ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΑΕΙΦΟΡΙΑΣ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ - ESG 2025

AKRITAS

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΑΕΙΦΟΡΙΑΣ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ - ESG 2025

AKRITAS

Περιεχόμενα

1 Εισαγωγή ... 4
1.1 Σκοπός και εύρος του Απολογισμού ... 5
1.2 Μεθοδολογική προσέγγιση ... 6
1.3 Μήνυμα του Διευθύνοντος Συμβούλου ... 12

2 Ο Όμιλος AKRITAS ... 14
2.1 Highlights AKRITAS 2025 ... 15
2.2 Όραμα και Αρχές ... 17
2.3 Η Αποστολή μας ... 19
2.4 Ο Όμιλος με μια ματιά ... 19

3 Σημαντικοί σταθμοί της Εταιρείας μας ... 20

4 Η ταυτότητα και οι δραστηριότητες ... 22
4.1 Το προφίλ της Εταιρείας ... 23
4.2 Οι δραστηριότητες μας ... 25
4.3 Η θέση μας στην εγχώρια αγορά ... 29
4.4 Η δραστηριότητα της AKRITAS στη διεθνή αγορά ... 29
4.5 Τα προϊόντα της AKRITAS ... 32
4.6 Οργανωτική Δομή ... 36
4.7 Το Βιώσιμο Επιχειρηματικό Μοντέλο ... 40
4.8 Στρατηγική ... 46
4.9 Πιστοποιήσεις - Πολιτικές Ποιότητας ... 49
4.10 Συμμετοχή σε εθνικούς φορείς και βραβεύσεις ... 55

5 Ουσιαστικά θέματα & Στρατηγική Εταιρικής Υπευθυνότητας ... 56

6 Μοντέλο Απολογισμού Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης - ESG ... 70
6.1 Η ευθύνη μας για την κοινωνία και τους εργαζομένους μας ... 73
6.2 Η ευθύνη μας στο φυσικό περιβάλλον ... 74
6.3 Η συνεισφορά μας στην οικονομία ... 75
6.4 Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης ... 77
6.5 Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης ... 78

7 Ενδιαφερόμενες Ομάδες - Κοινωνικοί Εταίροι ... 82

8 Διαχείριση εφοδιαστικής αλυσίδας ... 86

9 Οικονομική Απόδοση και Δημιουργία Αξίας ... 90
9.1 Οικονομικό και Κοινωνικό αποτύπωμα ... 96
9.2 Αλυσίδα Αξίας ... 101

10 Εταιρική Διακυβέρνηση ... 104
10.1 Διοικητικό Συμβούλιο ... 105
10.2 Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου ... 109
10.3 Εσωτερικό Κανονιστικό Πλαίσιο ... 110
10.4 Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων ... 111
10.5 Στόχοι - Επιδόσεις κατά της Δωροδοκίας, της Διαφθοράς ... 114

11 Κοινωνία και οι Άνθρωποι μας ... 118
11.1 Κοινωνική Ευθύνη ... 119
11.2 Εργαζόμενοι ... 124
11.3 Υγιεινή & Ασφάλεια ... 133
11.4 Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας ... 135

12 Περιβάλλον ... 136
12.1 Διαχείριση Υδατικών Πόρων ... 141
12.2 Διαχείριση Αποβλήτων ... 143
12.3 Πράσινη Ενέργεια - Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας ... 144
12.4 Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (GHG) - Κλιματική Αλλαγή ... 147
12.5 Βιώσιμη Δασοκομία - Βιοποικιλότητα - Οικολογικές Επιδράσεις ... 150
12.6 Ανακυκλώσιμα υλικά πριν και μετά τον καταναλωτή - Κυκλική Οικονομία ... 151
12.7 Απουσία Τοξικών Ουσιών ... 152
12.8 Τελικό Προϊόν ... 153

13 Ευρωπαϊκή Ταξινομία - EU Taxonomy ... 156

14 Δείκτες ESG ... 160
14.1 Στόχοι ESG ... 165

15 Γλωσσάρι ... 168

16 Πίνακες ESRS και GRI ... 172

17 Οι 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ ... 184

1. Εισαγωγή

1.1	Σκοπός και εύρος του Απολογισμού	5
1.2	Μεθοδολογική προσέγγιση	6
1.3	Μήνυμα του Διευθύνοντος Συμβούλου	12

1.1 Σκοπός και εύρος του Απολογισμού

GRI 102-46, GRI 102-50, GRI 102-51, GRI 102-52, ESRS_GR1, ESRS 1

Η AKRITAS είναι η μεγαλύτερη ελληνική βιομηχανία παραγωγής μοριοσανίδας.

Η ισχυρή παρουσία της Εταιρείας μας στις παγκόσμιες αγορές διαμορφώνει ένα αυξανόμενο πλαίσιο ευθύνης και αναδεικνύει τον καθοριστικό ρόλο που καλείται να διαδραματίσει για την προαγωγή των Στόχων της Βιώσιμης Ανάπτυξης του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ). Σε πλήρη εναρμόνιση με τις αξίες και τους στρατηγικούς στόχους μας, υλοποιούμε καθημερινά δράσεις που συμβάλλουν έμπρακτα στην κοινωνική ευημερία των τοπικών κοινωνιών, στην προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων μας, στην επαγγελματική τους εξέλιξη, καθώς και στην προστασία του περιβάλλοντος και των φυσικών πόρων. Όλες αυτές οι δράσεις εντάσσονται στον Απολογισμό Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης-ESG, ο οποίος αποτελεί το βασικό εργαλείο διαφάνειας, λογοδοσίας και επικοινωνίας της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης.

Με ιδιαίτερη χαρά παρουσιάζουμε τον πέμπτο Ετήσιο Απολογισμό Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης-ESG, στον οποίο αποτυπώνονται με διαφάνεια οι στρατηγικές μας προτεραιότητες σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και εταιρικής υπευθυνότητας. Με τον απολογισμό επιβεβαιώνουμε τη διαρκή δέσμευσή μας στην προστασία των φυσικών πόρων, στο σεβασμό της ανθρώπινης αξιοπρέπειας, τόσο εντός της Εταιρείας όσο και στο ευρύτερο κοινωνικό σύνολο, καθώς και στην ενίσχυση της επαγγελματικής και κοινωνικής ευημερίας. Ενισχύουμε έτσι την αρχή της λογοδοσίας (accountability) προς όλους τους κοινωνικούς μας εταίρους (social partners), παρέχοντας πλήρη και αξιόπιστη εικόνα του οικονομικού, περιβαλλοντικού και κοινωνικού μας αποτυπώματος, καθώς και των πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης (corporate governance) που εφαρμόζουμε.

Ο Απολογισμός εναρμονίζεται πλήρως με το όραμα, τις αξίες της Εταιρείας και συμμορφώνεται πλήρως με την ισχύουσα νομοθεσία και τα νέα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Αειφορικών Πληροφοριών (ESRS) και παρέχει ουσιώδεις πληροφορίες σχετικά με τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που συνδέονται με περιβαλλοντικά, κοινωνικά και ζητήματα διακυβέρνησης, ενισχύοντας περαιτέρω τη διαφάνεια και την υπευθυνότητά μας.

