

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΕΙΦΟΡΙΑΣ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ - ESG 2024



ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΑΕΙΦΟΡΙΑΣ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ - ESG 2024

Περιεχόμενα

1	Εισαγωγή	4	9	Οικονομική Απόδοση και Δημιουργία Αξίας	92
1.1	Σκοπός και εύρος του Απολογισμού	5	9.1	Οικονομικό και Κοινωνικό αποτύπωμα	98
1.2	Μεθοδολογική προσέγγιση	6	9.2	Αλυσίδα Αξίας	103
1.3	Μήνυμα της Προέδρου	14			
2	Ο Όμιλος AKRITAS	16	10	Εταιρική Διακυβέρνηση	106
2.1	Highlights AKRITAS 2024.....	17	10.1	Διοικητικό Συμβούλιο.....	107
2.2	Όραμα και Αρχές	19	10.2	Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου.....	110
2.3	Η Αποστολή μας	21	10.3	Εσωτερικό Κανονιστικό Πλαίσιο	111
2.4	Ο Όμιλος με μια ματιά.....	21	10.4	Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων	112
			10.5	Στόχοι - Επιδόσεις κατά της Δωροδοκίας, της Διαφθοράς	115
3	Σημαντικοί σταθμοί της Εταιρείας μας	22	11	Κοινωνία και οι Άνθρωποι μας	118
4	Η ταυτότητα και οι δραστηριότητες	24	11.1	Κοινωνική Ευθύνη.....	119
4.1	Το προφίλ της Εταιρείας.....	25	11.2	Εργαζόμενοι	124
4.2	Οι δραστηριότητες μας	27	11.3	Υγιεινή & Ασφάλεια.....	133
4.3	Η θέση μας στην εγχώρια αγορά.....	31	11.4	Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας	135
4.4	Η δραστηριότητα της AKRITAS στη διεθνή αγορά.....	31			
4.5	Τα προϊόντα της AKRITAS	34	12	Περιβάλλον	136
4.6	Οργανωτική Δομή.....	38	12.1	Διαχείριση Υδατικών Πόρων	141
4.7	Το Επιχειρηματικό Μοντέλο.....	42	12.2	Διαχείριση Αποβλήτων	143
4.8	Στρατηγική	46	12.3	Πράσινη Ενέργεια - Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας	144
4.9	Πιστοποιήσεις - Πολιτικές Ποιότητας	49	12.4	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (GHG) - Κλιματική Αλλαγή	147
4.10	Συμμετοχή σε εθνικούς φορείς και βραβεύσεις	55	12.5	Βιώσιμη Δασοκομία - Βιοποικιλότητα - Οικολογικές Επιδράσεις	150
5	Ουσιαστικά θέματα & Στρατηγική Εταιρικής Υπευθυνότητας	56	12.6	Ανακυκλώσιμα υλικά πριν και μετά τον καταναλωτή - Κυκλική Οικονομία	151
6	Μοντέλο Απολογισμού Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης - ESG	72	12.7	Απουσία Τοξικών Ουσιών	152
6.1	Η ευθύνη μας για την κοινωνία και τους εργαζομένους μας	75	12.8	Τελικό Προϊόν	153
6.2	Η ευθύνη μας στο φυσικό περιβάλλον	76	13	Ευρωπαϊκή Ταξινόμια - EU Taxonomy	156
6.3	Η συνεισφορά μας στην οικονομία	77	14	Δείκτες ESG	160
6.4	Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης.....	79	14.1	Στόχοι ESG.....	165
6.5	Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης.....	80	15	Γλωσσάρι	168
7	Ενδιαφερόμενες Ομάδες - Κοινωνικοί Εταίροι	84	16	Πίνακες ESRS και GRI	172
8	Διαχείριση εφοδιαστικής αλυσίδας	88	17	Οι 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ	184

1.1 Σκοπός και εύρος του Απολογισμού

GRI 102-46, GRI 102-50, GRI 102-51, GRI 102-52, ESRS_GR1, ESRS 1

Η AKRITAS είναι η μεγαλύτερη ελληνική βιομηχανία παραγωγής μοριοσανίδας.

Η ισχυρή παρουσία της Εταιρείας μας στις παγκόσμιες αγορές διαμορφώνει ένα αυξανόμενο πλαίσιο ευθύνης και αναδεικνύει τον καίριο ρόλο που καλούμαστε να διαδραματίσουμε στην υλοποίηση των Στόχων της Βιώσιμης Ανάπτυξης του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ). Σε πλήρη εναρμόνιση με τις θεμελιώδεις αξίες και τους στρατηγικούς στόχους μας, υλοποιούμε καθημερινά δράσεις που συμβάλλουν ουσιαστικά στην κοινωνική ευημερία των τοπικών κοινωνιών, στην προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων μας, στην επαγγελματική τους εξέλιξη, καθώς και στην προστασία του περιβάλλοντος και των φυσικών πόρων. Όλες αυτές οι δράσεις εντάσσονται στον Απολογισμό Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης-ESG, ο οποίος αποτελεί το βασικό πυλώνα για τη λήψη στρατηγικών αποφάσεων της Εταιρείας μας.

Με ιδιαίτερη χαρά παρουσιάζουμε τον τέταρτο Ετήσιο Απολογισμό Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης-ESG, ο οποίος αποτυπώνει με διαφάνεια τις στρατηγικές μας προτεραιότητες σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και εταιρικής υπευθυνότητας. Μέσω του Απολογισμού μας, επιβεβαιώνουμε τη διαρκή δέσμευσή μας στην προστασία των φυσικών πόρων, στο σεβασμό της ανθρώπινης αξιοπρέπειας, τόσο εντός της Εταιρείας όσο και στο ευρύτερο κοινωνικό σύνολο, καθώς και στην ενίσχυση της επαγγελματικής και κοινωνικής ευημερίας. Με τον τρόπο αυτό ενισχύουμε την αρχή της λογοδοσίας (accountability) προς όλους τους κοινωνικούς μας εταίρους (social patterns), παρέχοντας πλήρη και αξιόπιστη εικόνα του οικονομικού, περιβαλλοντικού και κοινωνικού μας αποτυπώματος, καθώς και των πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης (corporate governance) που εφαρμόζουμε.

Ο Απολογισμός αυτός εναρμονίζεται πλήρως με το όραμα, τις αξίες μας και συμμορφώνεται με την ισχύουσα νομοθεσία και τα νέα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Αειφορικών Πληροφοριών (ESRS), παρέχοντας ουσιώδεις πληροφορίες σχετικά με τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που συνδέονται με περιβαλλοντικά, κοινωνικά και ζητήματα διακυβέρνησης, ενισχύοντας περαιτέρω τη διαφάνεια και την υπευθυνότητά μας.

Ο Απολογισμός Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης-ESG της AKRITAS καλύπτει τη χρονική περίοδο από 1/1/2024 έως 31/12/2024. Σε απόλυτη εναρμόνιση με τις οδηγίες του προτύπου ESRS, η περίοδος αναφοράς για τον απολογισμό βιωσιμότητας είναι συνεπής με εκείνη των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας μας. Το περιεχόμενο του αφορά κυρίως δεδομένα και πληροφορίες που αφορούν τη χρήση του 2024, εκτός εάν αναφέρεται ρητά διαφορετικά. Έχουμε δημιουργήσει κατάλληλους δεσμούς μεταξύ αναδρομικών και μελλοντικών πληροφοριών, κατά περίπτωση, για να ενισχύσουμε τη σαφή κατανόηση των κοινωνικών εταίρων μας για το τρόπο με τον οποίο οι πληροφορίες του παρελθόντος να συνδέονται με τις πληροφορίες στο μέλλον. Σε ορισμένα σημεία του Απολογισμού παρατίθενται επίσης συγκριτικά στοιχεία προηγούμενων οικονομικών χρήσεων, τόσο ποσοτικά όσο και περιγραφικά, με στόχο την ενίσχυση της πληρότητας, της συνέχειας και της διαχρονικής αξιολόγησης των επιδόσεων της Εταιρείας. Οι συγκριτικές πληροφορίες συμβάλλουν ακόμη στην παρουσίαση της εξέλιξης και της προόδου κάθε στόχου. Η Εταιρεία μας, για πρώτη φορά, επιχείρησε να ενσωματώσει πρόσθετη ανάλυση σε επιλεγμένα σημεία των

1. Εισαγωγή

1.1	Σκοπός και εύρος του Απολογισμού	5
1.2	Μεθοδολογική προσέγγιση	6
1.3	Μήνυμα της Προέδρου	14

δηλώσεων βιωσιμότητας, εστιάζοντας σε έναν μακροπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα. Συγκεκριμένα, παρουσιάστηκαν αναμενόμενες επιπτώσεις

και προβλεπόμενες δράσεις που εκτείνονται για την ερχόμενη πενταετία.

1.2 Μεθοδολογική προσέγγιση

GRI 102-45, GRI 102-49, GRI 102-53, GRI 102-54, ESRS_GR1, ESRS_GR2

Ο Απολογισμός Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης-ESG συντάχθηκε με βάση τις απαιτήσεις του Νόμου 5164 (ΦΕΚ 102/12.12.24) και του κανονισμού CSDR (ΕΕ 909/2014) του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου που αφορά τη βελτίωση του διακανονισμού αξιολογίων, τη λειτουργία των Κεντρικών Αποθετηρίων Τίτλων (ΚΑΤ) στην Ε.Ε.. Επιπλέον, ακολουθεί τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Δημοσιοποίησης Αειφόρων Πληροφοριών (European Sustainability Reporting Standards, ESRS), και τις αρχές και τους δείκτες της τελευταίας οδηγίας του οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI) του 2020, εξασφαλίζοντας ολοκληρωμένη παρουσίαση των πληροφοριών.

Ο υπολογισμός των δεικτών ESG του Απολογισμού Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης-ESG της ΑΚΡΙΤΑΣ βασίστηκε στον **Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών (2022)**. Για τη σύνταξη των επιμέρους τμημάτων του Απολογισμού, ελήφθησαν υπόψη οι αρχές του προτύπου AA1000, οι

γενικές αρχές του προτύπου SASB (Sustainability Accounting Standards Board), τα έξι είδη κεφαλαίου του προτύπου Integrated Reporting (IR), καθώς και τα πέντε είδη διακινδύνευσης κλιματικής αλλαγής του προτύπου Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Ταυτόχρονα, ο Απολογισμός εναρμονίστηκε με τον κανονισμό Taxonomy ((ΕΕ) 2020/852) του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (18 Ιουνίου 2020), που θεσπίζει το πλαίσιο για τη διευκόλυνση των βιώσιμων επενδύσεων. Ο Απολογισμός αποτελεί καρπό συλλογικής προσπάθειας του συνόλου του προσωπικού της ΑΚΡΙΤΑΣ, με ιδιαίτερη συμβολή των αρμόδιων τμημάτων, τα οποία συνεργάστηκαν για τη συλλογή των απαραίτητων δεδομένων και πληροφοριών.

Αναλυτικότερα, οι πληροφορίες που περιλαμβάνονται στον Απολογισμό Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης-ESG εναρμονίζονται πλήρως με τις βασικές αρχές του προτύπου GRI και ESRS όπως είναι:



Αρχές Σύνταξης Απολογισμού	Περιγραφή	
	Πρότυπο GRI	Πρότυπο ESRS
Ισορροπία	Παρουσιάζονται πληροφορίες που αφορούν τις τρεις βασικές διαστάσεις της αειφόρου ανάπτυξης -οικονομία, περιβάλλον και κοινωνία- καθώς και τους 17 Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) όπως αυτοί έχουν οριστεί στο πλαίσιο της Ατζέντα 2030 των Ηνωμένων Εθνών.	Παρουσιάζονται πληροφορίες που αφορούν τις τρεις βασικές διαστάσεις ESG, όπως είναι περιβαλλοντικές, κοινωνικές και καλής διακυβέρνησης πληροφορίες.
Συγκρισιμότητα	Παρουσιάζονται πληροφορίες με συστηματικό και συνεκτικό τρόπο, προκειμένου να διευκολύνονται οι διαχρονικές συγκρίσεις και οι συγκρίσεις μεταξύ διαφορετικών επιχειρήσεων του κλάδου.	Παρουσιάζονται πληροφορίες αειφορίας που είναι συγκρίσιμες με εκείνες που έχουν δημοσιοποιηθεί σε προηγούμενες χρονικές περιόδους, όσο και με δεδομένα από άλλες επιχειρήσεις, ιδιαίτερα όσες δραστηριοποιούνται στον ίδιο κλάδο ή παρουσιάζουν παρόμοιο επιχειρηματικό προφίλ.
Ακρίβεια	Παρουσιάζονται ακριβείς και τεκμηριωμένες πληροφορίες για κάθε επιμέρους πτυχή της αειφορίας, διασφαλίζοντας την αξιοπιστία και την πληρότητα του απολογισμού.	Παρουσιάζονται πληροφορίες που είναι ακριβείς, αντικειμενικές και απαλλαγμένες από σφάλματα, αποτυπώνοντας με πιστότητα την ουσία και τη φύση των φαινομένων που περιγράφουν.
Σαφήνεια	Παρουσιάζονται πληροφορίες με σαφήνεια, ώστε να είναι κατανοητές και εύκολα αξιοποιήσιμες από τους κοινωνικούς εταίρους μας.	Προσφέρονται πληροφορίες που είναι κατανοητές, σαφείς και συνοπτικές, ώστε κάθε χρήστης με εύλογο επίπεδο γνώσης να μπορεί να τις κατανοήσει με ευκολία. Καταβάλλεται προσπάθεια να αποφεύγονται οι γενικές και αόριστες διατυπώσεις που δεν σχετίζονται άμεσα με την Εταιρεία μας, καθώς και η περιττή επανάληψη πληροφοριών, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που ήδη περιλαμβάνονται στις οικονομικές καταστάσεις. Η γλώσσα που χρησιμοποιείται είναι απλή και σαφής, ενώ η δομή του κειμένου βασίζεται σε καλά οργανωμένες προτάσεις και παραγράφους για τη διευκόλυνση της ανάγνωσης και της κατανόησης.
Αξιοπιστία	Καταγράφονται πληροφορίες στον συγκεκριμένο Απολογισμό που είναι αξιόπιστες και βασίζονται κυρίως σε πρότυπα και πιστοποιημένα συστήματα που διασφαλίζουν την εγκυρότητά τους.	Καταγράφονται κυρίως επαληθεύσιμες πληροφορίες, οι οποίες είναι πλήρεις, ουδέτερες και ακριβείς και μπορούν να επιβεβαιωθούν μέσω σύγκρισης με αντίστοιχα δεδομένα από άλλες επιχειρήσεις. Όσον αφορά τις μεθόδους υπολογισμού που χρησιμοποιούνται για την εξαγωγή εκτιμήσεων, οι σχετικές πληροφορίες έχουν ελεγχθεί και εγκριθεί τόσο από τη διοίκηση, όσο και από τα εποπτικά όργανα και σχετικές επιτροπές.
Διαφάνεια	Καταγράφεται το σύνολο των πληροφοριών που σχετίζονται με ζητήματα αειφόρου ανάπτυξης, ανεξαρτήτως αν αυτές υποδηλώνουν θετικό ή αρνητικό αντίκτυπο στην εταιρική εικόνα. Στόχος είναι να ενισχυθεί η διαφάνεια και να παρουσιαστεί η πραγματική επίδραση της επιχειρηματικής δραστηριότητας σε περιβαλλοντικό, κοινωνικό και οικονομικό επίπεδο.	Καταγράφονται πληροφορίες με σκοπό την επικοινωνία με εξωτερικούς κοινωνικούς εταίρους σχετικά με τον τρόπο αντιμετώπισης των περιβαλλοντικών επιπτώσεων τους και των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ώστε να παρέχεται διαφάνεια και λογοδοσία στους κοινωνικούς εταίρους.
Ουσιαστικότητα	Καταγράφονται πληροφορίες που συνδέονται άμεσα με τα ουσιαστικά θέματα της Εταιρείας, όπως αυτά έχουν προσδιοριστεί βάσει της σημασίας τους για τους ενδιαφερόμενους και της επίδρασής τους στη συνολική επιχειρησιακή απόδοση.	Οι πληροφορίες ορίζονται σύμφωνα με τις σχετικές πολιτικές για κάθε θέμα βιωσιμότητας που προσδιορίζεται ως σημαντικό μετά την αξιολόγηση ουσιαστικότητας που διενεργήθηκε από την επιχείρηση και περιγράφεται αναλυτικά.
Επικαιροποίηση	Καταγράφονται πληροφορίες που αναφέρονται στο έτος χρήσης (2024), συμπεριλαμβανομένου και πληροφοριών από προηγούμενα έτη, με σκοπό να αναδειχθεί ο βαθμός προόδου της Εταιρείας στα ζητήματα της αειφόρου ανάπτυξης.	Καταγράφονται πληροφορίες που αφορούν το παρελθόν, το παρόν και το μέλλον του οργανισμού σχετικά με την επίδοση στην αειφόρο ανάπτυξη.
Πληρότητα	Επιδιώκεται η παρουσίαση πληροφοριών για κάθε πεδίο, καλύπτοντας την έκταση που προτείνεται από τις οδηγίες του οδηγού GRI.	Καταγράφονται πληροφορίες αειφορίας που περιλαμβάνουν όλες τις ουσιαστικές πτυχές που σχετίζονται με το προς αναφορά περιεχόμενο, συνοδευόμενες από τις κατάλληλες περιγραφές και επεξηγήσεις.

Συνέχεια	Καταγράφονται ουσιώδεις πληροφορίες προκειμένου να παρέχεται στους κοινωνικούς εταίρους η δυνατότητα να αξιολογούν την πρόοδο της Εταιρείας στα θέματα της αειφόρου ανάπτυξης.	Καταγράφονται πληροφορίες που συνδέουν το παρελθόν, το παρόν και το μέλλον της Εταιρείας μας στα θέματα αειφορίας.
Συμμετοχή των Κοινωνικών Εταίρων	Καταγράφονται πληροφορίες με σκοπό να ικανοποιήσουν τις ανάγκες των κοινωνικών εταίρων μας.	Καταγράφονται πληροφορίες για την ενημέρωση των κοινωνικών εταίρων μας, είτε αποτελούν χρήστες των σχετικών πληροφοριών είτε επηρεάζονται από αυτές τις πληροφορίες.
Συνάφεια		Καταγράφονται σχετικές πληροφορίες που βοηθούν στις αποφάσεις των κοινωνικών εταίρων μέσω της διπλής ουσιαστικότητας και να έχουν προγνωστική και επιβεβαιωτική αξία.

Σε πλήρη εναρμόνιση με το νέο πρότυπο της E.E. (ESRS), οι πληροφορίες βιωσιμότητας παρουσιάζονται με αμερόληπτο και ισορροπημένο τρόπο, ώστε να αποτυπώνονται τόσο οι ευνοϊκές/θετικές όσο και οι δυσμενείς/αρνητικές πτυχές της επίδρασης της Εταιρείας μας στο περιβάλλον και την κοινωνία. Ιδιαίτερη έμφαση δίνουμε στην πλήρη κάλυψη των υλικών επιπτώσεων από την άποψη της ουσιαστικότητας του αντίκτυπου, καθώς και των σχετικών κινδύνων και ευκαιριών από την άποψη της οικονομικής σημαντικότητας, με στόχο την ίση αντιμετώπισή τους. Μέλημα μας είναι να διασφαλίζεται η ουδετερότητα μέσω της άσκησης σύνεσης, δηλαδή της προσεκτικής και τεκμηριωμένης στάθμισης των παραδοχών, ιδίως όταν αυτές

σχετίζονται με αβέβαιες ή μελλοντικές πληροφορίες. Οι πληροφορίες δεν συμψηφίζονται ή αντισταθμίζονται εκ των προτέρων, ώστε να αποφευχθεί κάθε υπόνοια αλλοίωσης της διαφάνειας και της ουσίας της πληροφόρησης.

Οι πληροφορίες που δημοσιοποιούνται στον Απολογισμό καλύπτουν το σύνολο των εγκαταστάσεων της AKRITAS. Ειδικότερα, οι πληροφορίες αφορούν τις εγκαταστάσεις του εργοστασίου στην περιοχή του Τυχερού Έβρου επάνω στον οδικό άξονα Αλεξανδρούπολης-Ορεστιάδας, την έδρα της Εταιρείας που βρίσκεται στην Αλεξανδρούπολη, καθώς και τα γραφεία πωλήσεων στην περιοχή της Ν. Αγχιάλου της Θεσσαλονίκης και της Ν. Σμύρνης Αττικής.

Τομέας	Δραστηριότητα
Παραγωγή	Μοριοσανίδες
	Μελαμίνες
	Ημιέτοιμα στοιχεία επιπλοποιίας (πάγκοι εργασίας - κουζίνας, πορτάκια - ράφια - ορθοστάτες, και επιφάνειες ματ και γυαλιστερές)
Εμπορία	MDF, HDF, Κόντρα πλακέ, OSB, ABS, ξύλινες επιφάνειες, EVROPANEL®

Η αξιοπιστία και η τεκμηρίωση των δημοσιοποιημένων πληροφοριών του Απολογισμού βασίζονται σε επίσημα έγγραφα και πρότυπα ποιότητας της Εταιρείας μας, τα οποία έχουν ελεγχθεί και πιστοποιηθεί από ανεξάρτητους ελεγκτικούς οργανισμούς.

Τέτοιου τύπου έγγραφα και πρότυπα είναι:

1. Περιβαλλοντική Διαχείριση και Αειφορία:

- Το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 14001:2015
- Η Πολιτική FSC®
- Η Δήλωση Αειφορικής Διαχείρισης Δασών
- Το Environmental Product Declaration (EPD) σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 14025 και EN 15804:2012+A2:2019 για τις μοριοσανίδες AKRIPAN®, HYDROPAN® και τις επενδυμένες μοριοσανίδες με διακοσμητικό φύλλο μελαμίνης

2. Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία:

- Το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία ISO 45001:2018

3. Προϊόντα & Κανονιστική Συμμόρφωση:

- Η Δήλωση εναρμόνισης με τον Κανονισμό REACH

4. Εταιρική Διακυβέρνηση και Βιώσιμη Ανάπτυξη:

- Οι Αποφάσεις της Διοίκησης της Εταιρείας
- Η Δημοσιοποίηση:
 - i) του Χάρτη των νέων Ουσιαστικών Θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης
 - ii) της πολιτικής για την Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα
 - iii) του Βιώσιμου Επιχειρηματικού Μοντέλου
 - iv) της πολιτικής για Ίσες Ευκαιρίες
- Η Συμμόρφωση με την Ευρωπαϊκή Ταξινόμια Βιώσιμων Επενδύσεων
- Η Εναρμόνιση με τα πρότυπα Sustainability Accounting Standards Board (SASB) και ο SASB Content Index
- Η Συμμόρφωση με το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact)

5. Οικονομική Πληροφόρηση:

- Οι Δημοσιευμένες Οικονομικές Καταστάσεις 2024

Αρμόδιος για τη σύνταξη, το συντονισμό και την παρακολούθηση του Απολογισμού είναι ο Υπεύθυνος Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της εταιρείας AKRITAS, κ. Πολυχρόνης Δαρδαμπούνης. Οι ενδιαφερόμενοι φορείς και οι κοινωνικοί εταίροι μπορούν να απευθύνουν σχόλια, ερωτήματα και προτάσεις σχετικά με το περιεχόμενο του Απολογισμού μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνση **email: info@akritas.gr**. Ο πλήρης Απολογισμός είναι διαθέσιμος και στην επίσημη ιστοσελίδα της εταιρείας: **<http://www.akritas.gr>**

1.3 Μήνυμα της Προέδρου

GRI 102-14

«Η δέσμευσή μας για το 2025 είναι ξεκάθαρη, παραγωγή προϊόντων υψηλής ποιότητας, φιλικά προς το περιβάλλον, που ανταποκρίνονται στις ανάγκες της κοινωνίας και των πελατών μας, με υπευθυνότητα και σεβασμό.»

Για τέταρτη συνεχόμενη χρονιά, παραμένουμε σταθεροί στη στρατηγική μας κατεύθυνση, παρουσιάζοντας τον Απολογισμό Βιωσιμότητας της AKRITAS. Μέσα από αυτόν, επιβεβαιώνουμε τη δέσμευσή μας για υπεύθυνη επιχειρηματικότητα, με σεβασμό στο περιβάλλον, στην κοινωνία και στους ανθρώπους μας.

Από το 1977, έτος ίδρυσης της εταιρείας, θεμελιώσαμε μια εταιρική κουλτούρα βασισμένη στον σεβασμό προς τις ανθρώπινες αξίες, την προάσπιση των θεμελιωδών δικαιωμάτων, τη φροντίδα για το φυσικό περιβάλλον και την ουσιαστική στήριξη της τοπικής κοινωνίας όπου δραστηριοποιούμαστε. Οι αρχές αυτές εξακολουθούν να αποτελούν τον οδηγό μας, καθώς διαμορφώνουμε το μέλλον με υπευθυνότητα και όραμα.

Μέσω του Απολογισμού, επιδιώκουμε να μοιραστούμε τη σημασία ενός κοινού οράματος για βιώσιμη ανάπτυξη, ενισχύοντας τη συνεργασία με όλους τους εταίρους μας, εντός ενός περιβάλλοντος γεμάτο σύνθετες και διαρκείς προκλήσεις. Βασικό μας μέλημα είναι η έγκαιρη και διαφανής ενημέρωση των ενδιαφερομένων μερών για τις δράσεις μας και η ενθάρρυνσή τους στην υιοθέτηση πρακτικών με θετικό περιβαλλοντικό και κοινωνικό αντίκτυπο.

Το 2024 σηματοδεύτηκε από σημαντικές διεθνείς προκλήσεις. Ο πόλεμος στην Ουκρανία και στη Μέση Ανατολή, η ενεργειακή κρίση, οι αυξημένες πληθωριστικές πιέσεις και η αστάθεια των αγορών δημιούργησαν ένα εξαιρετικά απαιτητικό πλαίσιο λειτουργίας. Παρ' όλα αυτά, η AKRITAS κατάφερε να διατηρήσει την οικονομική της σταθερότητα, να συνεχίσει την αναπτυξιακή της πορεία και να παραμείνει αφοσιωμένη στην αποστολή της: να δημιουργεί προστιθέμενη αξία για την κοινωνία και την εθνική οικονομία.

Στρατηγική μας προτεραιότητα παραμένει η ενσωμάτωση των στόχων ESG σε όλο το φάσμα της λειτουργίας μας. Καθοριστικό ρόλο σε αυτή την προσπάθεια διαδραματίζουν οι άνθρωποί μας – το σημαντικότερο μας κεφάλαιο. Η αφοσίωση και η συνεργασία τους αποτελούν κινητήρια δύναμη για την υλοποίηση των στόχων μας. Επίσης, αξίζει να σημειωθεί ότι για τη στήριξη της τοπικής κοινωνίας, αλλά και ιδιαίτερα της νέας γενιάς, το 2024 ξεκινήσαμε τη συνεργασία με το Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο

Θράκης, προσφέροντας υποτροφίες σε φοιτητές της Πολυτεχνικής Σχολής, οι οποίοι διαμένουν στο Νομό Έβρου όπου δραστηριοποιούμαστε.

Η Υγεία και η Ασφάλεια, καθώς και ο συνεχής μετασχηματισμός του χαρτοφυλακίου προϊόντων μας, αποτελούν επίσης βασικούς πυλώνες της στρατηγικής μας. Με υψηλό αίσθημα ευθύνης και πλήρη συμμόρφωση με το ρυθμιστικό πλαίσιο, παρουσιάσαμε το νέο μας προϊόν AKRIFIRE, μία βραδύκαυστη μορισανίδα, κατάλληλη για χώρους μαζικής συνάθροισης. Το νέο αυτό προϊόν ενισχύει την ασφάλεια, περιορίζοντας την εξάπλωση πυρκαγιάς σε εσωτερικούς χώρους, ενώ ταυτόχρονα πληροί τις αυστηρότερες προδιαγραφές της αγοράς.

Η AKRITAS συνεχίζει σταθερά να σχεδιάζει το μέλλον της μέσα από επενδύσεις που στηρίζουν τη μετάβαση στην πράσινη ανάπτυξη και ενισχύουν την κυκλική οικονομία. Η δέσμευσή μας για το 2025 είναι ξεκάθαρη, παραγωγή προϊόντων υψηλής ποιότητας, φιλικά προς το περιβάλλον, που ανταποκρίνονται στις ανάγκες της κοινωνίας και των πελατών μας, με υπευθυνότητα και σεβασμό.

Πιο συγκεκριμένα, η Εταιρεία επιταχύνει τον αναπτυξιακό της βηματισμό, ώστε με την υλοποίηση του τριετούς επενδυτικού προγράμματος να πετύχει τον πράσινο μετασχηματισμό της, τη μείωση του ανθρακικού της αποτυπώματος, αλλά και του ενεργειακού της κόστους. Παράλληλα, στοχεύουμε στην αναβάθμιση του μηχανολογικού εξοπλισμού και στον εμπλουτισμό του χαρτοφυλακίου των προϊόντων με νέα, δίνοντας ακόμη περισσότερες επιλογές στους πελάτες μας, κατασκευαστές επίπλων, interior designers, αρχιτέκτονες.

Πιστεύουμε ότι με σταθερό προσανατολισμό στην υπεύθυνη επιχειρηματικότητα και τη βιώσιμη ανάπτυξη, μπορούμε να συνεχίσουμε να δημιουργούμε αξία για όλους και να συμβάλλουμε ενεργά σε ένα καλύτερο μέλλον για την Ελλάδα και τον κόσμο.

Λουκία Σαράντη
Πρόεδρος ΔΣ



2.1 Highlights AKRITAS 2024

Περιβαλλοντικός Αντίκτυπος
(Environmental Impact)



35%

μείωση στις έμμεσες εκπομπές Scope 2

8.340m³

Κατανάλωση νερού - Διαρκής μείωση της επαναχρησιμοποίησης των υγρών αποβλήτων

100%

Αγορά πιστοποιημένου Ξύλου από **αειφορικά διαχειριζόμενα δάση** σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό 995/2010

30,76tn

συνολική ποσότητα **μη ξύλινων αποβλήτων που διαχειρίστηκαν**

91.998€

Περιβαλλοντικές επενδύσεις για το 2024

Κοινωνικός Αντίκτυπος
(Social Impact)



219

Εργαζόμενοι για το 2024

Πάνω από **2.000**

έμμεσες **θέσεις εργασίας**

100%

των εργαζομένων μας απασχολείται με **συμβάσεις πλήρους απασχόλησης**

90%

των εργαζομένων από τις **τοπικές κοινότητες**

150

Εργαζόμενοι συμμετείχαν σε **εκπαιδευτικά σεμινάρια** για 444 ώρες με το 38% των εκπαιδύσεων να αφορούν θέματα Υγιεινής & Ασφάλειας, το 25% ζητήματα περιβάλλοντος και το 37% προγράμματα παραγωγής

Πρόγραμμα ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης για όλους τους εργαζομένους

34.827€

Δωρεές το 2024
(31.991,44€ το 2023)

70.719,26€

Παροχές σε εργαζομένους
το 2024 (70.710,32€ το 2023)

2. Ο Όμιλος AKRITAS

2.1 Highlights AKRITAS 2024	17
2.2 Όραμα και Αρχές	19
2.3 Η Αποστολή μας	21
2.4 Ο Όμιλος με μια ματιά	21

Εταιρική Διακυβέρνηση (Governance & Compliance)



Γυναίκα Πρόεδρος

50%

συμμετοχή γυναικών σε ΔΣ και επιτροπές αυτού με αυξημένες αρμοδιότητες

Συμμόρφωση με Κανονισμούς και Πολιτικές πέραν του ν. 4706/2020 και των αποφάσεων της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς

Εφαρμογή πολιτικής Whistleblowing

Οικονομικό Αποτύπωμα (Economic Footprint)



38.298.383€

Ενοποιημένος Κύκλος Εργασιών το 2024 (40.587.907€ το 2023)

1.194

συνολικός αριθμός συνεργατών

8.961.720€

Δαπάνες στους τοπικούς προμηθευτές το 2024 (12.055.052€ το 2023)

40.287.305€

Κοινωνικό προϊόν το 2024 (43.804.488€ το 2023)

2.178.843€

Ασφαλιστικές εισφορές το 2024 (2.043.144€ το 2023)

2.2 Όραμα και Αρχές

GRI 102-16, GRI 102-17, ESRS_GR2

Η Εταιρεία μας ξεχωρίζει για το ήθος, τη συνέπεια και το σεβασμό προς τους εργαζόμενους, τους πελάτες, τους προμηθευτές, καθώς και τις τοπικές κοινωνίες. Η σταθερή αυτή δέσμευση της Διοίκησης αποτελεί θεμέλιο λίθο της εταιρικής μας φιλοσοφίας και κουλτούρας που αντανακλάται καθημερινά στον τρόπο λειτουργίας μας και διέπει όλες τις σχέσεις μας με τους συνεργάτες μας.

Στο πλαίσιο της δέσμευσής μας στο Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών (Global Compact) προσάγουμε:

Α. τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, υιοθετώντας τις αρχές των διεθνών διακηρύξεων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων (Αρχή 1η), και αναπτύσσοντας τις κατάλληλες διαδικασίες προκειμένου να διασφαλίσουμε ότι δεν θα παρουσιαστεί κανένα περιστατικό παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων από τη λειτουργία μας (Αρχή 2η),

Β. τους Κανόνες Εργασίας, υποστηρίζοντας την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος των συλλογικών διαπραγματεύσεων των εργαζομένων μας (Αρχή 3η), εξαλείφοντας όλους τους τύπους της καταναγκαστικής και υποχρεωτικής εργασίας (Αρχή 4η), διασφαλίζοντας επαρκείς διαδικασίες για την αποφυγή περιστατικών παιδικής εργασίας (Αρχή 5η), αναπτύσσοντας διαδικασίες που απαλείφουν κάθε μορφή διάκρισης κατά τη διαδικασία πρόσληψης και απασχόλησης των εργαζομένων μας (Αρχή 6η) και υιοθετώντας Πολιτική για την πρόληψη και την καταπολέμηση των Διακρίσεων, της Βίας και της Παρενόχλησης στους χώρους της Εταιρείας μας,

Γ. το Φυσικό περιβάλλον, υποστηρίζοντας την προληπτική προσέγγιση των περιβαλλοντικών προκλήσεων (Αρχή 7η), αναλαμβάνοντας πρωτοβουλίες για την προώθηση αυξημένης περιβαλλοντικής υπευθυνότητας (Αρχή 8η), ενθαρρύνοντας την ανάπτυξη και τη διάδοση φιλικής προς το περιβάλλον τεχνολογίας στις διαδικασίες παραγωγής μας (Αρχή 9η),

Δ. τις διαδικασίες ενάντια στη Διαφθορά, αποφεύγοντας όλες τις μορφές της διαφθοράς, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας (Αρχή 10η).



2.3 Η Αποστολή μας

Σταθερή δέσμευση της Διοίκησης αποτελεί η παραγωγή και διάθεση προϊόντων υψηλής ποιότητας, με υπευθυνότητα για την ασφάλεια των πελατών και την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος.

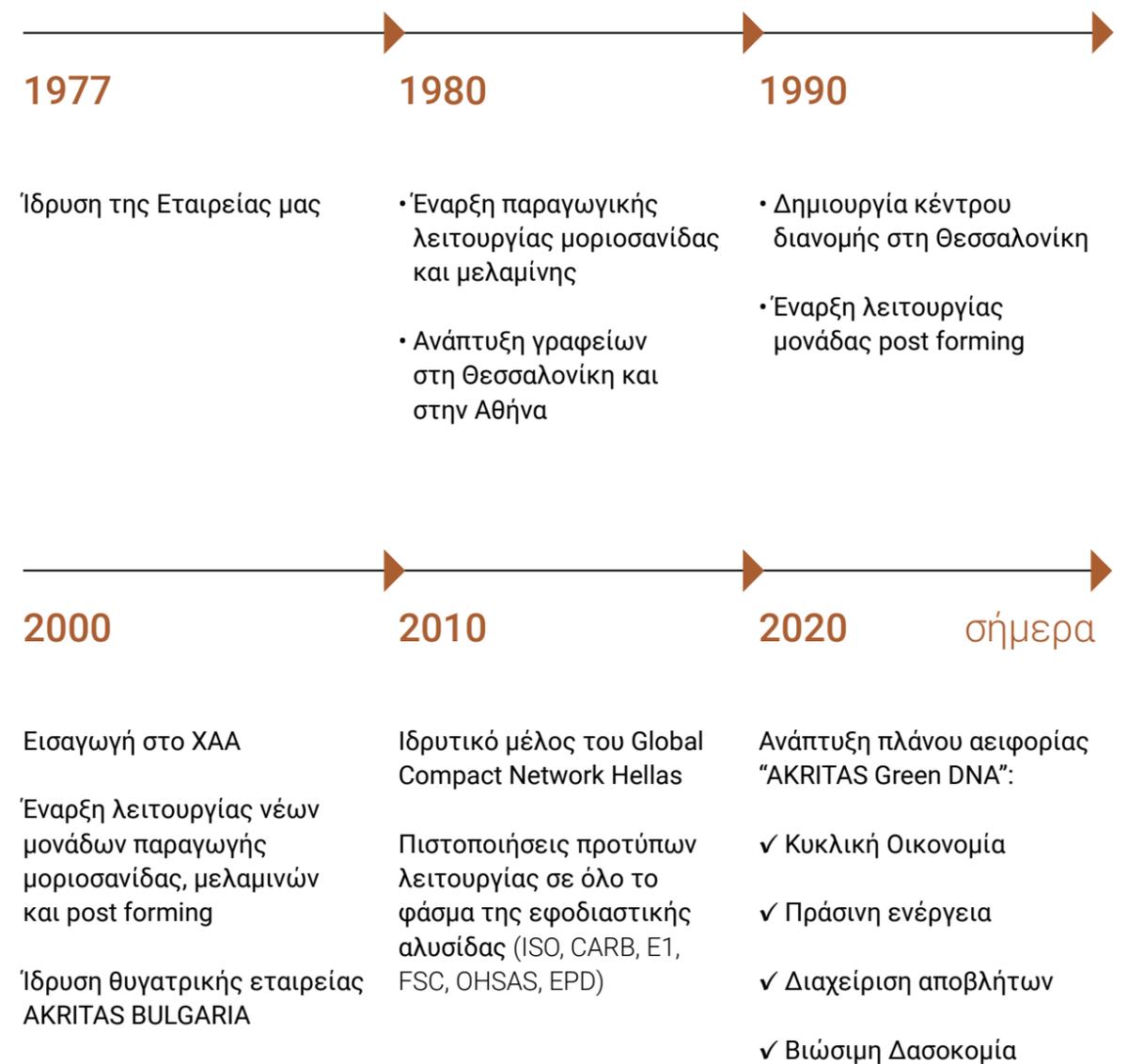
2.4 Ο Όμιλος με μια ματιά



- A Εργοστάσιο Τυχερό
- B Έδρα Αλεξανδρούπολη
- C Γραφεία Πωλήσεων / Κέντρο Διανομής Θεσσαλονίκη
- D Γραφεία Πωλήσεων Αθήνα
- E EMOS Bulgaria Ltd



Από την ίδρυσή μας το 1977, η φιλοσοφία της Εταιρείας μας εστιάζει στη συνεχή προσπάθεια για την κάλυψη των αναγκών των πελατών μας και την άμεση ανταπόκριση στις απαιτήσεις της αγοράς, μέσω της ανάπτυξης νέων, υψηλής ποιότητας προϊόντων και της εφαρμογής ευέλικτων συστημάτων διαχείρισης και διάθεσής τους.



3. Σημαντικοί σταθμοί της Εταιρείας μας



4. Η ταυτότητα και οι δραστηριότητες

4.1 Το προφίλ της Εταιρείας	25
4.2 Οι δραστηριότητες μας	27
4.3 Η θέση μας στην εγχώρια αγορά	31
4.4 Η δραστηριότητα της AKRITAS στη διεθνή αγορά	31
4.5 Τα προϊόντα της AKRITAS	34
4.6 Οργανωτική Δομή	38
4.7 Το Επιχειρηματικό Μοντέλο	42
4.8 Στρατηγική	46
4.9 Πιστοποιήσεις - Πολιτικές Ποιότητας	49
4.10 Συμμετοχή σε εθνικούς φορείς και βραβεύσεις	55

4.1 Το προφίλ της Εταιρείας

GRI 102-1, GRI 102-7, GRI 102-9, GRI 102-3, GRI 102-4, GRI 102-5, ESRS_GR1, ESRS_GR2

Η έδρα της Εταιρείας μας βρίσκεται στην Αλεξανδρούπολη.

Αποτελούμε τη σημαντικότερη επιχείρηση στον κλάδο παραγωγής τεχνητής ξυλείας.

Ξεχωρίζουμε για τους δυναμικούς ρυθμούς ανάπτυξης, την ισχυρή οργανωτική δομή και πρωτίστως για την κορυφαία ποιότητα των προϊόντων μας. Η AKRITAS κατέχει ηγετική θέση στην εγχώρια αγορά όσον αφορά στην παραγωγή και καθιέρωση προϊόντων διεθνούς κύρους, με παράλληλη έντονη εξαγωγική δραστηριότητα.

Έδρα Εταιρείας:

Τα κεντρικά γραφεία της AKRITAS βρίσκονται στην Αλεξανδρούπολη.

Ιδιοκτησιακό καθεστώς-Νομική Μορφή:

Η νομική μορφή της Εταιρείας είναι Ανώνυμη Εταιρεία και είναι εισηγμένη στο χρηματιστήριο Αθηνών.

Χώρες δραστηριοποίησης:

Ο όμιλος της AKRITAS δραστηριοποιείται στην Ελλάδα κατέχοντας σημαίνουσα θέση σε διάφορες χώρες του εξωτερικού και έχει θυγατρική εταιρεία στην Βουλγαρία, την EMOS Bulgaria Ltd. με έδρα την Σόφια.



Η Εταιρεία απασχολεί σήμερα

219 άτομα



από το **2000** είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών

4.2 Οι δραστηριότητες μας

Διαθέτουμε μια από τις πιο σύγχρονες μονάδες επεξεργασίας προϊόντων ξύλου εξοπλισμένη με τεχνολογία υψηλών προδιαγραφών. Η πρώτη ύλη που χρησιμοποιούμε αποτελείται από φυσική συμπαγή ξυλεία υψηλής απόδοσης και τα προϊόντα παραγωγής διαθέτουν αξεπέραστη χρηστική ευελιξία, με ποιοτικές και τεχνικές προδιαγραφές που καλύπτουν τις απαιτητικότερες εφαρμογές της αγοράς. Οι ολοκληρωμένες εγκαταστάσεις παραγωγής, τα άρτια τεχνολογικά συστήματα, το κατάλληλα εκπαιδευμένο προσωπικό και το άριστα

οργανωμένο εμπορικό δίκτυο, έχουν καταστήσει την Εταιρεία μας ηγέτιδα στον τομέα της παροχής ολοκληρωμένων και αξιόπιστων λύσεων που προσαρμόζονται στις ανάγκες κάθε έργου. Ταυτόχρονα, με τις επενδύσεις μας σε εγκαταστάσεις και υποδομές, έχουμε το προνόμιο να ικανοποιούμε τις ανάγκες των συνεργατών μας γρήγορα και αποτελεσματικά, ενώ ταυτόχρονα, έχουμε τη δυνατότητα να αντιμετωπίζουμε με επιτυχία κάθε νέα πρόκληση σε επίπεδο παραγωγής, πωλήσεων και διανομής.

Βασικοί άξονες της στρατηγικής μας συνοψίζονται στην:

- ✓ καινοτόμο έρευνα και σχεδιασμό
- ✓ τεχνική αρτιότητα
- ✓ ποιότητα
- ✓ παραγωγική ευελιξία και την αφοσίωση στην υποστήριξη του πελάτη
- ✓ ικανοποίηση του πελάτη
- ✓ εμπιστοσύνη του πελάτη
- ✓ διασφάλιση της συνεχούς συνεργασίας με τους κοινωνικούς εταίρους



Οι βιομηχανικές εγκαταστάσεις της AKRITAS βρίσκονται στο Τυχερό Έβρου, στον οδικό άξονα Αλεξανδρούπολης - Ορεστιάδας, σε ιδιόκτητο οικόπεδο 370.000m². Οι κτιριακές υποδομές που στεγάζουν τις γραμμές παραγωγής καλύπτουν μια συνολική επιφάνεια 60.000m² και περιλαμβάνουν τις ακόλουθες μονάδες παραγωγής:

Μονάδα παραγωγής μοριοσανίδων με δυναμικότητα **240.000m³**

Τρεις Μονάδες επένδυσης μοριοσανίδας με μελαμίνη συνολικής δυναμικότητας **173.000m³**

Μονάδα επένδυσης μοριοσανίδας με ξυλόφυλλα (καπλαμά) με δυναμικότητα **21.000m³**

Μονάδα Postforming με δυναμικότητα **26.000m³**



Η Εταιρεία διαθέτει ακόμη ιδιόκτητες εγκαταστάσεις αποθήκευσης και διανομής (logistics) στην Ν. Αγχίαλο Θεσσαλονίκης με επιφάνεια 4.780m², όπου φιλοξενείται η Διεύθυνση των Πωλήσεων και των Εξαγωγών της Εταιρείας. Η AKRITAS διαθέτει επίσης γραφεία Πωλήσεων στην Αθήνα (Ν. Σμύρνη Αττικής). Η θυγατρική Εταιρεία EMOS Bulgaria Ltd. που δραστηριοποιείται αποκλειστικά στην εμπορεία Ά υλης (ξυλείας) έχει έδρα στη Σόφια, Βουλγαρίας.

Οι εγκαταστάσεις μας σε αριθμούς

Εργοστάσιο



60.000m²

κτιριακών υποδομών σε μία έκταση

370.000m²

Κέντρο διανομής



4.250m²

αποθηκευτικού χώρου,

260m² γραφεία σε μια έκταση

31.110,5m²





4.3 Η θέση μας στην εγχώρια αγορά

Στην εγχώρια αγορά, η Εταιρεία μας διαθέτει τα προϊόντα της μέσω των κέντρων διανομής της καλύπτοντας ένα ευρύ δίκτυο χονδρεμπόρων ξυλείας καθώς και μεγάλες βιομηχανίες επίπλων. Έχοντας οργανώσει ένα εκτεταμένο δίκτυο διανομής σε όλη την ελληνική επικράτεια μέσω ξυλμπορικών και μεγάλων κατασκευαστικών μονάδων επίπλου, **με περισσότερα από 200 σημεία εφοδιασμού**, αποτελεί τον κύριο διακινητή μελαμίνης στην ελληνική αγορά. Οι σχέσεις μας με τους συνεργάτες μας βασίζονται στη συνέπεια, την ακρίβεια στους χρόνους παράδοσης (just in time), και τη διαρκή παροχή συμβουλευτικής και τεχνικής υποστήριξης.

Μετά από 48 χρόνια αδιάλειπτης παρουσίας στην ελληνική αγορά, είμαστε σε θέση να γνωρίζουμε τις ανάγκες και τις απαιτήσεις των συμμετεχόντων στην αγορά. Παράλληλα, παρακολουθούμε στενά τις εξελίξεις και τις νέες τάσεις στον τομέα της επιπλοποιίας και του σχεδιασμού επίπλου. Συγχρόνως, με την υψηλή ποιότητα των προϊόντων μας, έχουμε στόχο να ενισχύουμε τη συμμετοχή μας στην ανάπτυξη του τουριστικού κλάδου, καθώς επίσης και του αναπτυσσόμενου κλάδου τομέα των ακινήτων.

4.4 Η δραστηριότητα της AKRITAS στη διεθνή αγορά

GRI 102-6

Κύρια προτεραιότητα των επιχειρηματικών μας σχεδίων αποτελεί η ενίσχυση και διεύρυνση της εξαγωγικής μας δραστηριότητας. Με σταθερά και μεθοδικά βήματα έχουμε αναπτύξει ένα ισχυρό διεθνές δίκτυο πωλήσεων, εξασφαλίζοντας μακροχρόνια παρουσία σε αγορές των Βαλκανίων, της Μέσης Ανατολής, της Αυστραλίας και της Βόρειας Αφρικής. Συνεργαζόμαστε με σημαντικό αριθμό πελατών στο εξωτερικό, ενισχύοντας διαρκώς το αποτύπωμά μας στις διεθνείς αγορές.

**Η παρουσία της AKRITAS
στο εξωτερικό βασίζεται σε:**

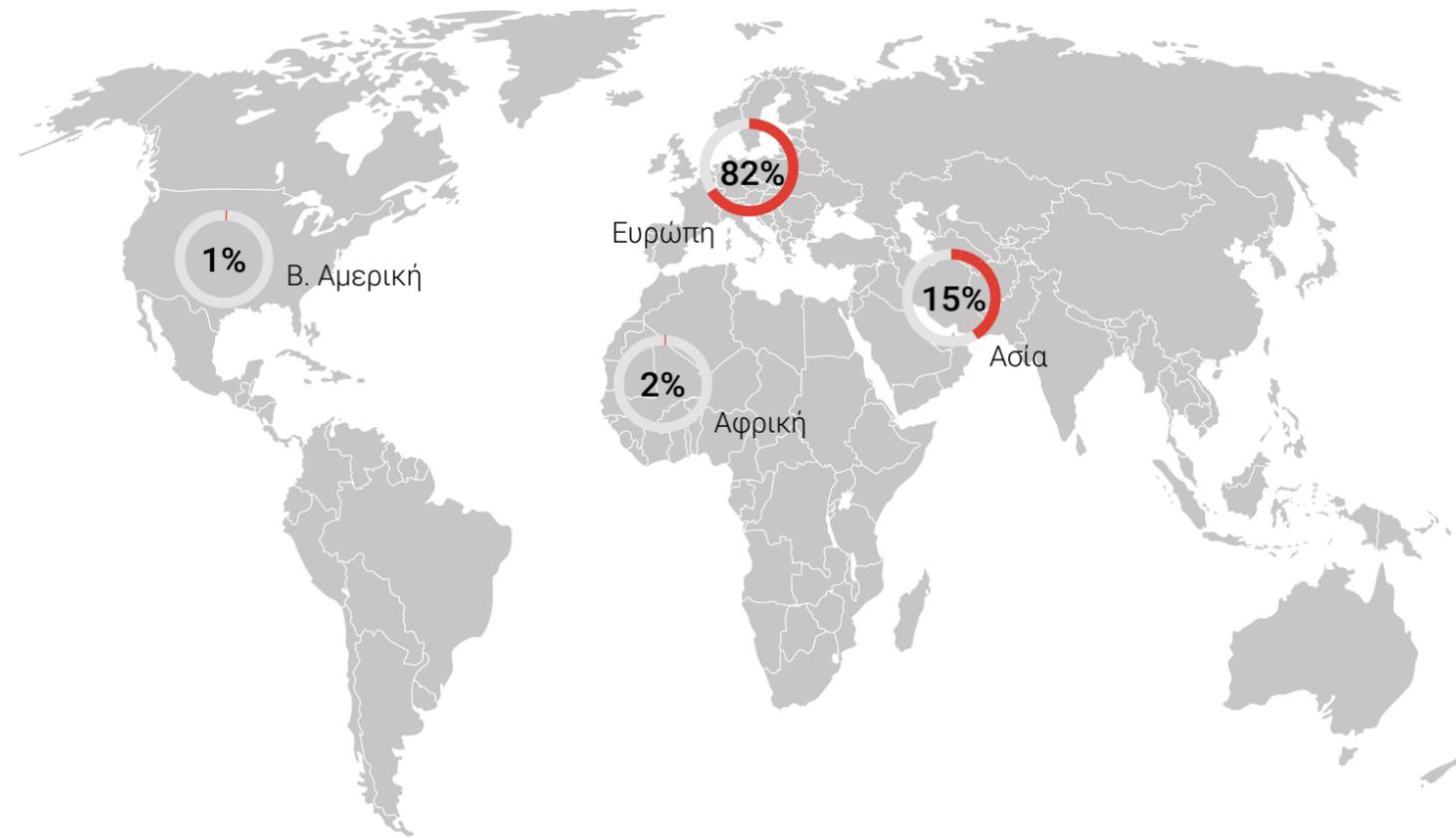
Καινοτομικά προϊόντα

Υψηλά ποιοτικά κριτήρια

Ανταγωνιστικές τιμές διεθνώς

Διάθεση, ευελιξία και ικανότητα προσαρμογής
στις συνθήκες της εξωτερικής αγοράς

Η τακτική συμμετοχή μας σε κορυφαίες κλαδικές εκθέσεις, η ευελιξία που διέπει τις διεθνείς συνεργασίες μας, καθώς και το ευρύ φάσμα των πιστοποιήσεων που διαθέτουμε για το σύνολο των προϊόντων μας, σε συνδυασμό με το διεθνές δίκτυο πωλήσεων, έχουν συμβάλει καθοριστικά στη διαμόρφωση μιας δυναμικής και εξωστρεφούς εταιρικής ταυτότητας. Το αποτέλεσμα είναι οι εξαγωγές μας να αντιπροσωπεύουν άνω του 17% του κύκλου εργασιών την τελευταία δεκαετία.



Με συστηματική προσέγγιση και διαρκή προσήλωση επιδιώκουμε αδιάληπτα την εδραίωση της παρουσίας μας σε νέες αγορές. Η στρατηγική μας για τη διαφοροποίηση έναντι του ανταγωνισμού απαιτεί την άμεση προσαρμογή της εμπορικής πολιτικής, της στρατηγικής ανάπτυξης και της εφοδιαστικής της αλυσίδας μας στις σύγχρονες τάσεις της αγοράς. Με συνεχή επένδυση για τη συνεχή ενίσχυση της ποικιλίας και της ευελιξίας των προϊόντων μας, επιδιώκουμε τη συνεχή ανταπόκριση στις διαρκώς μεταβαλλόμενες ανάγκες των πελατών μας.

Ευρώπη:
82% των εξαγωγών

Ασία:
15% των εξαγωγών

Αφρική:
2% των εξαγωγών

Β. Αμερική:
1% των εξαγωγών

Και το 2024 συνεχίζουμε δυναμικά τις επενδύσεις μας με επέκταση των διαθέσιμων επιφανειών και διευρύνουμε το χαρτοφυλάκιο των προϊόντων μας με νέους κωδικούς. Όλα αυτά υλοποιούνται σε συνέχεια των υφιστάμενων επιτυχημένων συνεργασιών με προμηθευτές μεγάλους οίκους του εξωτερικού.

4.5 Τα προϊόντα της AKRITAS

GRI 102-2

Τα Προϊόντα μας

Η AKRITAS δραστηριοποιείται στην παραγωγή και την εμπορεία ευρείας ποικιλίας προϊόντων ξυλείας που περιλαμβάνει τη μοριοσανίδα, τη μοριοσανίδα επενδεδυμένη με μελαμίνη, τη βραδύκαυστη μοριοσανίδα, τα ημιέτοιμα στοιχεία επίπλων όπως πάγκους εργασίας και πορτάκια κουζίνας.