Ο Απολογισμός Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης-ESG της AKRITAS καλύπτει τη χρονική περίοδο από 1/1/2025 έως 31/12/2025. Σε απόλυτη εναρμόνιση με τις οδηγίες του προτύπου ESRS, η περίοδος αναφοράς για τον απολογισμό βιωσιμότητας είναι συνεπής με εκείνη των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας μας. Το περιεχόμενό του αφορά κυρίως δεδομένα και πληροφορίες που αφορούν τη χρήση του 2025, εκτός εάν αναφέρεται ρητά διαφορετικά. Έχουν δημιουργηθεί κατάλληλοι δεσμοί μεταξύ αναδρομικών και μελλοντικών πληροφοριών, κατά περίπτωση, για να ενισχυθεί η κατανόηση των κοινωνικών εταίρων μας για τον τρόπο με τον οποίο οι πληροφορίες του παρελθόντος συνδέονται με τις πληροφορίες στο μέλλον. Σε ορισμένα σημεία του Απολογισμού παρατίθενται επίσης συγκριτικά στοιχεία προηγούμενων οικονομικών χρήσεων, τόσο ποσοτικά όσο και περιγραφικά, με στόχο την ενίσχυση της πληρότητας, της συνέχειας και της διαχρονικής αξιολόγησης των επιδόσεων της Εταιρείας. Οι συγκριτικές πληροφορίες συμβάλλουν ακόμη

στην παρουσίαση της εξέλιξης και της προόδου κάθε στόχου. Η Εταιρεία μας ενσωματώνει πρόσθετη ανάλυση σε επιλεγμένα σημεία των δηλώσεων βιωσιμότητας, εστιάζοντας σε έναν μακροπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα. Συγκεκριμένα, παρουσιάστηκαν αναμενόμενες επιπτώσεις και προβλεπόμενες δράσεις που εκτείνονται για την ερχόμενη πενταετία.

1.2 Μεθοδολογική προσέγγιση

GRI 102-45, GRI 102-49, GRI 102-53, GRI 102-54, ESRS_GR1, ESRS_GR2

Ο Απολογισμός Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης-ESG συντάχθηκε με βάση τις απαιτήσεις του Νόμου 5164 (ΦΕΚ 102/12.12.24) και του κανονισμού CSDR (ΕΕ 909/2014) του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου που αφορά τη βελτίωση του διακανονισμού αξιογράφων, τη λειτουργία των Κεντρικών Αποθετηρίων Τίτλων (ΚΑΤ) στην Ε.Ε. Επιπλέον, ακολουθεί τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Δημοσιοποίησης Αειφόρων Πληροφοριών (European Sustainability Reporting Standards, ESRS), και τις αρχές και τους δείκτες της τελευταίας οδηγίας του οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI) του 2020, εξασφαλίζοντας ολοκληρωμένη παρουσίαση των πληροφοριών.

Ο υπολογισμός των δεικτών ESG του Απολογισμού Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης-ESG της AKRITAS βασίστηκε στον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών (2022). Για τη σύνταξη των επιμέρους τμημάτων του Απολογισμού, ελήφθησαν υπόψη οι αρχές του προτύπου AA1000, οι γενικές αρχές του προτύπου SASB (Sustainability Accounting Standards Board), τα έξι είδη κεφαλαίου του προτύπου Integrated Reporting (IR), καθώς και τα πέντε είδη διακινδύνευσης κλιματικής αλλαγής του προτύπου Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) που έχει ενσωματωθεί στο πρότυπο ISSB (International Sustainability Standards Board), το οποίο υπάγεται στο Ίδρυμα IFRS (International Financial Reporting Standards). Ταυτοχρόνως, ο Απολογισμός εναρμονίστηκε με τον κανονισμό Taxonomy ((ΕΕ) 2020/852) του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (18 Ιουνίου 2020), που θεσπίζει το πλαίσιο για τη διευκόλυνση των βιώσιμων επενδύσεων. Ο Απολογισμός αποτελεί καρπό συλλογικής προσπάθειας του συνόλου του προσωπικού της AKRITAS, με ιδιαίτερη συμβολή των αρμόδιων τμημάτων, τα οποία συνεργάστηκαν για τη συλλογή των απαραίτητων δεδομένων και πληροφοριών.

Αναλυτικότερα, οι πληροφορίες που περιλαμβάνονται στον Απολογισμό Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης-ESG εναρμονίζονται πλήρως με τις βασικές αρχές του προτύπου GRI και ESRS όπως είναι:

Αρχές Σύνταξης Απολογισμού	Περιγραφή	
	Πρότυπο GRI	**Πρότυπο ESRS**
Ισορροπία	Πληροφορίες που αφορούν τις τρεις βασικές διαστάσεις της αειφόρου ανάπτυξης - οικονομία, περιβάλλον και κοινωνία - καθώς και τους 17 Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) όπως αυτοί ορίζονται στο πλαίσιο της Ατζέντα 2030 του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών.	Πληροφορίες που αφορούν τις τρεις βασικές διαστάσεις ESG, όπως είναι περιβαλλοντικές, κοινωνικές και καλής διακυβέρνησης πληροφορίες.
Συγκρισιμότητα	Πληροφορίες με συστηματικό και συνεκτικό τρόπο, προκειμένου να διευκολύνονται οι διαχρονικές συγκρίσεις και οι συγκρίσεις μεταξύ διαφορετικών επιχειρήσεων του κλάδου.	Πληροφορίες αειφορίας που είναι συγκρίσιμες με εκείνες που έχουν δημοσιοποιηθεί σε προηγούμενες χρονικές περιόδους, όσο και με δεδομένα από άλλες επιχειρήσεις, ιδιαίτερα όσες δραστηριοποιούνται στον ίδιο κλάδο ή παρουσιάζουν παρόμοιο επιχειρηματικό προφίλ.
Ακρίβεια	Παρουσιάζονται ακριβείς και τεκμηριωμένες πληροφορίες για κάθε επιμέρους πτυχή της αειφορίας, διασφαλίζοντας την αξιοπιστία και την πληρότητα του Απολογισμού.	Παρουσιάζονται πληροφορίες που είναι ακριβείς, αντικειμενικές και απαλλαγμένες από σφάλματα, αποτυπώνοντας με πιστότητα την ουσία και τη φύση των φαινομένων που περιγράφουν.
Σαφήνεια	Σαφείς πληροφορίες για να είναι κατανοητές και εύκολα αξιοποίησιμες από τους κοινωνικούς εταίρους μας.	Πληροφορίες που είναι κατανοητές, σαφείς και συνοπτικές, ώστε κάθε χρήστης με εύλογο επίπεδο γνώσης να μπορεί να τις κατανοήσει εύκολα. Αποφεύγονται οι γενικές και αόριστες διατυπώσεις που δεν σχετίζονται άμεσα με την Εταιρεία μας, καθώς και η περιττή επανάληψη πληροφοριών, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που ήδη περιλαμβάνονται στις οικονομικές καταστάσεις. Η γλώσσα που χρησιμοποιείται είναι απλή και σαφής, ενώ η δομή του κειμένου βασίζεται σε καλά οργανωμένες προτάσεις και παραγράφους για τη διευκόλυνση της ανάγνωσης και της κατανόησης.

Αρχές Σύνταξης Απολογισμού	Περιγραφή	
	Πρότυπο GRI	**Πρότυπο ESRS**
Αξιοπιστία	Οι πληροφορίες είναι αξιόπιστες και βασίζονται κυρίως σε πρότυπα και πιστοποιημένα συστήματα που διασφαλίζουν την εγκυρότητά τους.	Οι πληροφορίες είναι επαληθεύσιμες, πλήρεις, ουδέτερες και ακριβείς και επιβεβαιώνονται μέσω σύγκρισης με αντίστοιχα δεδομένα από άλλες επιχειρήσεις. Όσον αφορά τις μεθόδους υπολογισμού που χρησιμοποιούνται για την εξαγωγή εκτιμήσεων, οι σχετικές πληροφορίες έχουν ελεγχθεί και εγκριθεί τόσο από τη διοίκηση, όσο και από τα εποπτικά όργανα και σχετικές επιτροπές.
Διαφάνεια	Καταγράφεται το σύνολο των πληροφοριών που σχετίζονται με ζητήματα αειφόρου ανάπτυξης, ανεξαρτήτως αν αυτές υποδηλώνουν θετικό ή αρνητικό αντίκτυπο στην εταιρική εικόνα. Στόχος είναι να ενισχυθεί η διαφάνεια και να παρουσιαστεί η πραγματική επίδραση της επιχειρηματικής δραστηριότητας σε περιβαλλοντικό, κοινωνικό και οικονομικό επίπεδο.	Οι πληροφορίες έχουν σκοπό την επικοινωνία με εξωτερικούς κοινωνικούς εταίρους σχετικά με τον τρόπο αντιμετώπισης των περιβαλλοντικών επιπτώσεων τους και των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ώστε να παρέχεται διαφάνεια και λογοδοσία στους κοινωνικούς εταίρους.
Ουσιαστικότητα	Καταγράφονται πληροφορίες που συνδέονται άμεσα με τα ουσιαστικά θέματα της Εταιρείας, όπως αυτά έχουν προσδιοριστεί βάσει της σημασίας τους για τους ενδιαφερόμενους και της επίδρασής τους στη συνολική επιχειρησιακή απόδοση.	Οι πληροφορίες ορίζονται σύμφωνα με τις σχετικές πολιτικές για κάθε θέμα βιωσιμότητας που προσδιορίζεται ως σημαντικό μετά την αξιολόγηση ουσιαστικότητας που διενεργήθηκε από την επιχείρηση και περιγράφεται αναλυτικά.
Επικαιροποίηση	Οι πληροφορίες αναφέρονται στο έτος χρήσης 2025, συμπεριλαμβανομένων και πληροφοριών από προηγούμενα έτη, με σκοπό να αναδειχθεί ο βαθμός προόδου της Εταιρείας στα ζητήματα της αειφόρου ανάπτυξης.	Οι πληροφορίες αφορούν το παρελθόν, το παρόν και το μέλλον του οργανισμού σχετικά με την επίδοση στην αειφόρο ανάπτυξη.
Πληρότητα	Οι πληροφορίες για κάθε πεδίο καλύπτουν την έκταση που προτείνεται από τις οδηγίες του οδηγού GRI.	Οι πληροφορίες περιλαμβάνουν όλες τις ουσιαστικές πτυχές που σχετίζονται με το προς αναφορά περιεχόμενο, συνοδευόμενες από τις κατάλληλες περιγραφές και επεξηγήσεις.

Αρχές Σύνταξης Απολογισμού	Περιγραφή	
	Πρότυπο GRI	**Πρότυπο ESRS**
Συνέχεια	Οι πληροφορίες παρέχουν στους κοινωνικούς εταίρους τη δυνατότητα να αξιολογούν την πρόοδο της Εταιρείας στα θέματα της αειφόρου ανάπτυξης.	Οι πληροφορίες συνδέουν το παρελθόν, το παρόν και το μέλλον της Εταιρείας στα θέματα αειφορίας.
Συμμετοχή των Κοινωνικών Εταίρων	Οι πληροφορίες έχουν σκοπό να ικανοποιήσουν τις ανάγκες των κοινωνικών εταίρων μας.	Οι πληροφορίες ενημερώνουν τους κοινωνικούς εταίρους μας, είτε αποτελούν χρήστες των σχετικών πληροφοριών είτε επηρεάζονται από αυτές τις πληροφορίες.
Συνάφεια		Οι σχετικές πληροφορίες βοηθούν στις αποφάσεις των κοινωνικών εταίρων μέσω της διπλής ουσιαστικότητας και να έχουν προγνωστική και επιβεβαιωτική αξία.

Σε πλήρη εναρμόνιση με το νέο πρότυπο της Ε.Ε. (ESRS), οι πληροφορίες βιωσιμότητας παρουσιάζονται με αμερόληπτο και ισορροπημένο τρόπο, ώστε να αποτυπώνονται με σαφήνεια τόσο οι ευνοϊκές/θετικές όσο και οι δυσμενείς/αρνητικές πτυχές της επίδρασης της Εταιρείας μας στο περιβάλλον και την κοινωνία. Ιδιαίτερη έμφαση έχει δοθεί στην πλήρη κάλυψη των υλικών επιπτώσεων από την άποψη της ουσιαστικότητας του αντίκτυπου, καθώς και των σχετικών κινδύνων και ευκαιριών από την άποψη της οικονομικής σημαντικότητας, με στόχο την ίση αντιμετώπισή τους. Μέλημά μας είναι να διασφαλίζεται η ουδετερότητα μέσω της άσκησης σύνεσης, δηλαδή της προσεκτικής και τεκμηριωμένης στάθμισης των παραδοχών, ιδίως όταν αυτές σχετίζονται με αβέβαιες ή μελλοντικές πληροφορίες. Οι πληροφορίες δεν συμψηφίζονται ή αντισταθμίζονται εκ των προτέρων, ώστε να αποφευχθεί κάθε υπόνοια αλλοίωσης της διαφάνειας και της ουσίας της πληροφόρησης.

Οι πληροφορίες που δημοσιοποιούνται στον Απολογισμό καλύπτουν το σύνολο των εγκαταστάσεων της AKRITAS. Ειδικότερα, οι πληροφορίες αφορούν τις εγκαταστάσεις του εργοστασίου στην περιοχή του Τυχερού Έβρου επάνω στον οδικό άξονα Αλεξανδρούπολης-Ορεστιάδας, την έδρα της Εταιρείας που βρίσκεται στην Αλεξανδρούπολη, καθώς και τα γραφεία πωλήσεων στην περιοχή της Ν. Αγχιάλου της Θεσσαλονίκης και της Ν. Σμύρνης Αττικής.

Τομέας	Δραστηριότητα
Παραγωγή	Μοριοσανίδες
	Μελαμίνες
	Ημιέτοιμα στοιχεία επιπλοποιίας (πάγκοι εργασίας - κουζίνας, πορτάκια-ράφια - ορθοστάτες, και επιφάνειες ματ και γυαλιστερές)
Εμπορία	MDF, HDF, Κόντρα πλακέ, OSB, ABS, ξύλινες επιφάνειες, EVROPANEL®

Η αξιοπιστία και η τεκμηρίωση των δημοσιοποιημένων πληροφοριών του Απολογισμού βασίζονται σε επίσημα έγγραφα και πρότυπα ποιότητας της Εταιρείας μας, τα οποία έχουν ελεγχθεί και πιστοποιηθεί από ανεξάρτητους ελεγκτικούς οργανισμούς.