Μοριοσανίδα AKRIPAN® και αδιάβροχη μοριοσανίδα HYDROPAN®



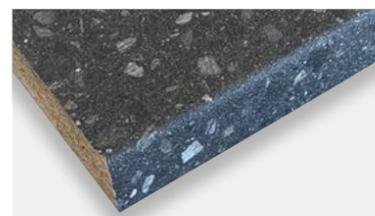
Η καινοτόμος μοριοσανίδα AKRIPAN® αποτελεί το βασικό προϊόν παραγωγής της AKRITAS. Πρόκειται για σανίδα υψηλών προδιαγραφών, η οποία κατασκευάζεται σε ειδικές συνθήκες πίεσης και θερμοκρασίας. Αποτελείται από πυρήνα δασικής ξυλείας τριών στρώσεων και συγκολλητική ύλη υψηλής ποιότητας. Η υψηλή ποιότητα της μοριοσανίδας AKRIPAN® οφείλεται κατά κύριο λόγο στην υπερσύγχρονη γραμμή παραγωγής και στην πρώτη ύλη που προέρχεται από δασική ξυλεία υψηλής απόδοσης. Οι μοριοσανίδες AKRIPAN® πληρούν αυστηρές προδιαγραφές εκπομπών φορμαλδεΐδης σύμφωνα με τα διεθνώς αναγνωρισμένα πιστοποιητικά CARB Phase 2 και TSCA Title VI και συμμορφώνονται με την κλάση E1 (πολύ χαμηλή εκπομπή φορμαλδεΐδης). Παρουσιάζουν εξαιρετική αντοχή σε εφελκυσμό, κάμψη και συνδεσμολογία, και υπερκαλύπτουν τις ευρωπαϊκές προδιαγραφές του προτύπου EN 312, ενώ αποτελούν ιδανικό προϊόν για επένδυση με καπλαμά, μελαμίνη, laminate και PVC. Επίσης, διατίθεται και η αδιάβροχη μοριοσανίδα HYDROPAN® προδιαγραφής EN 312 τύπος P3 και P5.

Μελαμίνες AKRITAS



Οι μελαμίνες AKRITAS αποτελούν πάνελ με πυρήνα την καινοτόμο μοριοσανίδα AKRIPAN® και αμφίπλευρη επένδυση με διακοσμητικό φύλλο μελαμίνης. Είναι διαθέσιμες σε ευρεία ποικιλία σχεδίων απομιμήσεων ξύλου, αλλά και μονόχρωμες αποχρώσεις, με 13 διαφορετικές υφές για ρεαλιστικά, ζωντανά και καλαίσθητα αποτελέσματα. Τα κύρια τεχνικά χαρακτηριστικά τους είναι η υψηλή σταθερότητα και η υψηλή μηχανολογική, χημική και θερμική αντίσταση. Επίσης, προσφέρουν ευκολία στην επεξεργασία και στο καθάρισμα. Η ευρεία γκάμα τους και η δυνατότητα ψηφιακής εκτύπωσης (digital printing) τις καθιστούν αγαπημένη επιλογή στο design εσωτερικών χώρων και τη σύγχρονη επιπλοποιία.

Ημιέτοιμα Στοιχεία Επίπλων POLYTHETA®



Τα ημιέτοιμα προϊόντα POLYTHETA® έχουν σχεδιαστεί για εφαρμογές σε οριζόντιες ή κάθετες επιφάνειες εσωτερικού χώρου και αποτελούν την πλέον εύχρηστη και γρήγορη επιλογή για οποιαδήποτε κατασκευή. Διακρίνονται για τα υψηλά ποιοτικά χαρακτηριστικά και διατίθενται σε μεγάλη ποικιλία σχεδίων και χρωμάτων.

Στην κατηγορία αυτή περιλαμβάνονται και τα postformed προϊόντα με πυρήνα τη μοριοσανίδα AKRIPAN®, τα οποία παράγονται σε μπάρες σταθερού μήκους και σε διάφορα πλάτη (πάγκοι εργασίας-κουζίνας και πορτάκια AKRITAS). Κατά τη διαδικασία παραγωγής τους διαμορφώνεται το προφίλ της μίας ή και των δύο ακμών κατά το μήκος της μπάρας με συγκεκριμένη ακτίνα καμπυλότητας (R). Το φύλλο επένδυσης (μελαμίνη ή HPL) τυλίγεται πάνω από τις διαμορφωμένες ακμές και υπερκαλύπτει τις εκτεθειμένες πλευρές της μοριοσανίδας κατά το μήκος της μπάρας. Ένα από τα βασικά πλεονεκτήματα των postformed προϊόντων είναι η ελαχιστοποίηση του μήκους των εκτεθειμένων ακμών/πλευρών του τελικού προϊόντος, στις οποίες και απαιτείται η συγκόλληση προστατευτικού περιθωρίου.



Σαν αποτέλεσμα, επιτυγχάνεται μια αίσθηση συνέχειας και ομοιομορφίας του υλικού και περιορίζεται ο απαιτούμενος χρόνος επεξεργασίας και κατασκευής.

- ✓ Παραγωγή σύμφωνα με τη μέθοδο Postforming και Direct Postforming
- ✓ Πάγκοι εργασίας-κουζίνας
- ✓ Πορτάκια μελαμινικά και HPL, ράφια, ορθοστάτες (σε μπάρες)
- ✓ Επιφάνειες (matt-γυαλιστερές-ξύλινες)

Λοιπά Προϊόντα



- ✓ Προϊόντα εμπορίας MDF, HDF, Κόντρα πλακέ, OSB, ABS

Η AKRITAS συνεργάζεται με το σημαντικότερο παραγωγό βιομηχανικής ξυλείας και υλικών επιπλοποιίας, ώστε να προσφέρει ολοκληρωμένες λύσεις στους πελάτες της.

- ✓ EVROPANEL®

Το EVROPANEL® είναι ένα μοντέρνο υλικό μικρού βάρους και μεγάλης σταθερότητας, το οποίο προσφέρει απεριόριστες σχεδιαστικές επιλογές. Κατασκευάζεται με κεντρικό πυρήνα κυψελωτού χαρτονιού και στις δύο πλευρές του φέρει επιφανειακά φύλλα από μοριοσανίδα, τα οποία είναι επενδεδυμένα με ξυλόφυλλα (καπλαμά). Η χρήση του κυψελωτού χαρτονιού ως μεσαία στρώση για την κατασκευή του EVROPANEL® έχει ως αποτέλεσμα να παρουσιάζει το προϊόν καλύτερη σχέση μηχανικών ιδιοτήτων/βάρους.

Βραδύκαυστη Μοριοσανίδα AKRIFIRE



Η βραδύκαυστη μοριοσανίδα **AKRIFIRE** πληροί τις απαιτήσεις της Ευρωπαϊκής ταξινόμησης **Euroclass B s1 d0** σύμφωνα με το πρότυπο EN 13501-1. Είναι κατάλληλη για εφαρμογές σε ξηρό περιβάλλον με αυξημένες απαιτήσεις πυροπροστασίας, εφόσον εξασφαλίζει χαμηλό ρυθμό ανάπτυξης και εξάπλωσης της φωτιάς. Η βραδυκαυστότητα του υλικού επιτυγχάνεται με ειδικά πρόσθετα φιλικά προς το περιβάλλον. Για να διαφοροποιείται από τα υπόλοιπα προϊόντα AKRITAS κωδικοποιείται χρωματικά με κόκκινη χρωστική ουσία, όπως προαιρετικά ορίζουν και τα διεθνή πρότυπα.



Επιπλέον πληροφορίες για τα προϊόντα μας

Τα προϊόντα μας παράγονται από Ελληνική δασική ξυλεία, προμηθευόμενα από πιστοποιημένους παραγωγούς που πληρούν τις απαιτήσεις του Ευρωπαϊκού Κανονισμού Ξυλείας.

Τα προϊόντα μας εκλύουν πολύ χαμηλά ποσοστά φορμαλδεΐδης και διαθέτουν αναβαθμισμένες μηχανικές ιδιότητες που προσδίδουν στα έπιπλα:

- ✓ ξεχωριστή στιβαρότητα
- ✓ αυξημένες αντοχές στη συνδεσμολογία
- ✓ κάμψη (αντοχή στο φορτίο)
- ✓ πολλαπλάσιο χρόνο ζωής

Όλη η γκάμα των προϊόντων μας περιέχει ειδικά γαλακτώματα που προσδίδουν διαστασιολογική σταθερότητα σε όλες τις συνθήκες αποθήκευσης.

Εκτός από την εμφανή διαφορά στην ποιότητα της κατασκευής, η απουσία ξένων σωμάτων χαρίζει στα εργαλεία κατεργασίας-κοπής διπλάσιο χρόνο ζωής.

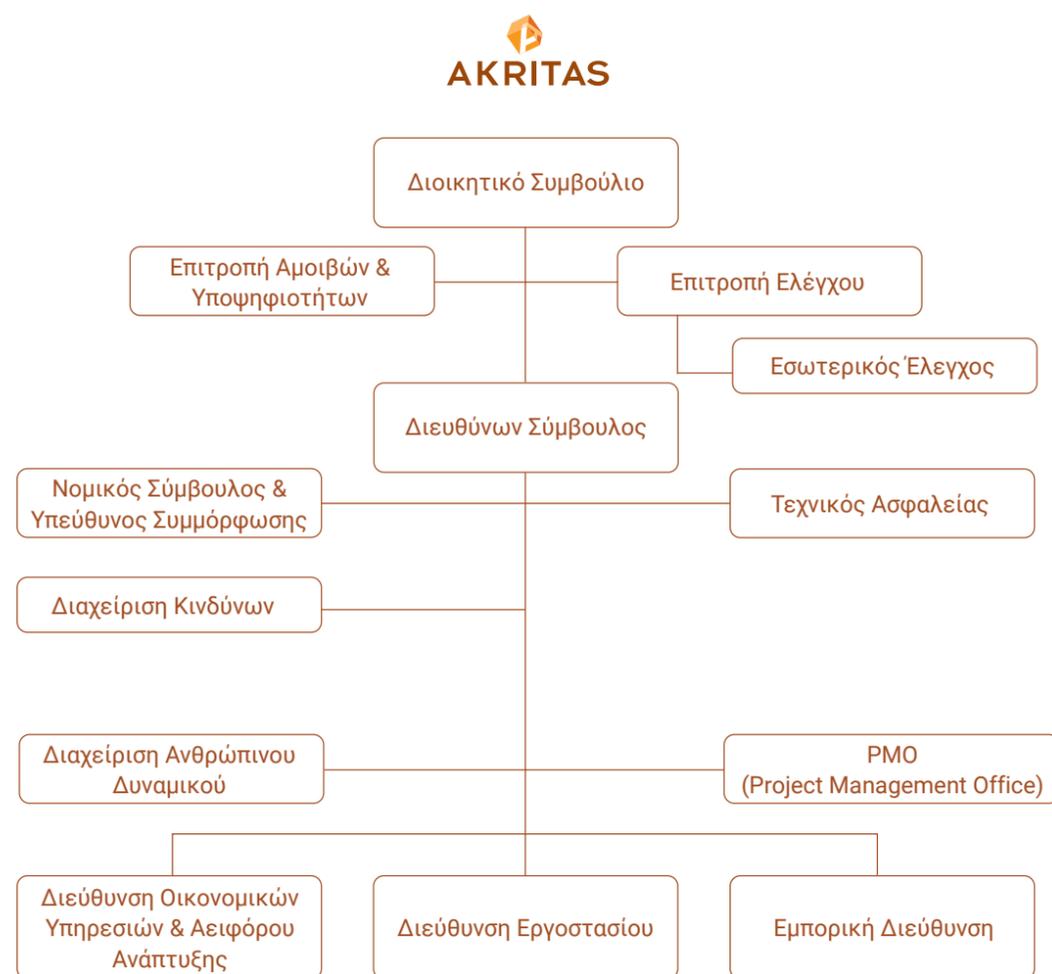
Η AKRITAS έχει οργανώσει μια ευέλικτη εφοδιαστική αλυσίδα, εκτελεί ειδικευμένες παραδόσεις, παρέχει στους συνεργάτες της έντυπο υλικό και δειγματολόγια, διαθέτει μια ευρεία γκάμα προϊόντων και μπορεί να παράσχει εξειδικευμένες συμβουλές και προτάσεις.

Επιπλέον, η Εταιρεία μας διαθέτει την τεχνογνωσία στην κατασκευή προϊόντων ειδικευμένων απαιτήσεων, εκτός των γενικών κατηγοριών που επιβάλλουν τα πρότυπα, προκειμένου να ικανοποιήσει εξατομικευμένες ανάγκες.

4.6 Οργανωτική Δομή

GRI 102-18, ESRS_2, ESRS_G1

Η οργάνωση της Εταιρείας μας έχει διαμορφωθεί με γνώμονα τη διασφάλιση των έννομων συμφερόντων όλων όσοι σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τη δραστηριότητά μας. Περιλαμβάνει το οργανόγραμμα της Εταιρείας, καθώς και το σύνολο των διαδικασιών και των πολιτικών που διέπουν τη λειτουργία μας, ώστε να διασφαλίσουμε τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την αποδοτικότητά μας.



Βασικές αρμοδιότητες του Διευθύνοντος Συμβούλου είναι ο καταμερισμός των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και των αναγκαίων αρμοδιοτήτων που εξασφαλίζουν το συντονισμό, τις συνέργειες και την πλήρη συμμόρφωση της Εταιρείας μας με το ισχύον ρυθμιστικό πλαίσιο. Το οργανόγραμμα αποτυπώνει με σαφήνεια τη δομή της, παρέχει χρήσιμες πληροφορίες για την οργάνωσή της και συμβάλλει στην καλλιέργεια κοινής κατανόησης μεταξύ των εργαζομένων, αποσαφηνίζοντας ρόλους και ευθύνες στα διάφορα θέματα επιχειρησιακής λειτουργίας. Οι εσωτερικές διαδικασίες και πολιτικές λειτουργίας της Εταιρείας μας προσδιορίζουν το πλαίσιο εφαρμογής των πολιτικών που υιοθετούμε, ενώ ταυτόχρονα θέτουν σαφή όρια και κανόνες για την επικοινωνία μεταξύ των εργαζομένων μας στις διάφορες εγκαταστάσεις.

Ο τρόπος οργάνωσης της Εταιρείας μας ενισχύει στην αποτελεσματική εφαρμογή των αρχών εταιρικής διακυβέρνησης διότι διευκολύνει την δημοσιοποίηση πληροφοριών σχετικά με τη σύνθεση, τους ρόλους και τις αρμοδιότητες των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών μας οργάνων. Οι πληροφορίες αυτές είναι απαραίτητες για την πληρέστερη και συστηματικότερη καταγραφή των θεμάτων βιωσιμότητας και του τρόπου με τον οποίο αντιμετωπίζονται αρμόδια εποπτικά όργανα μας. Παράλληλα, ο τρόπος οργάνωσης μας υποστηρίζει την τεκμηριωμένη καταγραφή πληροφοριών σχετικά με την επίδοση των υφιστάμενων πρακτικών βιωσιμότητας, τη δήλωση δέουσας επιμέλειας για τη βιωσιμότητα και τη διαχείριση των ενδεχόμενων κινδύνων σχετικά με τη βιωσιμότητα.

Τα μέλη του ΔΣ μας ενεργούν με ανεξαρτησία και υπευθυνότητα προάγοντας τη στρατηγική και τους στόχους της Εταιρείας. Η αξιόπιστη και αποτελεσματική λειτουργία του Συμβουλίου διασφαλίζεται μέσω πλήρους εναρμόνισης με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και την υιοθέτηση ενός συνόλου πολιτικών εταιρικής διακυβέρνησης όπως είναι:

Πολιτικές/Νομοθετικές Υποχρεώσεις

Περιγραφή

1. Πολιτική Αποδοχών (ΠΑ)

Η ΠΑ καθορίζει το πλαίσιο λειτουργίας της Εταιρείας μας σχετικά με τις αποδοχές: α) του Προέδρου, β) του Διευθύνοντος Συμβούλου και γ) των λοιπών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Στόχος της ΠΑ είναι να διασφαλιστούν οι δίκαιες συνθήκες αποδοχών όλων των υπαλλήλων, και να ευθυγραμμίζονται οι αποδοχές του Διοικητικού Συμβουλίου με τα συμφέροντα των μετόχων της Εταιρείας και των κοινωνικών εταίρων ευρύτερα. Κατά συνέπεια, η ΠΑ έχει στόχο να εναρμονίσει τις πρακτικές της Εταιρείας με τις συνθήκες της αγοράς, και να εξυπηρετεί το στρατηγικό όραμα της Εταιρείας, τους μετόχους της, τους πελάτες της και τον ευρύτερο κύκλο των ενδιαφερόμενων μερών της.

2. Έκθεση Αποδοχών Διοικητικού Συμβουλίου

Η Έκθεση παρουσιάζει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και όλες τις κατ' ελάχιστον πληροφορίες που απαιτεί ο Νόμος.

3. Έκθεση των Ανεξάρτητων μη εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Η Έκθεση παρουσιάζει τις συναντήσεις των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, που πραγματοποιούνται δίχως την παρουσία των εκτελεστικών μελών, προκειμένου να συζητηθεί η πορεία της Εταιρείας στις νέες οικονομικές συνθήκες.

4. Κανονισμός λειτουργίας της Επιτροπής Αμοιβών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων

Η Επιτροπή Αμοιβών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων είναι ενιαία επιτροπή που προΐσταται στη διαδικασία υποβολής υποψηφιοτήτων για εκλογή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και την επιλογή ανωτάτων στελεχών και προετοιμάζει προτάσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο όσον αφορά τις αμοιβές των εκτελεστικών μελών και των βασικών ανωτάτων στελεχών.

5. Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Δ.Σ.

Η Πολιτική Καταλληλότητας καταρτίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας μας βάσει των διατάξεων του άρθρου 3 του νόμου 4706/2020 και των κατευθυντηρίων γραμμών της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Στο πεδίο εφαρμογής της εμπίπτουν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Η Πολιτική Καταλληλότητας είναι σύμφωνη με τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας, όπως εκάστοτε ισχύει και με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζει η Εταιρεία.

6. Κανονισμός Εσωτερικής Λειτουργίας

Ο Κανονισμός Λειτουργίας συντάχθηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις του άρθρου 14 του Ν.4706/2020. Κατά τη σύνταξή του ελήφθησαν επίσης υπόψη οι διατάξεις των ελληνικών νόμων, κανονισμών ΕΕ, οδηγιών και αποφάσεων Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

7. Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων

Η Εταιρεία μας διαχειρίζεται τους επιχειρηματικούς κινδύνους μέσω μιας οργανωμένης, μεθοδικής και δομημένης διεργασίας, ώστε να εντοπίζει, να αξιολογεί και να αντιμετωπίζει ενδεχόμενους κινδύνους που συνδέονται με τις δραστηριότητές της. Στόχος είναι η ενίσχυση της βιώσιμης ανάπτυξης, τόσο σε επίπεδο επιμέρους δραστηριοτήτων, όσο και συνολικά στο χαρτοφυλάκιο λειτουργιών του Ομίλου.

8. Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η AKRITAS έχει ενσωματώσει τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης στις επιχειρηματικές της δραστηριότητες και στον τρόπο με τον οποίο λειτουργεί, αναγνωρίζοντας πως οι αρχές αυτές αποτελούν απαραίτητη προϋπόθεση για τη μακρόχρονη ανάπτυξή της. Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας είναι σε συμφωνία με τις αξίες της: υπευθυνότητα, ακεραιότητα, διαφάνεια, αποτελεσματικότητα και καινοτομία. Έχει συσταθεί Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία είναι επιφορτισμένη να παρακολουθεί και να εγκρίνει τη στρατηγική και τους στόχους της βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας και να καθορίζει αναλυτικά τους στόχους ESG.

9. Πολιτική Whistleblowing

Ο ελληνικός Νόμος 4990 της 11ης Νοεμβρίου 2022 ενσωμάτωσε στο ελληνικό δίκαιο την οδηγία (ΕΕ) 2019/1937 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου σχετικά με την προστασία των προσώπων που καταγγέλλουν παραβάσεις του δικαίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οι εν λόγω νέες ρυθμίσεις αποσκοπούν, αφενός, στη διασφάλιση του δικαιώματος στην ελευθερία της έκφρασης και της πληροφόρησης και, αφετέρου, χρησιμεύουν ως εργαλείο για την πρόληψη και την καταπολέμηση της διαφθοράς, της κακοδιοίκησης και κάθε παράβασης του νόμου στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα.

10. Πολιτική Κατά της της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς

Η AKRITAS δεσμεύεται να ασκεί τις δραστηριότητές της σύμφωνα με τα ύψιστα ηθικά και νομικά πρότυπα. Η παρούσα πολιτική συντάχθηκε με σκοπό η Εταιρεία: α) να διασφαλίσει ένα υψηλό επίπεδο ηθικής συμπεριφοράς κατά την εκτέλεση των δραστηριοτήτων της, β) να εξασφαλίσει τη συμμόρφωση με το ισχύον θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο αναφορικά με τα μέτρα αποφυγής της δωροδοκίας, γ) να θέσει συγκεκριμένες αρχές και κανόνες για την πρόληψη, την αποτροπή και την καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς στις συναλλαγές της με ιδιώτες και δημόσιους λειτουργούς (Ελληνες ή αλλοδαπούς), δ) να φροντίσει για την επαγρύπνηση του προσωπικού της, ώστε να είναι σε θέση να αναγνωρίζει και να αποφεύγει ενέργειες που συνδέονται με τη δωροδοκία και τη διαφθορά, ε) να ενθαρρύνει την εμπιστευτική αναφορά κάθε υποψίας περί δωροδοκίας χωρίς τον φόβο αντιποίνων, μέσα από κατάλληλους διαύλους επικοινωνίας, που διασφαλίζουν την προστασία των ατόμων και την αποτελεσματική διερεύνηση του αναφερόμενου συμβάντος.

11. Πολιτική για την Πρόληψη και Καταπολέμηση των Διακρίσεων, της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία

Η ακεραιότητα και ο σεβασμός προς όλους είναι ζωτικής σημασίας και αποτελούν αναπόσπαστο μέρος του εταιρικού μας περιβάλλοντος. Έχουμε δημιουργήσει έναν χώρο εργασίας, εντός του οποίου εκτιμάται η προσωπικότητα όλων των εργαζομένων, στους οποίους δίνονται ίσες ευκαιρίες εξέλιξης και ανάπτυξης. Ο σεβασμός και η αξιοπρέπεια καθενός εργαζομένου ξεχωριστά αποτελούν άμεση προτεραιότητά μας. Η Εταιρεία, επιδεικνύοντας, μηδενική ανοχή σε περιστατικά βίας και παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο, υιοθετεί την παρούσα πολιτική, σε συμμόρφωση των άρθρων 9 και 10 του ελληνικού νόμου με αριθμό 4808/2021.

4.7 Το Επιχειρηματικό Μοντέλο

Η αποτύπωση του επιχειρηματικού μοντέλου βασίζεται στο πλαίσιο των έξι τύπων κεφαλαίου που προτείνονται από τον οργανισμό Intergrated Reporting, τμήμα του International Financial Reporting Standards Foundation (IFRS). Συγκεκριμένα, περιλαμβάνονται οι εξής τύποι κεφαλαίου: το χρηματοοικονομικό (financial), το ανθρώπινο (human), το εργοστασιακό (manufactured), το κοινωνικό και διαπροσωπικό (social and relationship), το διανοητικό (intellectual) και το περιβαλλοντικό (natural). Παράλληλα, το επιχειρηματικό μοντέλο διαμορφώθηκε σύμφωνα με τις Κατευθυντήριες Γραμμές (2017/C 215/01) για την υποβολή εκθέσεων μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών. Οι οδηγίες αυτές προβλέπουν την καταγραφή κρίσιμων στοιχείων όπως το επιχειρηματικό περιβάλλον, την οργάνωση και τη δομή, τις αγορές στις οποίες δραστηριοποιείται η Εταιρεία, τους στόχους και τις στρατηγικές της, και τις κυριότερες τάσεις και τους παράγοντες που ενδέχεται να επηρεάζουν τη μελλοντική εξέλιξη της Εταιρείας. Επιπλέον, έχει ληφθεί υπόψη η μεθοδολογία αξιολόγησης της έκθεσης “Towards Sustainable Businesses: Good Practices in Business Model, Risks and Opportunities Reporting in the EU” που έχει εκδοθεί από την European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG). Στο πλαίσιο αυτό, έχουν ληφθεί υπόψη οι αρχές όπως η Ακρίβεια/Απαλλαγμένο από σφάλματα, κατανόηση/σαφήνεια, η συνοχή/συνδεσιμότητα, η συγκρισιμότητα, η πληρότητα, η ουδετερότητα, η ουσιαστικότητα, η επαληθευσσιμότητα, η συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων και ο χρονικός ορίζοντας.

Υιοθετώντας μια ολιστική προσέγγιση στην επιχειρηματική μας δραστηριότητα στηρίζουμε

το επιχειρηματικό μοντέλο μας στην ικανοποίηση των αναγκών και των απαιτήσεων του συνόλου των κοινωνικών εταίρων μας. Ο κύριος στόχος μας είναι η δημιουργία αξίας για τους πελάτες, τους εργαζόμενους, τους προμηθευτές, τα τραπεζικά ιδρύματα, το χρηματιστήριο και προφανώς για την τοπική κοινωνία. Με τον τρόπο αυτό, ενσωματώνουμε στη στρατηγική μας τη βιώσιμη ανάπτυξη, προάγοντας τους εξής **Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ (SDGs)**:

Η πρόταση αξίας μας εστιάζει στην παροχή ποιοτικών προϊόντων ξυλείας και επίπλων σε προσιτές τιμές με τρόπο φιλικό προς το περιβάλλον και συνεισφορά στην κοινωνία. Με αυτόν τον τρόπο, η Εταιρεία ενσωματώνει στη στρατηγική της βιώσιμη ανάπτυξη, προάγοντας τους εξής στόχους:

- **Στόχος 9: Προώθηση βιώσιμης βιομηχανοποίησης, καινοτομίας και ανθεκτικών υποδομών**
- **Στόχος 11: Δημιουργία βιώσιμων πόλεων και κοινοτήτων μέσω περιβαλλοντικά υπεύθυνων πρακτικών**
- **Στόχος 12: Διασφάλιση υπεύθυνης κατανάλωσης και παραγωγής καθ’ όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής των προϊόντων**

Για την επίτευξη αυτών των στόχων, ακολουθούμε διαδικασίες που έχουν στόχο να περιορίσουν τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις σε κάθε στάδιο της εφοδιαστικής της αλυσίδας. Επίσης, δίνει προτεραιότητα στη διασφάλιση της συνεχούς και απρόσκοπτης κάλυψης της ζήτησης της αγοράς.



Οι Πόροι μας

Α. Χρηματοοικονομικοί Πόροι

Οι χρηματοοικονομικοί πόροι για την υλοποίηση των επενδυτικών σχεδίων προέρχονται κυρίως από ίδια έσοδα που δημιουργούνται από τη λειτουργία της Εταιρείας, από εισφορές των μετόχων – όπως αυξήσεις μετοχικού κεφαλαίου – καθώς και από τραπεζικό δανεισμό.

Β. Ανθρώπινοι Πόροι

Η Εταιρεία μας απασχολεί 219 εργαζομένους διαφόρων ειδικοτήτων, οι οποίοι αποτελούν βασικό παράγοντα για την εύρυθμη λειτουργία της παραγωγικής διαδικασίας και τη διαρκή ανάπτυξη καινοτόμων λύσεων.

Γ. Επιχειρησιακοί Πόροι

Χρησιμοποιούμε τις εγκαταστάσεις παραγωγής, αποθήκευσης και διακίνησης των προϊόντων μας στον Έβρο, τη Θεσσαλονίκη και την Αθήνα. Βασιζόμαστε στα μεταφορικά μέσα που μας επιτρέπουν να προσφέρουμε υψηλό επίπεδο εξυπηρέτησης στους πελάτες μας.

Δ. Άυλοι Πόροι

Βασιζόμαστε στις βασικές αρχές της γνώσης και γι' αυτό εστιάζουμε στη δημιουργία διανοητικού κεφαλαίου. Για το σκοπό αυτό, παρέχουμε τις αναγκαίες προϋποθέσεις για την ανάπτυξη ρητής και άρρητης γνώσης, καθώς και κίνητρα για την εξέλιξη των γνώσεων των εργαζομένων μας, στο πλαίσιο της αειφόρου ανάπτυξης.

Ε. Κοινωνικοί Πόροι

Σεβόμαστε τις τοπικές κοινωνίες απασχολώντας τα μέλη τους και αποφεύγοντας κάθε περιβαλλοντική υποβάθμιση του φυσικού περιβάλλοντος. Στόχος μας είναι η διασφάλιση της αρμονικής συνύπαρξης και της διασφάλισης της κοινωνικής άδειας λειτουργίας.

ΣΤ. Φυσικοί Πόροι

Εφαρμόζουμε τεχνικές για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και για να εξασφαλίσουμε τις απαραίτητες πρώτες ύλες της που προέρχονται από αυτό.

Η λειτουργία μας

Το Όραμα μας

- Σεβασμός στα Ανθρώπινα Δικαιώματα

- Σεβασμός στους Κανόνες Εργασίας, Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και αναγνώριση του δικαιώματος των συλλογικών διαπραγματεύσεων των εργαζομένων μας. Εξάλειψη όλων των τύπων της καταναγκαστικής εργασίας, Αποφυγή περιστατικών παιδικής εργασίας, Αποφυγή διακρίσεων κατά τη πρόσληψης και απασχόλησης των εργαζομένων μας, Υιοθέτηση Πολιτικής για την πρόληψη και την καταπολέμηση των Διακρίσεων, της Βίας και της Παρενόχλησης στους χώρους της Εταιρείας μας

- Σεβασμός στο φυσικό περιβάλλον

- Αποφυγή φαινομένων διαφθοράς αναπτύσσοντας διαδικασίες για την αποφυγή όλων των μορφών διαφθοράς, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας

Δραστηριότητες μας

- Γραφεία πωλήσεων Αθήνα και Θεσσαλονίκη

- Βιομηχανική εγκατάσταση στον Έβρο

- Έδρα στην Αλεξανδρούπολη

Αξίες

- Ήθος

- Συνέπεια

- Γνώση

- Σεβασμός στην αξιοπρέπεια όλων των ανθρώπων

Αποτελέσματα

Κύκλος Εργασιών:

38.298.383€ (2024) και 40.587.907€ (2023)

Πωλήσεις ανά προϊόν:

Μοριοσανίδα - Μελαμίνη: 36.296.768€ (2024) και 38.690.933€ (2023)

POLYTHETA®/Postforming: 1.775.441€ (2024) και 1.683.399€ (2023)

Εμπορεύματα/Α ύλες/Λοιπά: 226.174€ (2024) και 213.534€ (2023)

Πωλήσεις Εσωτερικού: 33.025.593€ (2024) και 34.396.605€ (2023)

Πωλήσεις Εξωτερικού/ΕΕ: 2.586.887€ (2024) και 2.782.887€ (2023)

Πωλήσεις Εξωτερικού/Τρίτων Χωρών: 2.685.903€ (2024) και 3.408.373€ (2023)

Κατανάλωση Ενέργειας: 19.650MWh (2024) και 20.871MWh (2023)

Εκπομπές CO₂:

Scope 1: 2.671,850tn CO₂-eq

Scope 2: 7.232,017tn CO₂ -eq

Κατανάλωση νερού: 8.340m³ (2024)

και 8.355m³ (2023)

Ποσότητες αποβλήτων 2024:

Υπολείμματα ξυλείας: 12.693tn

Χρήση ως καύσιμο εντός της Εταιρείας

Τέφρα: 152tn

Προερχόμενη από τις παραγωγικές διαδικασίες

Απόβλητα Λιπαντικών Ελαίων: 3,13tn

Διάθεση σε εταιρεία διαχείρισης

Ώρες εκπαίδευσης:

444 (2024) - 370 (2023)

Προστιθέμενη Αξία

Οικονομική αξία

Επενδύσεις Παγίων: 520.264€ (2024) και 661.543€ (2023)

Αμοιβές Διοίκησης: 45.600€ (2024) και 45.600€ (2023)

Προμηθευτές: 30.092.849€ (2024) και 32.562.804€ (2023)

Εισφορές Ασφαλιστικά Ταμεία: 2.178.843€ (2024) και 2.043.144€ (2023)

Φόρος/Δημόσιο: 3.489.316€ (2024) και 3.438.491€ (2023)

Περιβαλλοντική Αξία

Μηδενικά περιστατικά για τη μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία για το 2024.

Δαπάνες περιβαλλοντικής διαχείρισης: 91.998€ (2024) και 63.371€ (2023)

Κοινωνική Αξία

Πάνω από 2000 άμεσες και έμμεσες θέσεις εργασίας

Μηδενικά Σοβαρά Ατυχήματα

Κόστος μισθοδοσίας εργαζομένων: 6.576.807€ (2024) και 6.257.986€ (2023)

Εργαζόμενοι Πλήρους απασχόλησης: 100%

Πλήρη συμμόρφωση με την εργατική νομοθεσία

Μηδενικά προβλήματα διαφθοράς



4.8 Στρατηγική

Η Εταιρεία μας με την παραγωγή της κατέχει σημαντική θέση στον κλάδο ξύλου και επίπλου στην ΝΑ Ευρώπη. Κύρια στρατηγική μας είναι να συμβάλλουμε στους στόχους της αειφόρου ανάπτυξης, να δημιουργήσουμε αξία για κάθε κοινωνικό εταίρο μας και να αντιμετωπίσουμε κάθε πιθανό κίνδυνο που οφείλεται σε περιβαλλοντικές και κοινωνικές αλλαγές.

Έχοντας τοποθετήσει στην καρδιά του επιχειρηματικού μας μοντέλου την αειφόρο ανάπτυξη, η στρατηγική στοχεύει στη διαμόρφωση μιας μακροπρόθεσμης προοπτικής που δημιουργεί αξία για το σύνολο των κοινωνικών εταίρων μας συνδυάζοντας την οικονομική πρόοδο, την κοινωνική και περιβαλλοντική ισορροπία.

Η προσέγγισή μας αυτή βασίζεται στις θεμελιώδεις αρχές της εταιρικής υπευθυνότητας, και συγκεκριμένα:

- Την αρχή της λογοδοσίας (**accountability**), με δέσμευση για διαφάνεια και υπεύθυνη διαχείριση των επιπτώσεων μας,
- Την αρχή της ουσιαστικότητας (**materiality**), εστιάζοντας σε ζητήματα που έχουν πραγματική σημασία για την Εταιρεία και τα ενδιαφερόμενα μέρη, και
- Την αρχή της συμμετοχής των κοινωνικών εταίρων (**stakeholder inclusiveness**), επιδιώκοντας ενεργό διάλογο και συνεργασία με όλους όσους επηρεάζονται ή επηρεάζουν τη δραστηριότητά μας.

Τέλος, σημειώνεται πως η στρατηγική μας δεν αποτελεί απλώς μέρος της επιχειρησιακής μας πρακτικής, αλλά αποτελεί κύριο πυλώνα του τρόπου με τον οποίο αντιλαμβανόμαστε την ευθύνη και την ανάπτυξη στον σύγχρονο κόσμο.

Στρατηγικές προτεραιότητες	Σκοποί – Στόχοι	Κίνδυνοι Ευκαιρίες		Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης	Επιδράσεις στο Επιχειρηματικό Μοντέλο Τύποι Κεφαλαίου	
		Κίνδυνοι	Ευκαιρίες		Θετικές	Αρνητικές
Περιβαλλοντική Προστασία	Συμμόρφωση με τις Ευρωπαϊκές και Εθνικές Πολιτικές για την κλιματική αλλαγή			ΣΒΑ_13, ΣΒΑ_9		
	Σχέδιο αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής			ΣΒΑ_13, ΣΒΑ_9		
Ρύπανση	Μείωση μόλυνσης υδατικών πόρων			ΣΒΑ_6		
	Μείωση παραγωγής στερών αποβλήτων			ΣΒΑ_9, ΣΒΑ_12		
	Μείωση εκπομπών αέριων ρύπων			ΣΒΑ_13		
Διαχείριση υδατικών πόρων	Πολιτικές μείωσης της κατανάλωσης υδατικών πόρων			ΣΒΑ_15		
Προστασία Οικοσυστημάτων και Βιοποικιλότητας	Χρήση ξυλείας από αειφόρα δάση			ΣΒΑ_15		
Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία	Ανακύκλωση και επαναχρησιμοποίηση ξυλείας			ΣΒΑ_9, ΣΒΑ_12		
	Μείωση χρήσης πρώτων υλών					

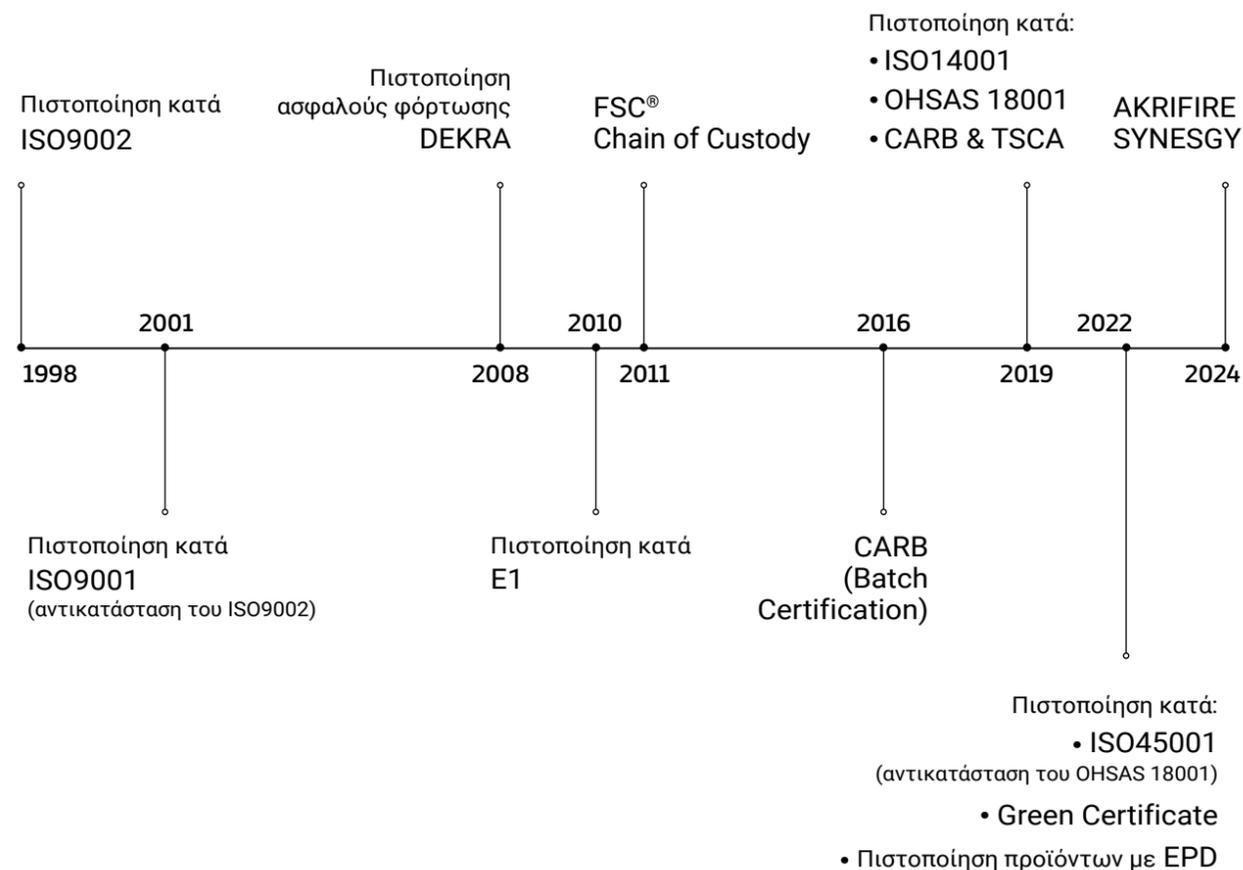
Επιπτώσεις		
Μικρή	Μεσαία	Μεγάλη

Στρατηγικές προτεραιότητες	Σκοποί – Στόχοι	Κίνδυνοι Ευκαιρίες		Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης	Επιδράσεις στο Επιχειρηματικό Μοντέλο Τύποι Κεφαλαίου	
		Κίνδυνοι	Ευκαιρίες		Θετικές	Αρνητικές
Εργατικό Δυναμικό	Προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων			ΣΒΑ_8		
	Διεύρυνση και διατήρηση της τοπικής απασχόλησης			ΣΒΑ_8, ΣΒΑ_9		
	Ισότητα στην εργασία μεταξύ διαφορετικών φύλων			ΣΒΑ_8		
	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία			ΣΒΑ_8		
Ανθρώπινο δυναμικό κατά μήκος της αλυσίδας εφοδιασμού	Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα σε όλη την εφοδιαστική αλυσίδα			ΣΒΑ_10, ΣΒΑ_11, ΣΒΑ_12		
	Αποφυγή παιδικής εργασίας			ΣΒΑ_10, ΣΒΑ_11		
Επιδράσεις στην τοπική κοινωνία	Προστασία της τοπικής κοινωνίας			ΣΒΑ_10, ΣΒΑ_11		
	Ενίσχυση της τοπικής κοινωνίας					
Καταναλωτές	Ηθικό μάρκετινγκ			ΣΒΑ_12		
	Προστασία της υγείας των καταναλωτών					
	Ανταγωνιστικές τιμές					
Εταιρική Διακυβέρνηση	Καταλληλόλητα μελών διοικητικού συμβουλίου			ΣΒΑ_16		
	Δίκαιοι μισθοί διοικητικού συμβουλίου					

Επιπτώσεις		
Μικρή	Μεσαία	Μεγάλη

4.9 Πιστοποιήσεις - Πολιτικές Ποιότητας

Η Εταιρεία μας, αναγνωρίζοντας τις αυξανόμενες απαιτήσεις της αγοράς για διαφάνεια και αξιόπιστη ενημέρωση, καθώς και τις παγκόσμιες εξελίξεις σε θέματα ποιοτικών προτύπων, προχωρά συστηματικά στην απόκτηση και ανανέωση διεθνώς αναγνωρισμένων πιστοποιήσεων. Ο κύριος στόχος μας είναι να αποδείξουμε έμπρακτα τη δέσμευσή μας στην καινοτομία και τη διαρκή προσπάθεια βελτίωσης, προσφέροντας ποιοτικά προϊόντα με αφοσίωση στις αρχές μας για σεβασμό στον άνθρωπο και στη διατήρηση του φυσικού περιβάλλοντος. Με τη στρατηγική μας ενισχύουμε τη θέση μας ως υπεύθυνος και αξιόπιστος επιχειρηματικός εταίρος, ανταποκρινόμενοι στις ανάγκες του σήμερα με το βλέμμα στραμμένο στο αύριο.



Ασφαλούς Φόρτωσης



Η AKRITAS είναι από τις πρώτες εταιρείες σε πιστοποίηση της μεταφοράς των εμπορευμάτων τους. Στο πλαίσιο της κοινωνικής της υπευθυνότητας, η Εταιρεία πιστοποίησε τη διαδικασία ασφαλούς φόρτωσης των οχημάτων που χρησιμοποιούνται για τη μεταφορά των προϊόντων της. Η πιστοποίηση ασφαλούς φόρτωσης παρέχεται από το διεθνώς αναγνωρισμένο Γερμανικό φορέα DEKRA, ενισχύοντας την αξιοπιστία και την ασφάλεια της εφοδιαστικής αλυσίδας της AKRITAS.

FSC® Πολιτική



Στο πλαίσιο της περιβαλλοντικής της πολιτικής, η AKRITAS έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο FSC® (Forest Stewardship Council). Τα προϊόντα με σήμανση FSC® διασφαλίζουν ότι τα υλικά που χρησιμοποιεί η Εταιρεία σε κάθε στάδιο της παραγωγής (από το αρχικό στάδιο έως το τελικό προϊόν), αναγνωρίζονται, διαχωρίζονται και προέρχονται από προμηθευτές οι οποίοι συμμορφώνονται με τις αρχές και τα κριτήρια της υπεύθυνης δασικής διαχείρισης του FSC®.

E1 Πιστοποίηση



Τα προϊόντα της AKRITAS συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις του ευρωπαϊκού προτύπου EN 13986 για την έκλυση φορμαλδεΐδης και κατατάσσονται στην κλάση E1. Η συμμόρφωση αυτή αποτελεί βασική προϋπόθεση για τη διακίνηση προϊόντων ξυλείας στην Εγχώρια και την Ευρωπαϊκή αγορά. Η AKRITAS δίνει ιδιαίτερη έμφαση στη βιωσιμότητα σε κάθε στάδιο της παραγωγικής της διαδικασίας, από τη συλλογή των πρώτων υλών μέχρι την παραγωγή του τελικού προϊόντος. Τα προϊόντα της Εταιρείας σχεδιάζονται ώστε να πληρούν τα πρότυπα χημικών εκπομπών που ορίζονται και δίνεται έμφαση στην ποιότητα των πρώτων υλών, στην τεχνολογία παραγωγής, στις συνθήκες εργασίας των σανίδων, καθώς και στην επισήμανση.

CARB, TSCA



Τα πιστοποιητικά CARB Phase 2 και TSCA Title VI αφορούν την παραγωγή σανίδων χαμηλής έκλυσης φορμαλδεΐδης σύμφωνα με τον κανονισμό του Αμερικάνικου Οργανισμού Προστασίας του Περιβάλλοντος (EPA). Η συμμόρφωση με τις απαιτήσεις των συγκεκριμένων προτύπων αποτελεί προαπαιτούμενο για τη διάθεση προϊόντων στην αγορά των Ηνωμένων Πολιτειών, διασφαλίζοντας την υγεία των καταναλωτών και την περιβαλλοντική ασφάλεια.

Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας ISO 9001: 2015



Το ISO 9001:2015 είναι ένα διεθνώς αναγνωρισμένο πρότυπο διαχείρισης ποιότητας, το οποίο καθορίζει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο διοίκησης που διασφαλίζει μια σταθερή ποιότητα για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας. Όλα τα τμήματα της παραγωγικής διαδικασίας της AKRITAS εφαρμόζουν το σύστημα διαχείρισης ποιότητας ISO 9001:2015. Με την υιοθέτηση αυτού του συστήματος, η Εταιρεία αποδεικνύει τη μέριμνά της για τη συνεχή βελτίωση των προϊόντων και των υπηρεσιών της.

Αξίζει να σημειωθεί ότι η AKRITAS έχει δημιουργήσει Τμήμα Ποιότητας και επενδύει συνεχώς στον τομέα του ποιοτικού ελέγχου, στην έρευνα και την τεχνολογική ανάπτυξη, προσηλωμένη στο στόχο της δημιουργίας προϊόντων που καλύπτουν τις σύγχρονες απαιτήσεις.

Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 14001:2015



Το ISO 14001:2015 είναι ένα διεθνές πρότυπο το οποίο καθορίζει τις απαιτήσεις για την εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης. Με την πιστοποίηση του, η AKRITAS επιδιώκει τη βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, την πρόληψη της ρύπανσης, τη συμμόρφωσή της με την ισχύουσα εθνική και ενωσιακή νομοθεσία. Σε αυτό το πλαίσιο, παρακολουθούμε δείκτες, όπως η κατανάλωση πρώτων υλών, η εξοικονόμηση κατανάλωσης ενέργειας, η διαχείριση αποβλήτων, η διατήρηση του φυσικού περιβάλλοντος και θέτει μετρήσιμους περιβαλλοντικούς στόχους που αξιολογεί και επανακαθορίζει σε τακτική βάση.

Υγεία και ασφάλεια στην εργασία ISO 45001:2018



Η Υγεία και Ασφάλεια στο εργασιακό περιβάλλον αποτελεί θεμελιώδη προτεραιότητα για την AKRITAS μιας και εξαρτάται από ένα ευρύ φάσμα νομοθετικών απαιτήσεων και συνιστά κύριο παράγοντα επιτυχίας στη σύγχρονη επιχειρηματική λειτουργία. Η Εταιρεία εφαρμόζει το πρότυπο ISO 45001:2018 για μια ολιστική διαχείριση των ζητημάτων Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων της, αλλά και όλων των ατόμων που εμπλέκονται στη λειτουργία της Εταιρείας (διοίκηση, πελάτες, επισκέπτες). Μέσω αυτού του συστήματος, καθιερώνεται ένα αξιόπιστο σύστημα αναγνώρισης, καταγραφής, ελέγχου κι αξιολόγησης των κινδύνων Υγείας & Ασφάλειας που ενδέχεται να εμφανιστούν κατά τη λειτουργία της. Παράλληλα, θεσπίζονται συγκεκριμένοι στόχοι με κύριο τα μηδενικά ατυχήματα. Στόχος της AKRITAS είναι η διαμόρφωση ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος, που ενισχύει την ευημερία και την παραγωγικότητα των ανθρώπων της.

Δήλωση αειφορικής διαχείρισης δασών

Η προώθηση της αειφορικής διαχείρισης των δασικών εκτάσεων και η διατήρηση των φυσικών πόρων αποτελούν θεμελιώδεις αρχές της βιομηχανίας AKRITAS. Εναρμονισμένη με τους διεθνείς στόχους βιώσιμης ανάπτυξης, η Εταιρεία έχει δεσμευτεί για την προστασία, την αποκατάσταση, καθώς και την αειφόρο διαχείριση των δασών με σκοπό την καταπολέμηση της υποβάθμισης της γης και την απώλεια της βιοποικιλότητας, εφαρμόζοντας έτσι τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό 995/2010 (GR TR REMTH EUR 1038).

Δήλωση εναρμόνισης με REACH

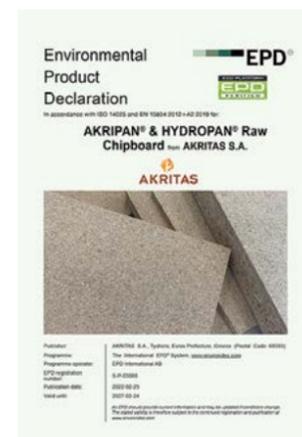
Η βιομηχανία AKRITAS κατανοώντας τις υποχρεώσεις και τις δεσμεύσεις της ως προς τον κανονισμό REACH (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals) δηλώνει πως για τα κάτωθι προϊόντα της:

- Μοριοσανίδα AKRIPAN®
- Μοριοσανίδα HYDROPAN®
- Μοριοσανίδα με επενδυμένη με διακοσμητική επιφάνεια μελαμίνης
- Ημιέτοιμα προϊόντα POLYTHETA®

δεν απαιτείται εγγραφή ή προεγγραφή στο REACH, αλλά παρέχει οποιαδήποτε πληροφορία σε σχέση με τις ουσίες υψηλής επικινδυνότητας SVHC (Substances of Very High Concern) οι οποίες περιέχονται στα προϊόντα της.

Δήλωση συμμόρφωσης EN 14322

Το Τμήμα Ελέγχου Ποιότητας της AKRITAS διεξάγει ελέγχους βάσει όλων των οριζόμενων προτύπων EN 312, EN 14322, EN 14323, EN 438-1 και των διαδικασιών του συστήματος διαχείρισης της ποιότητας ISO 9001:2015 το οποίο εφαρμόζει η Εταιρεία με σκοπό την διασφάλιση της ποιότητας των προϊόντων της.

Περιβαλλοντική Δήλωση Προϊόντος (EPD) για τη μοριοσανίδα AKRIPAN® και αδιάβροχη μοριοσανίδα HYDROPAN®

Με την Περιβαλλοντική Δήλωση Προϊόντος (Environmental Product Declaration) αποτυπώνονται οι περιβαλλοντικές παράμετροι για τις μοριοσανίδες AKRIPAN® και τις αδιάβροχες μοριοσανίδες HYDROPAN® (UN-CPC: 3143). Βασικός στόχος της έκθεσης EPD είναι η ανάπτυξη ποσοτικών μετρήσεων που παρουσιάζουν με ακρίβεια τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις της παραγωγικής διαδικασίας μοριοσανίδας σύμφωνα με τους βασικούς υποχρεωτικούς και εθελοντικούς περιβαλλοντικούς δείκτες που προβλέπονται από τη μεθοδολογία για την Εκτίμηση Επιπτώσεων Κύκλου Ζωής (LCIA).

Περιβαλλοντική Δήλωση Προϊόντος (EPD) για μοριοσανίδες επενδυμένες με διακοσμητικό φύλλο μελαμίνης.

Ο κύριος στόχος της μελέτης Εκτίμησης του Κύκλου Ζωής (LCA) που περιλαμβάνεται στην Περιβαλλοντική Δήλωση Προϊόντος (EPD) είναι η αναλυτική παρουσίαση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της παραγωγής πάνελ επενδυμένων με φύλλα χαρτιού εμποτισμένα με αμινοπλαστικές ρητίνες (AKRITAS MF-Chipboard). Η αξιολόγηση πραγματοποιείται σύμφωνα με τους βασικούς υποχρεωτικούς και εθελοντικούς περιβαλλοντικούς δείκτες που προβλέπονται από τα ισχύοντα πρότυπα για τη Μεθοδολογία Εκτίμησης Επιπτώσεων Κύκλου Ζωής (LCIA) για αυτό το είδος των προϊόντων.

HYDROPAN® EN 312:2010

Με το συγκεκριμένο πρότυπο βεβαιώνεται ότι οι μοριοσανίδες HYDROPAN® κατηγορίας P3 και P5 και κλάσης E1 πάχους 6mm έως 40mm, οι οποίες κατασκευάζονται από την AKRITAS, συμμορφώνονται πλήρως τις απαιτήσεις της προδιαγραφής EN 312:2010 Particleboards-Specifications. Η συμμόρφωση τεκμηριώνεται με τις μεθοδολογίες που ορίζονται στα πρότυπα EN 310, EN 311, EN 317, EN 319, EN 321, EN 322, EN 323, EN 324 καθώς και το ISO 12460-5:2015 "Wood-based panels-Determination of formaldehyde release".

Πιστοποιητικό για τη βραδύκαυστη μοριοσανίδα AKRIFIRE



Η βραδύκαυστη μοριοσανίδα AKRIFIRE πληροί τις απαιτήσεις της Ευρωπαϊκής ταξινόμησης Euroclass B s1 d0 σύμφωνα με το πρότυπο EN 13501-1. Είναι κατάλληλη για εφαρμογές σε ξηρό περιβάλλον με αυξημένες απαιτήσεις πυροπροστασίας, εφόσον εξασφαλίζει χαμηλό ρυθμό ανάπτυξης και εξάπλωσης της φωτιάς. Η βραδυκαυστότητα του υλικού επιτυγχάνεται με ειδικά πρόσθετα φιλικά προς το περιβάλλον.

Πιστοποιητικό Synesgy



Η AKRITAS πιστοποιήθηκε με βαθμό «A-Excellent» από την Synesgy-Global ESG platform για το επίπεδο συμμόρφωσής της με τις αρχές του ESG και την εναρμόνισή της με τις εθνικές και διεθνείς βέλτιστες πρακτικές.