Τέτοιου τύπου έγγραφα και πρότυπα είναι:

1. Περιβαλλοντική Διαχείριση και Αειφορία:

- Το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 14001:2015
- Η Πολιτική FSC®
- Η Δήλωση Αειφορικής Διαχείρισης Δασών
- Το Environmental Product Declaration (EPD) σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 14025 και EN 15804:2012+A2:2019 για τις μοριοσανίδες AKRIPAN®, HYDROPAN® και τις επενδυμένες μοριοσανίδες με διακοσμητικό φύλλο μελαμίνης

2. Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία:

- Το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία ISO 45001:2018

3. Προϊόντα & Κανονιστική Συμμόρφωση:

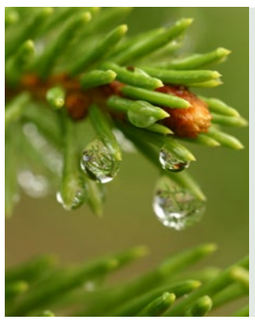
- Η Δήλωση εναρμόνισης με τον Κανονισμό REACH

4. Εταιρική Διακυβέρνηση και Βιώσιμη Ανάπτυξη:

- Οι Αποφάσεις της Διοίκησης της Εταιρείας
- Η Δημοσιοποίηση:
  i) του Χάρτη των νέων Ουσιαστικών Θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης
  ii) της πολιτικής για την Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα
  iii) του Βιώσιμου Επιχειρηματικού Μοντέλου
  iv) της πολιτικής για Ίσες Ευκαιρίες
- Η Συμμόρφωση με την Ευρωπαϊκή Ταξινομία Βιώσιμων Επενδύσεων
- Η Εναρμόνιση με τα πρότυπα Sustainability Accounting Standards Board (SASB) και ο SASB Content Index
- Η Συμμόρφωση με το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact)
- Η Συμμόρφωση με το πρότυπο GRI
- Η Συμμόρφωση με τα πρότυπα ESG

5. Οικονομική Πληροφόρηση:

- Οι Δημοσιευμένες Οικονομικές Καταστάσεις 2025



Αρμόδιος για τη σύνταξη, το συντονισμό και την παρακολούθηση του Απολογισμού είναι ο Υπεύθυνος Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της AKRITAS, κ. Πολυχρόνης Δαρδαμπούνης. Οι ενδιαφερόμενοι φορείς και οι κοινωνικοί εταίροι μπορούν να απευθύνουν σχόλια, ερωτήματα και προτάσεις σχετικά με το περιεχόμενο του Απολογισμού μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνση email: info@akritas.gr. Ο πλήρης Απολογισμός είναι διαθέσιμος και στην επίσημη ιστοσελίδα της εταιρείας: http://www.akritas.gr

1.3 Μήνυμα του Διευθύνοντος Συμβούλου

GRI 102-14

Η βιώσιμη ανάπτυξη δεν αποτελεί για εμάς έναν τελικό προορισμό. Είναι μια συνεχής διαδικασία βελτίωσης, προσαρμογής και δημιουργίας μακροπρόθεσμης αξίας.

Το 2025 ήταν μια χρονιά που δοκίμασε για ακόμη μία φορά τις αντοχές της παγκόσμιας οικονομίας και της βιομηχανίας. Οι γεωπολιτικές εξελίξεις, η ενεργειακή αβεβαιότητα και οι συνεχιζόμενες πληθωριστικές πιέσεις δημιούργησαν ένα απαιτητικό επιχειρηματικό περιβάλλον, στο οποίο η προσαρμοστικότητα και η διορατικότητα αποτέλεσαν βασικές προϋποθέσεις για τη διατήρηση της αναπτυξιακής πορείας της Εταιρείας.

Η AKRITAS παρέμεινε πιστή στη στρατηγική της, διατηρώντας την οικονομική μας σταθερότητα και συνεχίζοντας να επενδύουμε στον παραγωγικό μας μετασχηματισμό ευθυγραμμισμένοι με τη δέσμευσή μας απέναντι στη βιώσιμη ανάπτυξη. Για εμάς, η βιωσιμότητα δεν αποτελεί μια ξεχωριστή επιχειρηματική πρωτοβουλία ούτε μια υποχρέωση συμμόρφωσης. Είναι ο τρόπος με τον οποίο σχεδιάζουμε το μέλλον της Εταιρείας, αξιολογούμε τις επενδύσεις μας, αναπτύσσουμε τα προϊόντα μας και δημιουργούμε αξία για τους ανθρώπους μας, τους πελάτες μας, τους μετόχους μας και την κοινωνία.

Η φετινή έκδοση του Απολογισμού Βιωσιμότητας έχει ιδιαίτερη σημασία, καθώς σηματοδοτεί πέντε συνεχόμενα χρόνια συστηματικής καταγραφής της προόδου μας στους τομείς του Περιβάλλοντος, της Κοινωνίας και της Εταιρικής Διακυβέρνησης. Στη διάρκεια αυτής της διαδρομής, το ESG εξελίχθηκε από μια στρατηγική δέσμευση σε αναπόσπαστο μέρος της καθημερινής λειτουργίας και της επιχειρηματικής κουλτούρας της AKRITAS, σε αυτό που όλοι εσωτερικά αποκαλούμε ως το «GREEN DNA» μας.

Η πορεία αυτή στηρίζεται στις ίδιες αξίες που καθοδηγούν την Εταιρεία από την ίδρυσή της, το 1977: τον σεβασμό προς τον άνθρωπο, την υπεύθυνη αξιοποίηση των φυσικών πόρων, την προστασία του περιβάλλοντος, την επιχειρηματική ακεραιότητα και τη διαρκή προσπάθεια δημιουργίας θετικού αποτυπώματος στις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιούμαστε.

Ιδιαίτερα υπερήφανος αισθάνομαι για τους ανθρώπους της AKRITAS. Η αφοσίωση, η τεχνογνωσία και η καθημερινή τους προσπάθεια αποτελούν τη σημαντικότερη προϋπόθεση για κάθε επιτυχία μας. Για τον λόγο αυτό συνεχίζουμε να επενδύουμε στην υγεία και την ασφάλεια, στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους και στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει τη συνεργασία, την εξέλιξη και τις ίσες ευκαιρίες.

Παράλληλα, παραμένουμε σταθερά προσανατολισμένοι στην ενίσχυση της τοπικής κοινωνίας. Η συνεργασία μας με το Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης και η παροχή υποτροφιών σε φοιτητές της Πολυτεχνικής Σχολής από τον Νομό Έβρου αποτελούν μια ουσιαστική επένδυση στη νέα γενιά και στην ανάπτυξη του τόπου όπου ζούμε και δραστηριοποιούμαστε.

Το ίδιο όραμα αποτυπώνεται και στις επενδύσεις που υλοποιούμε. Το τριετές επενδυτικό πρόγραμμα της Εταιρείας δεν αφορά μόνο τον εκσυγχρονισμό των εγκαταστάσεών μας. Αποτελεί μια ολοκληρωμένη στρατηγική για τη βελτίωση της ενεργειακής μας απόδοσης, τη μείωση του ανθρακικού μας αποτυπώματος, την ενίσχυση της κυκλικής οικονομίας και τη δημιουργία προϊόντων που ανταποκρίνονται στις ανάγκες της σύγχρονης αγοράς.

Καθώς προχωρούμε προς το 2026, γνωρίζουμε ότι οι προκλήσεις δεν θα εκλείψουν. Είμαι, όμως, βέβαιος ότι η AKRITAS διαθέτει όλα εκείνα τα στοιχεία που της επιτρέπουν να συνεχίσει να αναπτύσσεται με συνέπεια και υπευθυνότητα: ισχυρές αξίες, ξεκάθαρη στρατηγική, ανθρώπους με γνώση και αφοσίωση, καθώς και τη βούληση να εξελίσσεται διαρκώς.