Η παραγωγή προϊόντων κορυφαίας ποιότητας είναι ο βασικός στόχος της στρατηγικής μας. Για την επίτευξη αυτού του στόχου, έχουμε υιοθετήσει μια σειρά διαδικασιών για τη διασφάλιση της ποιότητας των προϊόντων μας. Παράλληλα, έχουμε πιστοποιηθεί με μια σειρά σημάτων προκειμένου να παρέχουμε και να διασφαλίσουμε τη σαφή, τεκμηριωμένη και αξιόπιστη ενημέρωση των κοινωνικών μας εταίρων για την ποιότητα της λειτουργίας μας και των προϊόντων μας.

4.10 Συμμετοχή σε εθνικούς φορείς και βραβεύσεις

GRI 102-12, GRI 102-13, ESRS_GR1



Η AKRITAS έχει υιοθετήσει και παραμένει σταθερά δεσμευμένη στην εφαρμογή με συνέπεια των Δέκα Αρχών της Παγκόσμιας Συνθήκης για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, όπως ορίζονται από το Οικουμενικό Σύμφωνο (Global Compact) του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ), το οποίο έχει προσυπογράψει στις 20 Ιουλίου 2005.

Το 2020 συστάθηκε το Ελληνικό Δίκτυο του Οικονομικού συμφώνου (Global Compact Network Hellas), του οποίου είμαστε ιδρυτικό μέλος και συμμετέχουμε ενεργά στις δράσεις και τις πρωτοβουλίες που αυτό διοργανώνει.

Στις 26 Νοεμβρίου 2024, η AKRITAS βραβεύτηκε στον τομέα της Βιώσιμης Ανάπτυξης στα **“Made in Greece” Βραβεία**. Σε μια λαμπρή τελετή, στο Κέντρο Πολιτισμού «Ελληνικός Κόσμος», βραβεύθηκαν εταιρείες από όλο το φάσμα της ελληνικής βιομηχανικής και αγροτικής παραγωγής.

Η Ελληνική Ακαδημία Μάρκετινγκ, διοργανώτρια των βραβείων, ανέδειξε και επιβράβευσε παραγωγικές επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στη χώρα μας και επιτυγχάνουν εξαιρετικές επιδόσεις στη δημιουργία και διάθεση προϊόντων.



Η βιομηχανία AKRITAS είναι μέλος

- ✓ της **European Panel Federation** (Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Πάνελ)
- ✓ του **Συνδέσμου Βιομηχανιών Ελλάδος** (ΣΒΕ)
- ✓ του **Συνδέσμου Εξαγωγέων Βορείου Ελλάδος** (ΣΕΒΕ)
- ✓ του **Συνδέσμου Βιοτεχνιών - Βιομηχανιών & Εξαγωγικών Επιχειρήσεων Έβρου**
- ✓ του **Εμπορικού Ελληνοαμερικανικού Επιμελητηρίου Ελλάδος** και
- ✓ του **Επιμελητηρίου Έβρου**



GRI 102-40, GRI 102-47, GRI 102-42, GRI 102-43, GRI 102-44, ESRS_GR1

Βασικός στόχος μας είναι ο αξιόπιστος σχεδιασμός και η ιεράρχηση των κρίσιμων στρατηγικών προτεραιοτήτων που είναι απαραίτητες τόσο για την εύρυθμη λειτουργία της Εταιρείας μας όσο και για την ανάληψη της ευθύνης μας έναντι της κοινωνίας. Για να πετύχουμε αυτούς τους στόχους μας βασιστήκαμε στις γενικές αρχές προσδιορισμού και της επιλογής ουσιαστικών θεμάτων, όπως αυτές καθορίζονται στις κατευθυντήριες οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης (2013/34/ΕΕ, 2019/С 209/01 και Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) καθώς και στα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Δημοσιοποίησης Εταιρικών Πληροφοριών Αειφορίας-ESRS 1 (European Sustainability Reporting Guidelines 1 Double materiality conceptual guidelines for standard-setting). Οι οδηγίες αυτές καθορίζουν το πλαίσιο και τις προϋποθέσεις για τη σύνταξη και δημοσιοποίηση πληροφοριών μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης. Ταυτόχρονα, στη διαδικασία καταγραφής των μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών έχουν ακόμη ληφθεί υπόψη οι σχετικές οδηγίες των προτύπων GRI, SASB και IIRC (Integrated Reporting) που μαζί με τη νέα οδηγία CSRD αποτέλεσαν τη βάση για τη σύνταξη του Απολογισμού Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης-ESG της Εταιρείας μας.

Τα πρότυπα CSRD, ESRS και GRI καθορίζουν την ανάγκη για τον εντοπισμό, την ιεράρχηση και την οπτική απεικόνιση των ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης εταιρικής στρατηγικής μέσω της οπτικής Αναπαράστασης των Ουσιαστικών Θεμάτων. Πρόκειται για ένα εργαλείο

στρατηγικής σημασίας που αποτυπώνει με σαφήνεια τις **προτεραιότητες και τις επιλογές της Εταιρείας μας** στον τομέα της **Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG)**. Τα ουσιαστικά εταιρικά θέματα καταγράφονται με βάση την **προσέγγιση της διπλής ουσιαστικότητας (Double Materiality)**, όπως αυτή ορίζεται από την Οδηγία CSRD. Η προσέγγιση αυτή επιτρέπει την αποτίμηση τόσο του **αντίκτυπου των εταιρικών δραστηριοτήτων στο περιβάλλον και την κοινωνία, όσο και του αντίκτυπου των εξωτερικών παραγόντων στην ίδια την Εταιρεία.**

Είναι η δεύτερη φορά που τα κρίσιμα εταιρικά θέματα ουσιαστικότητας καταγράφονται με την προσέγγιση της **ουσιαστικότητας διπλού αντίκτυπου ή διπλή ουσιαστικότητας (Double Materiality)** που υπαγορεύεται από τη νέα οδηγία CSRD. Η διπλή ουσιαστικότητα καταλήγει στην οπτική αναπαράσταση με τη βοήθεια ενός Χάρτη των Ουσιαστικών Θεμάτων και βασίστηκε στη μεθοδολογία που έχει αναπτυχθεί από το Εργαστήριο Οικονομικής των Επιχειρήσεων και της Περιβαλλοντικής Τεχνολογίας του Τμήματος Μηχανικών Περιβάλλοντος, του Δημοκρίτειου Πανεπιστημίου Θράκης. Η ιεράρχηση και ο σχεδιασμός της τελικής μορφής του χάρτη διπλής ουσιαστικότητας βασίστηκε στην αξιολόγηση που πραγματοποίησε η Διοίκηση της Εταιρείας μας. Για λόγους διαφάνειας, αξιοπιστίας και λογοδοσίας, ακολούθως αναλύονται τα βήματα της μεθοδολογίας του σχεδιασμού που βασίστηκε ο σχεδιασμός της ουσιαστικότητας διπλού αντίκτυπου της Εταιρείας:

5. Ουσιαστικά θέματα & Στρατηγική Εταιρικής Υπευθυνότητας

Βήματα επιλογής και αξιολόγησης Ουσιαστικών Θεμάτων

Βήμα 1^ο Αρχική Ανάλυση

Του Εσωτερικού Περιβάλλοντος.

Των κρίσιμων παραμέτρων του Επιχειρηματικού μοντέλου.

Του οράματος και των αξιών της Εταιρείας.

Των κρίσιμων στόχων του κλάδου και της οικονομίας.

Βήμα 2^ο Καταγραφή

Της Υφιστάμενης Γνώσης.

Των ενδεχόμενων στόχων που προκύπτουν από την εθνική και Ευρωπαϊκή Νομοθεσία.

Των στόχων που προκύπτουν από τα διεθνή πρότυπα (GRI, ESRS, SASBs και SDGs).

Βήμα 3^ο Διερεύνηση

Των κρίσιμων Ουσιαστικών Θεμάτων.

Των μη χρηματοοικονομικών ουσιαστικών θεμάτων για την Εταιρεία.

Των χρηματοοικονομικών ουσιαστικών θεμάτων για την επιχείρηση.

Βήμα 4^ο Αξιολόγηση

Των κρίσιμων χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών στόχων.

Του βαθμού σημαντικότητας των κρίσιμων μη χρηματοοικονομικών στόχων.

Του βαθμού σημαντικότητας των κρίσιμων χρηματοοικονομικών στόχων.

Βήμα 5^ο Τελική Ιεράρχηση

Των στόχων από τη Διοίκηση και τους κοινωνικούς εταίρους.

Των μη χρηματοοικονομικών στόχων από τη Διοίκηση και τους κοινωνικούς εταίρους σε όλη την αλυσίδα αξίας.

Των χρηματοοικονομικών στόχων από τη Διοίκηση και τους κοινωνικούς εταίρους σε όλη την αλυσίδα αξίας.

Βήμα 6^ο Πινακοποίηση - Χαρτογράφηση

Των τελικών χρηματοοικονομικών στόχων.

Των τελικών μη χρηματοοικονομικών στόχων

Τελική οπτική αποτύπωση των στόχων σε Χάρτη Ανάλυσης Ουσιαστικών Θεμάτων.

Βήμα 1^ο Ανάλυση Εσωτερικού Περιβάλλοντος

Αρχικά πραγματοποιήθηκε ανάλυση του Επιχειρηματικού Μοντέλου (Business Model) και των στρατηγικών στόχων της Εταιρείας σύμφωνα με το Ευρωπαϊκό πρότυπο ESRS 2 (European Sustainability Reporting Standard 2 Strategy and business model). Στην ανάλυση ενσωματώθηκαν επίσης στοιχεία της αλυσίδας αξίας μας που σχεδιάστηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις των άρθρων 19α και 29α της Οδηγίας 2013/34/ΕΕ για τη μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση και την Οδηγία CSRD. Επιπλέον, οι πληροφορίες που αφορούν τις διεθνείς τάσεις του κλάδου δραστηριοποίησης της Εταιρείας μας αντλήθηκαν από το διεθνές πρότυπο για τα προϊόντα κτιρίων και επίπλων (Building Products & Furnishings) των οργανισμών οργανισμού SASB και IFRS.

Η ανάλυση καταλήγει στην αποτύπωση των κρίσιμων παραγόντων που επηρεάζουν τους βασικούς τύπους κεφαλαίου που συνιστούν τον πυρήνα της εταιρικής μας αξίας και βιωσιμότητας. Οι τύποι κεφαλαίου είναι: α) **εταιρικό κεφάλαιο** (εγκαταστάσεις, υποδομές και μηχανολογικός εξοπλισμός), β) **φυσικό κεφάλαιο** (φυσικοί πόροι, ενέργεια και πρώτες ύλες), γ) **το κοινωνικό & διαπροσωπικό κεφάλαιο** (ενίσχυση των σχέσεων με τους κοινωνικούς εταίρους), δ) **ανθρώπινο κεφάλαιο** (υγεία, ευημερία, και δεξιότητες των εργαζομένων), ε) **το διανοητικό κεφάλαιο** (γνώση, καινοτομία και τεχνογνωσία) και στ) **χρηματοοικονομικό κεφάλαιο** (κεφάλαιο για την εμπορία βιομηχανικών, φυσικών, ανθρώπινων, κοινωνικών και πνευματικών κεφαλαίων).

Βήμα 2^ο Καταγραφή υφιστάμενης κατάστασης

Στη συνέχεια, προσδιορίστηκαν τα θέματα εταιρικής βιωσιμότητας με στόχο την αξιολόγηση του βαθμού σημαντικότητας καθενός από αυτά. Ακολουθώντας τις κατευθυντήριες γραμμές της νέας Ευρωπαϊκής Οδηγίας (CSRD) για τη σύνταξη απολογισμών βιωσιμότητας, υιοθετήθηκε ένα πλαίσιο τριών επιπέδων για την κατηγοριοποίηση των θεμάτων αειφορίας και βιώσιμης ανάπτυξης.

Η ανάλυση Ουσιαστικότητας της Εταιρείας οργανώθηκε σε τρία επίπεδα:

Το **Επίπεδο 1**, το οποίο περιλαμβάνει τις βασικές θεματικές κατηγορίες Περιβάλλον, Κοινωνία, και Διακυβέρνηση.

Το **Επίπεδο 2**, το οποίο αναφέρεται σε κρίσιμα ζητήματα όπως είναι η κλιματική αλλαγή, η κυκλική οικονομία, η προστασία της βιοποικιλότητας.

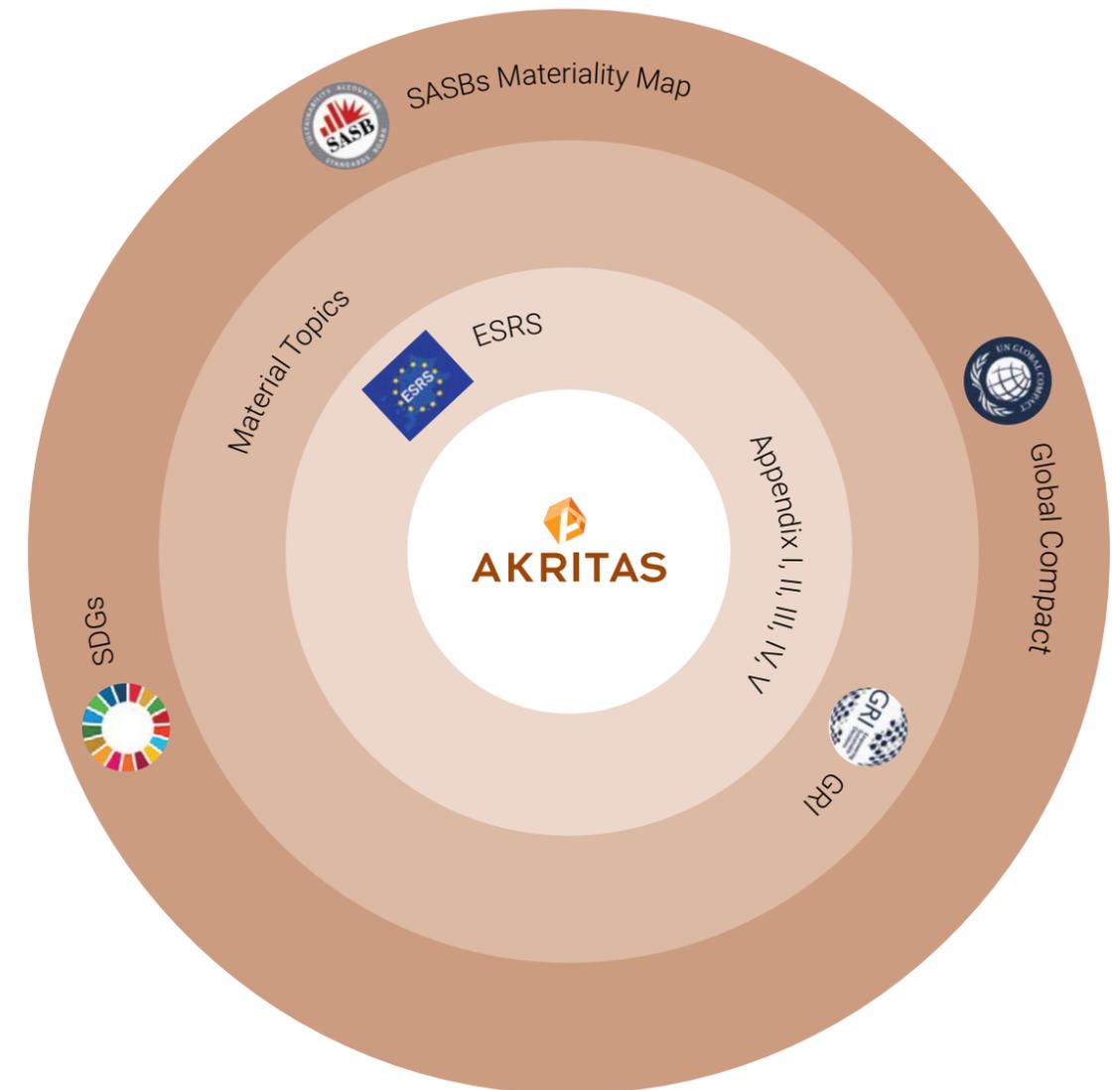
Το **Επίπεδο 3**, το οποίο αναφέρεται σε πιο λεπτομερή θέματα, όπως είναι η κατανάλωση ενέργειας, η μείωση της χρήσης νερού, παραγωγής στερεών και υγρών αποβλήτων.

Για την επιλογή των ουσιαστικών θεμάτων, η Διοίκηση της Εταιρείας συνεργάστηκε με το Εργαστήριο των Οικονομικών των Επιχειρήσεων και της Περιβαλλοντικής Τεχνολογίας του ΔΠΘ. Η αξιολόγηση βασίστηκε σε τρέχουσες πρακτικές αναφορές και ευρέως γνωστά πρότυπα βιωσιμότητας, όπως είναι το ESRS requirements disclosures (Appendix I ESRS Index, Appendix II-Final CSRD requirements for ESRS, Appendix III Datapoints EU Law, Appendix IV-TCFD-EFRAG Comparative analysis final, Appendix V Comparison of IFRS and ESRS 1 and 2), GRI 3: Material Topics 2021, SASB Materiality Map (π.χ. αντίκτυπος στο περιβάλλον, στο κοινωνικό κεφάλαιο, στο ανθρώπινο κεφάλαιο, στο επιχειρηματικό μοντέλο και την καινοτομία, στην ηγεσία και τη διακυβέρνηση), τους 17 Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης (17 SDGs), το Οικουμενικό Σύμφωνο (UN Global Compact) και τα ζητήματα ουσιαστικότητας που αναδείχθηκαν τα προηγούμενα έτη για την Εταιρεία μας.

Βήμα 3^ο Διερεύνηση των Κρίσιμων Ουσιαστικών Θεμάτων

Από την ανάλυση που προηγήθηκε, επιλέγονται τα ουσιαστικά θέματα που κρίνονται σημαντικά από τη Διοίκηση, λαμβάνοντας υπόψη τις επιπτώσεις τους τόσο στο φυσικό περιβάλλον και τα κοινωνικά δικαιώματα (μη χρηματοοικονομικός αντίκτυπος), όσο και στην καθαρή θέση και την αλυσίδα αξία της Εταιρείας (εσωτερικό περιβάλλον) καθώς και την ευρύτερη οικονομία (εξωτερικό περιβάλλον) για το έτος αναφοράς (χρηματοοικονομικός αντίκτυπος).

Ουσιαστικά θέματα Σύμφωνα με Προηγούμενους Απολογισμούς της Εταιρείας



Κρίσιμα Θέματα	AKRITAS	Προμηθευτές	Μεταφορές	Καταναλωτές
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ				
Κλιματική Αλλαγή	■	■	■	■
Κυκλική Οικονομία και Αποδοτικότητα Πόρων	■	■	■	■
Εκπομπές Ρύπων, Απορρίματα και Αποκατάσταση	■	■	■	■
Υδατικούς Πόρους	■	■	■	■
Βιοποικιλότητα και Οικοσυστήματα	■	■	■	■
Διαδικασίες Ασφάλειας	■	■	■	■
ΚΟΙΝΩΝΙΑ				
Ισότητα και Διαφορετικότητα	■	■	■	■
Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	■	■	■	■
Ασφάλεια Προϊόντων	■	■	■	■
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ				
Αξίες και Παγκόσμια Πρότυπα	■	■	■	■
Ανθρώπινα δικαιώματα, Εργασιακά δικαιώματα και Κοινωνικά Πρότυπα	■	■	■	■

Πολύ Σημαντικό	Λίγο Σημαντικό
■	■

Βήμα 4^ο Αξιολόγηση του βαθμού σημαντικότητας του κάθε εταιρικού θέματος

Η αξιολόγηση των κρίσιμων ουσιαστικών θεμάτων της Εταιρείας μας βασίζεται σε μια τεχνική ποσοτικής αξιολόγησης, η οποία αποτιμάει θέματα που εντάσσονται σε δυο βασικές κατηγορίες. Η πρώτη αφορά θέματα με ουσιαστικό αντίκτυπο στο φυσικό και στο κοινωνικό περιβάλλον, ενώ η δεύτερη κατηγορία περιλαμβάνει θέματα που επηρεάζουν τη χρηματοοικονομική κατάσταση και την επιχειρησιακή επίδοση της Εταιρείας μας. Αναλυτικότερα, οι κατηγορίες αυτές είναι:

A) Περιβαλλοντική και Κοινωνική Ουσιαστικότητα - Περιβαλλοντικός και Κοινωνικός Αντίκτυπος

Στην πρώτη κατηγορία αξιολόγησης αποτιμώνται τρεις βασικές παράμετροι, όπως είναι: α) η κλίμακα του αντικτύπου, β) το εύρος του αντικτύπου και γ) ο βαθμός δυσκολίας αποκατάστασης των επιπτώσεων (του αντικτύπου). Με βάση τη συνολική βαθμολογία που προκύπτει, προσδιορίζεται η το επίπεδο κρισιμότητας κάθε θέματος ουσιαστικότητας που σχετίζεται με τον αντίκτυπο - επίπτωση. Η αξιολόγησης της κλίμακας και του εύρους των επιπτώσεων πραγματοποιείται σε πενταβάθμια κλίμακα ως εξής: 0 (καμία επίπτωση), 1 (ελάχιστη), 2 (χαμηλή), 3 (μέτρια), 4 (υψηλή) και 5 (πολύ υψηλή). Σχετικά με το βαθμό αποκατάστασης του αντικτύπου, η κλίμακα διαμορφώνεται ως εξής: 0 (εύκολη αποκατάσταση), 1 (σχετικά εύκολη αποκατάσταση), 2 (απαιτεί προσπάθεια η αποκατάσταση όπως χρειάζεται κεφάλαιο και χρόνο), 3 (δύσκολη αποκατάσταση βραχυπρόθεσμα), 4 (δύσκολη αποκατάσταση μακροπρόθεσμα) και 5 (μη αναστρέψιμη επίπτωση).

B) Χρηματοοικονομική Ουσιαστικότητα – Χρηματοοικονομικός Αντίκτυπος

Στη δεύτερη κατηγορία αξιολογείται ο βαθμός σημαντικότητας των κρίσιμων θεμάτων ουσιαστικότητας από χρηματοοικονομική σκοπιά. Για αυτό το λόγο, αναπτύχθηκε μια τεχνική αξιολόγησης που επιδιώκει πρωτίστως να ενισχύσει την αντικειμενικότητα και τη συγκρισιμότητα των αποτελεσμάτων.

Η μεθοδολογία περιλαμβάνει τα εξής βασικά βήματα: α) προσδιορισμός των κρίσιμων θεμάτων βιωσιμότητας, β) εκτίμηση των αιτιών και του οικονομικού αντικτύπου στην Εταιρεία συμπεριλαμβανομένων θετικών και αρνητικών ενδεχόμενων επιπτώσεων, ευκαιριών και κινδύνων που ενδέχεται να έχουν οικονομική σημασία με ανάλυση της συνεχούς απαίτησης για πόρους από την Εταιρεία (λ.χ. χρηματοοικονομικού κεφαλαίου, φυσικών πόρων, διανοητικού κεφαλαίου και ανθρωπίνων πόρων) ή της εξάρτησης από στρατηγικές σχέσεις με κοινωνικούς εταίρους (λ.χ. όπως δανειστές, πελάτες, προμηθευτές), γ) αποτίμησης της οικονομικής βαρύτητας κάθε κρίσιμου θέματος ουσιαστικότητας βάσει τετραβάθμιας κλίμακας: 1 (μικρή σημασία), 2 (μέτρια σημασία), 3 (σημαντική), 4 (πολύ υψηλή σημασία), 5 (εξαιρετικά κρίσιμη σημασία).

Βαθμός σημαντικότητας των κρίσιμων θεμάτων ουσιαστικότητας

Βήμα 1°	Βήμα 2°	Βήμα 3°
Προσδιορισμός κρίσιμων θεμάτων βιωσιμότητας	Εκτίμηση των αιτιών και του οικονομικού αντίκτυπου Θετικές & Αρνητικές επιπτώσεις, Κίνδυνοι & Ευκαιρίες	Αξιολόγηση της οικονομικής σημασίας κάθε κρίσιμου θέματος 1 λίγο σημαντική, 2 μέτρια, 3 σημαντική, 4 πολύ σημαντική, 5 κρίσιμη

Βήμα 5° Τελική Ιεράρχηση

Πραγματοποιήθηκε ιεράρχηση των κρίσιμων θεμάτων ουσιαστικότητας που επιφέρουν χρηματοοικονομικό και μη χρηματοοικονομικό αντίκτυπο στην Εταιρεία. Κατά τη διαδικασία της τελικής ιεράρχησης, ελήφθησαν υπόψη οι δυνητικές επιπτώσεις, οι ευκαιρίες και οι κίνδυνοι που σχετίζονται με κάθε θέμα, τόσο από την πλευρά των άμεσα επηρεαζόμενων κοινωνικών εταίρων (affected stakeholders), όσο και από την πλευρά των χρηστών των πληροφοριών βιωσιμότητας (user stakeholders).

Βήμα 6° Πινακοποίηση και Χαρτογράφηση των κρίσιμων ουσιαστικών θεμάτων

Κατά το έκτο βήμα αρχικά πραγματοποιήθηκε η βαθμολόγηση του χρηματοοικονομικού (από έξω προς τα μέσα) και του μη χρηματοοικονομικού αντικτύπου (από μέσα προς τα έξω) των ουσιαστικών θεμάτων. Στη συνέχεια τοποθετήθηκαν οι κρίσιμοι στόχοι σε πίνακα και σχεδιάστηκε ο Χάρτης Ουσιαστικών Θεμάτων και έχουν αντιστοιχηθεί με τους 17 Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ), με τα πρότυπα του Global Reporting Initiative (GRI) και τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου.

Ο τελικός πίνακας των ουσιαστικών θεμάτων που κατέληξε η Διοίκηση της Εταιρείας μας είναι:

Επίπεδο 1° ESG	ESRS	Επίπεδο 2° Θέματα	Επίπεδο 3° Επιμέρους Θέματα	17 ΣΒΑ	GRI	Global Compact
Περιβαλλοντική Διάσταση	ESRS E1	Κλιματική Αλλαγή	E1-1 Σχέδιο μετάβασης για το μετριασμό της κλιματικής αλλαγής			<p>Principle 9: encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.</p>
			E1-2 Πολιτικές που σχετίζονται με το μετριασμό και την προσαρμογή της κλιματικής αλλαγής			
			E1-3 Δράσεις και πόροι σε σχέση με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή			
			E1-4 Στόχοι που σχετίζονται με το μετριασμό και την προσαρμογή της κλιματικής αλλαγής			
ESRS E2	Ρύπανση	E2-1 Πολιτικές που σχετίζονται με τη ρύπανση			<p>Principle 9: encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.</p>	
		E2-2 Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη ρύπανση, μετρήσεις και στόχοι				
		E2-3 Στόχοι που σχετίζονται με τη ρύπανση				
		E2-4 Ρύπανση αέρα, μόλυνση νερού και εδάφους				
		E2-5 Ουσίες που προκαλούν ανησυχία και ουσίες που προκαλούν πολύ μεγάλη ανησυχία				
		E2-6 Πιθανές οικονομικές επιπτώσεις από επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με τη ρύπανση				
ESRS E3	Διαχείριση Νερού	E3-1 Πολιτικές που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους			<p>Principle 7: Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges.</p>	
		E3-2 Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με υδάτινους και θαλάσσιους πόρους, μετρήσεις και στόχοι				
		E3-3 Στόχοι που σχετίζονται με υδάτινους και θαλάσσιους πόρους				
		E3-4 Κατανάλωση νερού				
		E3-5 Πιθανές οικονομικές επιπτώσεις από επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους				
ESRS E4	Βιοποικιλότητα & Οικοσυστήματα	E4-1 Σχέδιο μετάβασης για τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα		<p>Principle 7: Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges.</p>		
		E4-2 Πολιτικές που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα				
		E4-3 Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα, μετρήσεις και στόχοι				

Επίπεδο 1 ^ο ESG	ESRS	Επίπεδο 2 ^ο Θέματα	Επίπεδο 3 ^ο Επιμέρους Θέματα	17 ΣΒΑ	GRI	Global Compact
Περιβαλλοντική Διάσταση	ESRS E5	Χρήση πόρων & κυκλική οικονομία	E4-4 Στόχοι που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα		GRI 301	
			E4-5 Μετρήσεις επιπτώσεων που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα			
Κοινωνική Διάσταση	ESRS S1	Το εργατικό δυναμικό μας	S1-1 Πολιτικές που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό		GRI 401, 402, 403, 404, 405, 406, 407	
			S1-2 Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους ίδιους τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις			
			S1-3 Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και κανάλια για τους ίδιους τους εργαζομένους για να εγείρουν ανησυχίες			
			S1-4 Ανάληψη δράσης σχετικά με τις υλικές επιπτώσεις στο ίδιο το εργατικό δυναμικό και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των υλικών κινδύνων και την επιδίωξη υλικών ευκαιριών που σχετίζονται με το δικό τους εργατικό δυναμικό και την αποτελεσματικότητα αυτών των ενεργειών, μετρήσεις και στόχοι			
			S1-5 Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση ουσιαστικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών			
			S1-6 Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης			
			S1-7 Χαρακτηριστικά των μη μισθωτών εργαζομένων στο εργατικό δυναμικό της ίδιας της επιχείρησης			
			S1-8 Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος			
			S1-9 Δείκτες διαφορετικότητας			
			S1-10 Επαρκείς μισθοί			
			S1-11 Κοινωνική προστασία			
			S1-12 Άτομα με αναπηρία			

Επίπεδο 1 ^ο ESG	ESRS	Επίπεδο 2 ^ο Θέματα	Επίπεδο 3 ^ο Επιμέρους Θέματα	17 ΣΒΑ	GRI	Global Compact
Κοινωνική Διάσταση	ESRS S2	Εργαζόμενοι στην Αλυσίδα Αξίας	S1-13 Δείκτες κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων		GRI 408, 409	
			S1-14 Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας			
			S1-15 Δείκτες ισορροπίας επαγγελματικής και προσωπικής ζωής			
			S1-16 Δείκτες αποζημίωσης (κενό αμοιβών και συνολική αποζημίωση)			
			S1-17 Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις και περιστατικά στα ανθρώπινα δικαιώματα			
			S2-1 Πολιτικές που σχετίζονται με τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας			
	ESRS S3	Επιδράσεις στις Τοπικές Κοινωνίες	S2-2 Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας σχετικά με τις επιπτώσεις			
			S2-3 Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και κανάλια για τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας για να εγείρουν ανησυχίες			
			S2-4 Ανάληψη δράσης για υλικές επιπτώσεις στους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των υλικών κινδύνων και την επιδίωξη υλικών ευκαιριών που σχετίζονται με τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας και την αποτελεσματικότητα αυτών των ενεργειών, μετρήσεις και στόχοι			
			S2-5 Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση ουσιαστικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών			
			S3-1 Πολιτικές που σχετίζονται με πληγείσες κοινότητες			
			S3-2 Διαδικασίες για τη συνεργασία με τις πληγείσες κοινότητες σχετικά με τις επιπτώσεις			
			S3-3 Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και κανάλια για τις πληγείσες κοινότητες για να εγείρουν ανησυχίες			
			S3-4 Ανάληψη δράσης για ουσιαστικές επιπτώσεις στις πληγείσες κοινότητες και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των υλικών κινδύνων και την αναζήτηση υλικών ευκαιριών που σχετίζονται με τις πληγείσες κοινότητες και αποτελεσματικότητα αυτών των ενεργειών, μετρήσεις και στόχοι			
			S3-5 Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση ουσιαστικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών			

Επίπεδο 1 ^ο ESG	ESRS	Επίπεδο 2 ^ο Θέματα	Επίπεδο 3 ^ο Επιμέρους Θέματα	17 ΣΒΑ	GRI	Global Compact
Κοινωνική Διάσταση	ESRS S4	Καταναλωτές και Τελικοί Χρήστες	<p>S4-1 Πολιτικές που σχετίζονται με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες</p> <p>S4-2 Διαδικασίες για την αλληλεπίδραση με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες σχετικά με τις επιπτώσεις</p> <p>S4-3 Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και κανάλια για τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες για να εκφράσουν ανησυχίες</p> <p>S4-4 Ανάληψη δράσης για ουσιώδεις επιπτώσεις στους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες, και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των υλικών κινδύνων και την επίλυση υλικών ευκαιριών που σχετίζονται με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες, και την αποτελεσματικότητα αυτών των ενεργειών, μετρήσεις και στόχοι</p> <p>S4-5 Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση ουσιωδών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών</p>	 	  	
Διάσταση Εταιρικής Διακυβέρνησης	ESRS G1	Συμπεριφορά Επιχείρησης	<p>G1-1 Εταιρική κουλτούρα και πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς</p> <p>G1-2 Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές</p> <p>G1-3 Πρόληψη και ανίχνευση διαφθοράς ή δωροδοκίας, μετρήσεις και στόχοι</p> <p>G1-4 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας</p> <p>G1-5 Πολιτική επιρροή και δραστηριότητες πίεσης</p> <p>G1-6 Πρακτική πληρωμής</p>	 	   	 Principle 10: Businesses should work against corruption in all its forums, including extortion and bribery.
Οικονομική Διάσταση		Οικονομική Επίδοση	<p>EC-1 Ποιότητα Προϊόντος</p> <p>EC-2 Οικονομική Απόδοση</p> <p>EC-3 Ικανοποίηση καταναλωτών</p> <p>EC-4 Συνεχής Ενίσχυση Χαρτοφυλακίου Προϊόντος</p> <p>EC-5 Ενίσχυση του Brand name της Εταιρείας</p> <p>EC-6 Συμμόρφωση με την φορολογική νομοθεσία</p>		  	

Η τελική αποτύπωση των ουσιαστικών θεμάτων για το έτος 2024, όπως αποτυπώνεται στο Χάρτη Ουσιαστικότητας δείχνει ότι οι στόχοι που εντάσσονται εντός της κρίσιμης περιοχής εταιρικών προτεραιοτήτων τόσο από την πλευρά του περιβαλλοντικού και κοινωνικού όσο και από την πλευρά του χρηματοοικονομικού αντικτύπου, αντικατοπτρίζουν το στρατηγικό σχεδιασμό βιωσιμότητας της διοίκησης της Εταιρείας. Ο σχεδιασμός αυτός διαμορφώνεται με γνώμονα τις προσδοκίες και τις ανάγκες των κοινωνικών εταίρων (πελάτες, προμηθευτές, εργαζόμενοι) όπως:

- ✓ τα σχέδια μετάβασης στο μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και τις πρακτικές για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας (**E1-1, E1-5, E1-7, και E1-9**)
- ✓ τις πρακτικές κυκλικής οικονομίας (**E5-1, E5-2, E5-3, E5-5 και E5-6**)
- ✓ την κατανάλωση νερού και τις δράσεις για την προστασία της βιοποικιλότητας (**E4-3**)
- ✓ την προώθηση συλλογικών διαπραγματεύσεων, τους δείκτες διαφορετικότητας και επαρκείς μισθούς, την εκπαίδευση και προστασία της προσωπικής ζωής των εργαζομένων (**S1-8, S1-9, S1-10, S1-11, S1-13, S1-15**)
- ✓ το σεβασμό των τοπικών κοινωνιών (**S3-1, S3-3, S3-4, S3-5**)
- ✓ την προστασία των καταναλωτών (**S4-2, S4-4, S4-5**)

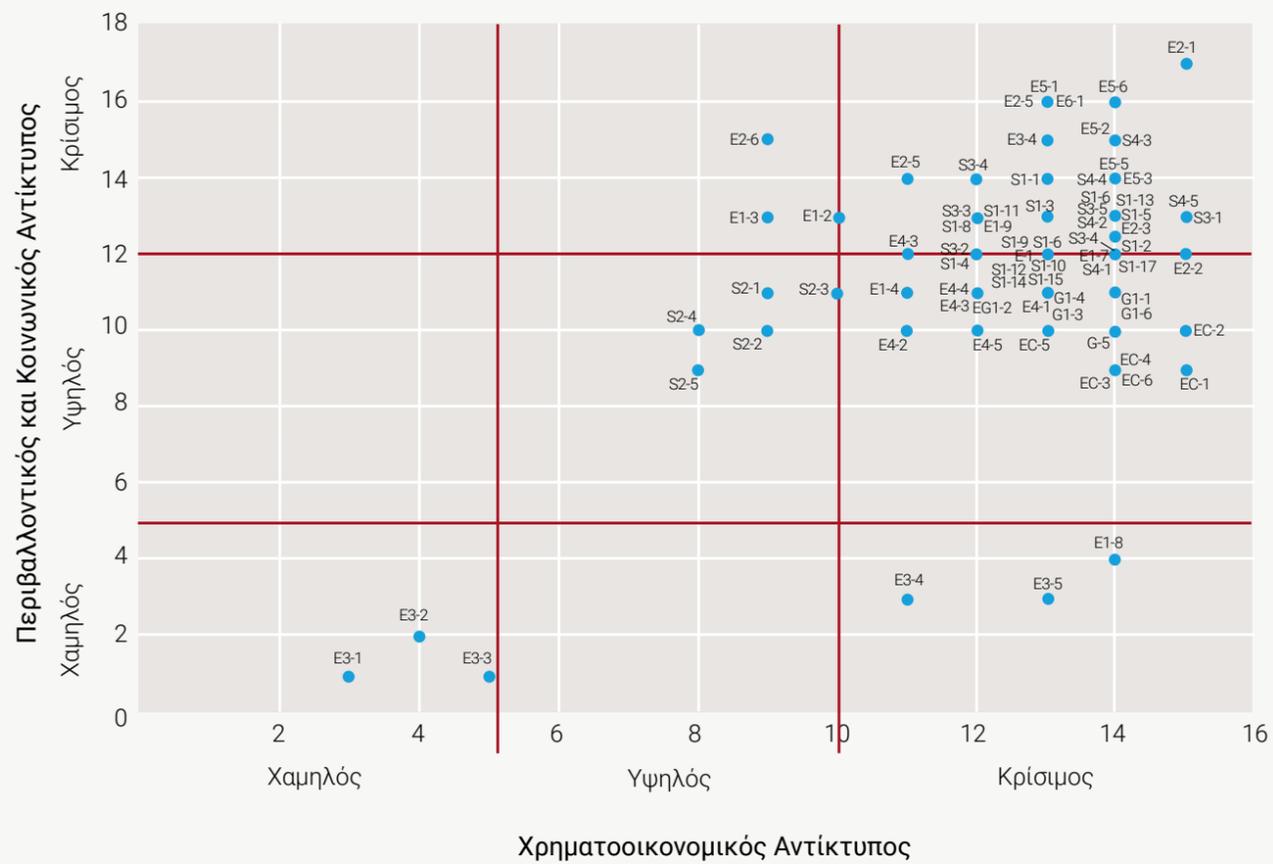
Παρομοίως, στην περιοχή των θεμάτων με πολύ υψηλή σπουδαιότητα από την πλευρά του περιβαλλοντικού και του κοινωνικού αντικτύπου περιλαμβάνονται ζητήματα όπως η κλιματική αλλαγή, η κατανάλωση ενέργειας και (**E1-2, E1-3 και E2-6**). Από την πλευρά του χρηματοοικονομικού αντικτύπου, τα πολύ κρίσιμα θέματα είναι η τιμολόγηση του εταιρικού εξοπλισμού χαμηλού αποτυπώματος άνθρακα και η κατανάλωση υδατικών πόρων (**E1-8 και E3-4**).

Στην περιοχή υψηλής σημαντικότητας ταξινομούνται θέματα όπως είναι:

- ✓ οι πολιτικές για τους εργαζόμενους κατά μήκος της αλυσίδα αξίας μας (**S2-1, S2-2, S2-3, S2-4, S2-5**)
- ✓ οι πολιτικές για τους καταναλωτές μας (**S4-1, S4-2, S4-5**)
- ✓ οι πολιτικές για το εργατικό δυναμικό μας (**S1-4**)
- ✓ η εταιρική διακυβέρνηση (**G1-1, G1-2, G1-4, G1-5, και G1-6**)

Τέλος, στην περιοχή χαμηλής σημαντικότητας, ο αντίκτυπος τόσο για το κοινωνικό και το φυσικό περιβάλλον όσο και ο χρηματοοικονομικός αντίκτυπος της Εταιρείας, τα θέματα που εντοπίζονται αφορούν την περιβαλλοντική υποβάθμιση του θαλάσσιου περιβάλλοντος (**E3-1, E3-2 και E3-3**).

Χάρτα Διπλής Ουσιαστικότητας





6. Μοντέλο Απολογισμού Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης - ESG

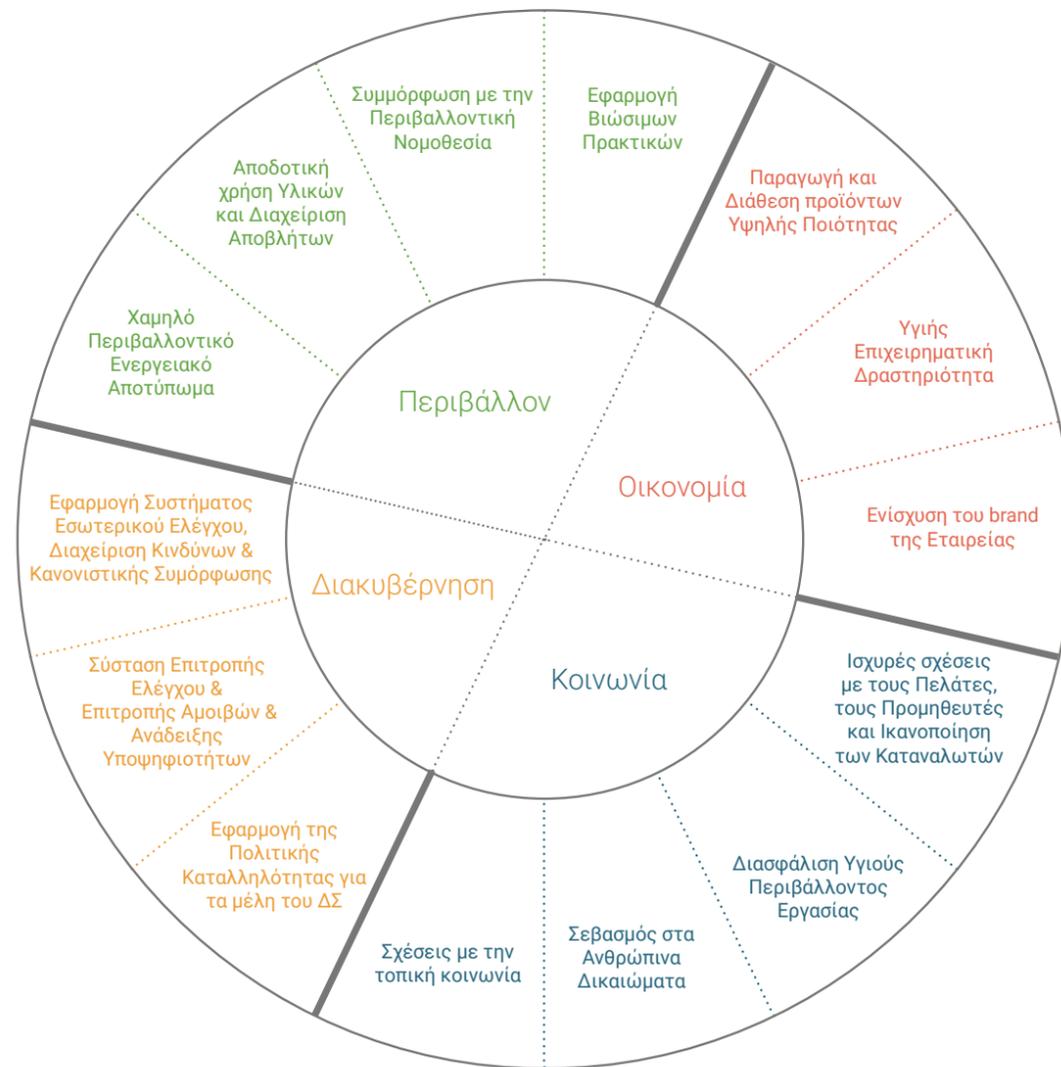
6.1	Η ευθύνη μας για την κοινωνία και τους εργαζομένους μας	75
6.2	Η ευθύνη μας στο φυσικό περιβάλλον	76
6.3	Η συνεισφορά μας στην οικονομία	77
6.4	Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης	79
6.5	Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης	80

GRI 102-15, GRI 307-1, ESRS_GR2

«Η στρατηγική της Εταιρείας προάγει τις αρχές της αειφόρου ανάπτυξης και της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.»

Η AKRITAS δραστηριοποιείται στον κλάδο της παραγωγής βιομηχανικής ξυλείας. Ο συγκεκριμένος κλάδος είναι άρρηκτα συνδεδεμένος με την προστασία των ανανεώσιμων φυσικών πόρων, όπως είναι τα δασικά οικοσυστήματα που αποτελούν την Α΄ ύλη της Εταιρείας. Έχοντας ως κύριο στόχο να συμβάλλουμε στη διατήρηση των φυσικών πόρων για τις σημερινές και τις μελλοντικές γενεές, η στρατηγική της Εταιρείας μας συμπλέει με την προώθηση των αρχών της αειφόρου ανάπτυξης και της εταιρικής υπευθυνότητας. Επίσης, η Εταιρεία μας έχει εναρμονίσει πλήρως τη λειτουργία της με τις οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης όπως είναι το «GREEN PAPER: Promoting a European framework for Corporate Social Responsibility, Brussels, 18.7.2001 COM(2001) 366 final» με σκοπό να συμβάλει στην προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και να δημιουργήσει αξία στο σύνολο των κοινωνικών εταίρων μας, όπως είναι οι εργαζόμενοι, οι τοπικές κοινωνίες, οι καταναλωτές και οι μέτοχοι. Από το έτος 2023 ενσωματώνουμε διακριτά και την τέταρτη διάσταση της Εταιρικής Διακυβέρνησης με στόχο να εναρμονιστούμε με τις σύγχρονες κοινωνικές και οικονομικές απαιτήσεις για υπεύθυνες επιχειρήσεις που διασφαλίζουν την εύρυθμη και δίκαιη λειτουργία του οικονομικού συστήματος. Η υιοθέτηση πρακτικών Εταιρικής Διακυβέρνησης και η δημοσιοποίηση σχετικών πληροφοριών έχουν στόχο να ενημερώσουν τους κοινωνικούς εταίρους μας για την εναρμόνιση μας με τις σύγχρονες εξελίξεις.





Η AKRITAS τοποθετεί τους στόχους της αειφόρου ανάπτυξης στην καρδιά του στρατηγικού μάντζμεντ από την πρώτη στιγμή της ίδρυσής της.

Πέρα από τις τρεις θεμελιώδεις διαστάσεις της βιωσιμότητας, δηλαδή της περιβαλλοντικής, οικονομικής, και κοινωνικής διάστασης, η AKRITAS λαμβάνει υπόψη της και τη διάσταση της Εταιρικής Διακυβέρνησης ως αναπόσπαστο στοιχείο του στρατηγικού σχεδιασμού. Οι στόχοι της βιώσιμης/αειφόρου ανάπτυξης αποτέλεσαν το πλαίσιο στο οποίο διαμορφώθηκαν οι δράσεις της Εταιρείας για την κάλυψη των αναγκών τόσο των σημερινών, όσο και των μελλοντικών γενεών. Η οικονομική βιωσιμότητά μας αποκτά βαρύνουσα σημασία, καθώς επιδιώκεται απόλυτη εξισορρόπηση με το φυσικό περιβάλλον, την κοινωνική δικαιοσύνη και τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης. Η προώθηση των στόχων της αειφόρου ανάπτυξης πραγματοποιείται από την Εταιρεία μας μέσω τεσσάρων στρατηγικών προτεραιοτήτων, όπως είναι: α) η υπεύθυνη προώθηση των κοινωνικών θεμάτων και ευμάρεια των εργαζομένων της, β) η προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και η ανανέωση των φυσικών πόρων, γ) η συμβολή μας στην οικονομική ανάπτυξη και δ) η λειτουργία μας σύμφωνα με τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης.

6.1 Η ευθύνη μας για την κοινωνία και τους εργαζομένους μας

Ιδιαίτερη θέση στη λειτουργία μας έχει ο σεβασμός των δικαιωμάτων των τοπικών κοινωνιών διότι αποτελούν κρίσιμο παράγοντα του μοντέλου αειφόρου στρατηγικής της Εταιρείας μας.

Το κύριο μέλημά μας είναι ο σεβασμός των ανθρώπων που εργάζονται μαζί μας, καθώς και του συνόλου των κοινωνικών εταίρων και των συνεργατών μας που επηρεάζουν και επηρεάζονται από τη λειτουργία μας. Διακρίνουμε στον στρατηγικό σχεδιασμό μας τα θέματα σεβασμού των τοπικών κοινωνιών, διότι αποτελούν κρίσιμο παράγοντα επιτυχίας της αειφόρου στρατηγικής της Εταιρείας μας. Για να πετύχουμε αυτόν το σκοπό, προάγουμε συνεχώς την επικοινωνία των θεμάτων της αειφορίας μας με την τοπική κοινωνία επιτυγχάνοντας με αυτό τον τρόπο την αгаστή συνεργασία μας με τους κατοίκους των τοπικών κοινωνιών. Ακόμη, ενισχύουμε τους δεσμούς μας με την τοπική κοινωνία με σημαντικές χορηγίες και με τη συμμετοχή μας χρηματοδοτώντας ποικίλες δράσεις τοπικής εμβέλειας.

Οι εργαζόμενοι μας τοποθετούνται στην κορυφή των προτεραιοτήτων μας, καθώς αποτελούν τον θεμέλιο λίθο της εταιρικής μας ταυτότητας και τον βασικό κινητήριο μοχλό για την εξέλιξη και την επιτυχία μας. Αναγνωρίζοντας την αξία και τη συμβολή τους, επενδύουμε διαρκώς στην επαγγελματική τους ανάπτυξη. Κάθε χρόνο σχεδιάζουμε και υλοποιούμε μια σειρά εκπαιδευτικών προγραμμάτων με στόχο την απόκτηση νέων δεξιοτήτων, την ενίσχυση της τεχνογνωσίας και τη διαρκή επιμόρφωση του ανθρώπινου δυναμικού μας.

Από τους βασικούς κοινωνικούς στόχους της Εταιρείας μας δεν θα μπορούσαν να απουσιάζουν τα ζητήματα της Υγείας και της Ασφάλειας της εργασίας, τα οποία αποτελούν αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητά μας. Έχουμε υιοθετήσει ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας της εργασίας, πλήρως εναρμονισμένο με το πρότυπο ISO 45001:2018, διασφαλίζοντας με αυτόν τον τρόπο την αξιοπιστία των εφαρμοζόμενων πολιτικών και την πρόληψη ενδεχόμενων κινδύνων Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων. **Το σύνολο των εγκαταστάσεων μας, από την παραγωγή, διακίνηση προϊόντων και πρώτων υλών, έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα για την Υγιεινή και Ασφάλεια στους χώρους εργασίας.** Τέλος, η Εταιρεία επιδεικνύει ιδιαίτερη επιμέλεια και υπευθυνότητα και στα ζητήματα προστασίας των πελατών μας και των προμηθευτών μας. Αποτελούν για την Εταιρεία μας δυο σημαντικές ομάδες που επηρεάζουν τη βιωσιμότητά μας και επηρεάζονται από τον τρόπο λειτουργία μας.



6.2 Η ευθύνη μας στο φυσικό περιβάλλον

Βασικός στόχος μας είναι η διαρκής μείωση των επιπτώσεων της λειτουργίας στο φυσικό περιβάλλον και η βελτίωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.

Σε μεγάλο βαθμό, οι πρωτοβουλίες της Εταιρείας για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος συνδέονται τόσο με την υποχρέωση συμμόρφωσης με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία (Εθνικό Σχέδιο για την Κυκλική Οικονομία, Κλιματικός Νόμος και κλιματικός νόμος 4936/2022) όσο και με την ανταπόκριση στις αυξανόμενες απαιτήσεις των κοινωνικών εταίρων. Ειδικότερα, για την ανταπόκριση στις προσδοκίες των κοινωνικών της εταίρων, η Εταιρεία επενδύει στην απόκτηση αναγνωρισμένων περιβαλλοντικών πιστοποιήσεων και στη διαφάνεια, όπως αποτυπώνεται μέσω δηλώσεων περιβαλλοντικού προϊόντος (**Environmental Product Declarations-EPDs**), ενισχύοντας τη φερεγγυότητα και την περιβαλλοντική υπευθυνότητα σε όλα τα στάδια της δραστηριότητάς της.

Για την επίτευξη των περιβαλλοντικών μας στόχων, έχουμε υιοθετήσει μια σειρά από καινοτόμες τεχνολογίες, μεθόδους και βέλτιστες πρακτικές, πλήρως εναρμονισμένες με τις σύγχρονες τεχνολογίες και κανονιστικές εξελίξεις. Όλες οι περιβαλλοντικές μας πρακτικές συμμορφώνονται απολύτως με την εθνική, ενωσιακή και διεθνή περιβαλλοντική νομοθεσία, διασφαλίζοντας την υπευθυνότητα και τη διαφάνεια σε κάθε στάδιο της λειτουργίας μας. Πρέπει να σημειωθεί πως η AKRITAS εφαρμόζει εθελοντικές περιβαλλοντικές πρωτοβουλίες, οι οποίες ενισχύουν τη δέσμευση της για την προστασία και τη διατήρηση ενός καθαρού και βιώσιμου περιβάλλοντος. Οι περιβαλλοντικές πρακτικές βασίζονται στη Χάρτα Ουσιαστικότητας της Εταιρείας και προκύπτουν μέσα από συνεχή διάλογο με τους κοινωνικούς εταίρους και στοχεύουν στη διαρκή βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.

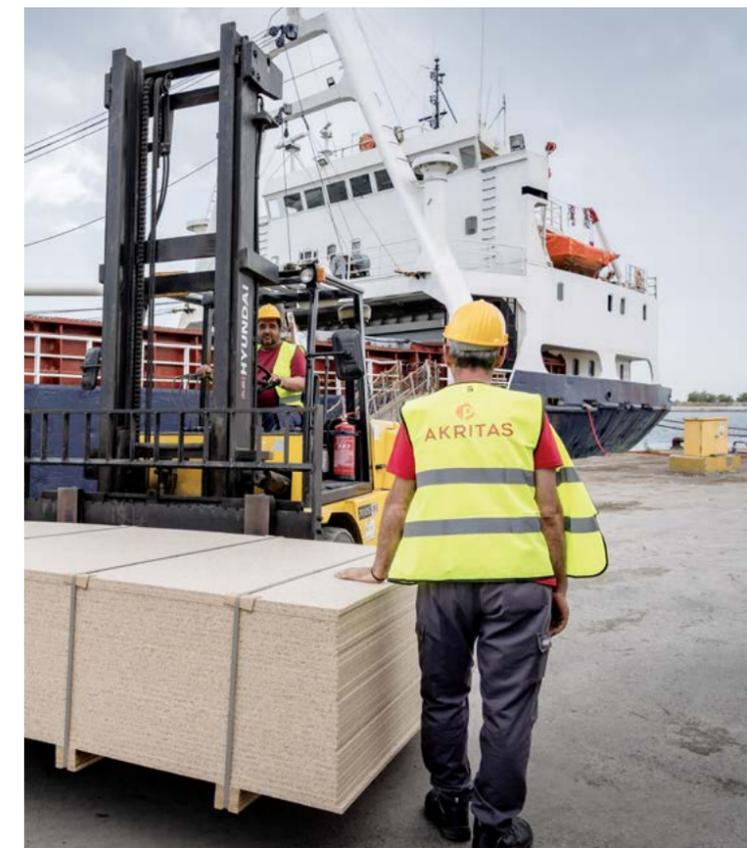
6.3 Η συνεισφορά μας στην οικονομία

GRI 207-1, GRI 207-2, GRI-207-3, GRI 207-4

Με πλήρη επίγνωση του κοινωνικού ρόλου που διαδραματίζουμε στη σύγχρονη τοπική και εθνική οικονομία, καταβάλουμε προσπάθειες για την ορθολογική και δίκαιη ανακατανομή των εσόδων μας προς τους κοινωνικούς εταίρους μέσω της αλυσίδας αξίας. Βασικός μας στόχος είναι η πλήρης εναρμόνιση της λειτουργίας με τους κανόνες του υγιούς ανταγωνισμού, διασφαλίζοντας ένα διαφανές και ισότιμο επιχειρηματικό περιβάλλον. Η συμμόρφωση με τη φορολογική νομοθεσία αποτελεί μια εξίσου θεμελιώδη προτεραιότητα για την Εταιρεία, αποδεικνύοντας την υπευθυνότητα μας απέναντι στην τοπική και εθνική οικονομία. Η οικονομική ευσυνειδησία και η υπεύθυνη οικονομική στρατηγική της Εταιρείας μας αποτυπώνονται στην έγκαιρη και συνεπή εξόφληση των οικονομικών υποχρεώσεων μας προς τους προμηθευτές, ενισχύοντας τη σταθερότητα και την αξιοπιστία της επιχειρησιακής μας αλυσίδας.

Στο πλαίσιο του μοντέλου Απολογισμού Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης-ESG, η AKRITAS έχει ευθυγραμμίσει τις πολιτικές και τις πρακτικές της με το σύνολο των σύγχρονων κανονιστικών απαιτήσεων όπως είναι ο κανονισμός EU Taxonomy (Regulation (EU) 2020/852), την οδηγία Αναφοράς του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου για την Εταιρική Βιωσιμότητα (CSRD) και European Sustainability Reporting Standards (ESRS), και το πρότυπο TFCDD (Task Force for Climate-related Disclosures). Στο πλαίσιο αυτό, έχουμε θέσει προτεραιότητα την παρακολούθηση και την διαχείριση των περιβαλλοντικών (συμπεριλαμβανομένων των κινδύνων κλιματικής αλλαγής) και των κοινωνικών κινδύνων που απορρέουν από το κανονιστικό πλαίσιο, τους φυσικούς κινδύνους και τις προσδοκίες των κοινωνικών εταίρων. Οι σημαντικότεροι τύποι κοινωνικών και περιβαλλοντικών κινδύνων αποτυπώνονται στον ακόλουθο πίνακα.

Αναπόσπαστο κομμάτι της φιλοσοφίας της AKRITAS αποτελεί η διαρκής συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, όπως είναι οι πελάτες, οι τοπικές κοινωνίες και οι άλλες επιχειρήσεις που αποτελούν κρίσιμους κόμβους της ευρύτερης αλυσίδας αξίας. Επιπλέον, η στρατηγική μας εστιάζει στη συνεχή βελτίωση της ποιότητας των προϊόντων και των παρεχόμενων υπηρεσιών μας, με στόχο την ικανοποίηση των απαιτήσεων της αγοράς, την ενίσχυση της εμπιστοσύνης και την προώθηση της υπεύθυνης κατανάλωσης.



Τύπος περιβαλλοντικού και κοινωνικού κινδύνου	Περιγραφή			
Κανονιστικοί περιβαλλοντικοί και κοινωνικοί κίνδυνοι	<p>Με τη συνδρομή του Νομικού Τμήματος και του Τμήματος Ποιότητας, η Εταιρεία μας παρακολουθεί συστηματικά την ισχύουσα εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία, διερευνώντας συνεχώς τις υποχρεώσεις της που σχετίζονται με την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και τη διαχείριση των ανθρωπίνων πόρων. Ο κύριος στόχος μας είναι η πλήρης εναρμόνιση της καθημερινής λειτουργίας μας με τις απαιτήσεις της περιβαλλοντικής και εργασιακής νομοθεσίας, διασφαλίζοντας έτσι την υπευθυνότητα, τη διαφάνεια και τη συμμόρφωση σε όλα τα επίπεδα. Οι σχετικές ρυθμίσεις που αφορούν την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων παρακολουθούνται μεθοδικά στο πλαίσιο της υποχρεωτικής τεκμηρίωσης που επιβάλλονται από τα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα ISO 14001:2015 (Περιβαλλοντική Διαχείριση) και ISO 45001:2018 (Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία). Κατά τα πρώτα στάδια εφαρμογής των συγκεκριμένων προτύπων, η AKRITAS δεσμεύεται, μέσω προκαταρκτικής επισκόπησης να καταγράψει λεπτομερώς το κανονιστικό πλαίσιο, καθώς και τις δεσμεύσεις και τις πρακτικές που πρόκειται να υιοθετηθούν ώστε να εξασφαλιστεί η πλήρης συμμόρφωση και η ενσωμάτωση των απαιτήσεων αυτών σε κάθε πτυχή της δραστηριότητάς μας.</p>		Κίνδυνοι φήμης	<p>Η προστασία της φήμης και της αξιοπιστίας μας αποτελεί κρίσιμο άυλο περιουσιακό πόρο που η διασφάλιση του είναι κύρια μέριμνα για εμάς. Ο στόχος μας αυτός επιτυγχάνεται κυρίως με την υιοθέτηση μιας σειράς πιστοποιήσεων επίσημων προτύπων για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και για τη διασφάλιση της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων μας. Η βελτίωση της φήμης μας επιτυγχάνεται ακόμη με την υιοθέτηση ποικίλων πολιτικών που αφορούν τους πελάτες, τους εργαζομένους, το περιβάλλον, τις αμοιβές του προσωπικού, την εξέλιξη, την αποφυγή δωροδοκίας και εν γένει την ποιοτική λειτουργία μας.</p>
Κίνδυνοι φυσικών καταστροφών	<p>Η προστασία από φυσικές καταστροφές και έκτακτα καιρικά φαινόμενα αποτελεί σταθερή προτεραιότητα της AKRITAS, καθώς συνδέεται άμεσα με τη διασφάλιση της επιχειρησιακής μας συνέχειας και της ανθεκτικότητας της παραγωγικής δραστηριότητας. Η ανάγκη για παρακολούθηση και πρόβλεψη τέτοιου τύπου κινδύνων δεν είναι απλώς απαίτηση για τη λειτουργία μας, αλλά και κανονιστική υποχρέωση που προκύπτει από τα σύγχρονα πρότυπα και τις διεθνείς οδηγίες για την κατάρτιση εταιρικών εκθέσεων. Η αντιμετώπιση αυτών των κινδύνων μας ενθαρρύνει να ενσωματώσουμε εξειδικευμένες τεχνικές στο στρατηγικό μας μάντζι, με στόχο την ενίσχυση της ετοιμότητας και της λειτουργικής προσαρμοστικότητας της Εταιρείας. Ένας από τους κύριους στόχους μας είναι η έγκαιρη αναγνώριση των ενδεχόμενων φυσικών και ακραίων καιρικών φαινομένων, καθώς και των κινδύνων που ενδέχεται να επηρεάσουν την παραγωγική μας δραστηριότητα και την αλυσίδα εφοδιασμού, ιδιαίτερα ως προς την προμήθεια πρώτων υλών. Μέσα από στοχευμένη παρακολούθηση, ενσωμάτωση δεδομένων και στρατηγικό σχεδιασμό, η AKRITAS επιδιώκει να ελαχιστοποιεί τις επιπτώσεις τέτοιων κινδύνων, διασφαλίζοντας την ανθεκτικότητα, την ευελιξία και τη βιωσιμότητα της λειτουργίας της σε ένα περιβάλλον αυξημένης αβεβαιότητας.</p>		Κίνδυνοι περιβαλλοντικών ατυχημάτων	<p>Η προστασία των εργαζομένων και των πελατών μας αποτελεί κρίσιμη στρατηγική για την AKRITAS, στο πλαίσιο της δέσμευσης της Εταιρείας για υπεύθυνη και ασφαλή επιχειρηματική λειτουργία. Για αυτό το λόγο, η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με την ισχύουσα ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία, υιοθετώντας προληπτικά μέτρα και διαδικασίες που διασφαλίζουν την αποφυγή ενδεχόμενων ατυχημάτων και άλλων δυσμενών συμβάντων που θα μπορούσαν να έχουν αρνητικό αντίκτυπο, τόσο στο φυσικό περιβάλλον όσο και στην κοινωνία. Κατά συνέπεια, η AKRITAS επιδιώκει διαρκώς τη θωράκιση των κρίσιμων λειτουργιών της, με γνώμονα την υγεία, την ασφάλεια και την εμπιστοσύνη όλων των εμπλεκόμενων μερών, ενισχύοντας ταυτόχρονα τη συνολική ανθεκτικότητα του οργανισμού.</p>

6.4 Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης

Λειτουργώντας με υπευθυνότητα απέναντι στην κοινωνία και την οικονομία, η AKRITAS έχει υιοθετήσει τις βασικές αρχές εταιρικής διακυβέρνησης, ενισχύοντας τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τη θεσμική ακεραιότητα. Στο πλαίσιο αυτό, έχει καταρτιστεί Πολιτική για την Καταλληλότητα των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, στην οποία προσδιορίζονται με σαφήνεια οι ρόλοι των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών, με στόχο την εύρυθμη και διαφανή λειτουργία του ανώτατου διοικητικού οργάνου. Παράλληλα, έχουν συσταθεί η Επιτροπή Αποδοχών και η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων, με αρμοδιότητες που αφορούν την πολιτική αμοιβών και τη διαδικασία αξιολόγησης, επιλογής και διαδοχής των μελών του Δ.Σ., αντίστοιχα. Επιπλέον, η Εταιρεία έχει μεριμνήσει για την κατάρτιση και εφαρμογή οργανωτικών ρυθμίσεων και Κανονισμού Εσωτερικής Λειτουργίας, οι οποίοι διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με τις αρχές της εταιρικής διακυβέρνησης και ενισχύουν τη διαρκή επιχειρησιακή αποτελεσματικότητα.

6.5 Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο της μακροπρόθεσμης επιχειρηματικής στρατηγικής της AKRITAS και βασικός μοχλός για τη διασφάλιση της ανταγωνιστικότητας της Εταιρείας στο μέλλον. Η βιωσιμότητα αντιμετωπίζεται όχι ως υποχρέωση, αλλά ως στρατηγικό πλεονέκτημα που επιτρέπει στην Εταιρεία να προετοιμάζεται αποτελεσματικά απέναντι στις σύγχρονες τοπικές και παγκόσμιες προκλήσεις. Τα ζητήματα όπως η κλιματική αλλαγή, η απώλεια της βιοποικιλότητας και η επιδείνωση κοινωνικών προβλημάτων αποτελούν για την Εταιρεία μας πεδία ευθύνης και δράσης, ενισχύοντας τη δέσμευσή μας για ένα επιχειρηματικό μοντέλο που δημιουργεί αξία όχι μόνο για την Εταιρεία, αλλά και για το σύνολο της κοινωνίας και του περιβάλλοντος.

Βασική προτεραιότητα της AKRITAS είναι η ανάπτυξη ενός συστηματικού τρόπου διαχείρισης των ζητημάτων της Βιώσιμης Ανάπτυξης για να συμβάλλει στα πιο κρίσιμα θέματα που συνιστούν τη δραστηριότητα της. Ορισμένες από τις κύριες προτεραιότητες στη βιώσιμη ανάπτυξη είναι:

Προτεραιότητες	Πρακτικές Υλοποίησης
Συμμετοχή των Κοινωνικών Εταίρων	Επιλέγουμε τις κύριες Κοινωνικές Ομάδες και αναπτύσσουμε συνεχή διάλογο μεταξύ της Εταιρείας και αυτών.
Προσδιορισμός των ουσιαστικών θεμάτων	Καταγράφουμε τα Ουσιαστικά θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης που συνδέονται με την επιχειρηματική μας δραστηριότητα.
Προσδιορισμός Κινδύνων και Ευκαιριών	Καταγράφουμε τους ενδεχόμενους κινδύνους και ευκαιρίες που συνδέονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη.
Καθορισμός Στρατηγικών Στόχων	Σχεδιάζουμε στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης και πολιτικές βιώσιμης ανάπτυξης.
Παρακολούθηση της συνεχούς προόδου	Παρακολουθούμε την πρόοδο και τη συνεχή βελτίωση των στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης.
Λογοδοσία Βιώσιμης Ανάπτυξης	Αναπτύσσουμε σύστημα καταγραφής και αποκάλυψης πληροφοριών σχετικά με την Βιώσιμη Ανάπτυξη.
Διακυβέρνηση	Καταβάλουμε προσπάθεια μέσω συστηματικού τρόπου διακυβέρνησης να διασφαλίσουμε ότι η επιχειρηματική μας στρατηγική εναρμονίζεται με τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

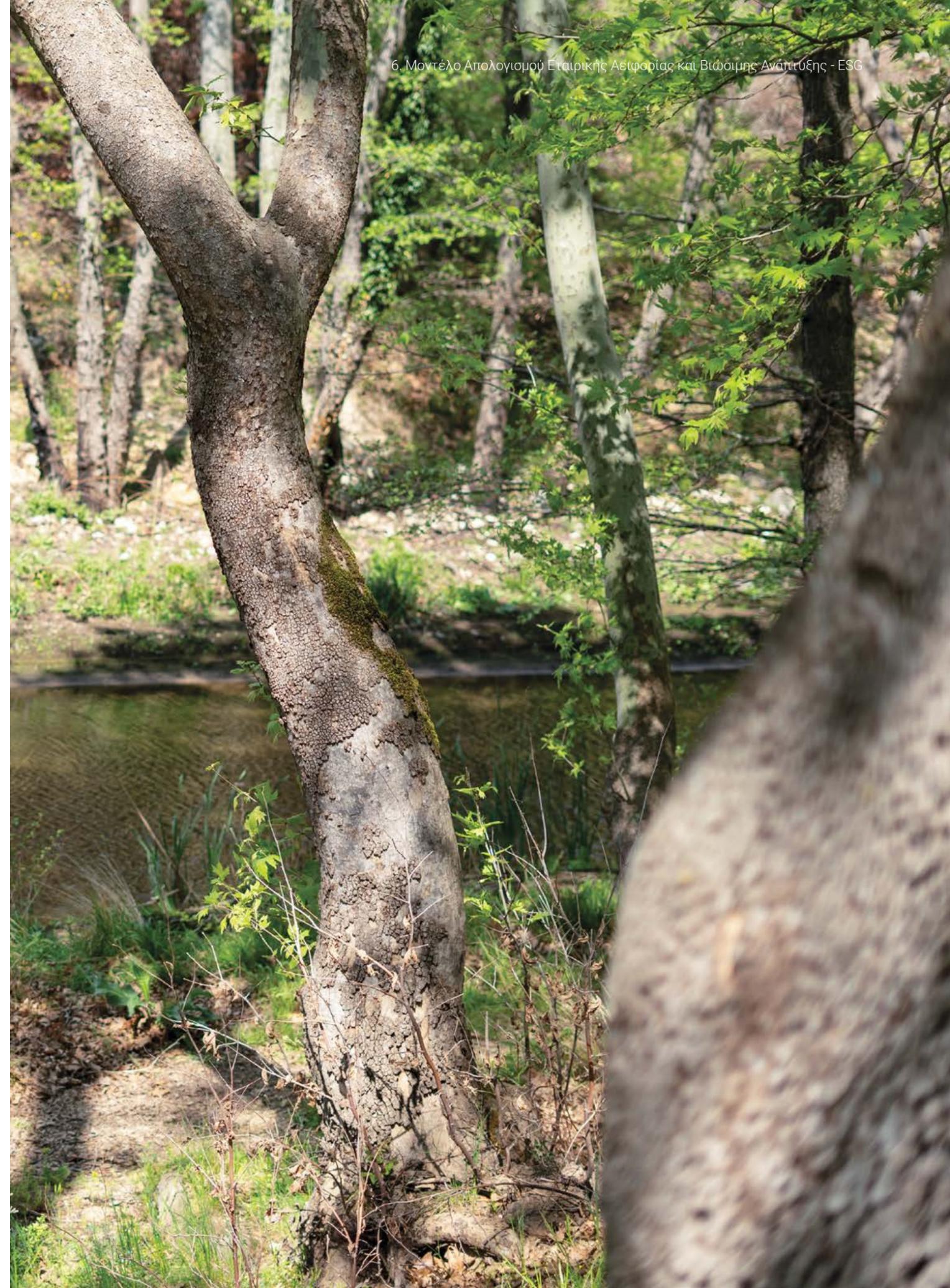
Στο πλαίσιο του στρατηγικού σχεδιασμού, η AKRITAS έχει θέσει σαφείς προτεραιότητες με βραχυχρόνιο, μεσοβραχυχρόνιο και μεσομακροχρόνιο ορίζοντα, οι οποίες ευθυγραμμίζονται με τους στόχους της βιώσιμης ανάπτυξης και τις προκλήσεις του κλάδου μας. Οι προτεραιότητες αυτές προκύπτουν από την ανάλυση ουσιαστικότητας, τη διαβούλευση με τους κοινωνικούς μας εταίρους, καθώς και την αξιολόγηση κινδύνων και ευκαιριών βάσει των διεθνών ESG προτύπων. Η πλήρης αποτύπωσή τους παρουσιάζεται στον ακόλουθο πίνακα.

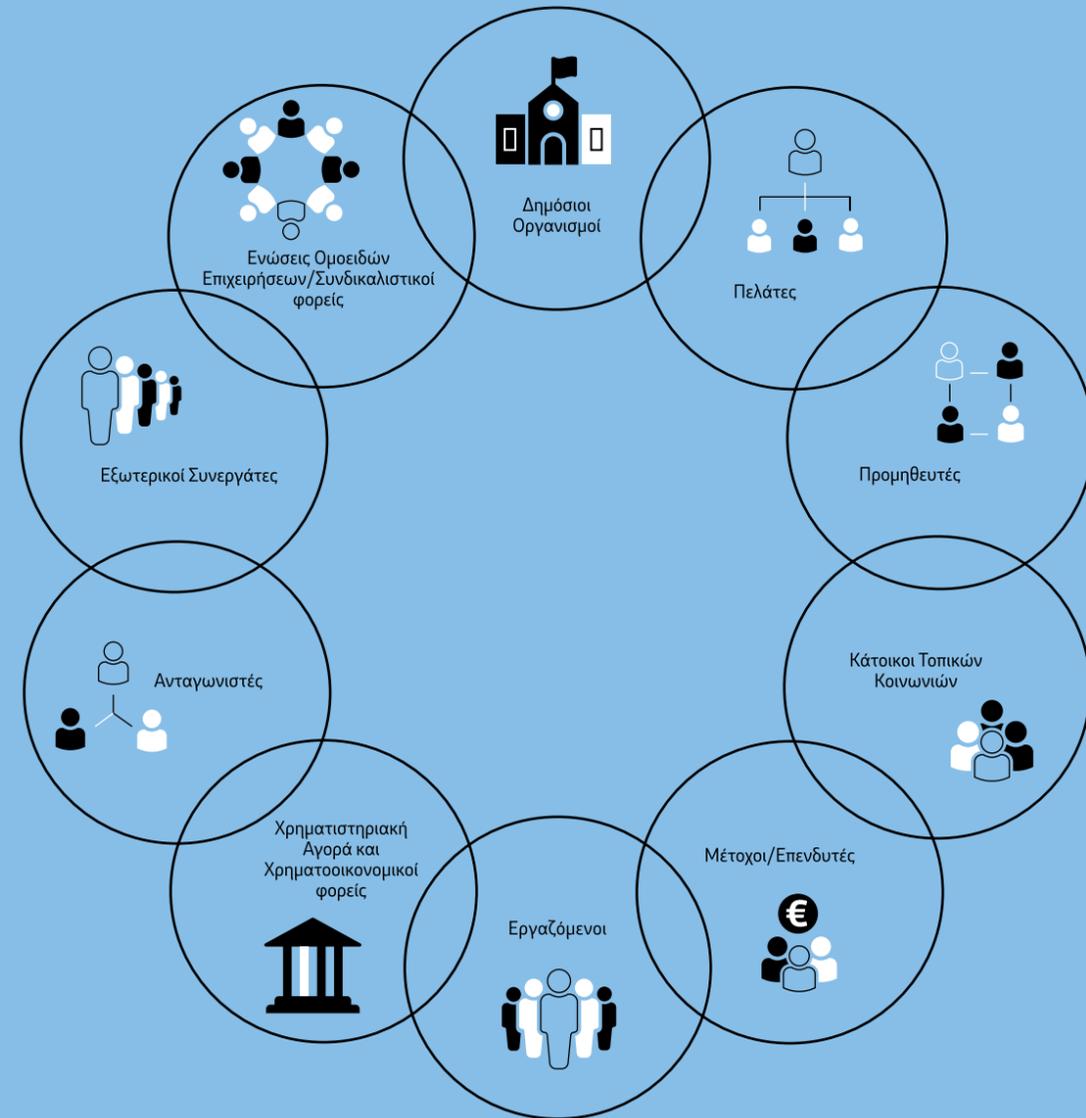
Στρατηγικές προτεραιότητες	Σκοποί – Στόχοι	Χρονικός Ορίζοντας		
		Βραχυχρόνιο	Μεσοβραχυ-χρόνιο	Μεσομακρο-χρόνιο
Περιβαλλοντική Προστασία	Συμμόρφωση με τις Ευρωπαϊκές και Εθνικές Πολιτικές για την κλιματική αλλαγή			
	Σχέδιο αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής			
Ρύπανση	Μείωση μόλυνσης υδατικών πόρων			
	Μείωση παραγωγής στερών αποβλήτων			
	Μείωση εκπομπών αέριων ρύπων			
Διαχείριση υδατικών πόρων	Πολιτικές μείωσης της κατανάλωσης υδατικών πόρων			
Προστασία Οικοσυστημάτων και Βιοποικιλότητας	Χρήση ξυλείας από αειφόρα δάση			
Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία	Ανακύκλωση και επαναχρησιμοποίηση ξυλείας			
	Μείωση χρήσης πρώτων υλών			

Προτεραιότητα		
Μικρή	Μέση	Άμεση

Στρατηγικές προτεραιότητες	Σκοποί – Στόχοι	Χρονικός Ορίζοντας		
		Βραχυχρόνιο	Μεσοβραχυχρόνιο	Μεσομακροχρόνιο
Εργατικό Δυναμικό	Προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων			
	Διεύρυνση και διατήρηση της τοπικής απασχόλησης			
	Ισότητα στην εργασία μεταξύ διαφορετικών φύλων			
	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία			
Ανθρώπινο δυναμικό κατά μήκος της αλυσίδας εφοδιασμού	Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα σε όλη την εφοδιαστική αλυσίδα			
	Αποφυγή παιδικής εργασίας			
Επιδράσεις στην τοπική κοινωνία	Προστασία της τοπικής κοινωνίας			
	Ενίσχυση της τοπικής κοινωνίας			
Καταναλωτές	Ηθικό μάρκετινγκ			
	Προστασία της υγείας των καταναλωτών			
	Ανταγωνιστικές τιμές			
Εταιρική Διακυβέρνηση	Καταλληλόλητα μελών διοικητικού συμβουλίου			
	Δίκαιοι μισθοί διοικητικού συμβουλίου			

Προτεραιότητα		
Μικρή	Μέση	Άμεση





GRI 102-21, GRI 407-1, ESRS_1, SBM-2

Ο κύριος στόχος της Εταιρείας μας είναι να λειτουργεί με υπευθυνότητα και να προωθεί ενεργά τα ζητήματα της αειφόρου ανάπτυξης μέσα από την παροχή προϊόντων και υπηρεσιών που πληρούν υψηλά ποιοτικά πρότυπα. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία δίνει ιδιαίτερη έμφαση στον πλήρη καθορισμό των περιβαλλοντικών πτυχών της δραστηριότητας και το σχεδιασμό στοχευμένων πρακτικών που αντιμετωπίζουν ουσιαστικά τις βασικές και πιθανές δυσμενείς επιπτώσεις στο φυσικό περιβάλλον κατά την καθημερινή λειτουργία της. **Παράλληλα, η Εταιρεία εστιάζει στην εξοικονόμηση των φυσικών πόρων κατά την παραγωγική ενισχύοντας τη βιωσιμότητα των λειτουργιών της. Ιδιαίτερη βαρύτητα δίνεται και στη συνεχή εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων για θέματα περιβαλλοντικής προστασίας, καλλιεργώντας μια εταιρική κουλτούρα περιβαλλοντικής ευθύνης και συμμετοχής.**

Σε απόλυτη αρμονία με το όραμα της Εταιρείας μας και στο πλαίσιο του μοντέλου Απολογισμού Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης-ESG, η Εταιρεία ενημερώνει με διαφάνεια και συνέπεια τους κοινωνικούς εταίρους για τους στόχους, τις δεσμεύσεις και τις προτεραιότητες της περιβαλλοντικής και κοινωνικής πολιτικής μας. Καταβάλλουμε ακόμη συστηματικές προσπάθειες να ενθαρρύνουμε ενεργά τους κοινωνικούς μας εταίρους, όπως προμηθευτές, πελάτες, τοπικές κοινότητες και συνεργάτες, να υιοθετήσουν και εκείνοι επιλογές και πρακτικές με θετικό περιβαλλοντικό

και κοινωνικό αντίκτυπο, ενισχύοντας έτσι συλλογικά τη μετάβαση προς ένα πιο βιώσιμο και υπεύθυνο μοντέλο ανάπτυξης.

Βασιζόμενοι στα νέα πρότυπα της EFRAG και το πλαίσιο της εφαρμογής των European Sustainability Reporting Standards (ESRS), η AKRITAS αναγνωρίζει ότι οι κοινωνικοί εταίροι αποτελούν ομάδες που είτε επηρεάζουν είτε επηρεάζονται από τη λειτουργία της. Διακρίνει τους κοινωνικούς εταίρους σε δύο βασικές κατηγορίες: α) τους επηρεαζόμενους κοινωνικούς εταίρους, δηλαδή άτομα και ομάδες των οποίων τα συμφέροντα επηρεάζονται ή θα μπορούσαν να επηρεαστούν, θετικά ή αρνητικά, από τις δραστηριότητες της Εταιρείας και τις άμεσες και έμμεσες επιχειρηματικές σχέσεις μας σχέσεις της σε όλο το εύρος της αλυσίδας αξίας, και β) τους χρήστες των πληροφοριών βιώσιμης επίδοσης, οι οποίοι περιλαμβάνουν κυρίως υφιστάμενους και δυνητικούς επενδυτές, δανειστές και λοιπούς πιστωτές, όπως διαχειριστές περιουσιακών στοιχείων, πιστωτικά ιδρύματα και ασφαλιστικές εταιρίες. Σε αυτή την κατηγορία περιλαμβάνονται επίσης επιχειρηματικοί εταίροι, συνδικαλιστικά σχήματα, μη κυβερνητικές οργανώσεις, η κοινωνία των πολιτών, κυβερνητικοί φορείς, ακαδημαϊκοί και αναλυτές. Η διάκριση αυτή ενισχύει τη στόχευση και την εγκυρότητα της διαδικασίας διαβούλευσης, αναδεικνύοντας τη σημασία της πολυεπίπεδης επικοινωνίας και της ενεργού εμπλοκής όλων των ενδιαφερόμενων μερών στη χάραξη της στρατηγικής βιωσιμότητας της Εταιρείας.

7. Ενδιαφερόμενες Ομάδες - Κοινωνικοί Εταίροι

Για τη χαρτογράφηση και την επιλογή των κρίσιμων κοινωνικών εταίρων, η AKRITAS επέλεξε να εφαρμόσει εθελοντικά τις αρχές του προτύπου AA 1000, διασφαλίζοντας μια δομημένη, τεκμηριωμένη και αξιόπιστη προσέγγιση στον προσδιορισμό των εμπλεκόμενων μερών. Σύμφωνα με το πρότυπο αυτό, η αξιολόγηση και προτεραιοποίηση των κοινωνικών εταίρων βασίζεται σε πέντε φασικές αρχές, τις εξής:

- η άμεση ή έμμεση εξάρτηση (Dependency) των κοινωνικών εταίρων από τις δραστηριότητες, τα προϊόντα ή τις υπηρεσίες της Εταιρείας μας και από τις οποίες εξαρτόμαστε για την απρόσκοπτη λειτουργία μας.
- η μελλοντική ευθύνη (Responsibility) μας έναντι των κοινωνικών εταίρων σε νομικά, εμπορικά, λειτουργικά και ηθικά θέματα.
- η ενδεχόμενη ένταση (Tension) με τους κοινωνικούς εταίρους που χρειάζονται άμεση προσοχή από την Εταιρεία μας όσον αφορά οικονομικά, ευρύτερα οικονομικά, κοινωνικά ή περιβαλλοντικά ζητήματα.
- ο βαθμός επιρροής (Influence) των κοινωνικών εταίρων στη στρατηγική της Εταιρείας μας.

- οι διαφορετικές προοπτικές (Diverse Perspectives) που διαμορφώνει η κάθε ομάδα στον τρόπο εντοπισμού εταιρικών ευκαιριών.

Βασιζόμενοι σε αυτές τις αρχές του προτύπου AA 1000, η AKRITAS έχει προσδιορίσει ως κρίσιμες ομάδες κοινωνικών εταίρων τους δημόσιους οργανισμούς, τους πελάτες, τους προμηθευτές, τις τοπικές κοινωνίες, τους μετόχους, τους εργαζόμενους, τη χρηματιστηριακή αγορά, τους χρηματοοικονομικούς οργανισμούς, τους ανταγωνιστές και τους εξωτερικούς συνεργάτες. Η συνεργασία με αυτές τις ομάδες αποτελεί θεμέλιο στρατηγικής βιωσιμότητας για την Εταιρεία και επιτυγχάνεται μέσα από διάφορα κανάλια επικοινωνίας, όπως είναι τα ηλεκτρονικά μέσα, οι διαζώσεις επαφές και τα κοινωνικά μέσα δικτύωσης. Η συχνότητα επικοινωνίας διαφοροποιείται ανάλογα με τη φύση και το βάθος της σχέσης που διαμορφώνεται με κάθε ομάδα. Μέσα από αυτή τη διαφοροποιημένη και προσαρμοσμένη προσέγγιση, η AKRITAS αποδεικνύει στην πράξη το σεβασμό στις ανάγκες και τις προσδοκίες των κοινωνικών της εταίρων, επιτυγχάνοντας άμεση και ενεργή ανταπόκριση στα ζητήματα που θέτουν. Με αυτόν τον τρόπο, η Εταιρεία ενισχύει τη σχέση εμπιστοσύνης και διασφαλίζει την αποδοχή και τη στήριξη των κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται, αποκτώντας ουσιαστικά την “κοινωνική άδεια λειτουργίας” της.

Κοινωνικοί Εταίροι	Κρίσιμες Απαιτήσεις από την AKRITAS
Δημόσιοι Οργανισμοί	- Συμμόρφωση με την περιβαλλοντική και κοινωνική νομοθεσία - Άμεση εξόφληση οφειλών ασφαλιστικών ταμείων και εφορίας - Προστασία του φυσικού περιβάλλοντος - Προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων
Πελάτες	- Παροχή ποιοτικών προϊόντων - Δίκαιες τιμές προϊόντων - Ηθική διαφήμιση - Διαδικασίες αποφυγής ψευδοοικολογικής σήμανσης (green washing)
Προμηθευτές	- Αδιάλειπτες προμήθειες - Συνεχής λειτουργία - Απαρέγκλιτη τήρηση των συμφωνηθέντων όρων πληρωμής - Επιλογή προμηθευτών με φιλικά προς το περιβάλλον κριτήρια - Παρακολούθηση κλιματικών κινδύνων κατά μήκος της εφοδιαστικής αλυσίδας
Κάτοικοι τοπικών κοινωνιών	- Προστασία του φυσικού περιβάλλοντος - Μείωση κινδύνων κατά τις μεταφορές
Μέτοχοι/Επενδυτές	- Ενημέρωση για τις εταιρικές πράξεις, για τις γενικές συνελεύσεις, τις υποχρεώσεις των βασικών μετόχων, τα μερίσματα, τη μετοχική σύνθεση
Εργαζόμενοι	- Επικοινωνία με τη Διοίκηση - Καλή και αξιοπρεπή εργασία - Ασφαλής εργασία - Καλά αμειβόμενη εργασία - Ελευθερία συνεταιρίζεσθαι
Χρηματιστηριακή Αγορά και Χρηματοοικονομικοί φορείς	- Ενημέρωση για τις οικονομικές εκθέσεις, τις εκθέσεις αειφορίας, τις εταιρικές πράξεις, για τις γενικές συνελεύσεις, τη μετοχική σύνθεση, τη Διοίκηση
Ανταγωνιστές	- Νομοθεσία δίκαιου ανταγωνισμού - Συνεργασία σε κλαδικό επίπεδο
Εξωτερικοί συνεργάτες	- Συχνή επικοινωνία - Έγκαιρη ικανοποίηση των υποχρεώσεων μας - Υπεύθυνη συνεργασία
Ενώσεις ομοειδών επιχειρήσεων / Συνδικαλιστικοί φορείς	- Εκθέσεις, συνέδρια, ημερίδες, σύνδεσμοι



GRI 414, GRI 408-1, GRI 202-2, GRI 414-2, ESRS_S2

Η εφοδιαστική αλυσίδα αποτελεί μια κρίσιμη στρατηγική προτεραιότητα για την Εταιρεία μας, καθώς διασφαλίζει την απρόσκοπτη λειτουργία μας και στηρίζει τη μακροχρόνια βιωσιμότητα μας. Στόχος μας είναι η υλοποίηση υπεύθυνων και ηθικών προμηθειών που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την οικονομική σταθερότητα, τη φήμη μας, καθώς και την περιβαλλοντική και κοινωνική μας επίδοση. Οι κίνδυνοι αυτοί σχετίζονται με την ασφάλεια και τη διαθεσιμότητα των πρώτων υλών, την περιβαλλοντική απόδοση των συνεργατών, τα θέματα υγείας και ασφάλειας στους χώρους εργασίας και τα περιστατικά παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων, αλλά και με τη συμμόρφωση προς τις αρχές της υπεύθυνης επιχειρηματικής πρακτικής. Η AKRITAS λαμβάνει σοβαρά υπόψη τις επιπτώσεις της λειτουργίας της στους εργαζομένους της αλυσίδας αξίας και ευθυγραμμίζεται με τις Κατευθυντήρες Γραμμές του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις, απορρίπτοντας ρητά κάθε συνεργασία με προμηθευτές που καταπατούν θεμελιώδη ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα, όπως η καταναγκαστική και παιδική εργασία. Η Εταιρεία αξιολογεί τους σημαντικότερους κινδύνους και ευκαιρίες στην αλυσίδα αξίας και έχει υιοθετήσει σχετικές πολιτικές πρόληψης και διαχείρισης, διασφαλίζοντας ότι τα προϊόντα και τα υλικά της δεν επιφέρουν ουσιώδεις επιπτώσεις στους εργαζόμενους και δεν έχουν εντοπιστεί αξιοσημείωτοι κοινωνικοί κίνδυνοι στις συνεργασίες της.

Η επιλογή των προμηθευτών μας βασίζεται στην εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου πλαισίου τεχνικών και ποιοτικών κριτηρίων, το οποίο έχει αναπτυχθεί από την AKRITAS με στόχο τη διαμόρφωση μακροχρόνιων,

αξιόπιστων και αμοιβαία επωφελών συνεργασιών. Μια διαδικασία που διασφαλίζει πως οι προμηθευτές μας ανταποκρίνονται όχι μόνο στις επιχειρησιακές και τεχνικές απαιτήσεις, αλλά και στις αξίες σχετικά με την υπευθυνότητα, τη διαφάνεια και τη συμμόρφωση με τα κριτήρια κοινωνικής και περιβαλλοντικής βιωσιμότητας.

Βασικός στόχος της AKRITAS είναι να ενθαρρύνει και να κινητοποιήσει τους κοινωνικούς εταίρους ώστε να αποτελέσουν συμμάχους στην υλοποίηση του οράματος της για βιώσιμη ανάπτυξη. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία δίνει έμφαση στη συνεργασία με προμηθευτές που μοιράζονται τις ίδιες αξίες και δεσμεύονται να ευθυγραμμίσουν τις επιχειρησιακές τους πρακτικές με το δικό της πρότυπο υπευθυνότητας. Επιδιώκει οι συνεργάτες στην αλυσίδα αξίας να υιοθετούν πρακτικές που σέβονται το φυσικό περιβάλλον, τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις ανάγκες όλων των κοινωνικών εταίρων, ενισχύοντας έτσι από κοινού τη θετική επίδραση των δραστηριοτήτων μας και διαμορφώνοντας μια εφοδιαστική αλυσίδα με ουσιαστικό κοινωνικό και περιβαλλοντικό αποτύπωμα.

Κατά συνέπεια, η AKRITAS επιλέγει να συνεργάζεται με προμηθευτές που εναρμονίζουν τις δραστηριότητές τους με το Μοντέλο Απολογισμού Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης-ESG που εφαρμόζει. Προτεραιότητα δίνεται σε εκείνους τους συνεργάτες που ασπάζονται τα ζητήματα της προστασίας του φυσικού περιβάλλοντος, του σεβασμού των μελών της κοινωνίας και των ανθρώπων και τέλος της συμβολής στη δίκαιη οικονομική ευημερία.

8. Διαχείριση Εφοδιαστικής Αλυσίδας

Διαδικασία Αξιολόγησης Υπεύθυνων Προμηθευτών

A. Κριτήρια Αξιολόγησης Προμηθευτών

A.1 Αξιοπιστία χρόνου παράδοσης

- στην αιτούμενη ποσότητα
- στην αιτούμενη ποιότητα

A.2 Περιβαλλοντικές επιπτώσεις των προϊόντων και υπηρεσιών που προσφέρουν οι προμηθευτές

A.3 Κίνδυνοι για την υγεία και ασφάλεια από τα προϊόντα και τις υπηρεσίες που απορρέουν από τους προμηθευτές μας

A.4 Βαθμός συμμόρφωσης με τις νομοθετικές ρυθμίσεις σχετικά με το περιβάλλον και την υγεία στο χώρο εργασίας

A.5 Χρήση εργαζομένων μέσω νόμιμων διαδικασιών

A.6 Παρακολούθηση για παιδική εργασία

B. Κατηγοριοποίηση των προμηθευτών

Όλοι οι προμηθευτές της Εταιρείας είναι καταγεγραμμένοι στο σύστημα μηχανογράφησης και διαχωρίζονται σε τρεις κατηγορίες:

- Προμηθευτές πρώτων υλών
- Προμηθευτές ξυλοκορμών
- Προμηθευτές ανταλλακτικών και λιπαντικών

Γ. Αρχαιοθέτηση των Προμηθευτών

Για την κάθε κατηγορία προμηθευτών έχει δημιουργηθεί ένα Αρχείο το οποίο περιλαμβάνει:

- Τον Κατάλογο και τον βαθμό αξιοπιστίας των προμηθευτών
- Το Μητρώο για κάθε προμηθευτή όπου καταγράφονται πληροφορίες για το προϊόν / υπηρεσία που παρέχει, το ιστορικό της συνεργασίας, καθώς και οποιαδήποτε άλλη πληροφορία που μπορεί να χρησιμοποιηθεί για την αξιολόγηση του προμηθευτή (όπως πχ οποιαδήποτε μεταβολή που παρατηρείται σε αυτόν)

Δ. Μεθοδολογία Βαθμολόγησης - Επιλογή των Προμηθευτών

Κάθε προμηθευτής κρίνεται για την αξιοπιστία του από την αξιολόγηση ως εξής:

- A. Αξιόπιστος
- B. Μέτρια αξιοπιστία
- Γ. Μη αξιόπιστος

E. Εύρος και Περιοδικότητα της Βαθμολόγησης

Η αξιολόγηση των προμηθευτών ανασκοπείται τουλάχιστον μια φορά ετησίως κατά την Ανασκόπηση της Διοίκησης αλλά και οποιαδήποτε άλλη στιγμή, κατά την κρίση των Υπευθύνων των Τμημάτων που χρησιμοποιούν τα προϊόντα/υπηρεσίες των προμηθευτών ή του Τμήματος Ελέγχου Ποιότητας (ΤΕΠ) σε συνεννόηση με την Διοίκηση. Η μεθοδολογία αφορά το σύνολο των προμηθευτών μας.

Κατά τη διάρκεια του 2024, από την παρακολούθηση και αξιολόγηση των προμηθευτών που συνεργάστηκαν με την AKRITAS, δεν διαπιστώθηκε κανένα περιστατικό με αρνητικό κοινωνικό ή περιβαλλοντικό αντίκτυπο. Πιο συγκεκριμένα, δεν εντοπίστηκαν παραβάσεις της ισχύουσας περιβαλλοντικής νομοθεσίας, ούτε περιστατικά παραβίασης των θεμελιωδών δικαιωμάτων των εργαζομένων κατά μήκος της εφοδιαστικής αλυσίδας. Παράλληλα, δεν καταγράφηκαν περιπτώσεις διαφθοράς, παιδικής εργασίας ή καταναγκαστικής απασχόλησης, επιβεβαιώνοντας τη συμμόρφωση των συνεργατών μας με τα πρότυπα υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς και βιωσιμότητας που έχει θεσπίσει η Εταιρεία.

GRI 201, GRI 207

Για τη χρήση του 2024, ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών έφτασε στα **38.298.383€**. Στο νέο οικονομικό περιβάλλον που έχει διαμορφωθεί μετά τις γεωπολιτικές ανακατατάξεις στην Ανατολική Ευρώπη και τη Μέση Ανατολή, αλλά και το νέο εμπορικό τοπίο που διαμορφώνεται διεθνώς μετά τις πρωτοβουλίες των ΗΠΑ με της νέα πολιτική δασμών, η Εταιρεία κατάφερε να έχει μόνο μια μικρή πτώση περίπου 5,6% στα έσοδα της. Κατέβαλε μεγάλη προσπάθεια στην επιλογή κατάλληλου μείγματος πωλήσεων, στην ορθή διαχείριση του κόστους των πρώτων υλών και της ενέργειας, καθώς και τη σταθεροποίηση των λοιπών λειτουργικών εξόδων. Αυτές οι στρατηγικές οδήγησαν για μια ακόμη χρονιά σε σταθεροποίηση του μικτού ενοποιημένου περιθωρίου πωλήσεων, ενώ τα ενοποιημένα αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA) διαμορφώθηκαν σε 4.384.992€ ελαφρώς αυξημένα σε σχέση με το 2023 που διαμορφώθηκαν στα 4.259.157€.

Το χαρτοφυλάκιο προϊόντων της AKRITAS περιλαμβάνει μοριοσανίδες AKRIPAN®, επενδυμένες επιφάνειες μελαμίνης, καθώς και προϊόντα POLYTHETA® και EVROPANEL®, τα οποία ξεχωρίζουν για την υψηλή ποιότητα, την ανθεκτικότητα και την τεχνική αξιοπιστία τους. Τα χαρακτηριστικά αυτά καθιστούν τα προϊόντα μας ιδιαίτερα ανταγωνιστικά στις διεθνείς αγορές, ενισχύοντας τη διείσδυση τους κυρίως στις αγορές της Νοτιοανατολικής Ευρώπης, τις χώρες της Μεσογείου και της Μέσης Ανατολής.



9. Οικονομική Απόδοση και Δημιουργία Αξίας

9.1 Οικονομικό και Κοινωνικό αποτύπωμα	98
9.2 Αλυσίδα Αξίας	103



Κύκλος Εργασιών

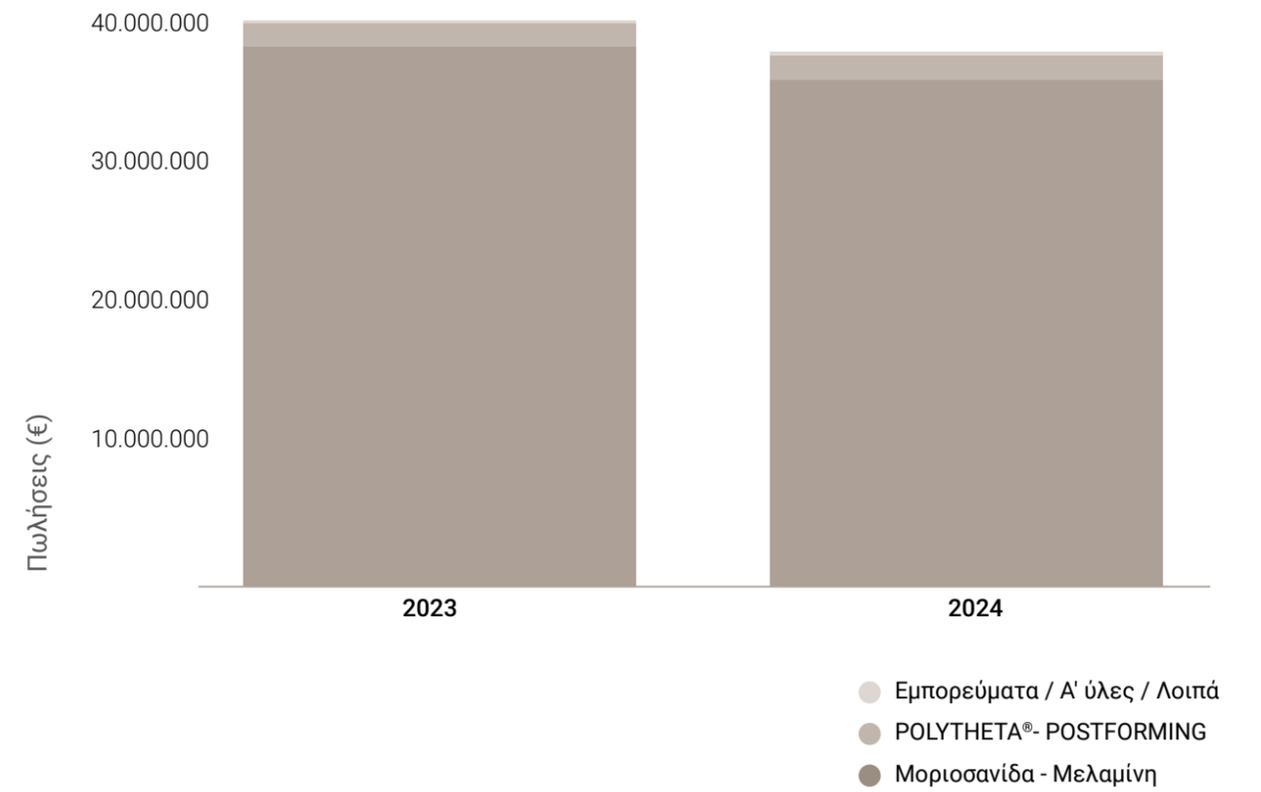
€38.298.383

EBITDA

€4.384.992



Πωλήσεις / Προϊόν

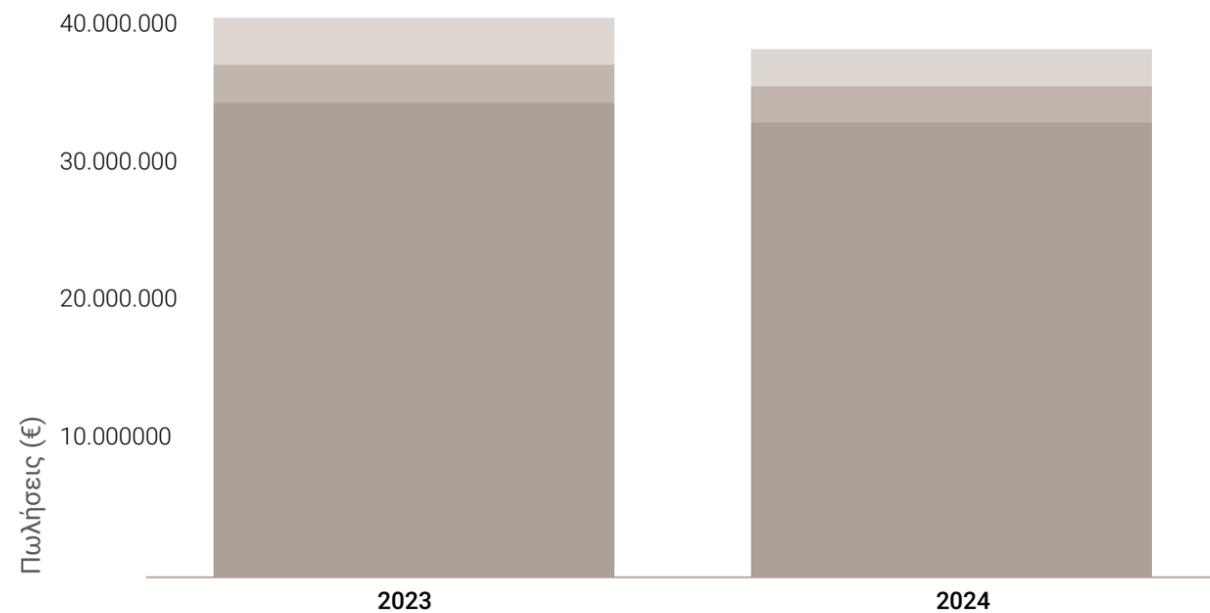


Το 2024 η Εταιρεία παρουσιάζει έσοδα από πωλήσεις σε προϊόντα ύψους 38.298.383€ που κατανέμονται κατά 95% σε μοριοσανίδες-Μελαμίνη, 4,6% σε POLYTHETA®-POSTFORMING και το υπόλοιπο σε εμπορεύματα/Α' ύλες.

Κατηγορία Προϊόντων	Πωλήσεις (€)	
	2023	2024
Μοριοσανίδα-Μελαμίνη	38.690.933	36.296.768
POLYTHETA® - Postforming	1.683.399	1.775.441
Εμπορεύματα/ Α' ύλες/Λοιπά	213.534	226.174
Σύνολο	40.587.866	38.298.383

Επίσης, παρατηρείται ελαφριά ανακατανομή των πωλήσεων μεταξύ Ελλάδας και διεθνών αγορών. Το μεγαλύτερο ποσοστό των πωλήσεων διανέμεται σε εθνικό επίπεδο (86%) και το υπόλοιπο σε αγορές του εξωτερικού. Παρατηρείται μια ομοιομορφία στις εγχώριες πωλήσεις και στις εξαγωγές τα τελευταία δύο έτη.

Γεωγραφική Ανάλυση Πωλήσεων



- Εξωτερικό / Τρίτες Χώρες
- Εξωτερικό / ΕΕ- POSTFORMING
- Εσωτερικό

Γεωγραφική Ανάλυση Πωλήσεων	Πωλήσεις (€)	
	2023	2024
Εσωτερικό	34.396.605	33.025.593
Εξωτερικό/ΕΕ	2.782.887	2.586.887
Εξωτερικό/Τρίτες χώρες	3.408.373	2.685.903
Σύνολο	40.587.865	38.298.383

Σημειώνεται πως η σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας μας συντάσσονται σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ). Περισσότερες πληροφορίες περιλαμβάνονται στις δημοσιευμένες οικονομικές καταστάσεις της χρήσεως που έληξε την 31.12.2024.

9.1 Οικονομικό και Κοινωνικό αποτύπωμα

GRI 201-1, GRI 202-2, GRI 202-3, GRI 203-2, GRI 204-1

Η μεθοδολογία που χρησιμοποιεί η AKRITAS για την αποτύπωση του οικονομικού και κοινωνικού αποτυπώματος βασίζεται στη λογική της κατανομής του κοινωνικού προϊόντος στους κοινωνικούς εταίρους, αποτιμώντας τις χρηματικές και τις μη χρηματοοικονομικές αξίες που δημιουργεί. Η προσέγγιση βασίζεται στο δείκτη EC_1 (Direct economic value generated and distributed) του προτύπου GRI-G4. Η επίδραση της Εταιρείας είναι εξαιρετικά σημαντική, καθώς:

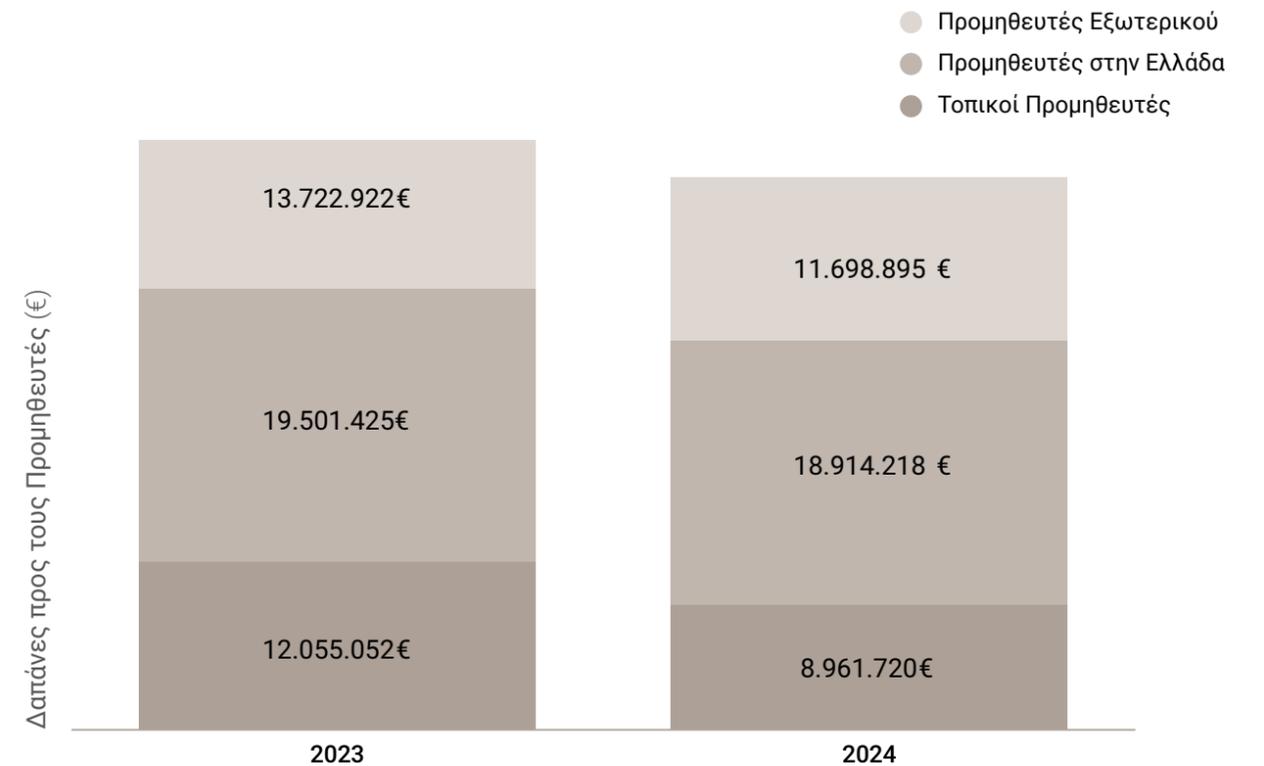
- Το δίκτυο των συνεργατών της ξεπερνά τους 1.000, συμβάλλοντας στη διατήρηση και ανάπτυξη άνω των 2.000 θέσεων εργασίας, από τις οποίες το 25% αφορά την τοπική κοινότητα.
- Πραγματοποιεί σε ετήσια βάση σημαντικές επενδύσεις σε μηχανολογικό και ηλεκτρολογικό εξοπλισμό.