Η βιώσιμη ανάπτυξη δεν αποτελεί για εμάς έναν τελικό προορισμό. Είναι μια συνεχής διαδικασία βελτίωσης, προσαρμογής και δημιουργίας μακροπρόθεσμης αξίας. Με αυτή τη φιλοσοφία συνεχίζουμε να επενδύουμε στο μέλλον της AKRITAS, δημιουργώντας μια Εταιρεία περισσότερο ανταγωνιστική, ανθεκτική και υπεύθυνη απέναντι στις επόμενες γενιές.

Ευθύμιος Κωνσταντόπουλος
Διευθύνων Σύμβουλος

2. Ο Όμιλος AKRITAS

2.1	Highlights AKRITAS 2025	15
2.2	Όραμα και Αρχές	17
2.3	Η Αποστολή μας	19
2.4	Ο Όμιλος με μια ματιά	19

2.1 Highlights AKRITAS 2025

Περιβαλλοντικός Αντίκτυπος
(Environmental Impact)

-19,82%
μείωση στις άμεσες εκπομπές **Scope 1**

10.557m³
Κατανάλωση νερού - Διαρκής μείωση της επαναχρησιμοποίησης των υγρών αποβλήτων

-21,77%
μείωση στις έμμεσες εκπομπές **Scope 2**

100%
Αγορά πιστοποιημένου Ξύλου από **αειφορικά διαχειριζόμενα δάση** σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό 995/2010

4,99tn
συνολική ποσότητα **μη ξύλινων αποβλήτων που διαχειρίστηκαν**

82.349€
Περιβαλλοντικές επενδύσεις για το 2025

684.000€
Περιβαλλοντικές επενδύσεις σε πάγιο εξοπλισμό για τη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης και την ανακύκλωση ξύλινων υλικών και συσκευασιών

Κοινωνικός Αντίκτυπος
(Social Impact)

221
Εργαζόμενοι για το 2025

Πάνω από
2.000
έμμεσες **θέσεις εργασίας**

100%
των εργαζομένων μας απασχολείται με **συμβάσεις πλήρους απασχόλησης**

90%
των εργαζομένων από τις **τοπικές κοινότητες**

163
Εργαζόμενοι συμμετείχαν σε **εκπαιδευτικά σεμινάρια** για 555 ώρες με το 34% των εκπαιδεύσεων να αφορούν θέματα Υγιεινής & Ασφάλειας, το 32,5% ζητήματα περιβάλλοντος και το 33,5% προγράμματα παραγωγής

Πρόγραμμα ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης για όλους τους εργαζομένους

43.491,67€
Δωρεές το 2025
(34.827€ το 2024)

74.027,21€
Παροχές σε εργαζόμενους
το 2025 (70.719,26€ το 2024)

Εταιρική Διακυβέρνηση
(Governance & Compliance)

Γυναίκα Πρόεδρος

50%
συμμετοχή γυναικών σε ΔΣ και επιτροπές αυτού με αυξημένες αρμοδιότητες

Συμμόρφωση με Κανονισμούς και Πολιτικές πέραν του ν. 4706/2020 και των **αποφάσεων της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς**

Εφαρμογή πολιτικής Whistleblowing

Οικονομικό Αποτύπωμα
(Economic Footprint)

40.380.608€
Ενοποιημένος **Κύκλος Εργασιών** το 2025 (38.298.383€ το 2024)

42.728.880€
Κοινωνικό προϊόν το 2025 (42.995.677€ το 2024)

7.455.275€
Δαπάνες στους **τοπικούς προμηθευτές** το 2025 (8.961.720€ το 2024)

1.152
Συνολικός **αριθμός συνεργατών**

2.094.351€
Ασφαλιστικές εισφορές το 2025 (2.178.843€ το 2024)

2.2 Όραμα και Αρχές

GRI 102-16, GRI 102-17, ESRS_GR2

Η Εταιρεία μας χαρακτηρίζεται για το ήθος, τη συνέπεια και το σεβασμό προς τους εργαζόμενους, τους πελάτες, τους προμηθευτές, καθώς και τις τοπικές κοινωνίες. Αυτή η σταθερή δέσμευση της Διοίκησης αποτελεί θεμέλιο λίθο της εταιρικής μας φιλοσοφίας και κουλτούρας που αντανακλάται καθημερινά στον τρόπο λειτουργίας μας και διέπει όλες τις σχέσεις μας με τους συνεργάτες μας.

Στο πλαίσιο της δέσμευσής μας στο **Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών (Global Compact)** προσάγουμε:

Α. τα **Ανθρώπινα Δικαιώματα,** υιοθετώντας τις αρχές των διεθνών διακηρύξεων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων **(Αρχή 1η),** και αναπτύσσοντας τις κατάλληλες διαδικασίες προκειμένου να διασφαλίσουμε ότι δεν θα παρουσιαστεί κανένα περιστατικό παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων από τη λειτουργία μας **(Αρχή 2η),**

Β. τους **Κανόνες Εργασίας,** υποστηρίζοντας την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος των συλλογικών διαπραγματεύσεων των εργαζομένων μας **(Αρχή 3η),** εξαλείφοντας όλους τους τύπους της καταναγκαστικής και υποχρεωτικής εργασίας **(Αρχή 4η),** διασφαλίζοντας επαρκείς διαδικασίες για την αποφυγή περιστατικών παιδικής εργασίας **(Αρχή 5η),** αναπτύσσοντας διαδικασίες που απαλείφουν κάθε μορφή διάκρισης κατά τη διαδικασία πρόσληψης και απασχόλησης των εργαζομένων μας **(Αρχή 6η)** και υιοθετώντας Πολιτική για την πρόληψη και την καταπολέμηση των Διακρίσεων, της Βίας και της Παρενόχλησης στους χώρους της Εταιρείας μας,

Γ. το **Φυσικό περιβάλλον,** υποστηρίζοντας την προληπτική προσέγγιση των περιβαλλοντικών προκλήσεων **(Αρχή 7η),** αναλαμβάνοντας πρωτοβουλίες για την προώθηση αυξημένης περιβαλλοντικής υπευθυνότητας **(Αρχή 8η),** ενθαρρύνοντας την ανάπτυξη και τη διάδοση φιλικής προς το περιβάλλον τεχνολογίας στις διαδικασίες παραγωγής μας **(Αρχή 9η),**