- Βρίσκεται πάντοτε δίπλα στις Ένοπλες Δυνάμεις και τους φορείς Πολιτικής Προστασίας με υποστήριξη σε εξοπλισμό που δύναται να παρέχει.

Με στόχο την προώθηση της κοινωνικής ευημερίας, η AKRITAS καταβάλλει συστηματική προσπάθεια να διατηρήσει τη συνεργασία της με τοπικούς προμηθευτές με στόχο την τόνωση της εγχώριας οικονομικής δραστηριότητας και την υποστήριξη της τοπικής παραγωγής. Στο πλαίσιο αυτό, το ποσοστό των συνολικών δαπανών που κατευθύνεται σε τοπικούς συνεργάτες έχει διαμορφωθεί στο 29,3%.

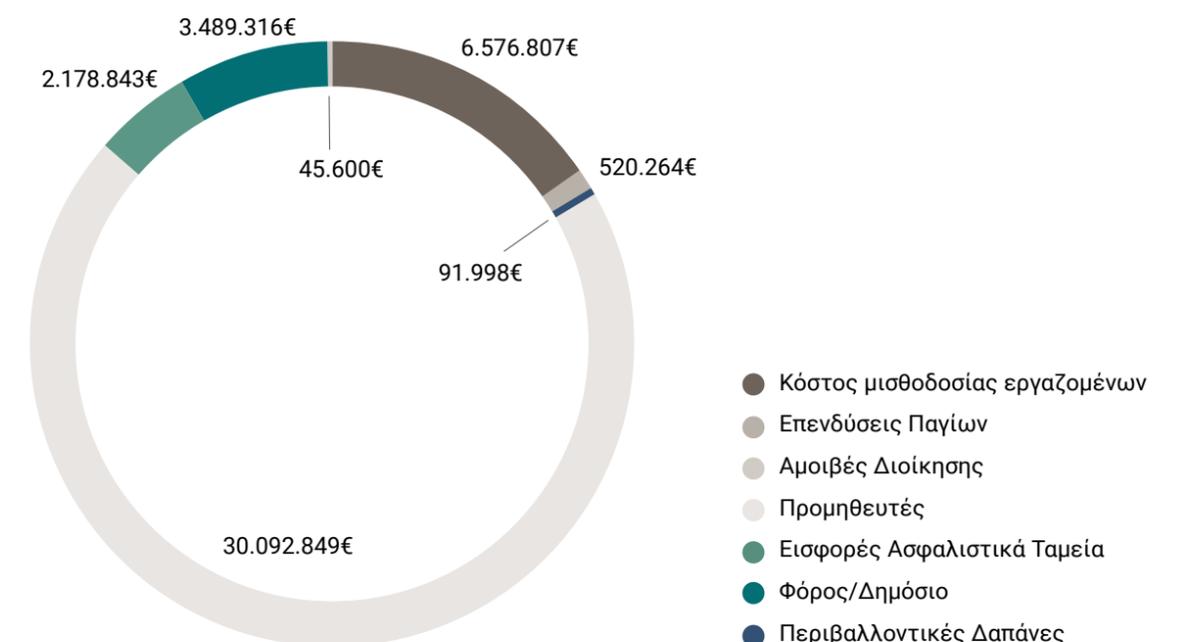
Προμηθευτές	Αγορές (€)	
	2023	2024
Τοπικοί προμηθευτές (Εντός της Περιφέρειας ΑΜΘ)	12.055.052	8.961.720
Προμηθευτές στην Ελλάδα	19.501.425	18.914.218
Προμηθευτές Εξωτερικού	13.722.922	11.698.895
Σύνολο	33.224.347	30.613.113

Δαπάνες Προμηθευτών / Έτος



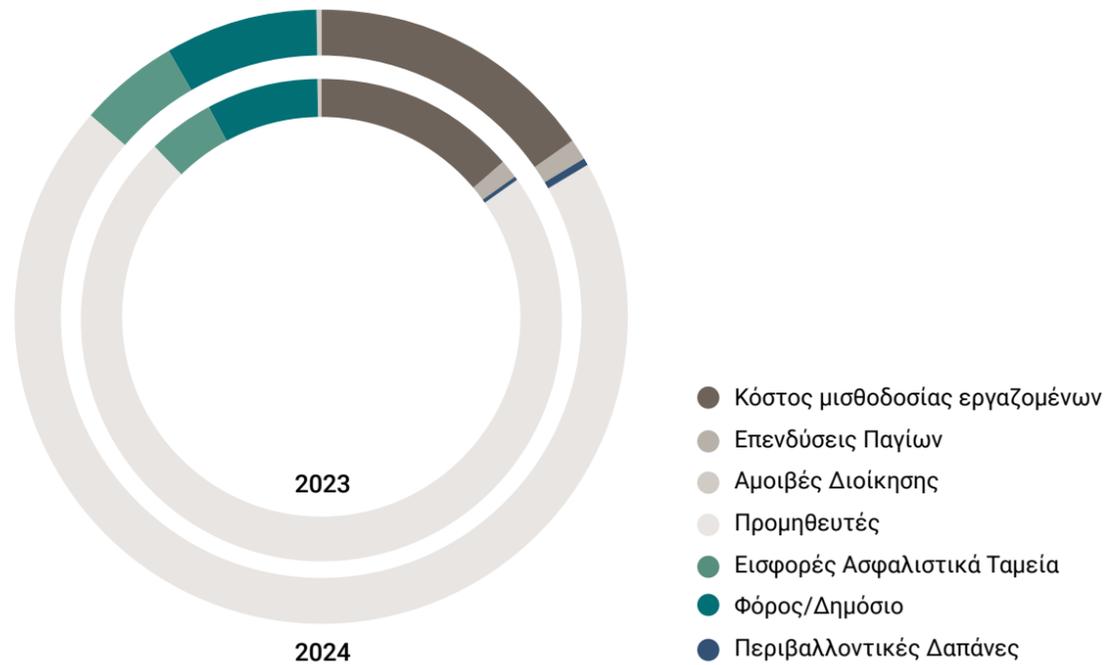
Εν γένει, η κοινωνική συνεισφορά της AKRITAS, όπως φαίνεται από το κοινωνικό προϊόν της για το 2024, παρουσιάζεται στο ακόλουθο διάγραμμα.

Κοινωνικό Προϊόν (€)



Το μεγαλύτερο ποσοστό του κοινωνικού προϊόντος διατίθεται για τους προμηθευτές της Εταιρείας, ενώ το αμέσως μεγαλύτερο ποσοστό προορίζεται για τους εργαζόμενους της Εταιρείας. Το υπόλοιπο κοινωνικό προϊόν αποτελείται από φόρους, εισφορές σε ασφαλιστικά ταμεία, επενδύσεις παγίων, αμοιβές της διοίκησης και περιβαλλοντικές δαπάνες.

Κοινωνικό Προϊόν 2023 / 2024



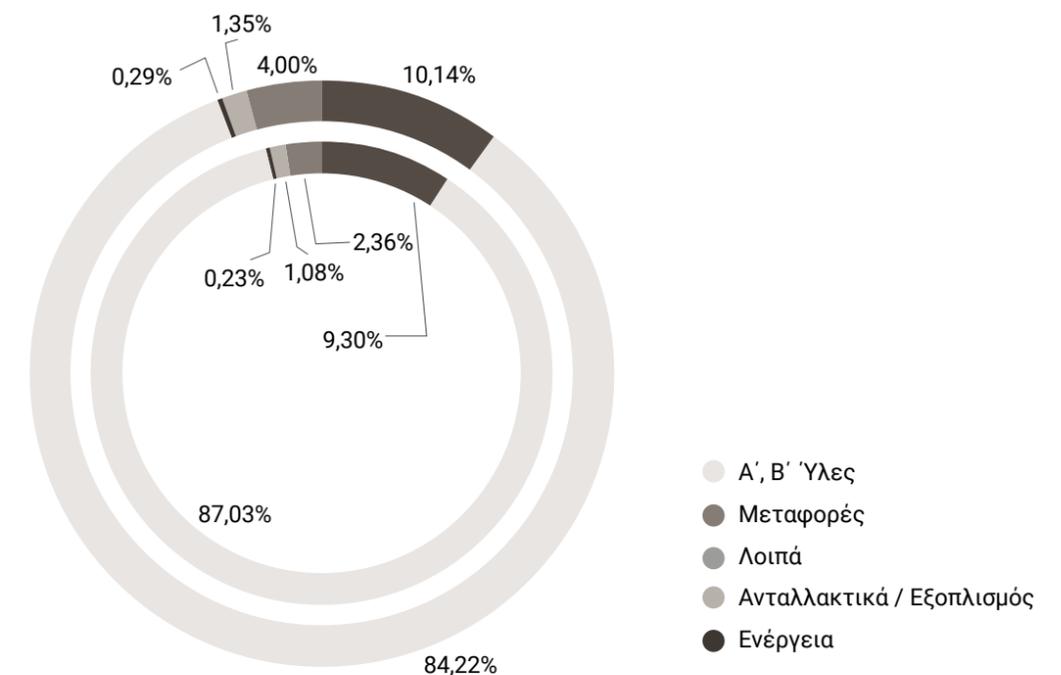
Η κατανομή του κοινωνικού προϊόντος παρουσιάζει μια συνέπεια μεταξύ του 2024 και το 2023. Όπως φαίνεται στο παραπάνω γράφημα, τα περισσότερα ποσοστά παραμένουν τα ίδια.

Η AKRITAS το 2024 παρήγαγε και διένεμε από δραστηριότητες άμεσα και έμμεσα κοινωνικό προϊόν αξίας 40.287.305€, ποσό που αποτυπώνει τη συνεισφορά της τόσο στην οικονομία της χώρας, όσο και στην κοινωνία γενικότερα.

Κοινωνικό Προϊόν	2023 (€)	2024 (€)
Κόστος μισθοδοσίας εργαζομένων	6.257.986	6.576.807
Επενδύσεις Παγίων	661.543	520.264
Αμοιβές Διοίκησης	45.600	45.600
Προμηθευτές	32.562.804	30.092.849
Εισφορές Ασφαλιστικά Ταμεία	2.043.144	2.178.843
Φόρος/Δημόσιο	3.438.491	3.489.316
Περιβαλλοντικές Δαπάνες	63.371	91.998
Σύνολο	42.512.615	40.287.305

Προμηθευτές στην Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας-Θράκης

Δαπάνες σε Τοπικούς Προμηθευτές



Η Εταιρεία μας δαπανάει τα περισσότερα χρήματα για την αγορά Α' και Β' υλών από την τοπική κοινωνία, ύστερα για το μεταφορικό έργο και οι ελάχιστες δαπάνες αφορούν την ενέργεια.

Δαπάνες προς τους τοπικούς προμηθευτές	2023 (€)	2024 (€)
Μεταφορές	1.120.981	908.797
Α', Β' Υλεις	10.491.593	7.547.027
Ενέργεια	27.856	26.356
Ανταλλακτικά/Εξοπλισμός	130.681	121.426
Λοιπά	283.941	358.114
Σύνολο	12.055.052	8.961.720

Σε απόλυτη ευθυγράμμιση με τις θεμελιώδεις αξίες και αρχές της, η Εταιρεία έχει εγκαίρως αναγνωρίσει την σημασία της πρόληψης και της αντιμετώπισης κινδύνων που συνδέονται με παραβιάσεις σε θέματα διαφάνειας και διαφθοράς. Για τον σκοπό αυτό, η Διοίκηση έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει ολοκληρωμένη πολιτική για την καταπολέμηση της διαφθοράς, σύμφωνα με τη 10η αρχή του Οικουμενικού Συμφώνου. **Ως απόρροια των δεσμεύσεων που έχουν υιοθετηθεί από την Εταιρεία μας, τόσο το 2024, όσο και τα προηγούμενα έτη, δεν έχει σημειωθεί κανένα περιστατικό διαφθοράς και δωροδοκίας.** Για την περαιτέρω ενίσχυση των μηχανισμών διακυβέρνησης και κανονιστικής συμμόρφωσης, η Εταιρεία έχει ορίσει Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης, με αρμοδιότητα την εποπτεία και το συντονισμό της συμμόρφωσης της με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, τις οδηγίες των Εποπτικών Αρχών, καθώς και με τις εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες που έχουν θεσπιστεί.

Κατά το έτος 2024, η Εταιρεία μας επαναβεβαίωσε τη δέσμευση της να ασκεί τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες με απόλυτο σεβασμό στα ηθικά και νομικά πρότυπα και το ισχύον νομικό πλαίσιο. Κεντρικός πυλώνας της στρατηγικής μας αποτελεί η διασφάλιση υψηλών προτύπων επιχειρηματικής ηθικής σε κάθε στάδιο της λειτουργίας μας. Ιδιαίτερη έμφαση δίνουμε στη συμμόρφωση με τις διατάξεις που αφορούν την πρόληψη και την αποτροπή της δωροδοκίας, καθώς και τη θέσπιση αυστηρών αρχών και κανόνων για την καταπολέμηση της διαφθοράς σε όλες τις συναλλαγές μας, είτε αυτές αφορούν ιδιώτες είτε δημόσιους λειτουργούς, στην Ελλάδα ή το εξωτερικό. Η προσέγγισή μας βασίζεται στην πρόληψη και στη συνεχή ενίσχυση της εταιρικής κουλτούρας ακεραιότητας, με στόχο τη δημιουργία ενός περιβάλλοντος όπου η ηθική επιχειρηματική συμπεριφορά δεν αποτελεί επιλογή, αλλά βασική αρχή.

Στο πλαίσιο της διαρκούς προσήλωσής της στη νομιμότητα και τη διαφάνεια, η AKRITAS λειτουργεί σε πλήρη συμμόρφωση με τις διατάξεις του νόμου 3959/2011 περί της προστασίας του Ελεύθερου Ανταγωνισμού και των διατάξεων του νόμου 146/1914 περί αθέμιτου ανταγωνισμού,

διασφαλίζοντας την υγιή και θεμιτή λειτουργία της αγοράς στην οποία δραστηριοποιείται. Επίσης, η φορολογική στρατηγική της Εταιρείας έχει σχεδιαστεί ώστε να ευθυγραμμίζεται πλήρως με το εθνικό φορολογικό πλαίσιο και να ανταποκρίνεται με ακρίβεια στις απαιτήσεις των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων, ενισχύοντας τη λογοδοσία και τη διαφάνεια στις οικονομικές καταστάσεις.

Όλες οι συναλλαγές της Εταιρείας με τις αρμόδιες Φορολογικές Αρχές πραγματοποιούνται με απόλυτη διαφάνεια, συνοδευόμενες από πλήρη και άμεση διάθεση όλων των απαιτούμενων υποστηρικτικών στοιχείων και παραστατικών. Η προσέγγισή μας αυτή αντικατοπτρίζει τη δέσμευσή μας στη φορολογική συμμόρφωση, τη λογοδοσία και την υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία.

9.2 Αλυσίδα Αξίας

Στην αφετηρία της αλυσίδας αξίας της Εταιρείας έχουμε τοποθετήσει με συνέπεια τις αρχές της Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, σύμφωνα με τα πρότυπα ESG. Η δέσμευσή μας αυτή δεν αποτελεί απλώς μια στρατηγική επιλογή, αλλά θεμελιώδη αξία που καθοδηγεί το σύνολο των δραστηριοτήτων μας. **Κύριος στόχος μας είναι ο εντοπισμός και η διαχείριση των κρίσιμων σημείων κατά μήκος της αλυσίδας αξίας, προκειμένου να μεγιστοποιήσουμε τη θετική επίδραση που μπορούμε να ασκήσουμε στην κοινωνική πρόοδο και στην προστασία του φυσικού περιβάλλοντος.** Για να πετύχουμε αυτούς τους στόχους, έχουμε εναρμονίσει τη λειτουργία μας πλήρως με το μοντέλο του Απολογισμού Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης-ESG και τη Χάρτα Ουσιαστικότητας που έχουμε αναπτύξει σύμφωνα με τις στρατηγικές προτεραιότητες μας και τις ουσιαστικές προσδοκίες των κοινωνικών εταίρων μας.

Η αλυσίδα αξίας της AKRITAS περιλαμβάνει το σύνολο των δραστηριοτήτων, των πόρων και των σχέσεων στις οποίες βασιζόμαστε για τη δημιουργία προϊόντων μας σε όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους. Σε αυτή εντάσσονται: α) οι εσωτερικές δραστηριότητες της Εταιρείας, όπως το ανθρώπινο δυναμικό, η παραγωγική ικανότητα και οι υποστηρικτικές δομές, β) οι εξωτερικές διαδικασίες κατά μήκος των καναλιών προμήθειας, μάρκετινγκ και διανομής, όπως η προμήθεια υλικών και υπηρεσιών και η πώληση προϊόντων και υπηρεσιών και παράδοση και γ) το χρηματοδοτικό, γεωγραφικό, γεωπολιτικό και ρυθμιστικό περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιείται η επιχείρηση. Η ολιστική κατανόηση αυτών των διαδικασιών αποτελεί στρατηγική μας προτεραιότητα, καθώς μας επιτρέπει να αναγνωρίζουμε έγκαιρα κρίσιμα σημεία παρέμβασης, να ενισχύουμε τη βιώσιμη ανάπτυξη και να δημιουργούμε διαχρονική αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Επίσης, η αλυσίδα αξίας περιλαμβάνει όλους τους εμπλεκόμενους φορείς που βρίσκονται σε αλληλεπίδραση με αυτήν. Στην πρώτη κατηγορία συγκαταλέγονται οι προμηθευτές, οι οποίοι παρέχουν προϊόντα ή υπηρεσίες που χρησιμοποιούνται για την ανάπτυξη της επιχείρησης. Στη δεύτερη κατηγορία συγκαταλέγονται παράγοντες όπως οι διανομείς και οι πελάτες, αυτοί δηλαδή οι οποίοι λαμβάνουν προϊόντα ή υπηρεσίες από την επιχείρηση.

Ακόμη, η αλυσίδα αξίας είναι στενά συνδεδεμένη με το συνολικό επιχειρηματικό μοντέλο και βασίζεται στους έξι τύπους κεφαλαίου που προτείνονται από το πρότυπο Integrated Reporting (IR), όπως είναι το χρηματοοικονομικό, φυσικό, ανθρώπινο, κοινωνικό και σχέσεων, διανοητικό και παραγωγικό κεφάλαιο. Για την καλύτερη κατανόηση αυτών των στρατηγικών αλληλεπιδράσεων, έχει αναπτυχθεί στο ακόλουθο διάγραμμα η αποτύπωση της αλυσίδας αξίας μας, καταγράφοντας τόσο τις εσωτερικές όσο και της εξωτερικές δραστηριότητες των κοινωνικών εταίρων, οι οποίοι είτε επηρεάζουν είτε επηρεάζονται από τη λειτουργία και την εξέλιξη αυτής της αξίας. Μέσω αυτής της οπτικής αναπαράστασης, αναδεικνύεται με διαφάνεια ο τρόπος με τον οποίο επιδιώκουμε να δημιουργούμε θετικό αντίκτυπο και βιώσιμη ανάπτυξη σε κάθε στάδιο του επιχειρησιακού μας οικοσυστήματος.

Οι βασικές ομάδες που διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στη λειτουργία μας είναι οι καταναλωτές, οι προμηθευτές, οι μεταφορές και η παραγωγική μας μονάδα.

Κατανομή Αλυσίδας Αξίας	2023 (€)	2024 (€)
Κύκλος εργασιών	40.587.866	38.298.383
Προμηθευτές	33.224.347	30.613.113
Μεταφορές	2.035.386	1.885.340
Παραγωγική διαδικασία	34.639.472	31.793.283
Σύνολο	110.487.071	102.590.119

Στο ακόλουθο διάγραμμα αποτυπώνει την αλυσίδα αξίας μας, ξεκινώντας από την παραγωγική διαδικασία και καταλήγοντας στην εξυπηρέτηση των τελικών καταναλωτών μας.





10. Εταιρική Διακυβέρνηση

10.1 Διοικητικό Συμβούλιο	107
10.2 Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου	110
10.3 Εσωτερικό Κανονιστικό Πλαίσιο	111
10.4 Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων	112
10.5 Στόχοι-Επιδόσεις κατά της Δωροδοκίας, της Διαφθοράς	115

GRI 102-18, GRI 102-22, GRI 102-23, GRI 102-24, GRI 102-26, GRI 102-35, GRI 102-36, GRI 102-47, GRI 405-2, ESRG_G1

Εφαρμόζουμε με συνέπεια τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης, θεσπίζοντας ένα διαφανές σύστημα λογοδοσίας και εταιρικών σχέσεων μεταξύ του Διοικητικού Συμβουλίου, των μετόχων και των κοινωνικών εταίρων μας.

10.1 Διοικητικό Συμβούλιο

Θεσπίσαμε Πολιτική Καταλληλότητας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (ΔΣ), σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 του νόμου 4706/2020 και τις κατευθυντήριες γραμμές της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Το ΔΣ αποτελείται από 6 μέλη, τα οποία εξελέγησαν από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων με απόλυτη πλειοψηφία των ψήφων που εκπροσωπήθηκαν κατά τη συνεδρίαση.

Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου			
Φύλο		Ηλικία 30-50	Ηλικία 50+
Γυναίκες	3		3
Άνδρες	3	2	1
Σύνολο	6		

Οι αποφάσεις του ΔΣ λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των μελών που παρίστανται και εκείνων που αντιπροσωπεύονται. Σε περίπτωση ισοψηφίας, η ψήφος του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου υπερισχύει μόνο όταν ο αριθμός των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι άρτιος. Σύμφωνα με το καταστατικό της Εταιρείας, κάθε μέλος του ΔΣ διαθέτει μία (1) ψήφο.

Η Εταιρεία μας εφαρμόζει απαρέγκλιτα τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης αναπτύσσοντας ένα διαφανές σύστημα λογοδοσίας και εταιρικών σχέσεων μεταξύ του ΔΣ, των μετόχων και των κοινωνικών εταίρων μας. Το τρίπτυχο αυτό αποτελεί τη βάση πάνω στην οποία διαμορφώνονται οι βασικοί στόχοι που ενδέχεται να προκύψουν κατά την καθημερινή λειτουργία της Εταιρείας. Στο πλαίσιο της συμμόρφωσης με τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης, η Εταιρεία μας εναρμονίζεται με το ισχύον κανονιστικό και νομικό πλαίσιο, ακολουθώντας τις προβλέψεις μια σειράς νόμων που αφορούν την Εταιρική Διακυβέρνηση, όπως παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα.

Νόμος	Περιγραφή
4706/2020	Εταιρική διακυβέρνηση ανωνύμων εταιρειών, σύγχρονη αγορά κεφαλαίου, ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2017/828 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, μέτρα προς εφαρμογή του Κανονισμού (ΕΕ) 2017/1131 και άλλες διατάξεις και με τον Νόμο 3016/2002, που επιβάλλει τη συμμετοχή μη εκτελεστικών και ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών στα ΔΣ των ελληνικών εισηγμένων εταιρειών, τη θέσπιση και τη λειτουργία μονάδας εσωτερικού ελέγχου και την υιοθέτηση εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας.
4449/2017	Υποχρεωτικός έλεγχος των ετήσιων και των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, δημόσια εποπτεία επί του ελεγκτικού έργου και λοιπές διατάξεις.
3884/2010	Δικαιώματα των μετόχων και πρόσθετες εταιρικές υποχρεώσεις γνωστοποιήσεων προς τους μετόχους στο πλαίσιο της προετοιμασίας της Γενικής τους Συνέλευσης.
3873/2010	Ενσωμάτωση στην ελληνική έννομη τάξη την Οδηγία 2006/46/EC4 της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η Εταιρεία μας έχει υιοθετήσει ακόμη τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, ο οποίος θεσπίστηκε τον Μάρτιο του 2011 από τον Σύνδεσμο Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ) για τις Εισηγμένες Εταιρείες και τροποποιήθηκε τον Ιούνιο του 2021. Ο Κώδικας αυτός αποτελεί πλαίσιο αρχών και βέλτιστων πρακτικών για τη διακυβέρνηση των εισηγμένων εταιρειών, με στόχο την ενίσχυση της διαφάνειας, της λογοδοσίας και της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας των επιχειρήσεων.

Η Εταιρεία έχει σχεδιάσει Πολιτική Αποδοχών (ΠΑ) για τα μέλη του ΔΣ και τον Πρόεδρο με στόχο τη δίκαιη και διαφανή ανταμοιβή τους, καθώς και την ευθυγράμμιση των αποδοχών του ΔΣ με τα συμφέροντα των μετόχων. Βασικός στόχος της Πολιτικής είναι η προσαρμογή με τις ισχύουσες πρακτικές της αγοράς, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα την υποστήριξη του στρατηγικού οράματος της Εταιρείας μας και των κοινωνικών εταίρων της.

Επίσης, έχει οριστεί Νόμιμος Ελεγκτής της Εταιρείας, ο οποίος είναι υπεύθυνος για τη διενέργεια του ελέγχου των ετησίων και των ενδιάμεσων οικονομικών καταστάσεων. Ο Ελεγκτής δεν παρέχει στην Εταιρεία άλλες μη ελεγκτικές υπηρεσίες και δεν διατηρεί καμία μορφή επαγγελματικής ή άλλης σχέσης με την Εταιρεία, γεγονός που διασφαλίζει την αντικειμενικότητα, την αμεροληψία και την ανεξαρτησία του ελεγκτικού οργάνου.

Η AKRITAS έχει αναπτύξει σύστημα εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων, το οποίο λειτουργεί ως μηχανισμός διασφάλισης της εύρυθμης και αποτελεσματικής λειτουργίας της. Ο εσωτερικός έλεγχος διενεργείται από τον Εσωτερικό Ελεγκτή, βάσει συγκεκριμένου ετήσιου προγράμματος ελέγχου, το οποίο καταρτίζεται και εγκρίνεται από την Επιτροπή Ελέγχου. Το πλαίσιο λειτουργίας του Εσωτερικού Ελέγχου βασίζεται στις διατάξεις του Νόμου 4706/2020, καθώς και στην Απόφαση υπ' αριθμ. 5/204/2000

του ΔΣ της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή της από την Απόφαση ΔΣ της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς με αριθμό 3/348/19.7.2005. Το σύστημα στοχεύει στην ενίσχυση της διαφάνειας, της αξιοπιστίας των οικονομικών καταστάσεων και της πρόληψης κινδύνων που ενδέχεται να επηρεάσουν την επιχειρησιακή και χρηματοοικονομική λειτουργία της Εταιρείας.

Αντικείμενο του ελέγχου αποτελεί η αξιολόγηση του συνολικού επιπέδου και των διαδικασιών λειτουργίας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου. Επίσης, παρακολουθείται η εφαρμογή και η συνεχής συμμόρφωση με τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και το Καταστατικό της Εταιρείας, καθώς και με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.

Στο πλαίσιο της διαχείρισης κινδύνων που σχετίζονται με τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, η AKRITAS έχει επενδύσει ουσιαστικά στην ανάπτυξη και συντήρηση προηγμένων μηχανογραφικών υποδομών (SAP), οι οποίες μέσω συστήματος ενσωματωμένων μιας σειράς δικλίδων ασφαλείας, διασφαλίζουν την ορθή, αξιόπιστη και διαφανή απεικόνιση των οικονομικών μεγεθών. Για την ενίσχυση της συνέπειας και της αποτελεσματικότητας του ελεγκτικού έργου, η Εταιρεία έχει επιλέξει να συνεργάζεται με διεθνή ελεγκτική εταιρεία του ίδιου δικτύου τόσο για τη μητρική όσο για τη θυγατρική της Εταιρείας. Οι τακτικοί ελεγκτές ενημερώνουν σε ετήσια βάση την Επιτροπή Ελέγχου για τυχόν αδυναμίες που εντοπίζονται στο σύστημα εσωτερικού ελέγχου και επιβάλλουν δήλωση ανεξαρτησίας, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την αξιοπιστία της διαδικασίας. Το ΔΣ ενημερώνεται τουλάχιστον ανά εξάμηνο για τους κυριότερους επιχειρηματικούς κινδύνους που αντιμετωπίζει η Εταιρεία, εξετάζοντας κατά πόσο οι κίνδυνοι αυτοί έχουν προσδιοριστεί με σαφήνεια και έχουν αξιολογηθεί επαρκώς και αν η στρατηγική διαχείρισης τους κρίνεται αποτελεσματική.

10.2 Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου

Η Εταιρεία, ως εισηγμένη, έχει συστήσει Επιτροπή Ελέγχου (Audit Committee), η οποία απαρτίζεται από ένα ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και δύο εξωτερικά, τα οποία δεν ανήκουν στο ΔΣ και πληρούν τα κριτήρια ανεξαρτησίας σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4706/2020. Οι αρμοδιότητες και υποχρεώσεις της Επιτροπής Ελέγχου ορίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της και περιλαμβάνουν: α) την παρακολούθηση της διαδικασίας της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, β) την εποπτεία της αποτελεσματικής λειτουργίας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και του Συστήματος Διαχείρισης Κινδύνων, καθώς και την παρακολούθηση της εύρυθμης λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, γ) την εποπτεία της διενέργειας του υποχρεωτικού ελέγχου των ατομικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας, δ) την επισκόπηση και παρακολούθηση θεμάτων που σχετίζονται με τη διατήρηση της ανεξαρτησίας και της αντικειμενικότητας του νόμιμου ελεγκτή ή του ελεγκτικού γραφείου, ιδίως σε περιπτώσεις παροχής πρόσθετων μη ελεγκτικών υπηρεσιών προς την Εταιρεία.

Αποστολή της Επιτροπής Ελέγχου είναι η διασφάλιση της αποτελεσματικότητας και της αποδοτικότητας των εταιρικών λειτουργιών, η εποπτεία της αξιοπιστίας της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης που παρέχεται στο επενδυτικό κοινό και στους μετόχους, καθώς και η παρακολούθηση της συμμόρφωσης της Εταιρείας με το εκάστοτε ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο. Επιπλέον, η Επιτροπή

συμβάλλει στην προστασία των επενδύσεων και των περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας και διαδραματίζει κρίσιμο ρόλο στον έγκαιρο εντοπισμό και την αποτελεσματική διαχείριση των σημαντικότερων κινδύνων που μπορεί να επηρεάσουν τη βιωσιμότητα και τη στρατηγική πορεία της Εταιρείας.

Επίσης, η AKRITAS διαθέτει Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων, η οποία προΐσταται της διαδικασίας υποβολής υποψηφιοτήτων για την εκλογή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και της επιλογής ανωτάτων στελεχών και προετοιμάζει προτάσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο όσον αφορά τις αμοιβές των εκτελεστικών μελών και των βασικών ανώτατων στελεχών. Η Επιτροπή απαρτίζεται από τρία (3) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ. Η συμμετοχή στην συγκεκριμένη Επιτροπή δεν αποκλείει τη δυνατότητα συμμετοχής και σε άλλες επιτροπές του ΔΣ.

Αξίζει να σημειωθεί ότι η προεδρία και στις δυο προαναφερθείσες Επιτροπές του ΔΣ έχει ανατεθεί σε γυναίκα, γεγονός που υπογραμμίζει τη δέσμευση της Εταιρείας στην προώθηση της ισότητας των φύλων και της συμμετοχής των γυναικών σε καίριες θέσεις ευθύνης. Επιπλέον, γυναίκα κατέχει και τη θέση της Προέδρου του ΔΣ της Εταιρείας, ενισχύοντας ακόμη περισσότερο τον ρόλο της γυναικείας ηγεσίας στη διαμόρφωση της στρατηγικής και της εταιρικής διακυβέρνησης.

10.3 Εσωτερικό Κανονιστικό Πλαίσιο

GRI 102-17

Στην AKRITAS εφαρμόζουμε υψηλού επιπέδου πρότυπα ορθής εταιρικής διακυβέρνησης, επιχειρηματικής ηθικής και καταπολέμησης της διαφθοράς. Τα στοιχεία αυτά αποτελούν θεμέλιο για την οικοδόμηση σχέσεων εμπιστοσύνης με τους κοινωνικούς μας εταίρους και συμβάλλουν καθοριστικά στη βιώσιμη και εύρωστη λειτουργία της επιχείρησης.

Συγκεκριμένα, πέρα από τις διατάξεις του ν. 4706/2020 και τις αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, εφαρμόζουμε:

1. Για το Θεσμικό και Κανονιστικό Πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης:

- Τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης
- Τον Κανονισμό Λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου
- Τον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου
- Την Πολιτική Καταλληλότητας
- Την Πολιτική Διαχείρισης Συγκρούσεων Συμφερόντων
- Την Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων
- Τον Κώδικα Δεοντολογίας και Ηθικής
- Τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης

2. Για την Εσωτερική Οργάνωση και Επιχειρησιακή Λειτουργία:

- Τον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας
- Τον Κανονισμό Εργασίας
- Την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

3. Για το Ανθρώπινο Δυναμικό και Εργασιακές Αξίες:

- Την Πολιτική για την Πρόληψη και Καταπολέμηση των Διακρίσεων, της Βίας και της Παρενόχλησης στην εργασία
- Την Πολιτική Πολυμορφίας

4. Για τη Διαφάνεια και Δεοντολογία:

- Την Πολιτική κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς
- Την Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών-Whistleblowing

10.4 Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων

Στο πλαίσιο της Εταιρικής Διακυβέρνησης, η Εταιρεία μας έχει συστήσει Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων που σκοπό την ανάπτυξη και τη εφαρμογή διαδικασιών που διασφαλίζουν την έγκαιρη και αποτελεσματική αντιμετώπιση των ενδεχόμενων κινδύνων σε όλα τα επίπεδα των επιχειρησιακών δραστηριοτήτων της. Βασική επιδίωξη της Μονάδας είναι ο καθολικός εντοπισμός των πηγών κινδύνου, η ανάδειξή τους, η ποσοτικοποίησή τους, ο καθορισμός αποδεκτών ορίων ανά κατηγορία ρίσκου, καθώς και η έγκαιρη λήψη διορθωτικών μέτρων για τους αναγνωρισμένους κινδύνους. Η Μονάδα επιδιώκει ακόμη τη συστηματική κοινοποίηση κρίσιμων πληροφοριών κινδύνου προς τη Διοίκηση και ενίσχυση της οργανωσιακής κουλτούρας ευαισθητοποίησης και υπευθυνότητας σε θέματα κινδύνου, σε όλα τα επίπεδα του ανθρώπινου δυναμικού.

Στο πλαίσιο της διαχείρισης κινδύνων, η Εταιρεία έχει αναπτύξει και εφαρμόζει ένα δομημένο σύστημα διαδικασιών, που διασφαλίζει τη συνεπή και αποτελεσματική προσέγγιση σε όλα τα στάδια της διαχείρισης επιχειρηματικών κινδύνων. Ειδικότερα, οι βασικές διαδικασίες είναι: **i)** Αναγνώριση Κινδύνου, με στόχο τον εντοπισμό πιθανών πηγών κινδύνου εντός και εκτός της Εταιρείας, **ii)** Περιγραφή Κινδύνου για την τεκμηριωμένη καταγραφή της φύσης, των αιτιών και των ενδεχόμενων, **iii)** Εκτίμηση Κινδύνου, μέσω ανάλυσης πιθανότητας εμφάνισης και έντασης επιρροής **iv)** Αξιολόγηση Κινδύνου, προκειμένου να προσδιοριστεί η σοβαρότητα και η προτεραιοποίησή του **v)** Πλαίσιο Αποδοχής Κινδύνων με σαφή όρια ανοχής ανά τομέα δραστηριότητας **vi)** Παρακολούθηση Κινδύνου για τον εντοπισμό αλλαγών στο προφίλ κινδύνου και την απόκριση σε νέα δεδομένα και **vii)** Κοινοποίηση & Αναφορά Κινδύνων ώστε να διασφαλίζεται η έγκαιρη πληροφόρηση της Διοίκησης και των αρμόδιων οργάνων για κρίσιμους ή αναδυόμενους κινδύνους.

Στόχος μας είναι εντοπιστεί το σύνολο των ενδεχόμενων κινδύνων που απορρέουν από όλες τις δραστηριότητες της επιχείρησης. Ειδικότερα εξετάζονται οι ακόλουθες δραστηριότητες της Εταιρείας μας:

Δραστηριότητες	Περιγραφή
Στρατηγικές Δραστηριότητες	Εξετάζονται μακροπρόθεσμοι εταιρικοί στόχοι που επηρεάζονται άμεσα από τους παράγοντες του μακρο-περιβάλλοντος, οι οποίοι διαμορφώνουν το στρατηγικό πλαίσιο μέσα στο οποίο λειτουργεί η Εταιρεία, όπως η πολιτική, το φυσικό περιβάλλον, το νομοθετικό πλαίσιο, οι διεθνείς αγορές και η ενέργεια.
Λειτουργικές Δραστηριότητες	Εξετάζονται οι καθημερινές λειτουργίες της Εταιρείας μας, με έμφαση σε κρίσιμους τομείς όπως η παραγωγή, η εφοδιαστική αλυσίδα και η διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού. Η εύρυθμη λειτουργία αυτών των πυρήνων αποτελεί βασική προϋπόθεση για την επιχειρησιακή αποδοτικότητα, τη διατήρηση της ποιότητας και τη συνέπεια στην εξυπηρέτηση πελατών.
Χρηματοοικονομικές Δραστηριότητες	Εξετάζεται σε βάθος η πιστοληπτική ικανότητα της Εταιρείας, καθώς και η ρευστότητά της, προκειμένου να διασφαλιστεί η χρηματοοικονομική σταθερότητα και η ικανότητα της να ανταποκρίνεται στις υποχρεώσεις και στους κινδύνους της αγοράς και τους τραπεζικούς κινδύνους.
Διαχείριση της Τεχνογνωσίας	Εξετάζονται παράγοντες για τη διασφάλιση του κεφαλαίου γνώσης της επιχείρησης, τη σωστή κατανομή της, την επάρκεια των ανθρώπινων πόρων, την αξιολόγηση των τάσεων της αγοράς σε σχέση με την χρησιμοποιούμενη τεχνολογία.
Κανονιστική Συμμόρφωση	Εξετάζεται ο βαθμός συμμόρφωσης της Εταιρείας με το σύνολο των υποχρεώσεων που απορρέουν τόσο από την Ενωσιακή όσο και την Εθνική Νομοθεσία, καθώς και από το κανονιστικό πλαίσιο που διέπει το προϊόν της και τη σχετική επιχειρηματική δραστηριότητα. Ακόμη δίνεται έμφαση στη συμμόρφωση με πρότυπα και απαιτήσεις που αφορούν κρίσιμους τομείς, όπως τα κοινωνικά ζητήματα, τα θέματα Υγείας & Ασφάλειας των εργαζομένων και τα Περιβαλλοντικά ζητήματα.
Κυβερνοασφάλεια και Πληροφοριακά Συστήματα	Εξετάζεται η ασφάλεια των ευαίσθητων δεδομένων της Εταιρείας απέναντι σε κάθε μορφή κινδύνου, με στόχο την αποτροπή παραβιάσεων, απωλειών και ανεπιθύμητης πρόσβασης. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην προστασία από εξωτερικές απειλές, όπως κυβερνοεπιθέσεις και διαρροές στοιχείων καθώς και σε εσωτερικές αδυναμίες, όπως η ανεπαρκής υποδομή υλικού (hardware), η έλλειψη κατάλληλων δικλίδων ασφαλείας και η αδυναμία ανάκτησης δεδομένων.

Ο καθορισμός του βαθμού κινδύνου σε κάθε Λειτουργία/Δραστηριότητα της Εταιρείας βασίζεται στη μεθοδολογική αξιολόγηση δυο βασικών παραμέτρων: της σημαντικότητας της επίδρασης σε περίπτωση εμφάνισης του κινδύνου και της πιθανότητας εκδήλωσης του. Μέσα από αυτή τη διαδικασία, κάθε δραστηριότητα κατατάσσεται σε επίπεδο υψηλού, μέτριου ή χαμηλού κινδύνου.

Οι εργατικοί κίνδυνοι και οι κίνδυνοι περιβαλλοντικού ατυχήματος έχουν χαμηλό βαθμό διακινδύνευσης για την Εταιρεία μας, ενώ η

συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία έχει μεσαίο βαθμό διακινδύνευσης. Ιδιαίτερη σημασία δόθηκε στην εκτίμηση των κινδύνων που συνδέονται με το φαινόμενο της κλιματικής αλλαγής μετά τις καταστροφικές πυρκαγιές που παρουσιάστηκαν στο νομό Έβρου.

Παρόμοιες διαδικασίες έχουν πραγματοποιηθεί για όλες τις κατηγορίες κινδύνων που περιγράφονται στον ακόλουθο Πίνακα. Ο Πίνακας δείχνει επίσης την εκτίμηση της Εταιρείας για τους κινδύνους που προκύπτουν από την κλιματική αλλαγή.

Κίνδυνοι Κλιματικής Αλλαγής

Κατηγορίες Κινδύνων	Περιγραφή	Πιθανότητα να συμβεί	Μέγεθος Ζημιάς	Τελική Εκτίμηση
A. Φυσικοί Κίνδυνοι				
Ξαφνικοί	Ισχυρές Βροχοπτώσεις, Ισχυρές Χιονοπτώσεις, Πλημμύρες, Πυρκαγιές, Καύσωνες	Μεγάλος	Μεγάλος	Μεγάλος
Χρόνιοι	Αύξηση της θερμοκρασίας της θάλασσας, Ξηρασίες	Μέτριος	Μέτριος	Μέτριος
B. Κίνδυνοι Μετάβασης				
Ρυθμιστικοί και Νομοθετικοί Κίνδυνοι	Φόροι άνθρακα, Αυστηρότερες περιβαλλοντικές απαιτήσεις, Κανονισμοί εκπομπών	Μεγάλος	Μεγάλος	Μεγάλος
Τεχνολογικοί Κίνδυνοι	Ανάγκη για επένδυση σε νέες τεχνολογίες, Απαξίωση υφιστάμενης τεχνολογίας	Μεγάλος	Μεγάλος	Μεγάλος
Αγορών και Καταναλωτικών Προτιμήσεων		Μέτριος	Μέτριος	Μέτριος

Μικρός

Μέτριος

Μεγάλος

10.5 Στόχοι-Επιδόσεις κατά της Δωροδοκίας, της Διαφθοράς

GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3

Η Εταιρεία μας έχει αναπτύξει και εφαρμόζει δομημένες διαδικασίες για την πρόληψη φαινομένων που σχετίζονται με τη δωροδοκία, τη διαφθορά και την άσκηση πολιτικής επιρροής. Οι πολιτικές αυτές εντάσσονται στο ευρύτερο πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης και ηθικής συμμόρφωσης, με στόχο την ενίσχυση της διαφάνειας, της ακεραιότητας και της υπευθυνότητας σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας. Οι στόχοι και τα αποτελέσματα της Εταιρείας στο συγκεκριμένο πεδίο φαίνονται στον ακόλουθο πίνακα.

Φαινόμενα Δωροδοκίας	Στόχοι	Αποτελέσματα
Κάθε μορφής οικονομικό, ή άλλο, πλεονέκτημα που προσφέρεται, άμεσα ή έμμεσα, σε εργαζομένους και σε δημόσιους λειτουργούς ή υπηρεσίες με σκοπό να επηρεάσει τη κρίση ή τη συμπεριφορά τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.	Μηδενικά περιστατικά	100%
Οικονομικό, ή άλλο πλεονέκτημα, το οποίο απαιτείται ή συμφωνείται να ληφθεί ή γίνεται δεκτό από οποιοδήποτε άτομο με σκοπό ώστε την άσκηση των καθηκόντων του με ανάρμοστο τρόπο. Δηλαδή, να ακολουθήσει συμπεριφορά που παραβιάζει θεμελιώδεις αρχές ηθικής και νομιμότητας, διαβρώνει την εταιρική και δημόσια ακεραιότητα και ενδέχεται να επισύρει σοβαρές πειθαρχικές ή/και νομικές συνέπειες.	Μηδενικά περιστατικά	100%
Η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι σε πολλές χώρες και πολιτισμικά πλαίσια, η προσφορά δώρων αποτελεί εθιμοτυπική πρακτική, η οποία μπορεί να συμβάλλει στη διαμόρφωση στενότερων επαγγελματικών σχέσεων ή να εκφράσει ευγνωμοσύνη για την παροχή υπηρεσιών. Ωστόσο, αντιμετωπίζει με ιδιαίτερη προσοχή τόσο την προσφορά όσο και τη λήψη δώρων, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι τέτοιες ενέργειες δεν επηρεάζουν, ούτε δίνουν την εντύπωση ότι επηρεάζουν, την ανεξαρτησία κρίσης ή τη δίκαιη εκτέλεση καθηκόντων.	Έλεγχος του συνόλου των περιπτώσεων	100%
Αν και τα εθιμοτυπικά δώρα θεωρούνται κατά κανόνα αποδεκτά, υπό την προϋπόθεση ότι είναι λογικής αξίας και σύμφωνης με τα τοπικά ή επαγγελματικά έθιμα, η Εταιρεία απαγορεύει ρητά την προσφορά και την αποδοχή δώρων που κρίνονται υπερβολικά και με οποιονδήποτε τρόπο ανάρμοστα. Σε κάθε περίπτωση, η προϋπόθεση που υποκρύπτεται πίσω από την προσφορά του δώρου θα λαμβάνεται σοβαρά υπόψη. Η Εταιρεία τηρεί αυστηρή στάση ως προς τα μετρητά ή ισοδύναμα χρηματικής αξίας, τα οποία σε καμία περίπτωση δεν επιτρέπονται να προσφέρονται ή γίνονται δεκτά ως δώρα.	Έλεγχος του συνόλου των περιπτώσεων	100%

<p>Η Εταιρεία συμμορφώνεται ενεργά με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς που σχετίζονται με το Ξέπλυμα Χρήματος και τη χρηματοδότηση της Τρομοκρατίας, τόσο σε εθνικό όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Αναγνωρίζει την ευθύνη της να εντοπίζει και να αξιολογεί κάθε ύποπτη δραστηριότητα και δεσμεύεται να αναφέρει στις αρμόδιες Ελληνικές Αρχές οποιαδήποτε συμπεριφορά ή συναλλαγή κρίνεται ύποπτη.</p>	Πλήρη Συμμόρφωση	100%	<p>Ο μέσος χρόνος πληρωμής των τιμολογίων αντιστοιχεί στον αριθμό ημερών που μεσολαβεί από την έναρξη της συμβατικής ή εκ του νόμου προβλεπόμενης προθεσμίας πληρωμής έως την πραγματική ημερομηνία εξόφλησης. Ο δείκτης αυτός αποτυπώνει τη συνέπεια της Εταιρείας ως προς τις οικονομικές της υποχρεώσεις απέναντι στους προμηθευτές και αποτελεί σημαντικό στοιχείο χρηματοοικονομικής διαχείρισης και σχέσεων εμπιστοσύνης με συνεργάτες.</p>	5-10 ημέρες	100%
<p>Γενικά, όλες οι πληρωμές για σκοπούς διευκόλυνσης απαγορεύονται αυστηρά, καθώς θεωρούνται μορφή δωροδοκίας και αντίκεινται στις αρχές διαφάνειας και ακεραιότητας της Εταιρείας. Όμως, σε εξαιρετικές περιπτώσεις και υπό συνθήκες, όπου η καταβολή τέτοιας πληρωμής κρίνεται αναπόφευκτη, τότε επιτρέπονται μόνον εφόσον έχει προηγηθεί συνεννόηση με τα αρμόδια στελέχη της Εταιρείας και έχουν ειδοποιηθεί οι αρμόδιες Αρχές.</p>	Μηδενικά Περιστατικά	100%	<p>Αριθμό των νομικών διαδικασιών που βρίσκονται σε εκκρεμότητα κατά την περίοδο αναφοράς και σχετίζονται με καθυστερημένες πληρωμές αποτυπώνει τις υφιστάμενες νομικές αξιώσεις που έχουν κινηθεί εις βάρος της Εταιρείας λόγω μη έγκαιρης εξόφλησης οικονομικών υποχρεώσεων. Ο δείκτης αυτός αποτελεί ένδειξη της συμμόρφωσης της Εταιρείας με τις συμβατικές της δεσμεύσεις και συνδέεται άμεσα με την αξιοπιστία και την οικονομική της φερεγγυότητα έναντι τρίτων μερών.</p>	Μηδενικές καθυστερήσεις	100%
<p>Η Εταιρεία δεν παρέχει, άμεσα ή έμμεσα, καμία οικονομική ή άλλη μορφή συνεισφοράς σε πολιτικά κόμματα. Επίσης, κάθε φιλανθρωπική χορηγία και κοινωνική συνεισφορά μας πραγματοποιείται αποκλειστικά για λόγους κοινωνικής ευθύνης και όχι με σκοπό την απόκτηση εμπορικού ή στρατηγικού πλεονεκτήματος.</p>	Μηδενικά Περιστατικά	100%			
<p>Η παροχή χρημάτων ή οποιαδήποτε άλλης παροχής με χρηματική ή μη αξία, ανεξαρτήτως ποσού ή μορφής, προς οποιονδήποτε δημόσιο λειτουργό με σκοπό την άσκηση επιρροής εκ της θέσεως του, απαγορεύεται απολύτως. Τέτοιες ενέργειες συνιστούν σοβαρή παραβίαση της εσωτερικής πολιτικής της Εταιρείας καθώς και της ισχύουσας νομοθεσίας περί καταπολέμησης της διαφθοράς και της δωροδοκίας, και επισύρουν πειθαρχικές και ενδεχομένως ποινικές συνέπειες για τους εμπλεκόμενους.</p>	Μηδενικά Περιστατικά	100%			
<p>Απαγορεύονται ρητά όλες οι πρακτικές άσκησης άμεσης ή έμμεσης επιρροής με σκοπό την επηρεασμό κρατικών αποφάσεων, νομοθετικών ή διοικητικών διαδικασιών προς όφελος της Εταιρείας. Η Εταιρεία δεσμεύεται να δρα με διαφάνεια, νομιμότητα και σεβασμό προς τη δημοκρατική διαδικασία, αποφεύγοντας κάθε ενέργεια που μπορεί να εκληφθεί ως προσπάθεια επηρεασμού δημόσιας πολιτικής για ίδιο όφελος. Οποιαδήποτε επικοινωνία με κρατικούς ή ρυθμιστικούς φορείς πραγματοποιείται μόνο στο πλαίσιο θεσμικού διαλόγου, με σεβασμό στους κανόνες διαφάνειας και δεοντολογίας.</p>	Μηδενικά Περιστατικά	100%			



Εναρμόνιση με τους στόχους

UN Global Compact	1, 2, 3, 4, 5, 6
UN SDGs	1, 2, 3, 4, 5, 8, 9, 10, 11, 12, 16
Materiality Analysis	S1-1, S1-17, S2-1, S2-5, S3-1, S3-5, S4-1, S4-5

11.1 Κοινωνική Ευθύνη

GRI 102-8, GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 401-3, GRI 405-1, GRI 408-1, GRI 413-1, GRI 413-2, ESRS_S1, ESRS_S2, ESRS_S3, ESRS_S4

Η τοπική κοινωνία αποτελεί διαχρονικά έναν από τους βασικούς πυλώνες ενδιαφέροντος και δράσης για την Εταιρεία μας. Στο πλαίσιο αυτό, έχουμε αναπτύξει ουσιαστικές συνεργασίες με ποικίλους τομείς, με στόχο την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και της βιώσιμης ανάπτυξης. Σε πλήρη εναρμόνιση με τον 4^ο Στόχο Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών για την ποιοτική εκπαίδευση, έχουμε πρώτη προτεραιότητα τα σχολεία και την εκπαίδευση και για αυτό το λόγο δημιουργήσαμε το πρόγραμμα «Μικροί Ακρίτες». Μέσω του προγράμματος αυτού, εξοπλίζονται σχολικές μονάδες με βιβλιοθήκες και παράλληλα προωθείται η συνεργασία των σχολείων με εκδοτικούς οίκους για την απόκτηση βιβλίων, ενισχύοντας την πρόσβαση των μαθητών στη γνώση και καλλιεργώντας πνεύμα της φιλανθρωπίας.

Σε μια σημαντική πρωτοβουλία στα πλαίσια της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ), η AKRITAS θέσπισε ένα νέο πρόγραμμα χορήγησης υποτροφιών για φοιτητές της Πολυτεχνικής Σχολής του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου



11. Κοινωνία και οι Άνθρωποι μας

11.1 Κοινωνική Ευθύνη	119
11.2 Εργαζόμενοι	124
11.3 Υγιεινή & Ασφάλεια	133
11.4 Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας	135

Θράκης. Αυτή η πρωτοβουλία στοχεύει να ενδυναμώσει και να προωθήσει μια κουλτούρα μάθησης και καινοτομίας στον τομέα της βιομηχανίας. Η AKRITAS προσηλωμένη στους στόχους της ΕΚΕ, πιστεύει ότι η επένδυση είναι ένας από τους πιο αποτελεσματικούς τρόπους συμβολής στην ανάπτυξη της κοινωνίας και της οικονομίας μας. Η Εταιρεία παραμένει αφοσιωμένη στο να έχει θετικό αντίκτυπο στις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται και αυτή η πρωτοβουλία αποτελεί απόδειξη της διαρκούς δέσμευσής της στην εκπαίδευση, τη βιωσιμότητα και την καινοτομία. Στις 9 Δεκεμβρίου 2024 στην Πολυτεχνική Σχολή στην Ξάνθη πραγματοποιήθηκε για πρώτη φορά η τελετή βράβευσης των φοιτητών και χορηγήθηκαν οι υποτροφίες. Το Πρόγραμμα Υποτροφιών της AKRITAS έχει σχεδιαστεί για να υποστηρίζει φοιτητές, οι οποίοι βρίσκονται στο 4ο έτος των προπτυχιακών σπουδών τους και ο τόπος μόνιμης κατοικίας τους βρίσκεται στην Περιφερειακή Ενότητα Έβρου.

Στο ίδιο πνεύμα κοινωνικής προσφοράς και ευθύνης, η Εταιρεία μας στηρίζει σταθερά τον **Σύλλογο Αυτιστικών Ατόμων Βορείου Ελλάδος «ΑΧΤΙΔΑ»**, προσφέροντας ετήσια δωρεά αντί της αποστολής Χριστουγεννιάτικων καρτών. Η συμβολική αυτή πράξη αντανακλά τη δέσμευση της στην ενίσχυση ευάλωτων κοινωνικών ομάδων. Η AKRITAS από την ίδρυση της έως **σήμερα έχει αναπτύξει και υλοποιήσει στοχευμένα προγράμματα και συνεργασίες με περιβαλλοντικές οργανώσεις, ενισχύοντας ενεργά πρωτοβουλίες που στοχεύουν στην προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και την ευαισθητοποίηση των κοινωνίας γύρω από τα ζητήματα βιωσιμότητας.**



Στις εκδόσεις του ετήσιου ημερολογίου της AKRITAS προάγεται το έργο της περιβαλλοντικής οργάνωσης **Εταιρεία Προστασίας Βιοποικιλότητας Θράκης**, με στόχο την ευαισθητοποίηση του κοινού και τη στήριξη δράσεων που υπηρετούν τη διατήρηση του φυσικού πλούτου της περιοχής. Η συγκεκριμένη οργάνωση δραστηριοποιείται ενεργά στην Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, δίνοντας έμφαση στις ορεινές και ημιορεινές περιοχές των Νομών Έβρου και Ροδόπης. Κεντρικός στόχος της είναι η προστασία της θρακικής φύσης, με ιδιαίτερη φροντίδα για τα αρπακτικά πουλιά που λειτουργούν ως δείκτες καλής κατάστασης της βιοποικιλότητας. Πυξίδα των δράσεων αποτελεί η αρμονική συνύπαρξη ανθρώπου και φύσης.

Κάθε χρόνο, η AKRITAS προσφέρει σημαντικό αριθμό προϊόντων ως χορηγία σε τοπικούς φορείς, εκπαιδευτικά ιδρύματα, στρατιωτικές μονάδες και μονάδες πολιτικής προστασίας, συμβάλλοντας στην κάλυψη βασικών αναγκών τους σε εξοπλισμό επίπλων αλλά και σε άλλες λειτουργικές ανάγκες. Μέσα από τις στοχευμένες αυτές δράσεις, η Εταιρεία ενισχύει ουσιαστικά την τοπική κοινωνία, καλύπτοντας πραγματικές ανάγκες και επιβεβαιώνοντας τη σταθερή της δέσμευση για έμπρακτη κοινωνική υποστήριξη και αλληλεγγύη.

Η AKRITAS δεσμεύεται στην έμπρακτη προστασία και προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των τοπικών κοινοτήτων στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται. Η δέσμευση αυτή θεμελιώνεται στις αρχές του **Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact)**, καθώς και στις **Κατευθυντήριες Γραμμές του ΟΟΣΑ για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις**, στο πρότυπο GRI 413 (Τοπικές κοινότητες), στις δυο πρώτες αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου για το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των τοπικών και ευαίσθητων περιοχών και στο πρότυπο ESRS S3 (Επηρεαζόμενες κοινότητες). Έχουμε εντάξει στο στρατηγικό σχεδιασμό μας



τις αρχές που διέπουν τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των τοπικών κοινοτήτων, λαμβάνοντας υπόψη τόσο τις πολιτισμικές όσο και τις θρησκευτικές πεποιθήσεις των τοπικών πληθυσμών, την ανάκαμψη των τοπικών κοινοτήτων από φυσικές καταστροφές, όπως ήταν οι καταστροφικές πυρκαγιές τον Αύγουστο του 2023 που έλαβαν χώρα στην περιοχή του Ν. Έβρου όπου και βρίσκονται οι εγκαταστάσεις της Εταιρείας, και την υιοθέτηση συγκεκριμένων μέτρων πρόληψης και παρέμβασης για την αντιμετώπιση ζητημάτων που σχετίζονται με ανθρωπίνους δικαιώματα στις τοπικές κοινότητες. Στο πλαίσιο αυτό, έχουμε ενσωματώσει στον στρατηγικό σχεδιασμό μας παραμέτρους εκτίμησης κινδύνου που σχετίζονται με τις ενδεχόμενες επιπτώσεις της λειτουργίας μας στις τοπικές κοινότητες. Οι αρμόδιες υπηρεσίες της Εταιρείας παρακολουθούν συστηματικά την ποιότητα των προϊόντων και των παραγωγικών διαδικασιών, με στόχο την πλήρη εξάλειψη αρνητικών επιπτώσεων στο κοινωνικό και φυσικό περιβάλλον. Η συνεχής παρακολούθηση και προσαρμογή των πολιτικών μας διασφαλίζει την υπεύθυνη και βιώσιμη λειτουργία μας, σε αρμονία με τις ανάγκες και τις προσδοκίες των κοινοτήτων που μας φιλοξενούν.



Η AKRITAS καταβάλλει διαρκή προσπάθεια να συμβάλλει ουσιαστικά στην ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης και της περιφερειακής ανάπτυξης. Η επιλογή να αναπτύσσονται οι εργοστασιακές μας δραστηριότητες κυρίως στην περιφέρεια της χώρας μας, αποτελεί στρατηγική απόφαση με έντονη κοινωνική διάσταση που ενισχύει άμεσα και έμμεσα την τοπική οικονομία και την απασχόληση στην περιφέρεια. Σε όλες τις περιοχές που δραστηριοποιούμαστε, το ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρείας προέρχεται από τις τοπικές κοινωνίες, γεγονός που ενδυναμώνει την τοπική απασχόληση και δημιουργεί ευκαιρίες βιώσιμης ανάπτυξης. Επιπλέον, στο πλαίσιο της επιχειρηματικής πρακτικής, η AKRITAS δίνει προτεραιότητα στην επιλογή εγχώριων/τοπικών προμηθευτών κατά προτεραιότητα, για την αγορά προϊόντων και υπηρεσιών. Μέσα από αυτή τη στρατηγική προσέγγιση, στηρίζεται η τοπική επιχειρηματικότητα, διατηρούνται οι πόροι στην τοπική οικονομία και ενισχύεται η ανθεκτικότητα των εφοδιαστικών αλυσίδων.

Η AKRITAS συμβάλλει ενεργά στην κοινωνία μέσα από τα προγράμματα χορηγιών και κοινωνικών επενδύσεων, τα οποία υλοποιεί σε ετήσια βάση με στρατηγικό προσανατολισμό και κοινωνική στόχευση. Οι δαπάνες αυτές δεν αποτελούν απλώς ενέργειες υποστήριξης, αλλά στοχευμένες παρεμβάσεις που αποσκοπούν στην ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής, τη διαμόρφωση θετικής κοινωνικής κουλτούρας, καθώς και στη διάχυση αξιών υπεύθυνης επιχειρηματικότητας. Μέσω αυτών των δράσεων, η Εταιρεία επιδιώκει να καλύψει **βασικές κοινωνικές ανάγκες**, να ενισχύσει την ανθεκτικότητα των τοπικών κοινοτήτων και να λειτουργήσει ως **θετικός καταλύτης αλλαγής**, προσφέροντας προστιθέμενη αξία στο κοινωνικό σύνολο.

Στο πλαίσιο της ευρύτερης στρατηγικής της για την προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης και της κοινωνικής υπευθυνότητας, εκτιμάται ότι η συνολική επίδραση της Εταιρείας στην τοπική οικονομία και περιφερειακή οικονομία είναι

εξαιρετικά σημαντική. Η συμβολή της αποτυπώνεται πολυδιάστατα:

A. Το δίκτυο συνεργατών της Εταιρείας φτάνει τους 1.194 συνεργαζόμενους, γεγονός που μεταφράζεται σε άμεση και έμμεση διατήρηση και ανάπτυξη περισσότερων από 2.000 θέσεων εργασίας. Από αυτές το 25% αφορά εργαζομένους που δραστηριοποιούνται ενός της τοπικής κοινότητας αυτών να δραστηριοποιείται στην τοπική περιοχή.

B. Περίπου το 70% της ξυλείας που χρησιμοποιείται στις παραγωγικές διαδικασίες της Εταιρείας προέρχεται από δασικές εκτάσεις που βρίσκονται σε ακτίνα 100 km από τις εγκαταστάσεις του εργοστασίου. Η διαδικασία γίνεται σε στενή συνεργασία με τα τοπικά δασαρχεία και τους δασικούς συνεταιρισμούς της περιοχής, ενισχύοντας την υπεύθυνη διαχείριση φυσικών πόρων και τη στήριξη της τοπικής δασικής οικονομίας.

Γ. Η Εταιρεία μας υποστηρίζει με δωρεές και χορηγίες φορείς, συλλόγους και μη κερδοσκοπικές οργανώσεις που δραστηριοποιούνται

στην υποστήριξη ευάλωτων ομάδων, ενισχύοντας το κοινωνικό τους έργο και την ενεργό συμμετοχή τους στην τοπική κοινωνία.

Δ. Πραγματοποιούνται σε ετήσια βάση σημαντικές επενδύσεις σε εξοπλισμό, γεγονός που όχι μόνο ενισχύει την παραγωγική δυναμική και την ανταγωνιστικότητα της Εταιρείας, αλλά συμβάλλει και στη στήριξη του τεχνικού και εμπορικού ιστού της περιοχής, δημιουργώντας επιπλέον ευκαιρίες για απασχόληση και συνεργασία με τοπικούς παρόχους υπηρεσιών και προϊόντων.

	2023	2024
Δωρεές	31.991,44€	34.827€

Επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή μας στην υπεύθυνη επιχειρηματικότητα και τη βιώσιμη ανάπτυξη, προσυπογράψαμε επίσημα το Οικουμενικό Σύμφωνο (Global Compact) του ΟΗΕ το 2005. Με την υπογραφή του σχετικού εγγράφου, υιοθετήσαμε και δεσμευθήκαμε να εφαρμόζουμε πιστά τις δέκα θεμελιώδεις αρχές του συμφώνου στους τομείς των ανθρωπίνων διαζωμάτων, της εργασίας του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της διαφθοράς. Η απόφαση αυτή είναι πλήρως ευθυγραμμισμένη με την εταιρική μας φιλοσοφία, όπως αυτή διαμορφώθηκε από την ίδρυσή μας μέχρι σήμερα. Δεσμευόμαστε επίσης όχι μόνο να ενσωματώσουμε τις Αρχές του Συμφώνου στην καθημερινή λειτουργία μας, αλλά και να αναλαμβάνουμε πρωτοβουλίες, που προωθούν την πρόοδο και την ευημερία των κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

11.2 Εργαζόμενοι

GRI 202-1, GRI 202-2, GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 404-3, GRI 103, ESRS_S1, ESRS_S2

Οι εργαζόμενοι θεωρούνται το σημαντικότερο περιουσιακό στοιχείο της Εταιρείας.

Επιδιώκουμε την καταγραφή και δημοσιοποίηση των κατάλληλων πληροφοριών προς τους κοινωνικούς εταίρους, προκειμένου να ενημερωθούν πλήρως σχετικά με τις εργασιακές πρακτικές που υιοθετεί η AKRITAS τόσο για το ανθρώπινο δυναμικό της όσο και για το ανθρώπινο δυναμικό κατά μήκος της αλυσίδας αξίας της. Έχουμε στόχο τη συνεχή βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων, ενισχύοντας την ποιότητα ζωής μέσω της δημιουργίας ασφαλών, αξιοπρεπών και βιώσιμων θέσεων εργασίας, τόσο εντός όσο και εκτός της Εταιρείας με τους συνεργαζόμενους φορείς. Βασικός μας σκοπός να διατηρήσουμε και να ενισχύσουμε την απασχόληση, με σταθερή προσήλωση σε εργασιακές πρακτικές που συμμορφώνονται πλήρως με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία, αλλά και με τις θεμελιώδεις αρχές της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (Δ.Ο.Ε.) και του προτύπου ESRS_S1 που εστιάζει στο προσωπικό της Εταιρείας. Αναγνωρίζουμε ακόμη πως η προώθηση της αξιοπρεπούς εργασίας σε όλο το μήκος της αλυσίδας αξίας είναι ουσιαστικής σημασίας για τη βιωσιμότητα του επιχειρηματικού μας μοντέλου. Για το λόγο αυτό, η προσέγγισή μας είναι πλήρως εναρμονισμένη με τις απαιτήσεις της οδηγίας ESRS_S2 (Workers in the Value Chain) και τον 8ο στόχο των Ηνωμένων Εθνών για την «Αξιοπρεπή Εργασία και Οικονομική Ανάπτυξη».

Μηδενική ανοχή στην παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων κατά μήκος της αλυσίδας αξίας μας.

Το νέο οικονομικό και τεχνολογικό περιβάλλον, όπως αυτό διαμορφώνεται από τη ραγδαία πρόοδο της ψηφιακής τεχνολογίας, την τεχνητή

νοημοσύνη και την αυξημένη κινητικότητα των εργαζομένων, δημιουργεί συνθήκες υψηλής διακινδύνευσης για το ανθρώπινο κεφάλαιο της Εταιρείας μας. Οι νέες συνθήκες απαιτούν διαρκή προσαρμογή και ενίσχυση των δεξιοτήτων των εργαζομένων, καθώς η συνεχής αύξηση των προσδοκιών και απαιτήσεων των πελατών, σε συνδυασμό με την αυτοματοποίηση των παραγωγικών διαδικασιών, καθιστούν απαραίτητη την απόκτηση νέων γνώσεων και εξειδικευμένων ικανοτήτων. Η ανάπτυξη ψηφιακών δεξιοτήτων, η εκπαίδευση σε σύγχρονες τεχνολογίες και η ευελιξία στην απασχόληση αναδεικνύονται ως στρατηγικές προτεραιότητες για τη διατήρηση της ανταγωνιστικότητας και της βιωσιμότητας του εργατικού δυναμικού της Εταιρείας. Η AKRITAS αναγνωρίζει την ανάγκη επένδυσης στο ανθρώπινο δυναμικό, ενισχύοντας τις ευκαιρίες δια βίου μάθησης και την ενσωμάτωση πολιτικών που προάγουν την ανθεκτικότητα και την προσαρμοστικότητα των εργαζομένων στη νέα εποχή.

Το δυναμικά μεταβαλλόμενο οικονομικό και τεχνικό περιβάλλον διαμορφώνει νέες προϋποθέσεις που καθιστούν αναγκαία την υιοθέτηση ευέλικτων πολιτικών και την ταχεία προσαρμογή της Εταιρείας στις εξελίξεις της αγοράς. Ανταποκρινόμενη σε αυτές τις απαιτήσεις, η Εταιρεία εφαρμόζει προγράμματα και πρακτικές που στοχεύουν στη διαμόρφωση ενιαίας εταιρικής κουλτούρας και ταυτότητας που εναρμονίζεται με τις αξίες και το όραμα μας. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην εκπαίδευση και την ανάπτυξη των εργαζομένων, με στόχο την αναβάθμιση των προσωπικών και των τεχνικών δεξιοτήτων, οι οποίες είναι κρίσιμες για την επιτυχημένη



ανταπόκριση στο νέο οικονομικό περιβάλλον. Η Εταιρεία υιοθετεί ακόμη μηχανισμούς κινήτρων, τόσο σε επίπεδο αμοιβών και πρόσθετων παροχών, όσο και σε πολιτικές αναγνώρισης και ενδυνάμωσης του ανθρώπινου δυναμικού. Δίνεται έμφαση στην **έγκαιρη και συνεχή ενημέρωση** των εργαζομένων σχετικά με αλλαγές σε διαδικασίες, δομές και στόχους, διασφαλίζοντας συμμετοχικότητα, διαφάνεια και ενεργή εμπλοκή στο πλαίσιο της οργανωσιακής εξέλιξης. Η AKRITAS ενισχύει έτσι την ανθεκτικότητα και την προσαρμοστικότητα του ανθρώπινου δυναμικού της, εξασφαλίζοντας διατηρήσιμη ανάπτυξη και ισχυρή εργασιακή συνοχή.

Το 2024, η AKRITAS απασχόλησε **219 εργαζόμενους** για τη στελέχωση της διοίκησης και των παραγωγικών μονάδων της στις περιοχές του Έβρου, της Αθήνας και της Θεσσαλονίκης. Για την επίτευξη των στόχων της στον τομέα της απασχόλησης, η Εταιρεία συνεργάστηκε στενά με τις τοπικές κοινωνίες, τους κοινωνικούς φορείς και τις αρμόδιες αρχές δίνοντας έμφαση στην



τοπική ενσωμάτωση και ανάπτυξη. **Τονίζεται πως το 90% του ανθρώπινου δυναμικού της AKRITAS κατάγεται από την τοπική κοινωνία και διαμένει σε μια ακτίνα 50 km από τις εγκαταστάσεις του εργοστασίου και την έδρα της Εταιρείας.** Το γεγονός αυτό αντικατοπτρίζει τη στρατηγική επιλογή της AKRITAS να ενισχύει την τοπική απασχόληση, να μειώνει το κοινωνικό αποτύπωμα μετακινήσεων και να συμβάλλει ενεργά στην οικονομική βιωσιμότητα των κοινοτήτων όπου δραστηριοποιείται.

Οι εργαζόμενοι αποτελούν το πολυτιμότερο κεφάλαιο για την Εταιρεία, για τον λόγο αυτό διαμορφώνονται μία σειρά στοχευμένων παροχών που συμβάλλουν στην αναγνώριση της πολυετούς προσφοράς τους στην αναπτυξιακή πορεία της. Σε αυτό το πλαίσιο, το σύνολο του προσωπικού έχει ενταχθεί σε ομαδικό πρόγραμμα ιατροφαρμακευτικής κάλυψης, το οποίο ενισχύει το αίσθημα ασφάλειας και προστασίας των εργαζομένων και των οικογενειών τους.

Η Εταιρεία προσφέρει ακόμη στους εργαζόμενους:

- Χαμηλότερη τιμή σε προϊόντα της Εταιρείας προς όλους τους εργαζομένους,
- Προγράμματα επιβράβευσης απόδοσης, τα οποία βασίζονται σε διαφανή και μετρήσιμα κριτήρια,
- Ειδικές επιβραβεύσεις για τα παιδιά εργαζομένων που πέτυχαν την εισαγωγή τους στην τριτοβάθμια εκπαίδευση, ενισχύοντας το κίνητρο για πρόοδο και την αξία της εκπαίδευσης.
- Χρηματικό ποσό ως δώρο για κάθε νεογέννητο παιδί εργαζομένου, στο πλαίσιο των δράσεων ενίσχυσης της οικογενειακής ευημερίας και της υποστήριξης της ισορροπίας επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

Προσπαθεί μέσα από αυτό το σύστημα παροχών να ενδυναμώνει τις σχέσεις εμπιστοσύνης και αφοσίωσης με το ανθρώπινο δυναμικό της, ενισχύοντας ταυτόχρονα την κοινωνική συνοχή εντός της Εταιρείας.

Επιπρόσθετα, μέσω αυτών των παροχών στόχος είναι η διασφάλιση και η ενδυνάμωση της κοινωνικής ασφάλειας των εργαζομένων και των οικογενειών τους, προσφέροντας ουσιαστική υποστήριξη σε κρίσιμες στιγμές της ζωής τους. Επιδιώκουμε την προστασία τους από την ενδεχόμενη απώλεια εισοδήματος λόγω σημαντικών γεγονότων ζωής των εργαζομένων από θέματα όπως είναι:

- (α) Μακροχρόνια ή σοβαρή ασθένεια,
- (β) Τραυματισμό στον χώρο εργασίας και επίκτητη αναπηρία,
- (γ) Άδεια μητρότητας και υποστηρικτικά μέτρα για γονείς,
- (δ) Συνταξιοδότηση, με πρόβλεψη για ομαλή μετάβαση από την επαγγελματική στη συνταξιοδοτική περίοδο.

	2023(€)	2024(€)
Πρόγραμμα ιατροφαρμακευτικής κάλυψης	59.760,32	59.919,26
Επιβραβεύσεις των εργαζομένων	10.950	10.800
Σύνολο	70.710,32€	70.719,26€

Το σύνολο των εργαζομένων μας απασχολείται με συμβάσεις πλήρους απασχόλησης, διασφαλίζοντας σταθερότητα, προβλεψιμότητα και αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας. Οι εργαζόμενοι μας είναι οργανωμένοι σε Σωματείο σύμφωνα με την υφιστάμενη εργατική νομοθεσία, το οποίο λειτουργεί με στόχο την προάσπιση των δικαιωμάτων τους και την ενίσχυση του διαλόγου μεταξύ διοίκησης και προσωπικού. Σημειώνεται πως η πλειονότητα του ανθρώπινου δυναμικού προέρχεται από τις τοπικές κοινότητες, γεγονός που αντικατοπτρίζει τη σταθερή δέσμευση της

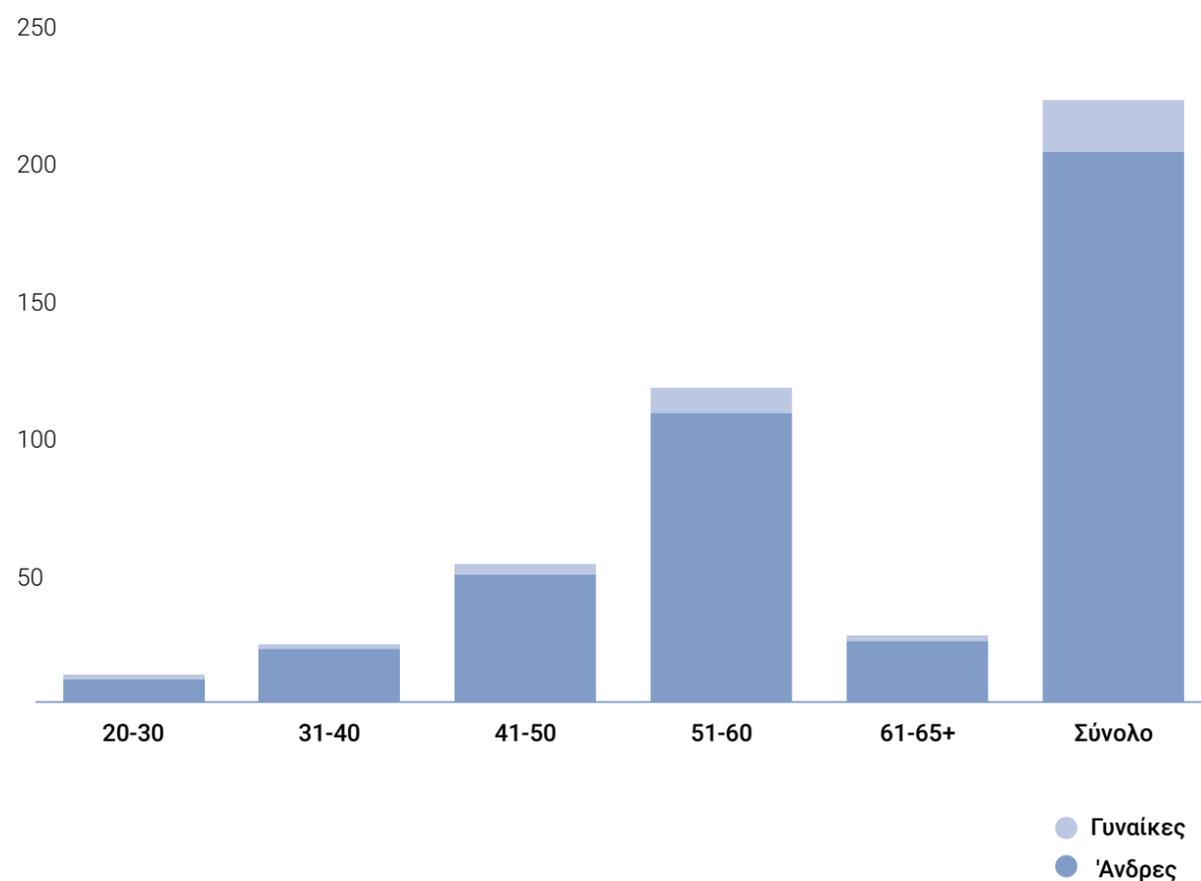
Εταιρείας για αδιάκοπη υποστήριξη της τοπικής απασχόλησης και της ενίσχυσης της κοινωνικής συνοχής. Η διοίκηση της AKRITAS επιδεικνύει διαχρονικά υψηλό επίπεδο κοινωνικής ευαισθησίας όσον αφορά την απασχόληση στην παραμεθόριο. Παρά τις σημαντικές οικονομικές δυσκολίες των τελευταίων ετών, η Εταιρεία δεν έχει προβεί σε περικοπές μισθοδοσίας ή μείωση προσωπικού, διατηρώντας ακέραιες τις θέσεις εργασίας και στηρίζοντας έμπρακτα την τοπική κοινωνία.

Κατανομή Ανθρώπινου Δυναμικού κατά φύλο και ηλικία

	20-30	31-40	41-50	51-60	61-65+	Σύνολο
Άνδρες	8	19	46	105	22	200
Γυναίκες	2	2	4	9	2	19
Σύνολο	10	21	50	114	24	219

Η Εταιρεία μας παρουσιάζει μια βελτίωση στην κατανομή του εργατικού δυναμικού μεταξύ γυναικών και ανδρών το 2024.

Κατανομή Ανθρώπινου Δυναμικού



Με σταθερό προσανατολισμό στην εξέλιξη και την πρόοδο επιμορφώνουμε το ανθρώπινο δυναμικό μας, υιοθετώντας ένα μακροχρόνιο πρόγραμμα εκπαίδευσης και ενημέρωσης των εργαζομένων. Μέσω της συνεχούς συμμετοχής και παρακολούθησης εξειδικευμένων σεμιναρίων και προγραμμάτων κατάρτισης, οι εργαζόμενοι μας αποκτούν τεχνογνωσία στις σύγχρονες τεχνολογίες, τις νέες τάσεις και τις μεταβαλλόμενες αντιλήψεις της αγοράς. Η εκπαίδευση αποτελεί βασική στρατηγική επιλογή για το προσωπικό μας για την εξέλιξη, την πρόοδο και τη σταδιοδρομία τους. Για το

σκοπό αυτό, έχει υιοθετηθεί ένα μακροχρόνιο πρόγραμμα εκπαίδευσης και ενημέρωσης των εργαζομένων. Οι άνθρωποι της AKRITAS παρακολουθούν σεμινάρια για την εκπαίδευσή τους στις σύγχρονες τεχνολογίες, τάσεις και αντιλήψεις αποκτώντας τεχνογνωσία και εφόδια που τους είναι χρήσιμα, όχι μόνο για την προσφορά εργασίας, αλλά και στην καθημερινή ζωή τους. Ο πρωταρχικός στόχος της Εταιρείας είναι να προσφέρονται ευκαιρίες στους εργαζόμενους μας, ώστε να αναπτύξουν νέες ικανότητες και να εντοπίσουν νέες προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης.

Για την επιτυχή εκπαίδευση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού μας, επιδιώκουμε σταθερή και ουσιαστική συνεργασία με την ανώτατη εκπαίδευση προσφέροντας το επιχειρηματικό της περιβάλλον ως πεδίο πρακτικής άσκησης για φοιτητές και απόκτηση εμπειρίας μέσω της εφαρμογής των θεωρητικών τους γνώσεων. Η Εταιρεία επενδύει διαχρονικά στην κατάρτιση τόσο του διοικητικού προσωπικού όσο και

των εργαζομένων στις παραγωγικές μονάδες, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην ενίσχυση των δεξιοτήτων και την προσαρμογή στις σύγχρονες απαιτήσεις της αγοράς. Σε ετήσια βάση, εκπαιδεύεται περίπου το 50% του συνολικού εργατικού δυναμικού, στοιχείο που επιβεβαιώνει τη δέσμευση της AKRITAS στη διαρκή επιμόρφωση, τη δια βίου μάθηση και την επαγγελματική εξέλιξη των ανθρώπων της.

Εκπαίδευση Ανθρώπινου Δυναμικού

Αριθμός συμμετεχόντων/θέση	2023	2024
Διοικητικό προσωπικό	5	11
Εργαζόμενοι	120	139
Σύνολο	125	150

Θέματα εκπαίδευσης	Αριθμός συμμετεχόντων	Ώρες εκπαίδευσης
Υγεία και Ασφάλεια	97 (2023) – 88(2024)	152 (2023) – 169 (2024)
Περιβαλλοντικά ζητήματα	31 (2023) – 35 (2024)	97 (2023) – 110 (2024)
Ζητήματα παραγωγής	48 (2023) – 62 (2024)	121 (2023) – 165 (2024)

Στην Εταιρεία μας επενδύουμε ουσιαστικά στις ικανότητες και τις προσπάθειες των ανθρώπων μας, ανεξαρτήτως της θέσης που κατέχουν στην οργανωτική ιεραρχία, αναγνωρίζοντας ότι το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί τον καθοριστικό παράγοντα διαφοροποίησης και επιτυχίας στη σύγχρονη επιχειρηματική πραγματικότητα. Με αυτή τη φιλοσοφία, η Εταιρεία προσφέρει ίσες ευκαιρίες σε όλους τους εργαζόμενους να αναπτύξουν τις δεξιότητες και τις

επαγγελματικές προοπτικές, ενθαρρύνοντας τη συνεχή συμμετοχή τους σε επιμορφωτικά σεμινάρια και προγράμματα κατάρτισης. Οι δράσεις αυτές υλοποιούνται είτε ενδο-εταιρικά είτε σε συνεργασία με πιστοποιημένους εκπαιδευτικούς φορείς και ιδρύματα, ενισχύοντας την προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη των ανθρώπων της AKRITAS και προάγοντας μια κουλτούρα διαρκούς μάθησης και εξέλιξης.

Κινητικότητα Εργαζομένων

Οι προσλήψεις μας πραγματοποιούνται με στρατηγικό στόχο να προσελκύσουν νέους εργαζόμενους που μπορούν να συμβάλλουν ουσιαστικά στην ποιοτική αναβάθμιση των επιχειρησιακών διαδικασιών λειτουργίας μας και στην ανάπτυξη νέων ιδεών και καινοτομιών. Επιδιώκουμε την ενίσχυση του ανθρώπινου

δυναμικού με άτομα που διαθέτουν φρέσκια σκέψη, σύγχρονες δεξιότητες και διάθεση για συνεχή εξέλιξη, ενισχύοντας έτσι τη δυναμική της προσαρμογής και της βιώσιμης ανάπτυξης στο διαρκώς μεταβαλλόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον.

	2023	2024
Προσλήψεις	11	13
Οικειοθελείς αποχωρήσεις	8	10
Αποχωρήσεις	10	6
Συνταξιοδοτήσεις	10	6
Απολύσεις	1	0
Σύνολο	19	16

Η Εταιρεία μας δίνει έμφαση στην ενσωμάτωση νέων τεχνολογιών και την αξιοποίηση καινοτόμων ιδεών, βασίζοντας τη διοικητική της προσέγγιση στις αρχές της διαχείρισης βάσει της θεωρία της γνώσης (knowledge based management). Ο συγκεκριμένος προσανατολισμός έχει στόχο να αναπτύξει νέα άυλα περιουσιακά στοιχεία και άρρητη γνώση και δεξιότητες υψηλής προστιθέμενης αξίας. Σε πλήρη συμμόρφωση με το επιχειρηματικό μας μοντέλο και το πρότυπο Integrated Reporting (IR), η Εταιρεία έχει θέσει ως προτεραιότητα την ενδυνάμωση του ανθρώπινου και διανοητικού κεφαλαίου κυρίως μέσα από την εφαρμογή των στρατηγικών ESG. Αναπτύσσουμε ακόμη διαδικασίες παρακολούθησης, προώθησης και μέτρησης των επιδράσεων της στρατηγικής βιωσιμότητας, εστιάζοντας στη διαμόρφωση ατομικών και παραγωγικών ικανοτήτων των εργαζομένων μας. Μελλοντική επιδίωξη μας είναι η αποτίμηση της της προσωπικής γνώσης και των τεχνικών δεξιοτήτων των εργαζομένων,

καθώς επίσης και της οργανωσιακής γνώσης σε ζητήματα αειφορίας και της διαπροσωπικής γνώσης που ενισχύει τη συνεργασία, την καινοτομία και την εταιρική μάθηση.

Στόχος των συγκεκριμένων πληροφοριών είναι η ουσιαστική ενημέρωση των κοινωνικών μας εταίρων και την ενδυνάμωση της διαφάνειας και της κατανόησης σχετικά με τον τρόπο που η διαχειριζόμαστε τα ζητήματα των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και προστασίας των θεμελιωδών αρχών της Διακήρυξης για την Προστασία των Θεμελιωδών Εργασιακών Δικαιωμάτων του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ILO) και του Οικουμενικού Συμφώνου. Δεσμευόμαστε να λειτουργούμε με σεβασμό προς τα ανθρώπινα δικαιώματα σε όλο το εύρος της δραστηριότητάς της, διασφαλίζοντας αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας, ίσες ευκαιρίες, και την αποτροπή κάθε μορφής διάκρισης, καταναγκαστικής ή παιδικής εργασίας, εντός και εκτός των άμεσων λειτουργιών της.

Τέλος, η AKRITAS παρακολουθεί συστηματικά και με συνέπεια τις εξελίξεις της εθνικής και ευρωπαϊκής εργατικής νομοθεσίας, διασφαλίζοντας την πλήρη συμμόρφωση με το ισχύον ρυθμιστικό πλαίσιο. Η Εταιρεία διασφαλίζει ακόμη το αναφαίρετο δικαίωμα των εργαζομένων της

να συμμετέχουν ελεύθερα και απρόσκοπτα σε συνδικαλιστικά σωματεία και επαγγελματικές ενώσεις, προωθώντας τον θεσμικό διάλογο, την εργασιακή ειρήνη και τον σεβασμό της ελευθερίας του συνεταιρίζεσαι, σύμφωνα με τις αρχές του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ILO).

Ισότητα των φύλων

GRI 406-1

Σε πλήρη εναρμόνιση με το πρότυπο της ESRS_S2 (**Workers in the Value Chain**) και τον 5^ο Στόχο της Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών για την ισότητα των φύλων, η AKRITAS καταβάλει προσπάθεια για τη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που διασφαλίζει ίσες ευκαιρίες για κάθε εργαζόμενο της, ανεξαρτήτως φύλου, χαρακτηριστικών και πεποιθήσεων. Η ίση μεταχείριση και η παροχή ιδίων δικαιωμάτων σε όλους τους εργαζόμενους αποτελεί θεμελιώδη υποχρέωση για την Εταιρεία. Η AKRITAS προάγει την κουλτούρα των ίσων ευκαιριών και θέτει φραγμούς σε κάθε μορφή διάκρισης και παρενόχλησης. Επίσης, διαμορφώνονται δίκαιες διαδικασίες για την αναζήτηση και πρόσληψη προσωπικού, προωθώντας την ανεμπόδιστη πρόσβαση του προσωπικού στην εκπαίδευση και την κατάρτιση. Η προσέγγισή της Εταιρείας ενσωματώνει πολιτικές που προασπίζουν την ισότητα στις αμοιβές και τη μη διάκριση βάσει χρώματος, φύλου, εθνικότητας, θρησκείας, ηλικίας, βαθμού ικανότητας, σεξουαλικού προσανατολισμού ή πολιτικών πεποιθήσεων. Με τον τρόπο αυτό, η AKRITAS επιβεβαιώνει έμπρακτα τη δέσμευσή της για ένα συμπεριληπτικό, δίκαιο και αξιοπρεπές εργασιακό περιβάλλον, βασισμένο στον σεβασμό της διαφορετικότητας και της ανθρώπινης αξιοπρέπειας.

Αξίζει να αναφερθεί πως στελέχη της AKRITAS παρακολούθησαν το πρόγραμμα **Target Gender Equality Accelerator**, το οποίο διοργανώθηκε από το UN Global Compact Network Greece. Πρόκειται για ένα εκπαιδευτικό πρόγραμμα, διάρκειας 9 μηνών, το οποίο εστιάζει στις Αρχές Ενδυνάμωσης των Γυναικών (Women Empowerment Principles -WEPs) και καλεί τις επιχειρήσεις-μέλη της παγκόσμιας πρωτοβουλίας **Global Compact** των Ηνωμένων Εθνών να θέσουν φιλόδοξους στόχους σχετικά με την ισόρροπη εκπροσώπηση των γυναικών σε όλη την οργανωτική δομή, την ανάληψη ηγετικών θέσεων και τη γεφύρωση του μισθολογικού χάσματος.



Ο ακόλουθος πίνακας δείχνει την επίδοση της Εταιρείας σε ορισμένους δείκτες ποικιλομορφίας, ισότητας και συμπερίληψης (Diversity, Equality and Inclusion - DEI).

Δείκτης	Τιμή
% Γυναικών εργαζομένων στο συνολικό προσωπικό	8,67%
% Γυναικών εργαζομένων σε διευθυντικές θέσεις	16%
% Γυναικών στο ΔΣ	50%
Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων	36,09%
Καταγγελίες για διάκριση/παρενόχληση	0
Εκπαίδευση διοικητικών υπαλλήλων	5%
Εκπαίδευση εργαζομένων	65%
Μέσος όρος ωρών κατάρτισης (10% υψηλότερα αμοιβομένων εργαζομένων)	8,3 ώρες
Μέσος όρος ωρών κατάρτισης (90% χαμηλότερα αμοιβομένων εργαζομένων)	4,58 ώρες
Ύπαρξη αρχών κατά των διακρίσεων και υπέρ της ισότητας	Ναι

Δεσμευόμαστε με απόλυτη μηδενική ανοχή σε προσβλητικές και ανάρμοστες συμπεριφορές, καθώς και σε οποιαδήποτε μορφή άδικης μεταχείρισης των εργαζομένων μας. Στόχος μας είναι η πρόληψη και η αντιμετώπιση κάθε μορφής διάκρισης, βασισμένης σε προσωπικά χαρακτηριστικά και επιλογές, καθώς και κάθε φαινόμενο βίας και παρενόχλησης που εκδηλώνεται στον χώρο εργασίας. Η ισότητα των φύλων αποτελεί θεμελιώδη αξία και αναπόσπαστο μέρος της εταιρικής μας στρατηγικής.

Σημειώνεται πως η ίση μεταχείριση και οι ίσες ευκαιρίες για όλους περιλαμβάνουν, πέρα από την ισότητα των φύλων, και την παροχή ίσης αμοιβής για εργασία ίσης αξίας, επιπλέον την ίση συμμετοχή στην κατάρτιση και την ανάπτυξη δεξιοτήτων μεταξύ των φύλων και την αποφυγή της διάκρισης σε θέματα διαφορετικότητας.

11.3 Υγιεινή & Ασφάλεια

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8, GRI 403-9, GRI 403-10, ESRS_S1

Διαρκές μέλημα της Εταιρείας μας αποτελεί η διασφάλιση της διαβίωσης των ανθρώπων της σε συνθήκες πλήρους ασφάλειας.

Οι πληροφορίες που παρέχουμε σχετικά με την Υγεία και την Ασφάλεια στην εργασία αποσκοπούν στην ουσιαστική ενημέρωση των Κοινωνικών Εταίρων μας αναφορικά με τις πρακτικές που εφαρμόζουμε για την προστασία των εργαζομένων μας. Για την Εταιρεία μας, τα ζητήματα Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων αποτελούν θεμελιώδη προτεραιότητα και προσπάθεια για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, επιδιώκοντας ένα περιβάλλον ασφάλειας, φροντίδας και σεβασμού για όλους.

Θεμελιώδης στόχος της AKRITAS είναι τα μηδενικά ατυχήματα, οι ασφαλείς και υγιείς εργαζόμενοι.

Η Εταιρεία μας επιδιώκει τη πλήρη εξάλειψη κάθε είδους εργατικού ατυχήματος και επαγγελματικής ασθένειας, καθώς και η πρόληψη ενδεχόμενων κινδύνων που σχετίζονται με ζητήματα υγείας και ασφάλειας στο χώρο εργασίας.

Το σύνολο των εγκαταστάσεων παραγωγής και διακίνησης προϊόντων και πρώτων υλών είναι πιστοποιημένο σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα Υγιεινής και Ασφάλειας στους χώρους εργασίας. Διαρκές μέλημα της Εταιρείας μας αποτελεί η διασφάλιση της ασφάλειας και ευημερίας των ανθρώπων μας, συμβάλλοντας στη δημιουργία ενός υγιούς και προστατευόμενου εργασιακού περιβάλλοντος. Η δέσμευση μας αυτή αποτυπώνεται έμπρακτα και μέσω της επιτήρησης των λειτουργικών διαδικασιών βάσει του προτύπου ISO 45001:2018.

Ιδιαίτερη μέριμνα δίνεται στην ανάπτυξη συστημάτων που ενισχύουν τη νοοτροπία πρόληψης ατυχημάτων και προάγουν την ασφαλή εργασία. Η φιλοσοφία αυτή εφαρμόζεται στην πράξη καθημερινά και επιβεβαιώνεται μέσω της ετήσιας πιστοποίησης κατά ISO 45001:2018 από ανεξάρτητο φορέα. Λαμβάνονται ακόμη όλα τα απαραίτητα μέτρα για την πλήρη συμμόρφωση με τις ισχύουσες διατάξεις της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας.

Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας

	2023	2024
Συνολικός Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων	3	3
Συνολικός Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων με σοβαρές συνέπειες	0	1
Συνολικός Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων με διακοπή της εργασίας για ένα μικρό χρονικό διάστημα	3	3

11.4 Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας

GRI 408-1, GRI 409-1

Το ενδιαφέρον της Εταιρείας μας δεν περιορίζεται αποκλειστικά μόνο στους άμεσα απασχολούμενους εργαζομένους της, αλλά επεκτείνεται σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας. Η Εταιρεία μας εξετάζει ενεργά τα συμφέροντα, τις απόψεις, τα δικαιώματα και τις προσδοκίες όλων των (πραγματικών ή δυνητικών) εργαζομένων που δραστηριοποιούνται σε κάθε στάδιο της αλυσίδας αξίας. Ιδιαίτερη προσοχή δίνεται σε εργαζόμενους που δραστηριοποιούνται στους χώρους μας, αλλά δεν ανήκουν στο άμεσο εργατικό δυναμικό, όπως αυτοαπασχολούμενοι, εργαζόμενοι που παρέχονται μέσω τρίτων επιχειρήσεων (λ.χ. εργολάβοι), καθώς και εργαζόμενοι σε συνεργαζόμενες επιχειρήσεις logistics, διανομής και λιανικής. Δίνεται ακόμη έμφαση στην προστασία και υποστήριξη εργαζομένων με ιδιαίτερα χαρακτηριστικά, όπως συνδικαλιστές, μετανάστες εργαζόμενοι, άτομα που εργάζονται κατ' οίκον, γυναίκες και νέοι εργαζόμενοι.

Έχουμε θέσει στόχο την ανάπτυξη και εφαρμογή διαδικασιών καταγραφής και διαχείρισης των επιπτώσεων που προκύπτουν από τη δραστηριότητα μας για τους εργαζόμενους σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας μας. Επίσης, αξιολογούμε τους σχετικούς κινδύνους και ευκαιρίες που επηρεάζουν τόσο την Εταιρεία όσο και τους ίδιους εργαζόμενους, με σκοπό την ουσιαστική αποτίμηση του βαθμού ευθύνης μας απέναντι τους. Με αυτό τον τρόπο επιθυμούμε να αποτιμήσουμε το βαθμό ευθύνης μας στους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας. Ορισμένες από τις παραμέτρους που παρακολουθούμε είναι οι παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, η καταναγκαστική εργασία, η παιδική εργασία, οι συνθήκες υγείας και ασφάλειας της εργασίας και οι διακρίσεις στο χώρο εργασίας. Δεσμευόμαστε στην εφαρμογή διαδικασιών δέουσας επιμέλειας (due diligence) για τη βιωσιμότητα με στόχο τον εντοπισμό, την πρόληψη και την αντιμετώπιση πραγματικών ή δυνητικών θετικών και αρνητικών επιπτώσεων στους εργαζόμενους της αλυσίδας αξίας.

Με βάση την πολιτική μας για την Υγεία και Ασφάλεια, δεσμευόμαστε για τα παρακάτω:

- Στοχεύουμε σε μηδενικά ατυχήματα
- Εκπαιδεύουμε το ανθρώπινο δυναμικό μας σε θέματα υγείας και ασφάλειας
- Τηρούμε την ισχύουσα εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία
- Βελτιώνουμε συνεχώς την Υγεία και την Ασφάλεια στους εργασιακούς χώρους
- Λαμβάνουμε υπόψη την Υγεία και Ασφάλεια σε κάθε επιχειρηματικό σχέδιο ή ανάπτυξη της Εταιρείας

Εταιρική Επίδραση

Παράμετροι παρακολούθησης

Παράμετροι παρακολούθησης	Θετική Επίδραση	Αρνητική Επίδραση	Καμία Επίδραση
Εργαζόμενοι σε υπηρεσίες που ανατίθενται σε εξωτερικούς συνεργάτες που εργάζονται στον χώρο εργασίας της επιχείρησης	✓		
Εργαζόμενοι με σύμβαση από την επιχείρηση, οι οποίοι εργάζονται στις εγκαταστάσεις του προμηθευτή χρησιμοποιώντας τις μεθόδους εργασίας του προμηθευτή			✓
Εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις που αγοράζει προϊόντα από την επιχείρηση	✓		
Εργαζόμενοι βαθύτερα στην αλυσίδα εφοδιασμού που εξάγουν εμπορεύματα που στη συνέχεια μεταποιούνται σε εξαρτήματα που περιλαμβάνονται στα προϊόντα της επιχείρησης	✓		



ESRS_E1, ESRS_E2, ESRS_E3, ESRS_E4, ESRS_E5

Εναρμόνιση με τους στόχους

UN Global Compact	7, 8, 9
UN SDGs	6, 7, 8, 9, 12, 13, 14, 15
Materiality analysis	E1-1, E1-9, E2-1, E2-6, E3-1, E3-5, E4-1, E4-6, E5-1, E5-6

Αναπόσπαστο μέρος της εταιρικής κουλτούρας της AKRITAS αποτελεί ο σεβασμός στο περιβάλλον, το οικοσύστημα και τους πόρους του. Η φιλοσοφία αυτή γίνεται πράξη καθημερινά.

Σκοπός της ενότητας αυτής είναι η ενημέρωση των Κοινωνικών Εταίρων μας σχετικά με τις πρακτικές που εφαρμόζουμε για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος. Οι στόχοι που έχουμε θέσει εστιάζουν στην αξιολόγηση των περιβαλλοντικών μας επιπτώσεων, την υιοθέτηση δράσεων για τη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, τη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών μας επιδόσεων και την πλήρη εναρμόνιση της λειτουργίας μας με τις απαιτήσεις της ισχύουσας περιβαλλοντικής νομοθεσίας.

Είναι πλέον κοινώς αποδεκτό ότι τα σύγχρονα περιβαλλοντικά προβλήματα, όπως η κλιματική κρίση και η συνεχής υποβάθμιση του φυσικού περιβάλλοντος, καθιστούν αναγκαία την προσαρμογή του επιχειρηματικού κόσμου. Η νέα αυτή ανάγκη μεταφράζεται σε συγκεκριμένες ενέργειες, με στόχο τον μετριασμό των αρνητικών συνεπειών της περιβαλλοντικής κρίσης και τη συμβολή στη διατήρηση και προστασία των φυσικών οικοσυστημάτων.

Η AKRITAS δεν θα μπορούσε να παραμείνει αμέτοχη στην παγκόσμια προσπάθεια που συντελείται σε θεσμικό, κοινωνικό και επιχειρηματικό επίπεδο για την προστασία του περιβάλλοντος. Με πλήρη επίγνωση της άμεσης σχέσης μεταξύ της λειτουργίας της Εταιρείας μας και του φυσικού περιβάλλοντος, το οποίο αποτελεί το βασικό προμηθευτή των απαραίτητων πρώτων υλών για την παραγωγή των βασικών προϊόντων μας, εφαρμόζουμε ένα σύνολο πολυεπίπεδων ενεργειών με στόχο τη διασφάλιση της ελάχιστης δυνατής περιβαλλοντικής επιβάρυνσης κατά τη λειτουργία της.

12. Περιβάλλον

12.1 Διαχείριση Υδατικών Πόρων	141
12.2 Διαχείριση Αποβλήτων	143
12.3 Πράσινη Ενέργεια - Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας	144
12.4 Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (GHG) - Κλιματική Αλλαγή	147
12.5 Βιώσιμη Δασοκομία - Βιοποικιλότητα - Οικολογικές Επιδράσεις	150
12.6 Ανακυκλώσιμα υλικά πριν και μετά τον καταναλωτή - Κυκλική Οικονομία	151
12.7 Απουσία Τοξικών Ουσιών	152
12.8 Τελικό Προϊόν	153

Οι ενέργειες αυτές επικεντρώνονται σε δύο βασικούς άξονες:

- I. Τη μείωση της περιβαλλοντικής επιβάρυνσης που προκύπτει από την παραγωγική διαδικασία και από το τελικό προϊόν της
- II. Την προμήθεια φιλικών προς το περιβάλλον πρώτων υλών, με στόχο τη διαμόρφωση μίας βιώσιμης και «πράσινης» εφοδιαστικής αλυσίδας

Η λειτουργία της Εταιρείας μας εκτίθεται σε κινδύνους που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και με την ανάγκη υιοθέτησης μέτρων που απαιτούν τη διάθεση πόρων για την επίτευξη στόχων περιβαλλοντικής υπευθυνότητας και τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος. Στο πλαίσιο αυτό, οι βασικοί άξονες του εταιρικού μας προγράμματος για τη βιώσιμη ανάπτυξη περιλαμβάνουν:

- Την αξιολόγηση της περιβαλλοντικής μας επίδοσης βάσει ESG κριτηρίων
- Τον περιορισμό των εκπομπών αερίων ρύπων
- Την ενίσχυση της ανακύκλωσης και την ενσωμάτωση των αρχών της κυκλικής οικονομίας

– Τη βιώσιμη χρήση και προστασία των φυσικών πόρων

– Τη σταδιακή υιοθέτηση εναλλακτικών, φιλικών προς το περιβάλλον μορφών παραγωγής ενέργειας.

Όλες οι παραπάνω δράσεις αποτελούν θεμέλιο λίθο της στρατηγικής μας για τη διαρκή μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της Εταιρείας.

Για την αντιμετώπιση ενδεχόμενων μελλοντικών περιβαλλοντικών κινδύνων και κυρίως για την πρόληψη μη αναστρέψιμων καταστάσεων, η Εταιρεία μας επενδύει συστηματικά στην περιβαλλοντική διαχείριση μέσω της υιοθέτησης πιστοποιημένων Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης. Οι επενδύσεις αυτές αποβλέπουν στη μείωση μεσο-μακροπρόθεσμου κόστους, καθώς και στην κάλυψη των απαιτήσεων πελατών που εκδηλώνουν περιβαλλοντικό ενδιαφέρον, όπως συνηθίζεται σε πιο ώριμες διεθνείς αγορές.

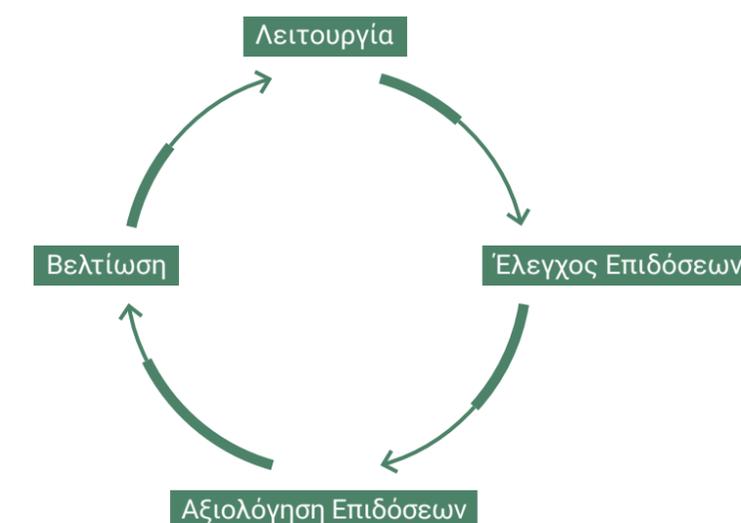
Το 2024, οι επενδύσεις της Εταιρείας μας σε πρακτικές περιβαλλοντικής διαχείρισης αυξήθηκαν κατά 28.627€. **Στο σύνολο των επενδύσεων για την περιβαλλοντική διαχείριση, η Εταιρεία πέτυχε αύξηση κατά 31%.**

Επενδύσεις Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

	2023 (€)	2024 (€)
Πιστοποιήσεις	18.419	43.573
Περιβαλλοντικές μετρήσεις/περιοδικοί έλεγχοι	37.323	39.615
Διαχείριση απορριμμάτων/Άλλες ενέργειες	7.629	8.810
Σύνολο	63.371€	91.998€

Η Εταιρεία μας εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΣΠΔ) σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001:2015, με στόχο την αποτελεσματική διαχείριση των ρυπογόνων και περιβαλλοντικά επιβλαβών διεργασιών που λαμβάνουν χώρα στις παραγωγικές και λειτουργικές διαδικασίες της. Η Εταιρεία μας εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΣΠΔ) που πιστοποιείται από τον αναγνωρισμένο διεθνή

οργανισμό ISO (International Organization of Standardization) που επιτρέπει το συστηματικό έλεγχο των περιβαλλοντικών επιδόσεων, τον εντοπισμό ενδεχόμενων αδύναμων σημείων και φυσικά τις έγκαιρες και έγκυρες παρεμβάσεις από πλευράς της Εταιρείας, όπου αυτές απαιτούνται. Τα βασικά σημεία του ΣΠΔ που εφαρμόζουμε στη λειτουργία της Εταιρείας μας συνοψίζονται στο ακόλουθο Διάγραμμα:



Ταυτόχρονα, η AKRITAS αποδίδει ιδιαίτερη βαρύτητα στις ακόλουθες βασικές περιβαλλοντικές πτυχές της λειτουργίας της, όπως στη διαχείριση των υδατικών πόρων, στη διαχείριση των αποβλήτων, στη διαχείριση της ενέργειας και τη χρήση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ), την παρακολούθηση των εκπομπών των αερίων του θερμοκηπίου, τη βιώσιμη δασοκομία, τη συμβολή στην κυκλική οικονομία, καθώς και την απουσία τοξικών ουσιών.

12.1 Διαχείριση Υδατικών Πόρων

GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 303-5, GRI 306-3, ESRS_E3

Με την ενότητα αυτή αποσκοπούμε να προσφέρουμε τις κατάλληλες, σαφείς και επαρκείς πληροφορίες στους Κοινωνικούς Εταίρους μας, ώστε να κατανοήσουν τον τρόπο με τον οποίο διαχειριζόμαστε τους υδάτινους πόρους.

Η διαχείριση των υδατικών πόρων στοχεύει στη μεγιστοποίηση του οφέλους για την κοινωνία, το περιβάλλον και την Εταιρεία μας. Λόγω της ιδιαίτερης σημασίας των υδατικών πόρων, φροντίζουμε να καταναλώνουμε μόνο τις απαραίτητες ποσότητες για τη λειτουργία μας, αποφεύγοντας κάθε περιττή σπατάλη.