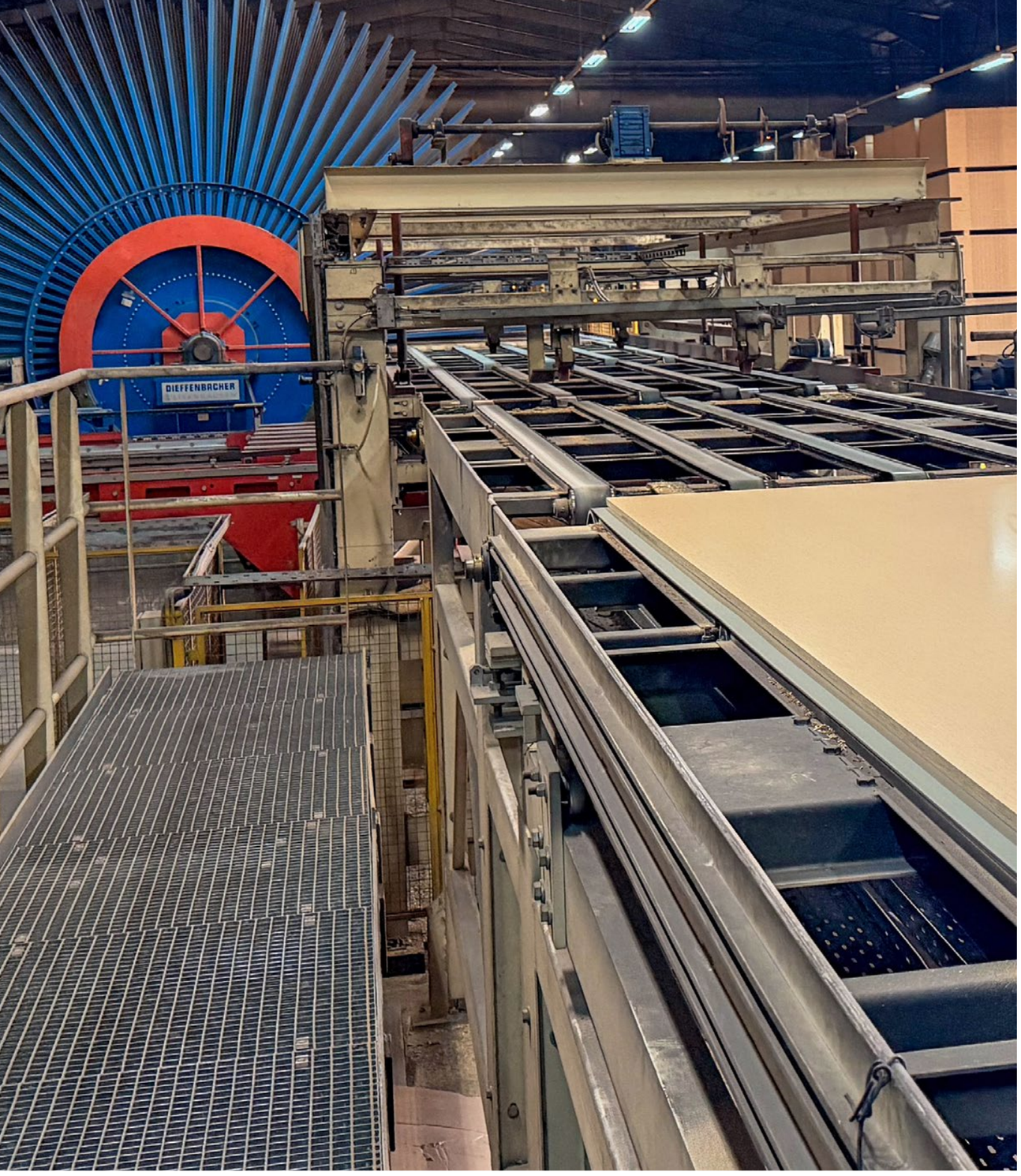
Δ. τις διαδικασίες **ενάντια στη Διαφθορά,** αποφεύγοντας όλες τις μορφές της διαφθοράς, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας **(Αρχή 10η).**

2.3 Η Αποστολή μας

Σταθερή δέσμευση της Διοίκησης αποτελεί η παραγωγή και διάθεση προϊόντων υψηλής ποιότητας, με υπευθυνότητα για την ασφάλεια των πελατών και την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος.

2.4 Ο Όμιλος με μια ματιά

- A Εργοστάσιο Τυχερό
- B Έδρα Αλεξανδρούπολη
- C Γραφεία Πωλήσεων / Κέντρο Διανομής Θεσσαλονίκη
- D Γραφεία Πωλήσεων Αθήνα
- E EMOS Bulgaria Ltd



3. Σημαντικοί σταθμοί της Εταιρείας μας

Από την ίδρυσή μας το 1977, η φιλοσοφία της Εταιρείας εστιάζει στη συνεχή προσπάθεια για την κάλυψη των αναγκών των πελατών μας και την άμεση ανταπόκριση στις απαιτήσεις της αγοράς, μέσω της ανάπτυξης νέων, υψηλής ποιότητας προϊόντων και της εφαρμογής ευέλικτων συστημάτων διαχείρισης και διάθεσής τους.

1977

Ίδρυση της Εταιρείας μας

1980

- Έναρξη παραγωγικής λειτουργίας μοριοσανίδας και μελαμίνης
- Ανάπτυξη γραφείων στη Θεσσαλονίκη και στην Αθήνα

1990

- Δημιουργία κέντρου διανομής στη Θεσσαλονίκη
- Έναρξη λειτουργίας μονάδας post forming

2000

Εισαγωγή στο ΧΑΑ

Έναρξη λειτουργίας νέων μονάδων παραγωγής μοριοσανίδας, μελαμινών και post forming

Ίδρυση θυγατρικής εταιρείας AKRITAS BULGARIA

2010

Ιδρυτικό μέλος του Global Compact Network Hellas

Πιστοποιήσεις προτύπων λειτουργίας σε όλο το φάσμα της εφοδιαστικής αλυσίδας (ISO, CARB, E1, FSC, OHSAS, EPD)

2020 σήμερα

Ανάπτυξη πλάνου αειφορίας “AKRITAS Green DNA”:

✓ Κυκλική Οικονομία

✓ Πράσινη ενέργεια

✓ Διαχείριση αποβλήτων

✓ Βιώσιμη Δασοκομία

4. Η ταυτότητα και οι δραστηριότητες

4.1	Το προφίλ της Εταιρείας	23
4.2	Οι δραστηριότητες μας	25
4.3	Η θέση μας στην εγχώρια αγορά	29
4.4	Η δραστηριότητα της AKRITAS στη διεθνή αγορά	29
4.5	Τα προϊόντα της AKRITAS	32
4.6	Οργανωτική Δομή	36
4.7	Το Βιώσιμο Επιχειρηματικό Μοντέλο	40
4.8	Στρατηγική	46
4.9	Πιστοποιήσεις - Πολιτικές Ποιότητας	49
4.10	Συμμετοχή σε εθνικούς φορείς και βραβεύσεις	55

4.1 Το προφίλ της Εταιρείας

GRI 102-1, GRI 102-7, GRI 102-9, GRI 102-3, GRI 102-4, GRI 102-5, ESRS_GR1, ESRS_GR2

Η έδρα της Εταιρείας μας βρίσκεται στην Αλεξανδρούπολη.

Αποτελούμε τη σημαντικότερη επιχείρηση στον κλάδο παραγωγής τεχνητής ξυλείας.

Ξεχωρίζουμε για τους δυναμικούς ρυθμούς ανάπτυξης, την ισχυρή οργανωτική δομή και πρωτίστως για την κορυφαία ποιότητα των προϊόντων μας. Η AKRITAS κατέχει ηγετική θέση στην εγχώρια αγορά όσον αφορά στην παραγωγή και καθιέρωση προϊόντων διεθνούς κύρους, με παράλληλη έντονη εξαγωγική δραστηριότητα.

Η Εταιρεία απασχολεί **221** **άτομα** κατά τη χρήση 2025.

Έδρα Εταιρείας: Τα κεντρικά γραφεία της AKRITAS βρίσκονται στην Αλεξανδρούπολη.

Ιδιοκτησιακό καθεστώς - Νομική Μορφή: Η νομική μορφή της Εταιρείας είναι Ανώνυμη Εταιρεία και είναι εισηγμένη στο χρηματιστήριο Αθηνών από το 2000.

Χώρες δραστηριοποίησης: Ο όμιλος της AKRITAS δραστηριοποιείται στην Ελλάδα κατέχοντας σημαίνουσα θέση σε διάφορες χώρες του εξωτερικού και έχει θυγατρική εταιρεία στην Βουλγαρία, την EMOS Bulgaria Ltd. με έδρα την Σόφια.