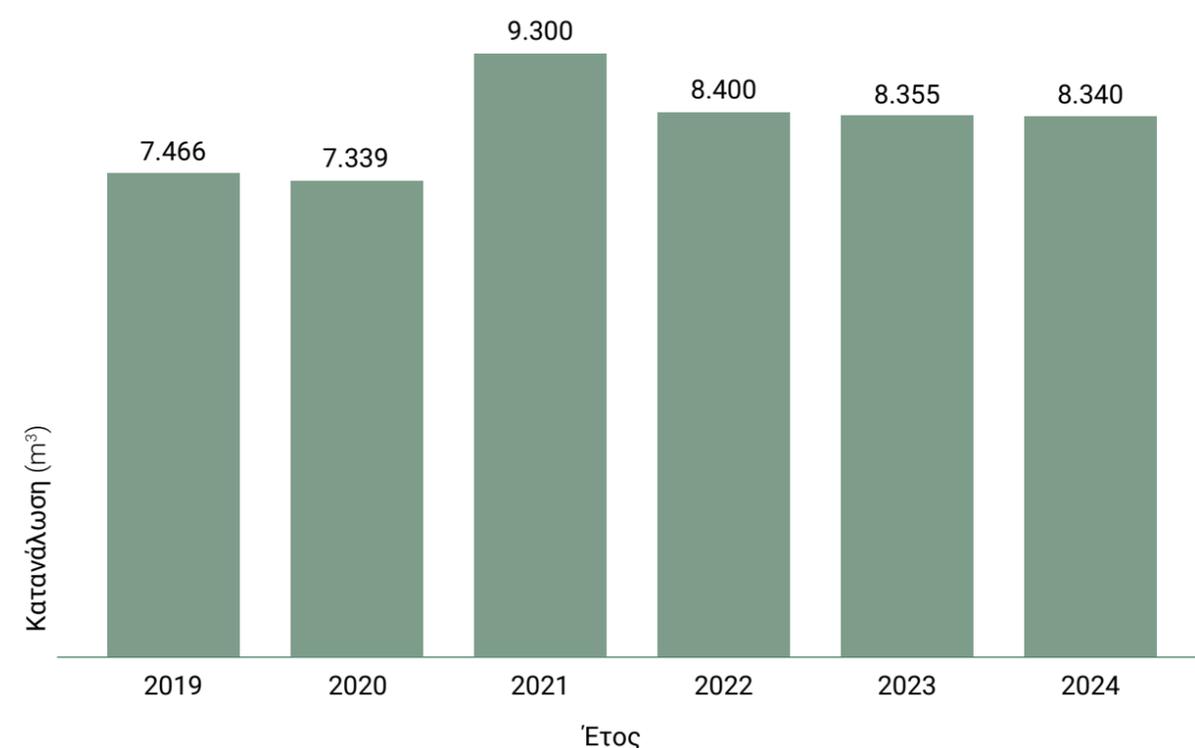
Συμβάλλουμε στην εξοικονόμηση των υδατικών πόρων, οι οποίοι αποτελούν έναν από τους πολυτιμότερους φυσικούς πόρους για την ανθρώπινη ζωή, μέσω της συλλογής, της επεξεργασίας, της πλήρους ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης μεγάλου ποσοστού των όμβριων υδάτων και των υγρών αποβλήτων. Τα υγρά απόβλητα προκύπτουν από τις απαραίτητες πλύσεις των οχημάτων, των γραμμών παραγωγής και των βοηθητικών περιοχών. Με την επαναχρησιμοποίησή τους, συμβάλλουμε στη μείωση της κατανάλωσης υδάτινων πόρων και κατά συνέπεια στην προώθηση των αρχών της κυκλικής οικονομίας.

Χρήση νερού	Κατανάλωση νερού (m ³ /έτος)		
	2022	2023	2024
Παραγωγική διαδικασία	1.915	2.055	2.072
Κατανάλωση από το προσωπικό	1.215	1.110	1.050
Πλύσιμο χώρων / εξοπλισμού	1.455	1.360	1.714
Πυρόσβεση	3.815 (3.685m ³ από δίκτυο + 130m ³ από γεώτρηση)	3.830 (3.705m ³ από δίκτυο + 125m ³ από γεώτρηση)	3.494 (3.444m ³ από δίκτυο + 50m ³ από γεώτρηση)
Σύνολο	8.400 (8.270m ³ από δίκτυο + 130m ³ από γεώτρηση)	8.355 (8.230m ³ από δίκτυο + 125m ³ από γεώτρηση)	8.340 (8.290m ³ από δίκτυο + 50m ³ από γεώτρηση)

Κατά την τελευταία τριετία παρατηρείται μια σταθερότητα στην κατανάλωση υδατικών πόρων, γεγονός που αποτυπώνεται τόσο στη χρήση νερού από το κεντρικό δίκτυο όσο και από τη γεώτρηση μας. Η τάση αυτή είναι ιδιαίτερα αξιοσημείωτη, καθώς αντανakλά τις προσπάθειες σταθεροποίησης και βελτιστοποίησης της διαχείρισης των διαθέσιμων υδατικών πόρων και την ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.

Η AKRITAS καταγράφει και παρακολουθεί συστηματικά σε βάθος χρόνου την κατανάλωση υδατικών πόρων που πραγματοποιείται στο πλαίσιο της παραγωγικής διαδικασίας μας. Τα αποτελέσματα για την περίοδο 2019-2024 αποτυπώνονται γραφικά μέσω διαγράμματος, παρέχοντας σαφή εικόνα της εξέλιξης και των τάσεων στην κατανάλωση νερού.

Κατανάλωση Υδατικών Πόρων ανά έτος



Κατά την περίοδο 2019-2024, η κατανάλωση υδατικών πόρων παρουσίασε μια σταθερότητα όπως αναφέρθηκε, κυμαινόμενη από 7.466m³ το 2019 και 7.339m³ το 2020, σε 9.300m³ το 2021, ενώ μειώθηκε σε 8.400m³ το 2022 και 8.355m³ το 2023 και μια μικρή αύξηση το 2024 με 8.340m³. Η μέση ετήσια κατανάλωση για το συγκεκριμένο χρονικό διάστημα διαμορφώθηκε στα 8.172m³, γεγονός που καταδεικνύει μια γενικά σταθερή, αλλά ελεγχόμενη χρήση των υδατικών πόρων.

12.2 Διαχείριση Αποβλήτων

GRI 306, ESRS_E2, ESRS_E5

Κύριο μέλημα της Περιβαλλοντικής Στρατηγικής μας αποτελεί η εφαρμογή πρακτικών που έχουν στόχο τη συλλογή, τη διαχείριση και τη μείωση των αποβλήτων. Τα παραγόμενα απόβλητα προέρχονται τόσο από την παραγωγική διαδικασία όσο και από τις επιμέρους λειτουργίες της Εταιρείας μας και αντιμετωπίζονται με βάση τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και της κυκλικής οικονομίας.

Αναγνωρίζοντας πλήρως τις αρνητικές επιπτώσεις της ανεξέλεγκτης εναπόθεσης αποβλήτων στο φυσικό περιβάλλον, έχουμε υιοθετήσει μια σειρά δράσεων για τη διαχείριση όλων των μη-ξύλινων αποβλήτων. Μέσα από αυτές τις ενέργειες, ενισχύουμε την εφαρμογή της κυκλικής στρατηγικής της «Μείωσης» (Reduce), προάγοντας την περιβαλλοντική υπευθυνότητα και τη βιώσιμη λειτουργία.

Οι δράσεις αυτές συνοψίζονται ως εξής:

- i. Συλλογή μπαταριών και λιπαντικών ελαίων σε κατάλληλα δοχεία και συσκευασίες για τη διαχείριση από εγκεκριμένα συστήματα εναλλακτικής διαχείρισης.
- ii. Συλλογή χρησιμοποιούμενων λαμπτήρων φωτισμού κτηρίων, και απόβλητα ηλεκτρικού και ηλεκτρολογικού εξοπλισμού (ΑΗΗΕ) για τη διαχείριση εγκεκριμένων συστημάτων διαχείρισης τέτοιου τύπου αποβλήτων.
- iii. Συλλογή αποβλήτων μετάλλων (σίδηρος, χάλυβας, ανάμεικτα μέταλλα) από αδειοδοτημένο συλλέκτη και προώθηση προς ανακύκλωση.

Οι δράσεις μας προάγουν ακόμη τη στρατηγική κυκλικής οικονομίας για την «Ανακύκλωση» (Recycle).

Στον ακόλουθο πίνακα παρατηρείται η προσπάθεια της Εταιρείας για τη διαχείριση αποβλήτων.

Είδος αποβλήτου

	2023 (tn)	2024 (tn)
Μη χλωριωμένα έλαια	21,32	3,13
Απορριπτόμενος ηλεκτρικός και ηλεκτρονικός εξοπλισμός, Σωλήνες φθορισμού	0	0,078
Μέταλλα	0	27,55

12.3 Πράσινη Ενέργεια-Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας

GRI 302-1, GRI302-2, GRI 302-3, ESRS_E1, ESRS_E5

Το σύγχρονο παγκόσμιο περιβάλλον, όπως διαμορφώθηκε υπό την επίδραση της σύγκρουσης μεταξύ των χωρών Ρωσίας και Ουκρανίας, αλλά και των κατευθυντήριων γραμμών της Ε.Ε. για τις ΑΠΕ, αναδεικνύει νέες ανάγκες και προτεραιότητες για τις σύγχρονες οικονομίες. Επίσης, η Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία (European Green Deal) ανοίγει προοπτικές, προωθώντας μια μετάβαση προς ένα μοντέλο ανάπτυξης που βασίζεται στην περιβαλλοντική βιωσιμότητα, την οικονομική ισορροπία και την κοινωνική συνοχή. Στο πλαίσιο αυτό, η στροφή των κρατών μελών της Ε.Ε. προς τις ΑΠΕ και τη συνεπαγόμενη μείωση των αερίων που συμβάλλουν στο φαινόμενο του θερμοκηπίου αποκτούν ιδιαίτερη σημασία. Συγχρόνως, η ενίσχυση του ποσοστού των ΑΠΕ στις παραγωγικές λειτουργίες της επιχειρηματικής κοινότητας συνιστά βασικό πυλώνα της κυκλικής οικονομίας και εργαλείο μακροπρόθεσμης βιώσιμης ανάπτυξης.

Σε αυτό το νέο περιβάλλον, η AKRITAS συμμετέχει ενεργά εντάσσοντας στον πυρήνα της στρατηγική της την κυκλική στρατηγική της «Ανάκτησης/Πολλαπλότητας» (Recover).

Αναλυτικώς, μέσω της συλλογής και αξιοποίησης των υπολειμμάτων που προκύπτουν από τη μηχανική επεξεργασία του ξύλου κατά τα διάφορα στάδια παραγωγής (όπως βιομάζα από φλοιούς κορμών δέντρων, πριονίδι και σκόνη), η Εταιρεία έχει τη δυνατότητα να καλύπτει ενεργειακές ανάγκες σημαντικών σταδίων της παραγωγικής διαδικασίας. Ενδεικτικά, η παραγόμενη ενέργεια αξιοποιείται για την ξήρανση της ξυλείας και για τη θέρμανση διαθερμικών ελαίων που απαιτούνται για τη μορφοποίηση του τελικού προϊόντος. Επισημαίνεται ακόμη πως ένα μέρος της ενέργειας που χρησιμοποιείται προέρχεται από ΑΠΕ, ενισχύοντας περισσότερο το περιβαλλοντικό αποτύπωμα της Εταιρείας.



Απαιτήσεις σε Θερμική Ενέργεια

		2023	2024
Χρήση βιομάζας	Υπολείμματα ξυλείας	15.073tn	12.693tn
Χρήση ορυκτών καυσίμων	Υγραέριο	191tn	221tn



Απαιτήσεις σε Κινητική Ενέργεια

		2023	2024
Χρήση ορυκτών καυσίμων	Πετρέλαιο κίνησης	301m ³	331m ³

Απαιτήσεις σε Ηλεκτρική Ενέργεια

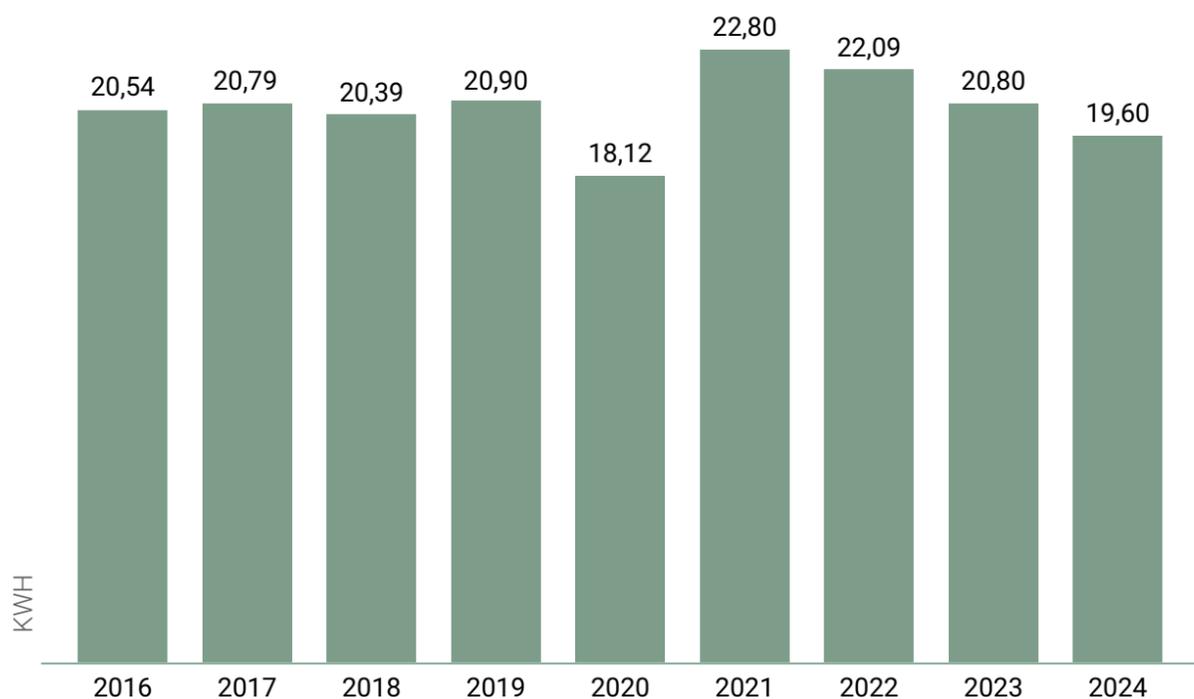
		2023	2024
Χρήση ορυκτών καυσίμων	Ηλεκτρική ενέργεια	20.871MWh	19.650MWh

Ταυτόχρονα, η AKRITAS παρακολουθεί συστηματικά και διαχρονικά την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας που απαιτείται κατά την παραγωγική της διαδικασία. Εφαρμόζει ακόμη αναγνωρισμένες μεθόδους, όπως η ανάλυση κύκλου ζωής προϊόντος (Life Cycle Analysis, LCA), για τη μέτρηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Greenhouse Gases, GHG) που προκύπτουν από την κατανάλωση αυτή. Μέσω της προσέγγισης αυτής, η Εταιρεία αποκτά σαφή εικόνα του

περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, γεγονός που ενισχύει τη δυνατότητα λήψης στοχευμένων μέτρων προς τη μείωση των εκπομπών και τη βιώσιμη λειτουργία.

Στο ακόλουθο διάγραμμα παρουσιάζεται η ετήσια κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας στις εγκαταστάσεις της AKRITAS, αποτυπώνοντας τη διαχρονική εξέλιξη και τις τάσεις στη χρήση ενέργειας στο πλαίσιο της παραγωγικής διαδικασίας.

Κατανάλωση Ενέργειας ανά έτος



Κατά την τελευταία δεκαετία (2016–2024), η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας στις εγκαταστάσεις της AKRITAS παρέμεινε σε σταθερά επίπεδα. Επιπλέον, το 2024 σε σχέση με το 2022 παρατηρείται μείωση της κατανάλωσης ενέργειας περίπου κατά 11%. Σημαντικό στοιχείο που καταγράφηκε είναι πως το 2022 παρήχθησαν 117.897m³ προϊόντος, ενώ το 2023 παρήχθησαν 120.413m³. Παρά την αυξημένη παραγωγή, η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας ανά μονάδα παραγόμενου τελικού προϊόντος μειώθηκε, γεγονός που αποτυπώνει τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας. Παρομοίως, το 2024, παρά τη μείωση της παραγωγής σε 107.358m³, η συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας παρουσίασε περαιτέρω πτώση, γεγονός που επιβεβαιώνει τη συνεχιζόμενη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας των εγκαταστάσεων της AKRITAS.

Επιπλέον, η συνολική κατανάλωση για το 2024 παρέμεινε κοντά στον μέσο ετήσιο όρο της τελευταίας οκταετίας, ενισχύοντας τη δέσμευση της AKRITAS για σταθερή και αποδοτική χρήση των ενεργειακών πόρων.

Καταφέραμε να διατηρήσουμε την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας σε σταθερά επίπεδα, ενώ παράλληλα βρισκόμαστε σε συνεχή διαδικασία υλοποίησης παρεμβάσεων και δράσεων που έχουν στόχο τη σταδιακή μείωσή της.

12.4 Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (GHG)-Κλιματική Αλλαγή

GRI 102-1, GRI 103-2, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4, ESRS_E1

Η Εταιρεία μας δεν θα μπορούσε να μείνει αμέτοχη στην παγκόσμια προσπάθεια που λαμβάνει χώρα για τον περιορισμό των εκπομπών που προκαλούν το φαινόμενο του θερμοκηπίου και που οδηγεί στην κλιματική αλλαγή την οποία πλέον βιώνουμε.

Επιδιώκουμε την ουσιαστική πληροφόρηση των Κοινωνικών Εταίρων μας αναφορικά με τον τρόπο με τον οποίο διαχειριζόμαστε τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων μας στην ποιότητα της ατμόσφαιρας και στην κλιματική αλλαγή. Επιδιώκουμε ακόμη να αναδείξουμε τις πρωτοβουλίες και τις δράσεις που υλοποιούμε με σκοπό τον μελλοντικό περιορισμό της ενεργειακής κατανάλωσης και τη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO₂) που συμβάλλουν στο φαινόμενο θερμοκηπίου. Η μείωση του αποτυπώματος άνθρακα αποτελεί μια στρατηγική προτεραιότητα για το μέλλον της Εταιρείας μας. Για αυτό παρακολουθούμε συστηματικά τις μελλοντικές εξελίξεις που αφορούν την κλιματική αλλαγή, τόσο σε τοπικό όσο και σε διεθνές επίπεδο, προκειμένου να εντοπίζουμε εγκαίρως ενδεχόμενους μελλοντικούς κινδύνους που θα μπορούσαν να επηρεάσουν τη λειτουργία και τη βιωσιμότητα μας.

Οι σύγχρονες παγκόσμιες εξελίξεις διαμορφώνουν κατά περίπτωση είτε αυστηρότερα είτε πιο ελαστικά ρυθμιστικά πλαίσια σχετικά με την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Σε διεθνές επίπεδο (soft law), η Διακυβερνητική Επιτροπή για την Αλλαγή του Κλίματος (IPCC) προειδοποιεί για τις αναμενόμενες επιπτώσεις της αύξησης της μέσης θερμοκρασίας κατά 2°C, όπως η έξαρση των ακραίων καιρικών φαινομένων. Παρομοίως, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχει θέσει στόχο τη μείωση των εκπομπών αερίων

του θερμοκηπίου κατά 55% έως το 2030. Σε εθνικό επίπεδο, ο κλιματικός νόμος 4936/2022 που υποχρεώνει τις εταιρείες να καθορίσουν συγκεκριμένους στόχους για τη μείωση των εκπομπών τους, ενισχύοντας τη συμμόρφωση με τις εθνικές και ευρωπαϊκές πολιτικές για το κλίμα.

Επίσης, στον προγραμματισμό μας περιλαμβάνεται η εκπόνηση ολοκληρωμένου σχεδίου για την ενίσχυση της κλιματικής ανθεκτικότητας της Εταιρείας, καθώς και σχεδίου επιχειρησιακής λειτουργίας σε περιπτώσεις φυσικών κινδύνων και καταστροφών. Επιπλέον, εξετάζεται η εκπόνηση τεχνικής μελέτης για την αντικατάσταση του υφιστάμενου τεχνολογικού εξοπλισμού με νέο, χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος, συμβάλλοντας στη μείωση των εκπομπών και στην προσαρμογή της Εταιρείας στις απαιτήσεις της πράσινης μετάβασης.

Το 2024, η Εταιρεία διατήρησε το σχέδιο που είχε συντάξει κατά το 2023 για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και των κινδύνων που προκύπτουν από αυτή για τη λειτουργία μας.

Στη φιλοσοφία λειτουργίας της AKRITAS είναι εμφανής ο σεβασμός στο περιβάλλον, το οικοσύστημα και τους πόρους του. Όλες οι σχετικές διεργασίες στηρίζονται στο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 14001:2015 που έχει εγκαταστήσει η επιχείρηση.

Η Στρατηγική της επιχείρησης απέναντι στον περιβαλλοντικό κίνδυνο αναπτύσσεται στα ακόλουθα βήματα:

- Διαρκής παρακολούθηση της δραστηριότητας, ενημέρωση και επικοινωνία των εμπλεκόμενων σχετικά με τις υποχρεώσεις τους στα θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης και δυνητικών κινδύνων.

- Απόλυτη συμμόρφωση στην κείμενη νομοθεσία και ουσιαστική εφαρμογή των Διαδικασιών & Συστημάτων Πιστοποίησης που έχει υιοθετήσει η επιχείρηση.

- Διαδραστική συμμετοχή της επιχείρησης σε προγράμματα που προάγουν την αειφορία, επιδρούν στο περιβαλλοντικό αποτύπωμα και γενικότερα στην προστασία του περιβάλλοντος.

- Διαρκής επικαιροποίηση της γνώσης θεμάτων περιβαλλοντικής συμμόρφωσης με την νομοθεσία, καθώς και των διεθνών τάσεων και βέλτιστων πρακτικών.

Η αποτύπωση της υφιστάμενης κατάσταση καταδεικνύει ότι οι άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG) τύπου Scope 1, οι οποίες προκύπτουν κατά την χρήση καυσίμων στις εγκαταστάσεις, ανήλθαν στους 2.671,850 τόνους ισοδύναμου διοξειδίου του άνθρακα (tn CO₂-eq) το 2024 έναντι 2.287,711 τόνων ισοδύναμου διοξειδίου του άνθρακα (tn CO₂-eq) το 2023.

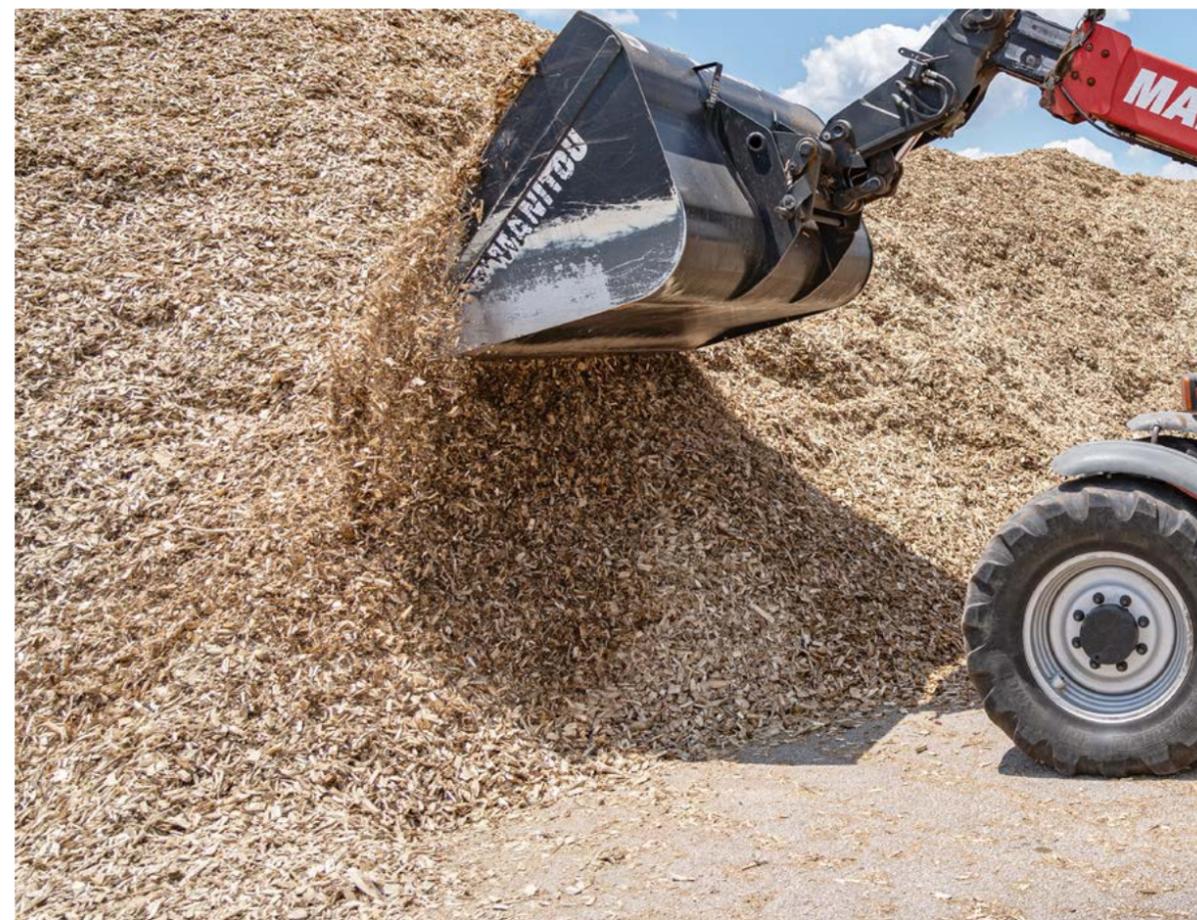
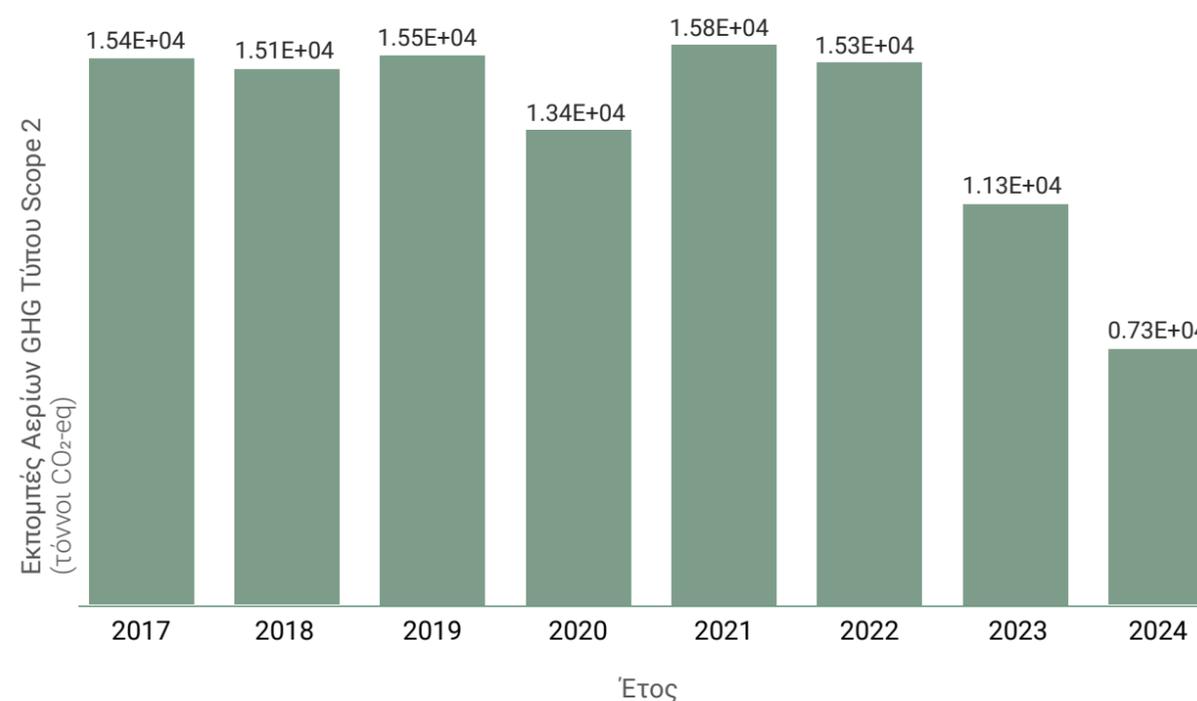
Ταυτόχρονα, μέσω της συστηματικής καταγραφής της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας και της εφαρμογής της τεχνικής Ανάλυσης Κύκλου Ζωής Προϊόντος (Life Cycle Analysis, LCA), η Εταιρεία παρακολουθεί σε ετήσια βάση τις έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG) τύπου Scope 2, τόσο σε απόλυτους αριθμούς, όσο και σε μονάδα παραγόμενου προϊόντος (m³).

Για το έτος 2024, οι εκπομπές Scope 2 ανήλθαν σε 7.232,017 τόνους ισοδύναμου διοξειδίου του άνθρακα (tn CO₂-eq). Σημειώθηκε 35% μείωση των έμμεσων εκπομπών Scope 2 σε σύγκριση με το 2023 (11.218,061 tn CO₂-eq).

Όπως παρουσιάζεται και στα επόμενα διαγράμματα, κατά την οκταετία 2017-2024, η AKRITAS κάνει μια αέναη προσπάθεια μείωσης των εκπομπών των αερίων του θερμοκηπίου με την καλύτερη διαχείριση και μείωση της κατανάλωσης υγραερίου/LPG.

Η AKRITAS έχει καταφέρει να διατηρήσει σταθερή ή και να μειώσει την επιβάρυνση που προκαλεί στο φαινόμενο της κλιματικής αλλαγής.

Εκπομπές Αερίων GHG Τύπου Scope 2 ανά έτος





12.5 Βιώσιμη Δασοκομία- Βιοποικιλότητα- Οικολογικές Επιδράσεις

GRI 304-2, ESRS_E4

Με τη συγκεκριμένη δημοσιοποίηση επιδιώκουμε να αναδείξουμε τις προσπάθειες που καταβάλλει η Εταιρεία μας για τη διατήρηση και προστασία της βιοποικιλότητας, καθώς και να ενημερώσουμε με διαφάνεια τους Κοινωνικούς Εταίρους μας για τις σχετικές πρωτοβουλίες. Βασικός στόχος μας είναι η πρόληψη και η αποκατάσταση επιπτώσεων που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα, τόσο σε τοπικό όσο και σε ευρύτερο επίπεδο. Η προστασία της βιοποικιλότητας αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα για την AKRITAS, καθώς οι πρώτες ύλες που χρησιμοποιούμε προέρχονται από το φυσικό περιβάλλον και η αειφόρος διαχείρισή τους είναι κρίσιμη για τη βιωσιμότητα της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας.



κλίματος και ιδιαίτερα την ικανότητα τους να απορροφούν σημαντικές ποσότητες διοξειδίου του άνθρακα (CO₂) από την ατμόσφαιρα. Στο πλαίσιο αυτό, η AKRITAS δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην υπεύθυνη προέλευση των πρώτων υλών που χρησιμοποιούνται για την παραγωγή του χαρτοφυλακίου των προϊόντων της. Η Εταιρεία προμηθεύεται ξυλεία αποκλειστικά από δασικές επιχειρήσεις που λειτουργούν βάσει εγκεκριμένων διαχειριστικών μελετών και σύμφωνα με την ισχύουσα Ευρωπαϊκή νομοθεσία στηρίζοντας ενεργά την αρχή της αειφορικής διαχείρισης των δασών. Ένα σημαντικό μέρος του χαρτοφυλακίου προϊόντων μας φέρει την πιστοποίηση Forest Stewardship Council (FSC®), το οποίο διασφαλίζει ότι οι πρώτες ύλες του τελικού προϊόντος προέρχονται από δασικές εκτάσεις υπεύθυνης και αειφόρου καλλιέργειας, καθώς και από ελεγχόμενες πηγές. Ταυτόχρονα, το πρότυπο FSC® διασφαλίζει την απουσία ξυλείας παράνομης προέλευσης, την αντιμετώπιση της αποψίλωσης δασών και άλλων βλαπτικών ενεργειών απέναντι σε δασικές εκτάσεις.

12.6 Ανακυκλώσιμα υλικά πριν και μετά τον καταναλωτή-Κυκλική Οικονομία

GRI 301-1, GRI 301-2, ESRS_E5

Με τη δημοσιοποίηση των συγκεκριμένων στοιχείων, η Εταιρεία μας στοχεύει στην παροχή επαρκών και διαφανών πληροφοριών προς τους Κοινωνικούς Εταίρους, συμβάλλοντας στην ουσιαστική κατανόηση του τρόπου με τον οποίο διαχειριζόμαστε τα απόβλητα που προκύπτουν από την παραγωγική διαδικασία. Επιδιώκουμε ακόμη να αναδείξουμε τον τρόπο που ενσωμάτωσης των αρχών της Κυκλικής Οικονομίας τόσο στην παραγωγή όσο και στη λειτουργία της Εταιρείας, ενώ ενημερώνουμε και για τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις της ισχύουσας περιβαλλοντικής νομοθεσίας.

Σύμφωνα με εκτιμήσεις θεσμικών κειμένων στην Ευρωπαϊκή Ένωση, κάθε χρόνο προωθούνται στην αγορά περίπου 10 εκατομμύρια τόνοι επίπλων, με αντίστοιχες ποσότητες να απορρίπτονται από καταναλωτές και οικιακούς χρήστες. Η πλειονότητα αυτών καταλήγει σε μη-αειφόρους τρόπους διαχείρισης προκαλώντας σημαντική σπατάλη υλικών, τα οποία θα μπορούσαν να επαναχρησιμοποιηθούν ενισχύοντας την κυκλική οικονομία. Η Εταιρεία μας αντιστέκεται σθεναρά σε αυτήν την απώλεια πόρων, υιοθετώντας πρακτικές που προάγουν τη διατήρηση της αξίας των υλικών τόσο πριν, όσο και μετά την κατανάλωση των προϊόντων μας από τους καταναλωτές.

Όπως έχει ήδη επισημανθεί, ένα σημαντικό ποσοστό των υπολειμμάτων ξυλείας που προκύπτουν κατά την παραγωγή διαδικασία είτε επαναχρησιμοποιείται είτε αξιοποιείται για άλλες χρήσεις, όπως είναι η παραγωγή ενέργειας. Με αυτόν τον τρόπο μειώνονται οι ενεργειακές και υλικές απαιτήσεις της παραγωγής, ενώ ταυτόχρονα ενισχύεται η μετάβαση σε μια κυκλική εφοδιαστική αλυσίδα. Πρόκειται για τη συστηματική προσπάθεια «κλεισίματος του βρόγχου» της εφοδιαστικής αλυσίδας και να συμβάλλουμε στην ουσιαστική υλοποίηση των αρχών της κυκλικής οικονομίας.

Επιπλέον, η Εταιρεία μας αναγνωρίζει την αξία των υλικών μετά το τέλος ζωής τους και επενδύει συστηματικά για την αξιοποίησή τους. Ενσωματώνει στην παραγωγή των προϊόντων της δευτερογενή υλικά που προέρχονται από απορριπτόμενα έπιπλα, παλέτες, ξύλινες συσκευασίας, κατασκευές, ανακαινίσεις, εμπορικές δραστηριότητες και εταιρείες που συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας και αντίστοιχων συστημάτων επιθεώρησης. Τέλος, διατηρούμε ενεργή συνεργασία με την Ελληνική Εταιρεία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης (ΕΕΑΑ Α.Ε.) προωθώντας την ανακύκλωση ξύλινων συσκευασιών και την αξιοποίησή τους ως πρώτη ύλη στην παραγωγή μοριοσανίδας.



12.7 Απουσία Τοξικών Ουσιών

GRI 307-1, ESRS_E2

Η AKRITAS δίνει ιδιαίτερη προσοχή στην ασφάλεια των πρώτων υλών της, ελαχιστοποιώντας ή και απαλείφοντας, όπου αυτό είναι δυνατόν, τη χρήση βλαβερών ουσιών για τον άνθρωπο και το περιβάλλον.

Ιδιαίτερα μέριμνα δίνεται από την AKRITAS στην χημική ουσία της φορμαλδεΐδης, καθώς αποτελεί μια από τις κύριες παραμέτρους που σχετίζονται με την υγειονομική και περιβαλλοντική ασφάλεια των προϊόντων ξυλείας. Η Εταιρεία εφαρμόζει αυστηρά πρότυπα τα οποία διασφαλίζουν ότι τα τελικά προϊόντα δεν περιέχουν επιβλαβείς συγκεντρώσεις της εν λόγω ουσίας, ενώ καταβάλλει συνεχή προσπάθεια για τη μείωση της απαίτησής της στις παραγωγικές διαδικασίες. **Συγκεκριμένα, τα προϊόντα της AKRITAS συμμορφώνονται πλήρως με τις απαιτήσεις του ευρωπαϊκού προτύπου EN 13986**

όσον αφορά την εκπομπή φορμαλδεΐδης, κατατάσσοντάς τα στην κλάση E1 που είναι η μόνη αποδεκτή για τη διακίνηση προϊόντων εντός Ελλάδος και Ευρωπαϊκής Ένωσης. Επιπλέον, η Εταιρεία διαθέτει πιστοποίηση CARB Phase 2 και TSCA Title VI, που αφορούν την παραγωγή σανίδων χαμηλής έκλυσης φορμαλδεΐδης σύμφωνα με τις προδιαγραφές του Αμερικάνικου Οργανισμού Προστασίας του Περιβάλλοντος (EPA). Οι πιστοποιήσεις αυτές είναι απαραίτητες για την εξαγωγή και διακίνηση προϊόντων εντός των ΗΠΑ.



12.8 Τελικό Προϊόν

ESRS_S4

Η AKRITAS θέτει την ποιότητα των προϊόντων της στην κορυφή των προτεραιοτήτων της, επιδιώκοντας το χαμηλότερο αντίκτυπο στο περιβάλλον, την ασφάλεια των καταναλωτών και την αξιόπιστη ενημέρωσή τους. Βασικός στόχος της Εταιρείας μας είναι η διασφάλιση της ποιότητας σε κάθε στάδιο παραγωγής, με την απαρύγκλη τήρηση των τεχνικών και περιβαλλοντικών προδιαγραφών των προϊόντων μας. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζουμε την ασφάλεια των πελατών μας και ενισχύουμε τη σχέση εμπιστοσύνης και διατηρούμε τη φήμη και την αξιοπιστία μας στην εγχώρια και διεθνή αγορά.

Για αυτό το λόγο, η AKRITAS δεσμεύεται να διασφαλίζει την υψηλότερη δυνατή ποιότητα των προϊόντων και υπηρεσιών της, ανταποκρινόμενη πλήρως στις προσδοκίες των πελατών της. Η Εταιρεία είναι πιστοποιημένη σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 9001:2015, διασφαλίζοντας την εύρυθμη και ποιοτική λειτουργία όλων του Ευρωπαϊκού Κανονισμού REACH, αναφορικά με τη διαχείριση των χημικών ουσιών που χρησιμοποιούνται στις βιομηχανικές διεργασίες της, διασφαλίζοντας την ασφάλεια των προϊόντων της και την προστασία της ανθρώπινης υγείας και του περιβάλλοντος, για τα προϊόντα:

- **Μοριοσανίδα AKRIPAN®**
- **Μοριοσανίδα HYDROPAN®**
- **Βραδύκαυστη μοριοσανίδα AKRIFIRE**
- **Μοριοσανίδα με επενδυμένη με διακοσμητική επιφάνεια μελαμίνης**
- **Ημιτέτοιμα προϊόντα POLYTHETA®**

Για την ασφάλεια των πελατών και των τοπικών κοινωνιών, η AKRITAS συγκαταλέγεται μεταξύ των πρώτων εταιρειών στην Ελλάδα που πιστοποίησαν τη μεταφορά των εμπορευμάτων τους. Στο πλαίσιο της κοινωνικής της υπευθυνότητας, η Εταιρεία προχώρησε στην πιστοποίηση ασφαλούς φόρτωσης των οχημάτων που μεταφέρουν τα προϊόντα της. Η εν λόγω πιστοποίηση παρέχεται από τον διεθνώς αναγνωρισμένο οργανισμό DEKRA, με στόχο τη διασφάλιση της ασφαλούς και υπεύθυνης διακίνησης των προϊόντων, τόσο για την προστασία των πελατών όσο και για τη μείωση του κινδύνου για τις τοπικές κοινωνίες και το περιβάλλον.

Επιπλέον, η AKRITAS φροντίζει να διατηρεί το ελάχιστο δυνατό περιβαλλοντικό αποτύπωμα των τελικών προϊόντων της, εφαρμόζοντας βέλτιστες παραγωγικές πρακτικές που διασφαλίζουν τη μέγιστη δυνατή ανθεκτικότητα των προϊόντων απέναντι σε επιβαρυντικές περιβαλλοντικές συνθήκες, όπως η υψηλή υγρασία, η παρουσία εντόμων, οι μυκήτων και μικροοργανισμών. Με αυτόν τρόπο συμβάλλει ενεργά στην κυκλική στρατηγική της «Ανθεκτικότητας», η οποία προωθεί τη μείωση της κατανάλωσης πρωτογενών πρώτων υλών. Ταυτόχρονα, διενεργούνται τακτικά **Αναλύσεις Κύκλου Ζωής (Life Cycle Analysis, LCA)** για την ποσοτικοποίηση του ενεργειακού αποτυπώματος των προϊόντων και την αξιολόγηση άλλων κρίσιμων περιβαλλοντικών δεικτών.

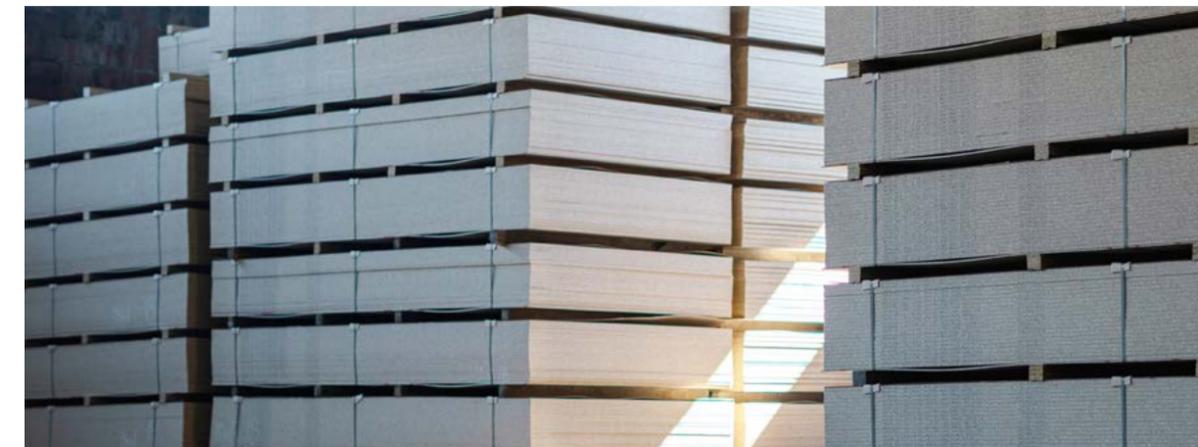
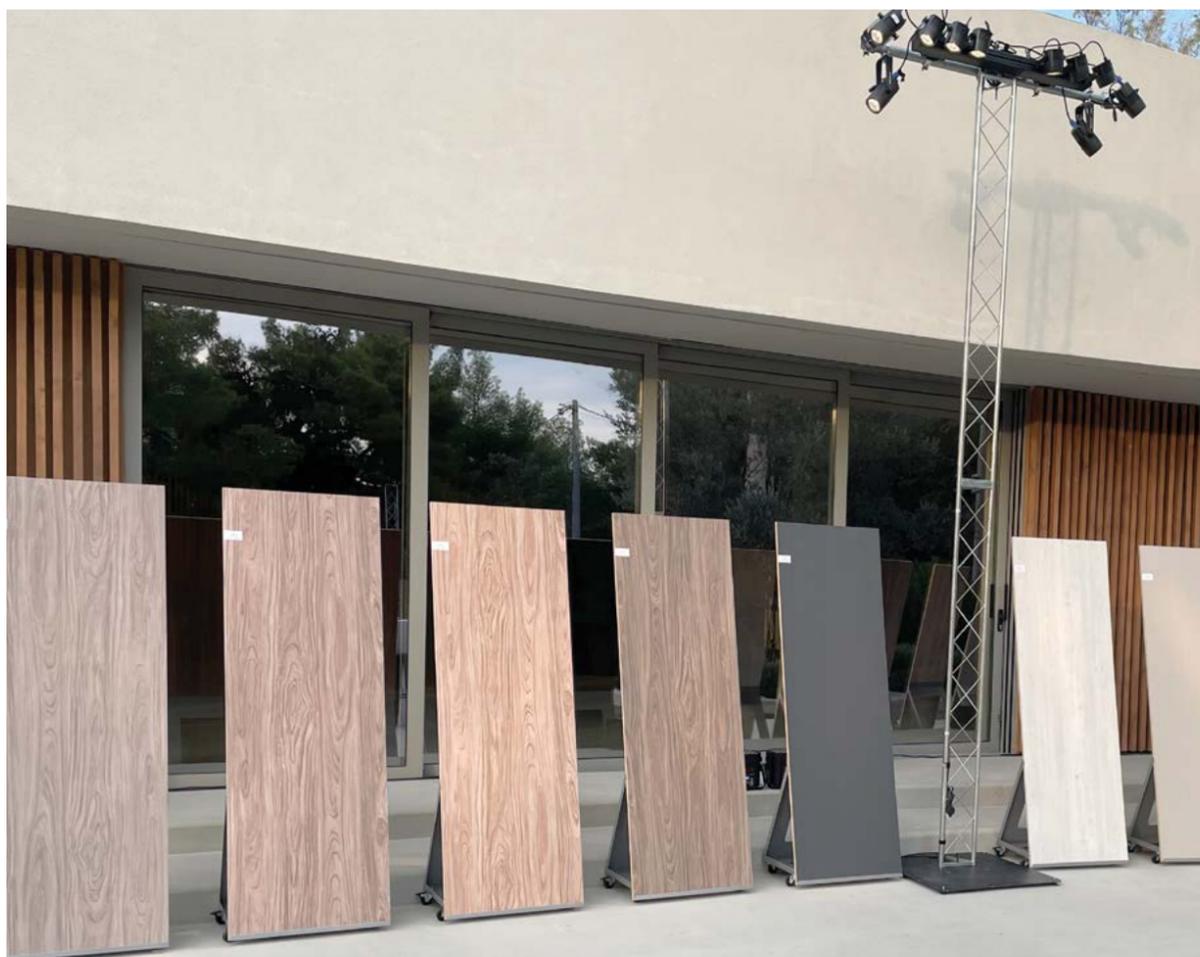
Έχουμε πιστοποιήσει δύο βασικές κατηγορίες προϊόντων μας με Περιβαλλοντική Δήλωση Προϊόντος (Environmental Product Declaration, EPD). Συγκεκριμένα, πιστοποιήθηκαν η μοριοσανίδα AKRIPAN®, η μοριοσανίδα HYDROPAN®,

καθώς και η επενδυμένη μοριοσανίδα με φύλλο χαρτιού εμποτισμένο με μελαμίνη. Στόχος μας είναι η ενίσχυση της διαφάνειας σχετικά με τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των προϊόντων μας τόσο προς τον καταναλωτή όσο και προς το φυσικό περιβάλλον.

Η Εταιρεία μας πέρα από τη φροντίδα που δείχνει για την ελαχιστοποίηση της περιβαλλοντικής επιβάρυνσης που προκύπτει «εσωτερικά» κατά τις παραγωγικές διαδικασίες των τελικών προϊόντων της, επιδεικνύει ιδιαίτερη προσοχή και στην προμήθεια ασφαλών και βιώσιμων πρώτων υλών, αναγνωρίζοντας πως η περιβαλλοντική ευθύνη της Εταιρείας δεν οριοθετείται από τα φυσικά όρια των

εγκαταστάσεων της. Για το σκοπό αυτό, εφαρμόζει ποικίλες στρατηγικές που εξασφαλίζουν αφενός την επαναφορά της χρησιμότητας του υλικού περιεχομένου των προϊόντων μετά τη λήξη του κύκλου ζωής τους, και αφετέρου την προμήθεια «παρθένων» πρώτων υλών που εξορύσσονται αποκλειστικά μέσω βιώσιμων και ασφαλών παραγωγικών στρατηγικών.

Τέλος, σημειώνεται ότι όλα τα προϊόντα της AKRITAS πληρούν τις αυστηρότερες προδιαγραφές ποιότητας και αποτελούν καρπό της συστηματικής προσπάθειας της Εταιρείας να ανταποκρίνεται και να υπερβαίνει τις απαιτήσεις της αγοράς ξεπερνώντας τα διεθνή πρότυπα.



Τα προϊόντα AKRITAS κατέχουν τα παρακάτω βασικά χαρακτηριστικά:

- ✓ Διακρίνονται για τον **μεγάλο χρόνο ζωής τους**, καθώς ο τρόπος παραγωγής τους εξασφαλίζει ανθεκτικότητα σε συνθήκες με υψηλή σχετική υγρασία, καθώς και προστασία από προσβολές εντόμων και μυκήτων. Επιπλέον, οι διακοσμητικές επιφάνειες που χρησιμοποιούνται πληρούν τις αυστηρότερες προδιαγραφές παρέχοντας μεγαλύτερη διάρκεια ζωής στα έπιπλα, ανεξαρτήτως της έντασης χρήσης τους.
- ✓ Το **ενεργειακό αποτύπωμα** των προϊόντων υπολογίζεται βάσει τυποποιημένων μεθόδων Ανάλυσης Κύκλου Ζωής που πιστοποιείται για τη μείωση περιβαλλοντικής επιβάρυνσης καθ' όλη τη διάρκεια της ζωής τους.
- ✓ Τα προϊόντα είναι **ανακυκλώσιμα** και δύναται να επαναχρησιμοποιηθούν μετά το πέρας της χρήσης τους από τον καταναλωτή.
- ✓ Διαθέτουν πιστοποιήσεις από διεθνώς αναγνωρισμένα ινστιτούτα ως προϊόντα **πολύ χαμηλής εκπομπής φορμαλδεΐδης**. Σε συνεργασία με ερευνητικά κέντρα, η AKRITAS αναπτύσσει διαρκώς νέες τεχνολογίες που παράγουν προϊόντα με όρια εκπομπής φορμαλδεΐδης χαμηλότερα από αυτά που ορίζουν και ταξινομούν τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα.
- ✓ Τα προϊόντα και οι μέθοδοι παραγωγής τους, καθώς και οι σχετικές πιστοποιήσεις, συνεισφέρουν στην απόκτηση διεθνώς αναγνωρισμένων **πιστοποιήσεων πράσινων κτιρίων** όπως τα **LEED και WELL Building Standard**).



Με τον όρο «Ταξινόμια» αναφέρεται το σύστημα ταξινόμησης οικονομικών δραστηριοτήτων που έχει θεσπίσει η Ευρωπαϊκή Ένωση με σκοπό τον καθορισμό συγκεκριμένων προϋποθέσεων βάσει των οποίων οι επενδύσεις μπορεί να χαρακτηριστούν είτε περιβαλλοντικά βιώσιμες είτε ως δραστηριότητες που συμβάλλουν στη βιωσιμότητα. Ο Κανονισμός της Ταξινόμιας (2020/852/ΕΕ) καθορίζει σαφή κριτήρια για την αξιολόγηση της βιωσιμότητας επιλεγμένων οικονομικών δραστηριοτήτων. Σύμφωνα με τον κανονισμό, οι βασικοί περιβαλλοντικοί στόχοι είναι οι εξής: α) ο μετριασμός της κλιματικής αλλαγής, β) η προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, γ) η βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων και των θαλάσσιων πόρων, δ) η μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία, ε) η πρόληψη και ο έλεγχος της ρύπανσης και στ) η προστασία και η αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων.

Σημειώνεται πως οι δραστηριότητες θεωρούνται ευθυγραμμισμένες με τον κανονισμό της Ταξινόμιας ΕΕ όταν πληρούν αθροιστικά τα ακόλουθα κριτήρια:

- I. Συμβάλλουν σημαντικά στην επίτευξη ενός ή περισσότερων από τους περιβαλλοντικούς στόχους που ορίζονται στον Κανονισμό**
- II. Δεν επιβαρύνουν σημαντικά κανέναν από τους περιβαλλοντικούς στόχους του Κανονισμού**
- III. Ασκοούνται σύμφωνα με τις ελάχιστες διασφαλίσεις που προβλέπονται στον Κανονισμό**
- IV. Συμμορφώνονται με τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου, τα οποία θεσπίζονται από την Επιτροπή για κάθε οικονομική δραστηριότητα αναφορικά με την επίτευξη των περιβαλλοντικών στόχων του Κανονισμού**

Σημειώνεται ότι, προς το παρόν, εξετάζονται μόνο οι δύο πρώτοι περιβαλλοντικοί στόχοι. Τα κριτήρια ελέγχου που έχει θεσπίσει η Ευρωπαϊκή Ένωση για τον τομέα του Κλίματος περιλαμβάνονται στις οδηγίες 2021/2139/ΕΕ και 2022/1214/ΕΕ. Το 2022 έγινε μια αρχική προσπάθεια να ευθυγραμμιστούν οι δραστηριότητες της AKRITAS με αυτά τα κριτήρια.

Ευθυγράμμιση με τα Κριτήρια Ταξινόμιας ΕΕ αναφορικά με το Μετριασμό της Κλιματικής Αλλαγής:

Η Εταιρεία μας καταβάλλει προσπάθειες να ευθυγραμμίσει τη λειτουργία της με τα κριτήρια που ορίζονται στην Οδηγία 2021/2139/ΕΕ. Ειδικότερα, η Εταιρεία μας βασίζεται στους οδηγούς της διεθνούς πρωτοβουλίας Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD) για την καταγραφή και διαχείριση κλιματικών κινδύνων. Αυτό περιλαμβάνει την παρακολούθηση φυσικών κινδύνων που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, των κινδύνων της αγοράς, όπως αλλαγές στα καταναλωτικά πρότυπα, διαταραχές στην αλυσίδα προμήθειων, καθώς και αυστηρότερες πολιτικές που αφορούν τους συνεργάτες. Επιπλέον, λαμβάνει υπόψη τους κινδύνους μετάβασης, όπως νέες νομοθετικές ρυθμίσεις για την κλιματική αλλαγή και κριτήρια κλιματικής συμμόρφωσης που επηρεάζουν τον τραπεζικό δανεισμό, καθώς και κινδύνους φήμης, όπως η μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία ή ανεπαρκής δημοσιοποίηση πληροφοριών σχετικών με την κλιματική αλλαγή. Όλα αυτά εξετάζονται σε μακροχρόνιο ορίζοντα έως και 30 χρόνια, προκειμένου η Εταιρεία να είναι προετοιμασμένη και ανθεκτική στις μελλοντικές προκλήσεις.

Η προμήθεια πρώτων υλών (Α' υλών) της Εταιρείας μας προέρχεται αποκλειστικά από αειφορικά διαχειριζόμενα δάση, τα οποία λειτουργούν βάσει εγκεκριμένων από τις Ελληνικές Δασικές Υπηρεσίες διαχειριστικών μελετών. Αυτές οι μελέτες προβλέπουν χρόνο ξύλευσης τουλάχιστον 10 ετών, διασφαλίζοντας τη βιωσιμότητα και ανανέωση των δασικών πόρων. Επιπλέον, επιδιώκουμε να αναλύουμε τα κλιματικά οφέλη που παρέχουν τα δάση, με στόχο τη διατήρηση και ενίσχυση των επιπέδων των αποθεμάτων άνθρακα στην αντίστοιχη δασική περιοχή, συμβάλλοντας έτσι στην καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής.