4.2 Οι δραστηριότητες μας

Διαθέτουμε μια από τις πιο σύγχρονες μονάδες επεξεργασίας προϊόντων ξύλου εξοπλισμένη με τεχνολογία υψηλών προδιαγραφών. Η πρώτη ύλη που χρησιμοποιούμε αποτελείται από φυσική συμπαγή ξυλεία υψηλής απόδοσης και τα προϊόντα παραγωγής διαθέτουν αξεπέραστη χρηστική ευελιξία, με ποιοτικές και τεχνικές προδιαγραφές που καλύπτουν τις απαιτητικότερες εφαρμογές της αγοράς. Οι ολοκληρωμένες εγκαταστάσεις παραγωγής, τα άρτια τεχνολογικά συστήματα, το κατάλληλα εκπαιδευμένο προσωπικό και το άριστα οργανωμένο εμπορικό δίκτυο, έχουν καταστήσει την Εταιρεία μας ηγέτιδα στον τομέα της παροχής ολοκληρωμένων και αξιόπιστων λύσεων που προσαρμόζονται στις ανάγκες κάθε έργου. Ταυτοχρόνως, με τις επενδύσεις μας σε εγκαταστάσεις και υποδομές, έχουμε το προνόμιο να ικανοποιούμε τις ανάγκες των συνεργατών μας γρήγορα και αποτελεσματικά, ενώ συγχρόνως, έχουμε τη δυνατότητα να αντιμετωπίζουμε με επιτυχία κάθε νέα πρόκληση σε επίπεδο παραγωγής, πωλήσεων και διανομής.

Βασικοί άξονες της στρατηγικής μας συνοψίζονται στην:

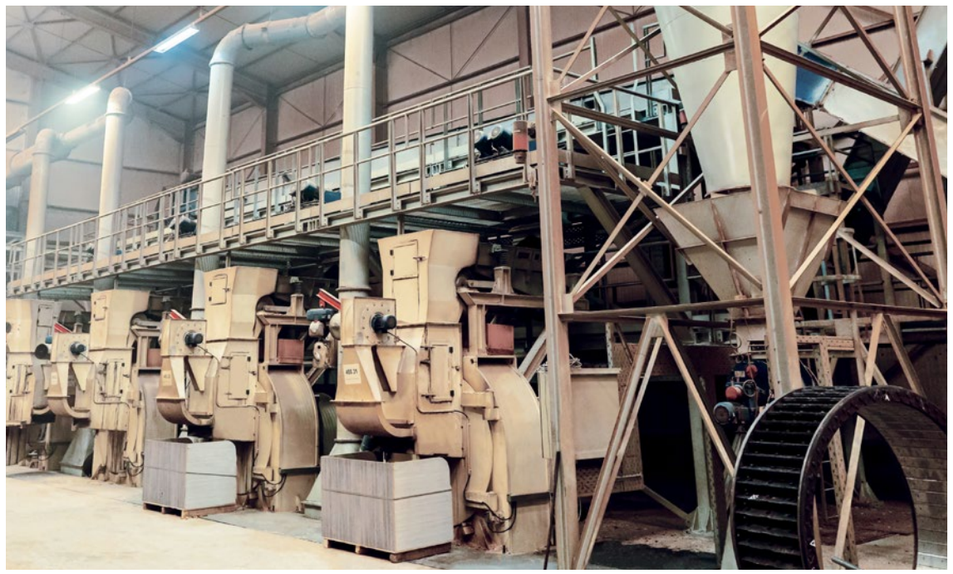
- ✓ καινοτόμο έρευνα και σχεδιασμό
- ✓ τεχνική αρτιότητα
- ✓ ποιότητα
- ✓ παραγωγική ευελιξία και την αφοσίωση στην υποστήριξη του πελάτη
- ✓ ικανοποίηση του πελάτη
- ✓ εμπιστοσύνη του πελάτη
- ✓ διασφάλιση της συνεχούς συνεργασίας με τους κοινωνικούς εταίρους

Οι βιομηχανικές εγκαταστάσεις της AKRITAS βρίσκονται στο Τυχερό Έβρου, στον οδικό άξονα Αλεξανδρούπολης - Ορεστιάδας, σε ιδιόκτητο οικόπεδο 370.000m². Οι κτιριακές υποδομές που στεγάζουν τις γραμμές παραγωγής καλύπτουν μια συνολική επιφάνεια 60.000m² και περιλαμβάνουν τις ακόλουθες μονάδες παραγωγής:

Μονάδα παραγωγής μοριοσανίδων
με δυναμικότητα **240.000m³**

Τρεις Μονάδες επένδυσης μοριοσανίδας με μελαμίνη
συνολικής δυναμικότητας **173.000m³**

Μονάδα Postforming
με δυναμικότητα **26.000m³**



Η Εταιρεία διαθέτει ακόμη ιδιόκτητες εγκαταστάσεις αποθήκευσης και διανομής (logistics) στην Ν. Αγχίαλο Θεσσαλονίκης με επιφάνεια 4.780 m², όπου φιλοξενείται η Διεύθυνση των Πωλήσεων και των Εξαγωγών της Εταιρείας.

Η AKRITAS διαθέτει επίσης γραφεία Πωλήσεων στην Αθήνα (Ν. Σμύρνη Αττικής). Η θυγατρική Εταιρεία EMOS Bulgaria Ltd. που δραστηριοποιείται αποκλειστικά στην εμπορεία Ά ύλης (ξυλείας) έχει έδρα στη Σόφια, Βουλγαρίας.

Οι εγκαταστάσεις μας σε αριθμούς

Εργοστάσιο

60.000m²
κτιριακών υποδομών σε μία έκταση
370.000m²

Κέντρο διανομής

4.250m²
αποθηκευτικού χώρου,

260m² γραφεία σε μια έκταση
31.110,5m²

4.3 Η θέση μας στην εγχώρια αγορά

Στην εγχώρια αγορά, η Εταιρεία μας διαθέτει τα προϊόντα της μέσω των κέντρων διανομής της καλύπτοντας ένα ευρύ δίκτυο χονδρεμπόρων ξυλείας καθώς και μεγάλες βιομηχανίες επίπλων. Έχοντας οργανώσει ένα εκτεταμένο δίκτυο διανομής σε όλη την ελληνική επικράτεια μέσω ξυλεμπορικών και μεγάλων κατασκευαστικών μονάδων επίπλου, **με περισσότερα από 200 σημεία εφοδιασμού,** αποτελεί τον κύριο διακινητή μελαμίνης στην ελληνική αγορά. **Οι σχέσεις μας με τους συνεργάτες μας βασίζονται στη συνέπεια, την ακρίβεια στους χρόνους παράδοσης (just in time), και τη διαρκή παροχή συμβουλευτικής και τεχνικής υποστήριξης.**

Μετά από 48 χρόνια αδιάλειπτης παρουσίας στην ελληνική αγορά, είμαστε σε θέση να γνωρίζουμε τις ανάγκες και τις απαιτήσεις των συμμετεχόντων στην αγορά. Παράλληλα, παρακολουθούμε στενά τις εξελίξεις και τις νέες τάσεις στον τομέα της επιπλοποιίας και του σχεδιασμού επίπλου. Συγχρόνως, με την υψηλή ποιότητα των προϊόντων μας, έχουμε στόχο να ενισχύουμε τη συμμετοχή μας στην ανάπτυξη του τουριστικού κλάδου, καθώς επίσης και του αναπτυσσόμενου κλάδου τομέα των ακινήτων.