Σχετικά με τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου κατά τις διαδικασίες παραγωγής και σε πλήρη εναρμόνιση με τον κλιματικό νόμο, η Εταιρεία μας παρακολουθεί συστηματικά τις εκπομπές ρύπων μέσω πιστοποιημένου συστήματος ελέγχου και καταγραφής. Επιπλέον, συμμορφώνεται πλήρως με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο, διασφαλίζοντας τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος και την προώθηση βιώσιμων πρακτικών παραγωγής.





14. Δείκτες ESG

14.1 Στόχοι ESG

165

Κωδικός (ID)	Περιγραφή Δείκτη	Τιμή /Αναφορά
C-E1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1)	Εκπομπή: 2.671,85tn CO ₂ -eq Ένταση εκπομπών: 69,8 tn CO ₂ -eq./1 εκατομμύριο € πωλήσεων Μεθοδολογία μέτρησης: Μέθοδος Life Cycle Assessment (LCA) με χρήση πρωτογενών στοιχείων από το αρχείο της Εταιρείας
C-E2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)	Εκπομπή: 7.232,017tn CO ₂ -eq Ένταση εκπομπών: 188,8tn CO ₂ -eq./1 εκατομμύριο € πωλήσεων Μεθοδολογία μέτρησης: Μέθοδος Life Cycle Assessment (LCA) με χρήση πρωτογενών στοιχείων από το αρχείο της Εταιρείας
A-E1	Εκπομπές πεδίου 3 (Scope 3)	Δεν αποτιμάται.
A-E2	Κίνδυνοι και ευκαιρίες για την αλλαγή του κλίματος	Η Εταιρεία μας έχει αναπτύξει μεθοδολογία για την ανάλυση κινδύνων (risk management) από την κλιματική αλλαγή. Η μεθοδολογία αναφέρεται στην ενότητα 6. Η Εταιρεία εξετάζει τους πολιτικούς και τους νομικούς κινδύνους, τους τεχνολογικούς κινδύνους, τους κινδύνους αγοράς, τους κινδύνους φήμης και τους φυσικούς κινδύνους για την οξυτήτα και τη διαχρονικότητά τους.
A-E3	Διαχείριση αποβλήτων	1. Υπολείμματα ξυλείας: 12.693tn Χρήση ως καύσιμο εντός της Εταιρείας 2. Τέφρα: 152tn Προσωρινή Αποθήκευση εντός της Εταιρείας 3. Απόβλητα Λιπαντικών Ελαίων: 3,13tn Διάθεση σε εταιρεία διαχείρισης
A-E4	Απόρριψη λυμάτων	1.050m ³ (κατανάλωση από το προσωπικό και λύματα τα οποία απορρίπτονται στο τοπικό δίκτυο)
A-E5	Περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας	Εναρμονισμένη με τους διεθνείς στόχους βιώσιμης ανάπτυξης, η Εταιρεία έχει δεσμευτεί για την προστασία, την αποκατάσταση, καθώς και την αειφόρο διαχείριση των δασών με σκοπό την καταπολέμηση της υποβάθμισης της γης, και την απώλεια της βιοποικιλότητας. (Ενότητα 6) Η αειφόρος διαχείριση και χρήση των δασών πραγματοποιείται με τρόπο και ρυθμό που σέβεται τη βιοποικιλότητα, την παραγωγικότητα, τον βαθμό αναγέννησης των πόρων. Ωστόσο, θα πρέπει επίσης να διασφαλίζονται οι δυνατότητες των οικονομιών να εκπληρώνουν, τώρα και στο μέλλον, σχετικές οικολογικές, οικονομικές και κοινωνικές λειτουργίες, σε τοπικό, εθνικό και παγκόσμιο επίπεδο, και αυτό δεν προκαλεί ζημιά σε άλλα οικοσυστήματα.
A-E6	Πολιτική για την αλλαγή του κλίματος	Η Εταιρεία μας παρακολουθεί και μετράει τους κλιματικούς κινδύνους και συντάσσει σχέδιο κλιματική ανθεκτικότητας (Ενότητα 6, 12).
A-E7	Αφαιρέσεις και πιστώσεις άνθρακα	Δεν αποτιμάται.
A-E8	Συνολικές εκπομπές GHG	9.903,867tn CO ₂ -eq
SS-E1	Στρατηγική διαχείρισης εκπομπών	Η Εταιρεία μας εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΣΠΔ) κατά ISO 14001:2015 στη λειτουργία της, με σκοπό τη βέλτιστη διαχείριση των ρυπογόνων και περιβαλλοντικά βλαπτικών διεργασιών που λαμβάνουν χώρα στις παραγωγικές και λειτουργικές διαδικασίες της (Ενότητα 4, 12).

Κωδικός (ID)	Περιγραφή Δείκτη	Τιμή /Αναφορά
SS-E7	Κρίσιμες πρώτες ύλες	Η Εταιρεία δεν χρησιμοποιεί κρίσιμες πρώτες ύλες (0kg).
C-S1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών	Χρησιμοποιούμε τις αρχές του AA 1000 και πολυκριτήριες μεθόδους για να επιλέξουμε τις ενδιαφερόμενες ομάδες. Σύνταξη και διακίνηση ερωτηματολογίων για την βαθμολόγηση της σπουδαιότητας των ουσιαστικών θεμάτων μας. Υπάρχουν τρόποι και διαδικασίες επικοινωνίας και αλληλεπίδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέρη (Ενότητα 7).
C-S2	Γυναίκες εργαζόμενες	8,67% (19 γυναίκες εργαζόμενες - 219 σύνολο εργαζομένων) Όλες οι γυναίκες είναι με σύμβαση αορίστου χρόνου.
C-S3	Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	16% (3 γυναίκες εργαζόμενες σε σύνολο 19 εργαζομένων)
C-S4	Κινητικότητα προσωπικού	Δείκτης εθελούσιας κινητικότητας: 4,56% (10 εθελούσιες αποχωρήσεις - 219 σύνολο εργαζομένων) Δείκτης μη εθελούσιας κινητικότητας: 0% (0 μη εθελούσια αποχώρηση - 219 σύνολο εργαζομένων)
C-S5	Κατάρτιση εργαζομένων	Μέσος όρος ωρών κατάρτισης (10% υψηλότερα αμοιβόμενων εργαζομένων)= 8,3 ώρες Μέσος όρος ωρών κατάρτισης (90% χαμηλότερα αμοιβόμενων εργαζομένων)= 4,58 ώρες
C-S6	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Η Εταιρεία μας έχει υιοθετήσει πολιτική για την πρόληψη και την καταπολέμηση των Διακρίσεων, της Βίας και της Παρενόχλησης στην εργασία (Ενότητα 2, 10).
C-S7	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	100%
C-S8	Αλυσίδα Αξίας	Η Εταιρεία μας επιδιώκει από τους προμηθευτές να εναρμονίζουν τις πρακτικές τους με το όραμα μας και να υιοθετήσουν πρακτικές που θα σέβονται το φυσικό περιβάλλον και τους κοινωνικούς εταίρους (Ενότητα 8). Επίσης, η Εταιρεία εξετάζει θέματα εργαζομένων κατά μήκος της αλυσίδας αξίας της προσπαθώντας να εντοπίζει κινδύνους και ευκαιρίες (Ενότητα 11).
A-S2	Δαπάνες κατάρτισης εργαζομένων	0 ευρώ Πραγματοποιήθηκαν ενδοεταιρικές εκπαιδεύσεις ή από οργανισμούς που η AKRITAS είναι μέλος.
A-S3	Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων	36,09%
SS-S1	Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων	Η Εταιρεία μας προχωρά σε μια σειρά πιστοποιήσεων δείχνοντας τη διαρκή προσπάθεια να εξελίσσεται με στόχο την παροχή σταθερά ποιοτικών προϊόντων σύμφωνα με τις προδιαγραφές της Ευρωπαϊκής νομοθεσίας (πρότυπα EN), προστατεύοντας τους ανθρώπους και το περιβάλλον. Δεν υπήρχαν περιπτώσεις ανάκλησης των προϊόντων μας για το 2024.

Κωδικός (ID)	Περιγραφή Δείκτη	Τιμή /Αναφορά
SS-S6	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων: 0,47 Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων: 81,86
C-G1	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου	Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι έξι (6). • Γυναίκες (50%) • Άνδρες (50%) • 33% (3 μέλη) Ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καταρτίζονται με προγράμματα στα θέματα αειφορίας. Υπάρχει διάκριση μεταξύ της Προέδρου και του προσώπου που είναι Διευθύνων Σύμβουλος.
C-G2	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	Η Εταιρεία διαθέτει Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία έχει εγκριθεί από το ΔΣ, όπως και κάθε της επικαιροποίηση, προκειμένου να μπορεί η Εταιρεία να λάβει μέτρα για τη βελτίωση τους επιμέρους δεικτών της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Τα αποτελέσματα της πιστοποίησης υποβάλλονται στο ΔΣ της Εταιρείας προκειμένου να έχει την επίβλεψη και να μπορεί να δράσει άμεσα σε περίπτωση που παραστεί ανάγκη.
C-G3	Ουσιαστικά θέματα	Η Εταιρεία μας έχει σχεδιάσει χάρτη ουσιαστικών θεμάτων. (Ενότητα 5)
C-G4	Πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης	Η Εταιρεία μας διαθέτει Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης. (Ενότητα 6)
C-G5	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας	Η Εταιρεία μας εφαρμόζει κώδικα δεοντολογίας. (Ενότητα 10)
C-G6	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων	Η Εταιρεία έχει προχωρήσει σε χαρτογράφηση των προσωπικών δεδομένων και εκεί αναγράφονται λεπτομερώς τα προσωπικά δεδομένα που επεξεργάζεται η Εταιρεία, καθώς και τα μέτρα που λαμβάνει για την προστασία τους.
C-G7	Αναφορές βιωσιμότητας	Ο Απολογισμός βιωσιμότητας έχει συνταχθεί σε ενοποιημένη βάση για όλες τις εγκαταστάσεις της Εταιρείας μας και καλύπτει την αλυσίδα αξίας τόσο ανάντη όσο και κατόντη της Εταιρείας (Ενότητα 9). Όλες οι εγκαταστάσεις μας έχουν κοινό Απολογισμό βιωσιμότητας και οικονομικό Απολογισμό.
C-G8	Χρηματοοικονομική αναφορά	Η ημερομηνία δημοσίευσης των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων είναι 25/4/2025.
A-G1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας	Το επιχειρηματικό μοντέλο της Εταιρείας μας περιγράφεται στην Ενότητα 4 και 6.
A-G2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	Έχουν συνταχθεί πολιτικές επιχειρηματικής δεοντολογίας με τις οποίες η Εταιρεία δεσμεύεται. Δεν έχει υπάρξει το 2024 κανένα περιστατικό παραβίασης της επιχειρηματικής δεοντολογίας.
A-G3	Στόχοι ESG	Η Εταιρεία μας δημοσιεύει ενδεικτικά χρονοδιαγράμματα για κάθε στόχο απόδοσης για τρεις χρονικούς ορίζοντες, όπως είναι ο βραχυπρόθεσμος, ο μεσοπρόθεσμος και μακροπρόθεσμος χρονικός ορίζοντας.
A-G5	Εξωτερική διασφάλιση	Δεν υπάρχει εξωτερική διασφάλιση.
A-G6	Ομόλογα ESG	Δεν έχουμε ομόλογο.



14.1 Στόχοι ESG

Στόχοι ESG για την επόμενη 5ετία και μετά

Η δέσμευση της Εταιρείας στην αειφορία και τη βιώσιμη ανάπτυξη αποτυπώνεται και από ένα πλέγμα στόχων σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG) για τα επόμενα δέκα χρόνια και μετά, που διέπουν όλο σχεδόν το φάσμα της λειτουργίας της. Για αυτό το λόγο, συντάσσουμε ορισμένα ενδεικτικά χρονοδιαγράμματα για κάθε στόχο απόδοσης όπως είναι:

Περιβάλλον

Κυκλική Οικονομία (ΚΟ)

Κωδικός Στόχου	Περιγραφή	Βραχυπρόθεσμος Στόχος (5ετία)	Μακροπρόθεσμος Στόχος (>5ετία)
Στόχος ΚΟ_1	Αύξηση ποσοστού χρήσης ανακυκλώσιμου ξύλου ως πρώτη ύλη στην παραγωγική διαδικασία σε άνω του:	15%	30%
Στόχος ΚΟ_2	Δημιουργία υποδομών για συγκέντρωση περισσότερου όγκου όμβριων υδάτων προς επαναχρησιμοποίηση με στόχο τη μείωση της κατανάλωση κατά:	5%	10%
Στόχος ΚΟ_3	Εξασφάλιση ξεχωριστής ανακύκλωσης υλικών σε κάθε πόστο του εργοστασίου με σκοπό ο διαχωρισμός να πετυχαίνεται στην πηγή και να βελτιστοποιηθεί η σχετική διαδικασία.	5%	10%

Ενέργεια (Ε)

Κωδικός Στόχου	Περιγραφή	Βραχυπρόθεσμος Στόχος (5ετία)	Μακροπρόθεσμος Στόχος (>5ετία)
Στόχος Ε_1	Μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας με αντικατάσταση ενεργοβόρου τεχνολογικού εξοπλισμού με σκοπό την ενεργειακή αναβάθμιση.	Μηδενική αύξηση	Μείωση ενέργειας κατά μονάδα προϊόντος
Στόχος Ε_2	Χρήση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας	5%	10%

Αποδοτική Χρήση Υλικών και Διαχείριση Αποβλήτων (ΔΑ)

Κωδικός Στόχου	Περιγραφή	Βραχυπρόθεσμος Στόχος (5ετία)	Μακροπρόθεσμος Στόχος (>5ετία)
Στόχος ΔΑ_1	Μείωση της κατανάλωσης υγραερίου για παραγωγή θερμικής ενέργειας στην παραγωγική διαδικασία.	10%	15%
Στόχος ΔΑ_2	Εγκατάσταση υδρομετρητών για λεπτομερέστερη ανάλυση των ροών κατανάλωσης νερού με στόχο τη μείωση της κατανάλωσης νερού κυρίως από το πλύσιμο χώρων και εξοπλισμού.	5%	10%

Κοινωνία**Σχέσεις με Τοπικές Κοινωνίες (TK)**

Κωδικός Στόχου	Περιγραφή	Βραχυπρόθεσμος Στόχος (5ετία)	Μακροπρόθεσμος Στόχος (>5ετία)
Στόχος TK_1	Πρωτοβουλίες υποστήριξης της τοπικής κοινωνίας και ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων.	Αύξηση 5% των χορηγιών	Αύξηση 10% των χορηγιών
Στόχος TK_2	Διατήρηση του ποσοστού των εγχώριων δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές.	50%	50%%

Ικανοποίηση Εργαζομένων (ΙΕ)

Κωδικός Στόχου	Περιγραφή	Βραχυπρόθεσμος Στόχος (5ετία)	Μακροπρόθεσμος Στόχος (>5ετία)
Στόχος ΙΕ_1	Διατήρηση και ενίσχυση προγραμμάτων εκπαίδευσης των εργαζομένων.	100% του προσωπικού μας	100% του προσωπικού μας
Στόχος ΙΕ_2	Υλοποίηση προγραμμάτων εκπαίδευσης στα πλαίσια πανεπιστημιακής πρακτικής σε συνεργασία με εκπαιδευτικά ιδρύματα.	Σε ζητήματα ESG	Σε ζητήματα ESG

Ασφάλεια στην Εργασία (ΑΕ)

Κωδικός Στόχου	Περιγραφή	Βραχυπρόθεσμος Στόχος (5ετία)	Μακροπρόθεσμος Στόχος (>5ετία)
Στόχος ΑΕ_1	Εξάλειψη θανατηφόρων και σοβαρών εργατικών ατυχημάτων.	100%	100%
Στόχος ΑΕ_2	Ανάπτυξη προγράμματος παρακολούθησης χημικών παραμέτρων και σκόνης σε μόνιμη βάση και ανάλυση των αποτελεσμάτων σε σχέση με το είδος παραγωγής και τις επικρατούσες συνθήκες στους εργασιακούς χώρους (όπως υγρασία, θερμοκρασία).	100%	100%

Διαχείριση Εφοδιαστικής Αλυσίδας (ΕΑ)

Κωδικός Στόχου	Περιγραφή	Βραχυπρόθεσμος Στόχος (5ετία)	Μακροπρόθεσμος Στόχος (>5ετία)
Στόχος ΕΑ_1	Δέσμευση ότι το σύνολο της εισερχόμενης ποσότητας Ξυλείας ως πρώτη ύλη προέρχεται από πιστοποιημένους παραγωγούς σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Ευρωπαϊκού Κανονισμού Ξυλείας.	100%	100%



15. Γλωσσάρι

Αειφορία-Βιωσιμότητα

(Sustainability)

Η έννοια της αειφορίας ή βιωσιμότητας υποδηλώνει ότι κάθε οικονομικός οργανισμός, είτε κερδοσκοπικός είτε μη κερδοσκοπικός, μπορεί να συμβάλλει στην πρόωθηση τριών βασικών τομέων όπως είναι η οικονομική βιωσιμότητα, η προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και ο σεβασμός των κοινωνικών δικαιωμάτων, τόσο εντός όσο και εκτός του οργανισμού.

Αειφορική Διαχείριση Δασών

(Sustainable Forestry)

Αειφορική Διαχείριση των Δασών (Sustainable Forest Management-SFM) είναι η χρήση των δασικών οικοσυστημάτων κατά τέτοιο τρόπο και με τέτοιους ρυθμούς που επιτρέπουν να διατηρείται η βιοποικιλότητά τους, η ικανότητα αναγέννησής τους, η ζωτικότητα τους, καθώς και η ικανότητά τους να επιτελούν στο παρόν και στο μέλλον οικολογικές, οικονομικές και κοινωνικές υπηρεσίες, σε τοπικό, εθνικό και παγκόσμιο επίπεδο, χωρίς να προκαλείται βλάβη σε άλλα οικοσυστήματα.

Απολογισμός Αειφορίας

(Sustainability Report)

Ο όρος Απολογισμός αειφορίας ή βιώσιμης ανάπτυξης αναφέρεται στην ευθύνη των επιχειρήσεων και των οργανισμών να δημοσιοποιούν πληροφορίες σχετικά με την επίδοσή τους σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά, προκειμένου να ενημερώσουν και να λογοδοτήσουν πλήρως σε ποικίλες κοινωνικές ομάδες.

Διαχείριση Υγρών Αποβλήτων

(Wastewater Treatment)

Με τον όρο υγρά απόβλητα νοούνται όλα τα απόβλητα σε υγρή ή ημι-υγρή κατάσταση που προκύπτουν από οικιακές, βιομηχανικές, γεωργικές και άλλες δραστηριότητες και για τα οποία ο κάτοχος τους επιδιώκει την απομάκρυνση ή την επεξεργασία τους, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες τεχνικές και περιβαλλοντικές προδιαγραφές.

Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

(Greenhouse Gas Emissions)

Ο όρος αναφέρεται στις ποσότητες εκπομπών αερίων που συμβάλλουν στο φαινόμενο του θερμοκηπίου. Τα κυριότερα αέρια του θερμοκηπίου περιλαμβάνουν το διοξείδιο του άνθρακα (CO₂), τα μεθάνια (CH₄), ο υδρατμός (H₂O), το όζον (O₃) και το υποξείδιο του αζώτου (N₂O), τα οποία παγιδεύουν θερμότητα στην ατμόσφαιρα της Γης και ενισχύουν την κλιματική αλλαγή.

Ενδιαφερόμενες ομάδες - Κοινωνικοί Εταίροι

(Stakeholders)

Ο όρος αναφέρεται στις ομάδες που επηρεάζουν ή επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα από τη λειτουργία της Εταιρείας. Για την αποτελεσματικότερη διαχείρισή τους, έχουν αναπτυχθεί διάφορες ταξινομήσεις, όπως πρωτογενείς και δευτερογενείς, εσωτερικές και εξωτερικές, καθώς και σε χρηματοοικονομικές και μη χρηματοοικονομικές ομάδες. Η Ευρωπαϊκή Ένωση διαχωρίζει τις ενδιαφερόμενες ομάδες σε δυο βασικές κατηγορίες, τους χρήστες πληροφοριών (stakeholder users)

και τις επηρεαζόμενες ομάδες (affected stakeholders).

Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

(Corporate Social Responsibility)

Ο όρος είναι ευρέως διαδεδομένος για πάνω από 100 χρόνια, ενώ το περιεχόμενό του έχει εξελιχθεί σημαντικά με την πάροδο του χρόνου. Σήμερα, η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΚΕ) αναφέρεται στην υπεύθυνη στάση των επιχειρήσεων απέναντι στην κοινωνία και το φυσικό περιβάλλον. Έχουν αναπτυχθεί ωστόσο διάφορα μοντέλα και όροι για την ερμηνεία της, όπως η επιχειρηματική ηθική, επιχειρηματική ευθύνη, η Εταιρεία ως καλός πολίτης (good citizenship).

Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Αειφορίας

(ESRS)

Οι εταιρείες που υποχρεούνται να δημοσιεύουν αναφορές βιωσιμότητας οφείλουν να χρησιμοποιούν τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Αειφορίας (ESRS). Τα πρότυπα ESRS έχουν σχεδιαστεί για να διασφαλίσουν ότι η εφαρμογή των απαιτήσεων της Οδηγίας CSRD από τις εταιρείες συνοδεύεται από επαρκή και σαφή γνωστοποίηση πληροφοριών σχετικών με τη βιωσιμότητα. Στόχος των ESRS είναι να διασφαλιστεί οι πληροφορίες που δημοσιοποιούνται σχετικά με τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που συνδέονται με τα περιβαλλοντικά, κοινωνικά και θέματα διακυβέρνησης, είναι αξιόπιστες, επίκαιρες και συγκρίσιμες μεταξύ των εταιρειών.

Κλιματική Αλλαγή

(Climate Change)

Ο όρος κλιματική αλλαγή αναφέρεται στις μακροχρόνιες μεταβολές στο παγκόσμιο κλίμα, και πιο συγκεκριμένα στις σημαντικές αλλαγές στις μετεωρολογικές συνθήκες, οι οποίες εκτείνονται σε μεγάλη χρονική κλίμακα δεκαετιών ή και περισσότερων ετών. Τέτοιου τύπου μεταβολές περιλαμβάνουν στατιστικά σημαντικές αποκλίσεις από τη μέση κατάσταση του κλίματος ή από τη συνηθισμένη μεταβλητότητά του. Οι κλιματικές αλλαγές οφείλονται σε φυσικές διαδικασίες (όπως η ηλιακή ακτινοβολία ή οι ηφαιστειακές εκρήξεις), όσο και ανθρωπογενείς παρεμβάσεις, κυρίως λόγω της αλλαγής στη σύσταση της ατμόσφαιρας από εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου. Οι συνέπειες της κλιματικής αλλαγής είναι ήδη ορατές και επηρεάζουν καθοριστικά τη λειτουργία των επιχειρήσεων, προκαλώντας διαταραχές στην εφοδιαστική αλυσίδα, αυξημένα λειτουργικά κόστη, απειλές για την ανθεκτικότητα των υποδομών και νέους κανονιστικούς κινδύνους.

Κοινωνικός Χρηματοοικονομικός Κίνδυνος Επιχειρήσεων

(Corporate Social Risk)

Ο κοινωνικός κίνδυνος των επιχειρήσεων αφορά κυρίως τις ενδεχόμενες αντιδράσεις που δημιουργούνται από μέλη τοπικών κοινωνιών ή σε εμπορικούς αποκλεισμούς που οργανώνονται από ενώσεις καταναλωτών ασφαλώς με σημαντικές επιδράσεις στην χρηματοοικονομική διάρθρωσή τους (λ.χ. μείωση εσόδων, μείωση παραγωγής).

Κυκλική Οικονομία

(Circular Economy)

Ο όρος αναφέρεται στη μετάβαση από το γραμμικό μοντέλο οικονομίας, το οποίο βασίζεται στη λογική «παίρνω πρώτες ύλες, παράγω, καταναλώνω και απορρίπτω» (take, produce, disposal), προς ένα κυκλικό μοντέλο οικονομία όπου τα παραπροϊόντα, τα απόβλητα και τα χρησιμοποιημένα υλικά επαναξιοποιούνται και επανεπεντάσσονται στην παραγωγική διαδικασία. Στόχος του κυκλικού μοντέλου είναι η μείωση της εξάρτησης από παρθένους φυσικούς πόρους, η αύξηση της αποδοτικότητας των υλικών και η ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος σε όλα τα στάδια του κύκλου ζωής των προϊόντων.

Μοντέλο Αειφόρου Επιχείρησης

(Corporate Sustainability)

Οι επιχειρήσεις στο πλαίσιο της αειφορίας τους καθορίζουν το μοντέλο με το οποίο δεσμεύονται. Υπάρχουν ποικίλα μοντέλα που προτείνονται από διεθνείς οργανισμούς με επικρατέστερο και δημοφιλέστερο τον τριπλό στόχο: οικονομία, περιβάλλον και κοινωνία.

Οδηγία για την Αναφορά Εταιρικής Αειφορίας

(CSRD)

Τον Απρίλιο του 2021, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ενέκρινε νομοθετική πρόταση για μια Οδηγία για την Αναφορά Εταιρικής Αειφορίας (Corporate Sustainability Reporting Directive-CSRD), η οποία αφορά την υποχρεωτική υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας από επιχειρήσεις. Σύμφωνα με την οδηγία, οι μεγάλες

επιχειρήσεις, καθώς και οι εισηγμένες μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (MME), υποχρεούνται να ενσωματώσουν σε ειδική ενότητα της έκθεσης διαχείρισης όλες τις πληροφορίες που είναι απαραίτητες για την κατανόηση των επιπτώσεων της δραστηριότητάς τους σε θέματα βιωσιμότητας.

Περιβαλλοντικές, Κοινωνικές και Εταιρικής Διακυβέρνησης Πληροφορίες

(ESG)

Ο όρος “ESG” αναφέρεται στο σύνολο των περιβαλλοντικών, κοινωνικών και διακυβερνητικών θεμάτων που ενδέχεται να επηρεάσουν στην ικανότητα μιας εταιρείας να παράγει βιώσιμη αξία σε βάθος χρόνου. Μέσω δεικτών ESG, οι επιχειρήσεις μπορούν να αποτυπώνουν και να αξιολογούν την απόδοση τους στους τομείς της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας, της κοινωνικής επίδρασης και της ποιότητας της εταιρικής διακυβέρνησης. Οι δείκτες αυτοί παρέχουν κρίσιμες πληροφορίες για τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα, τη στρατηγική ικανότητα και τη φερεγγυότητα των επιχειρήσεων, τόσο προς τους επενδυτές όσο και προς τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Περιβαλλοντικός χρηματοοικονομικός κίνδυνος επιχειρήσεων

(Corporate Environmental Risk)

Ο περιβαλλοντικός χρηματοοικονομικός κίνδυνος αφορά τις επιπτώσεις που προκύπτουν για τις επιχειρήσεις από τα περιβαλλοντικά ζητήματα που επηρεάζουν τη χρηματοοικονομική τους σταθερότητα και απόδοση. Τέτοιοι κίνδυνοι συνδέονται συχνά με νέες

κανονιστικές απαιτήσεις για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, με την ένταση και συχνότητα ακραίων φυσικών φαινομένων (όπως πλημμύρες, ξηρασίες, πυρκαγιές), καθώς και με διαταραχές στην εφοδιαστική αλυσίδα που απορρέουν από την περιβαλλοντική υποβάθμιση ή τους περιορισμούς στη χρήση φυσικών πόρων. Οι παράγοντες αυτοί μπορούν να επιφέρουν αύξηση κόστους, διακοπές στη λειτουργία, επενδυτικούς κινδύνους και συνολικά επιδείνωση της χρηματοοικονομικής θέσης της επιχείρησης.

Πρότυπο GRI

(GRI)

Η δημοσιοποίηση πληροφοριών σχετικά με την αειφόρο επίδοση των επιχειρήσεων δύναται να πραγματοποιηθεί σύμφωνα με το διεθνώς αναγνωρισμένο πρότυπο GRI (Global Reporting Initiative), το οποίο καθορίζει με σαφήνεια τα βασικά πεδία πληροφόρησης. Η πρωτοβουλία Global Reporting Initiative είναι ένας ανεξάρτητος, διεθνής οργανισμός που αναπτύσσει πρότυπα με στόχο να βοηθήσει τις επιχειρήσεις, και λοιπούς οργανισμούς να κατανοούν και να κοινοποιήσουν τις επιπτώσεις τους σε κρίσιμα ζητήματα, όπως η κλιματική αλλαγή, τα ανθρώπινα δικαιώματα και η καταπολέμηση της διαφθοράς.

Στερεά απόβλητα

(Solid Waste)

Τα στερεά απόβλητα είναι όλες οι ουσίες ή τα αντικείμενα που έχουν στερεά φυσική κατάσταση και ο κάτοχός τους επιθυμεί να απαλλαγεί από αυτά. Ομαδοποιούνται σε

δύο μεγάλες κατηγορίες, τα αστικά απόβλητα (απορρίμματα) και τα ειδικά απόβλητα (επικίνδυνα, μη επικίνδυνα και ιατρικά απόβλητα).

Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

(Environmental Management Systems)

Τα Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (λ.χ. ISO 14001, EMAS) αποτελούν ολοκληρωμένα εταιρικά πλαίσια που αποσκοπούν στον περιορισμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από τη λειτουργία των Εταιρειών. Καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα περιβαλλοντικών πτυχών, μεταξύ των οποίων περιλαμβάνονται η κατανάλωση υλικών και ενέργειας, η χρήση υδατικών πόρων, η διαχείριση υγρών και στερών απόβλητων, οι εκπομπές αέριων ρύπων και η διατήρηση της βιοποικιλότητας.

Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία

(Occupational Health and Safety)

Η Υγεία και η Ασφάλεια των εργαζομένων δεν αποτελεί μόνο νομική υποχρέωση των επιχειρήσεων, αλλά και βασική τους προτεραιότητα, καθώς συνδέεται άμεσα με την πρόληψη ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών. Στο πλαίσιο αυτό, οι εταιρείες υιοθετούν ολοκληρωμένα σχέδια προστασίας, αξιοποιώντας πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης όπως ISO 45001, προκειμένου να διασφαλίσουν ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον.

Ψευδοοικολογική ταυτότητα προϊόντων

(Greenwashing)

Η ψευδοοικολογική ταυτότητα των προϊόντων αναφέρεται στην παραπλάνηση των καταναλωτών μέσω ετικετών ή πρακτικών μάρκετινγκ, που παρουσιάζουν προϊόντα φιλικά προς το περιβάλλον, ενώ στην πραγματικότητα δεν πληρούν τα αντίστοιχα περιβαλλοντικά πρότυπα.

17 Στόχοι της Βιώσιμης Ανάπτυξης-Ατζέντα 2030

(Sustainable Development Goals/SDGs-Agenda 2030)

Η Ατζέντα 2030 για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, οι σχετικοί με αυτήν 17 Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) και 169 υποστόχοι, υιοθετήθηκαν στο πλαίσιο της 70ης Γενικής Συνέλευσης των Ηνωμένων Εθνών στις 25 Σεπτεμβρίου 2015. Οι ΣΒΑ είναι παγκόσμιου χαρακτήρα και γενικής εφαρμογής με χρονοδιάγραμμα υλοποίησης έως το 2030. Δημιουργούν δεσμεύσεις υλοποίησης για όλες τις χώρες, ανεπτυγμένες και αναπτυσσόμενες, λαμβάνοντας υπόψη τις διαφορετικές εθνικές πραγματικότητες, επίπεδα ανάπτυξης, εθνικές πολιτικές και προτεραιότητες. Η Ατζέντα 2030 προωθεί την ενσωμάτωση και των τριών διαστάσεων της βιώσιμης ανάπτυξης -κοινωνική, περιβαλλοντική και οικονομική- σε όλες τις τομεακές πολιτικές, ενώ παράλληλα προάγει τη διασύνδεση και τη συνοχή των σχετικών με τους ΣΒΑ πολιτικών και νομοθετικών πλαισίων. Ορισμένοι από αυτούς τους στόχους είναι η μηδενική φτώχεια, μηδενική πείνα, καλή εκπαίδευση, υπεύθυνη παραγωγή και κατανάλωση, η αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής.



16. Πίνακες ESRS και GRI

Περιγραφή	Σελίδα
E1-1 Σχέδιο μετάβασης για το μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	137-146
E1-2 Πολιτικές που σχετίζονται με το μετριασμό και την προσαρμογή της κλιματικής αλλαγής	137-146
E1-3 Δράσεις και πόροι σε σχέση με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή	137-146
E1-4 Στόχοι που σχετίζονται με το μετριασμό και την προσαρμογή της κλιματικής αλλαγής	137-146
E1-5 Κατανάλωση ενέργειας και μείγμα Ένταση ενέργειας με βάση τα καθαρά έσοδα	137-146
E1-6 Μικτό πεδίο εφαρμογής Score 1, Score 2, Score 3 και συνολικές εκπομπές GHG Ένταση GHG με βάση τα καθαρά έσοδα	137-146
E1-7 Έργα απομάκρυνσης GHG και μετριασμού GHG που χρηματοδοτούνται μέσω πιστώσεων άνθρακα	137-146
E1-8 Εσωτερική τιμολόγηση εξοπλισμού χαμηλού αποτυπώματος άνθρακα	137-146
E1-9 Πιθανές οικονομικές επιπτώσεις από σημαντικούς φυσικούς κινδύνους, κινδύνους μετάβασης και πιθανές ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα	137-146
E2-1 Πολιτικές που σχετίζονται με τη ρύπανση	137,143,152
E2-2 Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη ρύπανση, μετρήσεις και στόχοι	137,143,152
E2-3 Στόχοι που σχετίζονται με τη ρύπανση	137,143,152
E2-4 Ρύπανση αέρα, μόλυνση νερού και εδάφους	137,143,152
E2-5 Ουσίες που προκαλούν ανησυχία και ουσίες που προκαλούν πολύ μεγάλη ανησυχία	137,143,152
E2-6 Πιθανές οικονομικές επιπτώσεις από επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με τη ρύπανση	137,143,152
E3-1 Πολιτικές που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	137-141
E3-2 Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με υδάτινους και θαλάσσιους πόρους, μετρήσεις και στόχοι	137-141
E3-3 Στόχοι που σχετίζονται με υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	137-141
E3-4 Κατανάλωση νερού	137-141
E3-5 Πιθανές οικονομικές επιπτώσεις από επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	137-141

Περιγραφή	Σελίδα
E4-1 Σχέδιο μετάβασης για τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα	137,150
E4-2 Πολιτικές που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα	137,150
E4-3 Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα, μετρήσεις και στόχοι	137,150
E4-4 Στόχοι που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα	137,150
E4-5 Μετρήσεις επιπτώσεων που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα	137,150
E4-6 Πιθανές οικονομικές επιπτώσεις από τη βιοποικιλότητα και τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με το οικοσύστημα	137,150
E5-1 Πολιτικές που σχετίζονται με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία	14,143,151
E5-2 Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία, μετρήσεις και στόχοι	14,143,151
E5-3 Στόχοι που σχετίζονται με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία	14,143,151
E5-4 Απαιτήση γνωστοποίησης εισροών πόρων	14,143,151
E5-5 Εκροές πόρων, προϊόντα και υλικά απόβλητα	14,143,151
E5-6 Πιθανές οικονομικές επιπτώσεις από τη χρήση πόρων και επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με την κυκλική οικονομία	14,143,151
S1-1 Πολιτικές που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό	119,124,133
S1-2 Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους ίδιους τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις	119,124,133
S1-3 Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και κανάλια για τους ίδιους τους εργαζομένους για να εγείρουν ανησυχίες	119,124,133
S1-4 Ανάληψη δράσης σχετικά με τις υλικές επιπτώσεις στο ίδιο το εργατικό δυναμικό και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των υλικών κινδύνων και την επιδίωξη υλικών ευκαιριών που σχετίζονται με το δικό τους εργατικό δυναμικό και την αποτελεσματικότητα αυτών των ενεργειών, μετρήσεις και στόχοι	119,124,133
S1-5 Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση ουσιωδών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	119,124,133
S1-6 Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης	119,124,133

Περιγραφή	Σελίδα
S1-7 Χαρακτηριστικά των μη μισθωτών εργαζομένων στο εργατικό δυναμικό της ίδιας της επιχείρησης	119,124,133
S1-8 Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος	119,124,133
S1-9 Δείκτες διαφορετικότητας	119,124,133
S1-10 Επαρκείς μισθοί	119,124,133
S1-11 Κοινωνική προστασία	119,124,133
S1-12 Άτομα με αναπηρία	119,124,133
S1-13 Δείκτες κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων	119,124,133
S1-14 Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας	119,124,133
S1-15 Δείκτες ισορροπίας επαγγελματικής και προσωπικής ζωής	119,124,133
S1-16 Δείκτες αποζημίωσης, κενό αμοιβών και συνολική αποζημίωση	119,124,133
S1-17 Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις και περιστατικά στα ανθρώπινα δικαιώματα	119,124,133
S2-1 Πολιτικές που σχετίζονται με τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας	89,124,133
S2-2 Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας σχετικά με τις επιπτώσεις	89,124,133
S2-3 Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και κανάλια για τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας για να εγείρουν ανησυχίες	89,124,133
S2-4 Ανάληψη δράσης για υλικές επιπτώσεις στους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των υλικών κινδύνων και την επιδίωξη υλικών ευκαιριών που σχετίζονται με τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας και την αποτελεσματικότητα αυτών των ενεργειών, μετρήσεις και στόχοι	89,124,133
S2-5 Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση ουσιωδών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	89,124,133
S3-1 Πολιτικές που σχετίζονται με πληγείσες κοινότητες	119
S3-2 Διαδικασίες για τη συνεργασία με τις πληγείσες κοινότητες σχετικά με τις επιπτώσεις	119
S3-3 Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και κανάλια για τις πληγείσες κοινότητες για να εγείρουν ανησυχίες	119

Περιγραφή	Σελίδα
S3-4 Ανάλυση δράσης για ουσιώδεις επιπτώσεις στις πληγείσες κοινότητες και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των υλικών κινδύνων και την αναζήτηση υλικών ευκαιριών που σχετίζονται με τις πληγείσες κοινότητες και αποτελεσματικότητα αυτών των ενεργειών, μετρήσεις και στόχοι	119
S3-5 Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση ουσιωδών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	119
S4-1 Πολιτικές που σχετίζονται με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες	119,151
S4-2 Διαδικασίες για την αλληλεπίδραση με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες σχετικά με τις επιπτώσεις	119,151
S4-3 Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και κανάλια για τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες για να εκφράσουν ανησυχίες	119,151
S4-4 Ανάλυση δράσης για ουσιώδεις επιπτώσεις στους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες, και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των υλικών κινδύνων και την επιδίωξη υλικών ευκαιριών που σχετίζονται με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες, και την αποτελεσματικότητα αυτών των ενεργειών, μετρήσεις και στόχοι	119,151
S4-5 Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση ουσιωδών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	119,151
G1-1 Εταιρική κουλτούρα και πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς	38, 104,105
G1-2 Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές	38, 104,105
G1-3 Πρόληψη και ανίχνευση διαφθοράς ή δωροδοκίας, μετρήσεις και στόχοι	38, 104,105
G1-4 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας	38, 104,105
G1-5 Πολιτική επιρροή και δραστηριότητες πίεσης	38, 104,105
G1-6 Πρακτική πληρωμής	38, 104,105
EC-1 Ποιότητα Προϊόντος	65-68
EC-2 Οικονομική Απόδοση	65-68
EC-3 Ικανοποίηση καταναλωτών	65-68
EC-4 Συνεχής Ενίσχυση Χαρτοφυλακίου Προϊόντος	65-68
EC-5 Ενίσχυση του Brand name της Εταιρείας	65-68
EC-6 Συμμόρφωση με την φορολογική νομοθεσία	65-68

Γενικές τυποποιημένες δημοσιεύσεις

Κατηγορίες	Κωδικός δείκτη	Περιγραφή του δείκτη	Σελίδα	
Οργανωτικό προφίλ	102-1	Όνομα του οργανισμού	25	
	102-2	Βασικές μάρκες, προϊόντα και υπηρεσίες του οργανισμού	34	
	102-3	Έδρα του οργανισμού	25	
	102-4	Αριθμός των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται ο οργανισμός και τα ονόματα των χωρών στις οποίες ο οργανισμός αναπτύσσει σημαντική δραστηριότητα ή οι οποίες έχουν ιδιαίτερη σημασία για τα θέματα βιωσιμότητας που καλύπτει ο Απολογισμός	33	
	102-5	Ιδιοκτησιακό καθεστώς και νομική μορφή οργανισμού	25	
	102-6	Αγορές που εξυπηρετούνται (γεωγραφική ανάλυση, κλάδοι, τύποι πελατών και δικαιούχων, κ.ά.).	33	
	102-7	Να αναφερθεί το μέγεθος του οργανισμού, αναφέροντας μεταξύ άλλων: Συνολικό αριθμό εργαζομένων, Συνολικό αριθμό επιχειρησιακών μονάδων/δραστηριοτήτων, Καθαρές πωλήσεις (για οργανισμούς του ιδιωτικού τομέα) ή καθαρά έσοδα (για οργανισμούς του δημόσιου τομέα), Συνολική κεφαλαιοποίηση με ανάλυση σε παθητικό και ενεργητικό (για οργανισμούς του ιδιωτικού τομέα), Ποσότητα παρεχόμενων προϊόντων ή υπηρεσιών	25	
	102-8	Πληροφορίες για υπαλλήλους και άλλους εργαζομένους	124	
	102-9	Περιγραφή εφοδιαστικής αλυσίδας του οργανισμού	33,89	
	102-13	Ενώσεις (π.χ. κλαδικές ενώσεις) και οι εθνικοί και διεθνείς οργανισμοί υποστήριξης στους οποίους ο οργανισμός είναι μέλος	55	
	Στρατηγική	102-14	Δήλωση από τον ανώτερο υπεύθυνο λήψης αποφάσεων	14
		102-15	Βασικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες	73
		102-16	Αξίες, αρχές, πρότυπα και κανόνες συμπεριφοράς	19

Ηθική και ακεραιότητα	102-17	Μηχανισμοί για συμβουλές και ανησυχίες σχετικά με την ηθική	19,111
Διακυβέρνηση	102-18	Δομή διακυβέρνησης και σύνθεση	42,107
	102-22	Διαβούλευση με τους ενδιαφερόμενους για οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα	106
	102-23	Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	106
	102-24	Διορισμός και επιλογή του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης	106
	102-26	Ο ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στον καθορισμό του σκοπού, των αξιών και της στρατηγικής	106
	102-35	Πολιτικές αποδοχών	106
	102-36	Διαδικασία για τον καθορισμό της αμοιβής	106
Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	102-40	Κατάλογος ομάδων ενδιαφερομένων	84
	102-42	Προσδιορισμός και επιλογή ενδιαφερομένων μερών	84
	102-43	Προσέγγιση της συμμετοχή των ενδιαφερομένων μερών	84
	102-44	Βασικά θέματα και ανησυχίες που προέκυψαν	84
	102-45	Οργανισμοί που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις	5
	102-46	Ορισμός περιεχομένου Απολογισμού και ορίων θεμάτων	5
	102-47	Κατάλογος ουσιαστικών θεμάτων	56

Προφίλ Απολογισμού	102-49	Αλλαγές στον Απολογισμό	5
	102-50	Χρονική περίοδος Απολογισμού	5
	102-51	Ημερομηνία του πιο πρόσφατου απολογισμού	5
	102-52	Κύκλος Απολογισμού	5
	102-53	Στοιχεία επικοινωνίας για πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό	5
	102-54	Δήλωση για Απολογισμό σύμφωνα με τα πρότυπα GRI	5
	102-55	Ευρετήριο περιεχομένου GRI	172

Δείκτες αξιολόγησης

i. Δείκτες αξιολόγησης της οικονομικής διάστασης της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Θέματα	Κωδικός δείκτη	Περιγραφή του δείκτη	Σελίδα
Οικονομική επίδοση	201-1	Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	98
	201-2	Χρηματοοικονομικές επιδράσεις και άλλοι κίνδυνοι και ευκαιρίες για τις δραστηριότητες του οργανισμού λόγω της κλιματικής αλλαγής	103
	201-3	Κάλυψη των υποχρεώσεων του καθορισμένου προγράμματος παροχών του οργανισμού	98
Παρουσία στην αγορά	202-1	Αναλογίες του τυπικού πρώτου μισθού κατά φύλο προς τον κατώτατο μισθό που ισχύει στις σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης του οργανισμού	162
	202-2	Ποσοστό ανωτέρων στελεχών που προσλαμβάνονται από την τοπική κοινότητα στις σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης	118
Έμμεσες οικονομικές επιδράσεις	203-1	Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομές και των υποστηριζόμενων υπηρεσιών	92
	203-2	Σημαντικές έμμεσες οικονομικές επιδράσεις και έκταση των επιδράσεων	92

Πρακτικές προμηθειών	204-1	Αναλογία δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές, στις σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης	99
Καταπολέμηση της διαφθοράς	205-1	Πράξεις που αξιολογήθηκαν για κινδύνους που σχετίζονται με διαφθορά	115
	205-2	Επικοινωνία και εκπαίδευση σχετικά με τις πολιτικές κατά της διαφθοράς και διαδικασίες	115
	205-3	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που ελήφθησαν	115
Αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά	206-1	Νομικές ενέργειες για αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά και πρακτικές μονοπωλίου	163
Φόρος	207-1	Προσέγγιση της Εταιρείας σε φορολογικά ζητήματα	77
	207-2	Φορολογική διακυβέρνηση, έλεγχος και διαχείριση κινδύνων	78
	207-3	Συμφωνία με ενδιαφερόμενα μέρη και διαχείριση προβληματισμών που σχετίζονται με τη φορολογία	77
	207-4	Απολογισμός ανά χώρα για οικονομικές, και φορολογικές πληροφορίες για κάθε (φορολογική) δικαιοδοσία στην οποία λειτουργεί ο οργανισμός.	92

ii. Δείκτες αξιολόγησης της περιβαλλοντικής διάστασης της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Θέματα	Κωδικός δείκτη	Περιγραφή του δείκτη	Σελίδα
Υλικά	301-1	Υλικά που χρησιμοποιούνται κατά βάρος ή όγκο	151
	301-2	Ποσοστό υλικών που χρησιμοποιούνται και αποτελούν ανακυκλωμένα υλικά εισροής	151
Ενέργεια	302-1	Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	144
	302-3	Ενεργειακή ένταση	144
	302-4	Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας	144
Νερό	303-3	Άντληση νερού	141
	303-5	Κατανάλωση υδατικών πόρων	141

Βιοποικιλότητα	304-2	Σημαντικές επιπτώσεις δραστηριοτήτων, προϊόντων και υπηρεσιών σχετικά με τη βιοποικιλότητα	150
Εκπομπές	305-2	Ενεργειακές έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Score 2)	147
	305-4	Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	147
Υγρές εκροές και απόβλητα	306-3	Συνολικό βάρος των αποβλήτων που παράγονται	143
Συμμόρφωση	307-1	Μη συμμόρφωση με περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς	72

iii. Δείκτες αξιολόγησης της κοινωνικής διάστασης της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Θέματα	Κωδικός δείκτη	Περιγραφή του δείκτη	Σελίδα
Απασχόληση	401-1	Συνολικός αριθμός και ρυθμοί πρόσληψης νέων εργαζομένων και ρυθμός αποχώρησης εργαζομένων κατά ηλικιακή ομάδα, φύλο και περιοχή	124
	401-2	Παροχές που προσφέρονται σε πλήρως απασχολούμενους και δεν παρέχονται σε προσωρινούς εργαζομένους ή μερικώς απασχολούμενους	124
	401-3	Επιστροφή στην εργασία και ποσοστό διατήρησης μετά τη γονική άδεια, κατά φύλο	124
Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	403-1	Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	133
	403-2	Προσδιορισμός επικινδυνότητας, αξιολόγηση κινδύνου και διερεύνηση συμβάντων	133
	403-3	Εργασιακές υπηρεσίες υγείας	133
	403-4	Συμμετοχή εργαζομένων, διαβούλευση και επικοινωνία στην εργασιακή υγεία και ασφάλεια	133
	403-5	Κατάρτιση των εργαζομένων σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	133
	403-6	Πρωώθηση της υγείας των εργαζομένων	133

	403-7	Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία που συνδέονται άμεσα με επιχειρηματικές σχέσεις και λειτουργίες	133
	403-8	Εργαζόμενοι που καλύπτονται από το σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	133
	403-9	Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	133
	403-10	Κακή υγεία που σχετίζεται με την εργασία	133
Κατάρτιση και εκπαίδευση	404-1	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά εργαζόμενο	129
	404-2	Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και προγράμματα μετάβασης	129
	404-3	Ποσοστό υπαλλήλων που λαμβάνουν αξιολογήσεις για την απόδοση και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας τους	129
Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	405-1	Διαφορετικότητα στη διάρθρωση του φορέα διακυβέρνησης και εργαζομένων	131
	405-2	Αναλογία βασικού μισθού και αμοιβής γυναικών προς άνδρες	162
Αποφυγή διακρίσεων	406-1	Περιστατικά διακρίσεων και διορθωτικά μέτρα που ελήφθησαν	131
Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και συλλογικές διαπραγματεύσεις	407-1	Λειτουργίες και προμηθευτές στους οποίους ενδέχεται να κινδυνεύει το δικαίωμα στην ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και στις συλλογικές διαπραγματεύσεις	85
Παιδική εργασία	408-1	Λειτουργίες και προμηθευτές που διατρέχουν σημαντικό κίνδυνο για περιστατικά παιδικής εργασίας	92,135
Καταναγκαστική εργασία	409-1	Λειτουργίες και προμηθευτές που διατρέχουν σημαντικό κίνδυνο για περιστατικά καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας	135
Τοπικές κοινότητες	413-1	Δραστηριότητες με συμμετοχή της τοπικής κοινότητας, εκτιμήσεις επιπτώσεων, και αναπτυξιακά προγράμματα	135
	413-2	Λειτουργίες με σημαντικές πραγματικές και πιθανές αρνητικές επιπτώσεις στις τοπικές κοινότητες	135

Αξιολόγηση προμηθευτών βάσει των κοινωνικών τους επιδράσεων	414-2	Αρνητικές κοινωνικές επιπτώσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα και ενέργειες που έχουν ληφθεί	90
Υγεία και ασφάλεια πελατών	416-2	Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με την υγεία και επιπτώσεις των προϊόντων και των υπηρεσιών	89
Μάρκετινγκ και σήμανση	417-2	Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με πληροφορίες και σήμανση προϊόντων και υπηρεσιών	78
	417-3	Συμβάντα μη συμμόρφωσης σχετικά με τις επικοινωνίες μάρκετινγκ	78



17. Οι 10 Αρχές του Οικονομικού Συμφώνου του ΟΗΕ

**ΟΙ ΔΕΚΑ ΑΡΧΕΣ ΤΗΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑΣ ΣΥΝΘΗΚΗΣ
ΤΟΥ Ο.Η.Ε. ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ**

ΔΕΙΚΤΕΣ GRI	
Ανθρώπινα Δικαιώματα	
1η Αρχή: Οι Επιχειρήσεις πρέπει να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία της διεθνούς διακήρυξης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	GRI 102-4
	GRI 102-8
	GRI 401-3
	GRI 403-2
	GRI 403-3
	GRI 403-4
	GRI 405-1
	GRI 405-2
	GRI 407-1
	GRI 205-3
2η Αρχή: Να διασφαλίσουν ότι δεν συνεργούν στην παραβίαση ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.	GRI 407-1
	GRI 408-1
	GRI 409-1
Κανόνες Εργασίας	
3η Αρχή: Την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος των συλλογικών διαπραγματεύσεων.	GRI 102-41
	GRI 205-3
	GRI 407-1
4η Αρχή: Την εξάλειψη όλων των τύπων της καταναγκαστικής και υποχρεωτικής εργασίας.	GRI 409-1
5η Αρχή: Την αποτελεσματική κατάργηση της παιδικής εργασίας.	GRI 408-1
	GRI 409-1

<p>6η Αρχή: Την εξάλειψη των διαχωρισμών, όσον αφορά την πρόσληψη και την απασχόληση.</p>	GRI 202-2
	GRI 401-2
	GRI 403-1
	GRI 403-4
	GRI 405-1
	GRI 405-2
	GRI 404-1
	GRI 404-2
Περιβάλλον	
<p>7η Αρχή: Οι Επιχειρήσεις πρέπει να υποστηρίξουν την προληπτική προσέγγιση των περιβαλλοντικών προκλήσεων.</p>	GRI 301-1
	GRI 301-2
	GRI 301-3
	GRI 302-1
	GRI 302-2
	GRI 302-3
	GRI 302-4
	GRI 303-1
	GRI 305-1
	GRI 305-2
	GRI 305-3
	GRI 305-5
	GRI 306-1
	GRI 306-2

<p>8η Αρχή: Να αναλάβουν πρωτοβουλίες για την προώθηση αυξημένης περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.</p>	GRI 301-1
	GRI 301-2
	GRI 302-1
	GRI 302-2
	GRI 303-1
	GRI 303-2
	GRI 303-3
	GRI 304-1
	GRI 304-2
	GRI 304-3
GRI 305-1	
GRI 305-2	
GRI 305-3	
GRI 305-4	
<p>9η Αρχή: Να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση φιλικής προς το περιβάλλον τεχνολογίας.</p>	GRI 301-1
	GRI 302-4
	GRI 305-5
	GRI 305-6
	GRI 305-7
	GRI 306-1
	GRI 306-2
	GRI 306-3
	GRI 306-4
	GRI 306-5
GRI 307-1	
Ενάντια στην διαφθορά	
<p>10η Αρχή: Οι Επιχειρήσεις πρέπει να εναντιωθούν σε όλες τις μορφές της διαφθοράς, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας.</p>	GRI 205-2
	GRI 205-3



Έδρα:

Αλεξανδρούπολη: Σ. Οικονόμου 3 • Τ.Κ. 68131

Τηλ 25510 89810 • Fax 25510 32038

E-mail info@akritas.gr

Υποκαταστήματα:

Αθήνα: Ελ. Βενιζέλου 18 • Νέα Σμύρνη, Τ.Κ. 17121

Τηλ 210 9352607 • Fax 210 9356433

E-mail info_ath@akritas.gr

Θεσσαλονίκη: Ν. Αγκίαλος Θεσσαλονίκης • Τ.Θ. 398, Τ.Κ. 57008

Τηλ 2310 722638 • Fax 2310 722639

E-mail info_thess@akritas.gr

 AKRITAS  [akritas_industry](https://www.instagram.com/akritas_industry)  AKRITAS SA



www.akritas.com