4.4 Η δραστηριότητα της AKRITAS στη διεθνή αγορά

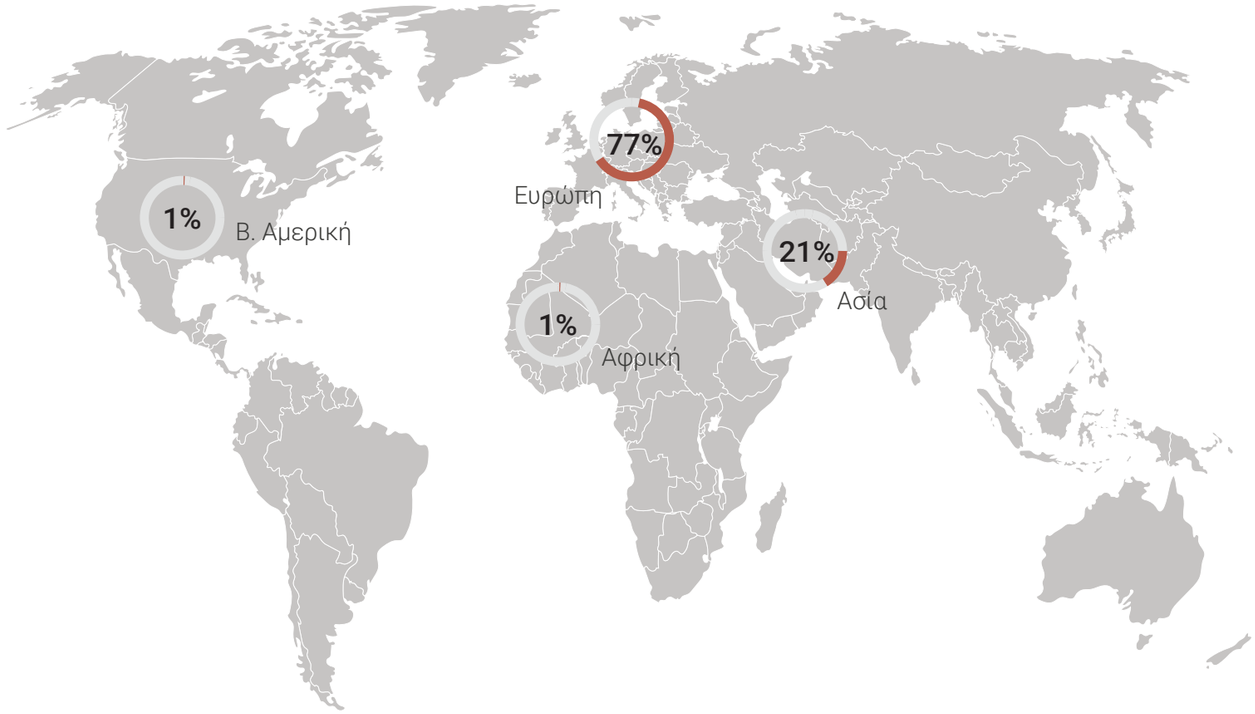
GRI 102-6

Κύρια προτεραιότητα των επιχειρηματικών μας σχεδίων αποτελεί η ενίσχυση και διεύρυνση της εξαγωγικής μας δραστηριότητας. Με σταθερά και μεθοδικά βήματα έχουμε αναπτύξει ένα ισχυρό διεθνές δίκτυο πωλήσεων, εξασφαλίζοντας μακροχρόνια παρουσία σε αγορές των Βαλκανίων, της Μέσης Ανατολής, της Αυστραλίας και της Βόρειας Αφρικής. Συνεργαζόμαστε με σημαντικό αριθμό πελατών στο εξωτερικό, ενισχύοντας διαρκώς το αποτύπωμά μας στις διεθνείς αγορές.

Η παρουσία της AKRITAS στο εξωτερικό βασίζεται σε:

- Καινοτομικά προϊόντα
- Υψηλά ποιοτικά κριτήρια
- Ανταγωνιστικές τιμές διεθνώς
- Διάθεση, ευελιξία και ικανότητα προσαρμογής στις συνθήκες της εξωτερικής αγοράς

Η τακτική συμμετοχή μας σε κορυφαίες κλαδικές εκθέσεις, η ευελιξία που διέπει τις διεθνείς συνεργασίες μας, καθώς και το ευρύ φάσμα των πιστοποιήσεων που διαθέτουμε για το σύνολο των προϊόντων μας, σε συνδυασμό με το διεθνές δίκτυο πωλήσεων, έχουν συμβάλλει καθοριστικά στη διαμόρφωση μιας δυναμικής και εξωστρεφούς εταιρικής μας ταυτότητας. Το αποτέλεσμα είναι οι εξαγωγές μας να αντιπροσωπεύουν άνω του 17% του κύκλου εργασιών την τελευταία δεκαετία.



Ευρώπη:
77% των εξαγωγών

Ασία:
21% των εξαγωγών

Αφρική:
1% των εξαγωγών

Β. Αμερική:
1% των εξαγωγών

Με μεθοδική προσέγγιση και διαρκή προσήλωση επιδιώκουμε αδιάληπτα την εδραίωση της παρουσίας μας σε νέες αγορές. Η στρατηγική διαφοροποίησης μας έναντι του ανταγωνισμού απαιτεί συνεχή και άμεση προσαρμογή της εμπορικής πολιτικής, της στρατηγικής ανάπτυξης και της εφοδιαστικής αλυσίδας μας στις σύγχρονες τάσεις της αγοράς. Με συνεχή επένδυση για τη συνεχή ενίσχυση της ποικιλίας και της ευελιξίας των προϊόντων μας, επιδιώκουμε τη συνεχή ανταπόκριση στις διαρκώς μεταβαλλόμενες ανάγκες των πελατών μας.

Και το 2025 συνεχίσαμε δυναμικά τις επενδύσεις μας με επέκταση των διαθέσιμων επιφανειών και διευρύνουμε το χαρτοφυλάκιο των προϊόντων μας με νέους κωδικούς. Όλα αυτά υλοποιούνται σε συνέχεια των υφιστάμενων επιτυχημένων συνεργασιών με προμηθευτές μεγάλους οίκους του εξωτερικού.

4.5 Τα προϊόντα της AKRITAS

GRI 102-2

Τα Προϊόντα μας

Η AKRITAS δραστηριοποιείται στην παραγωγή και την εμπορεία ευρείας ποικιλίας προϊόντων ξυλείας που περιλαμβάνει τη μοριοσανίδα, τη μοριοσανίδα επενδεδυμένη με μελαμίνη, τη βραδύκαυστη μοριοσανίδα, τα ημιέτοιμα στοιχεία επίπλων όπως πάγκους εργασίας και πορτάκια κουζίνας.

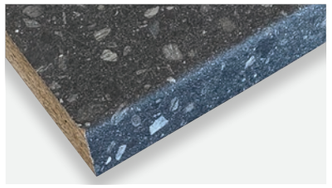
Μοριοσανίδα AKRIPAN® και αδιάβροχη μοριοσανίδα HYDROPAN®

Η καινοτόμος μοριοσανίδα AKRIPAN® αποτελεί το βασικό προϊόν παραγωγής της AKRITAS. Πρόκειται για σανίδα υψηλών προδιαγραφών, η οποία κατασκευάζεται σε ειδικές συνθήκες πίεσης και θερμοκρασίας. Αποτελείται από πυρήνα δασικής ξυλείας τριών στρώσεων και συγκολλητική ύλη υψηλής ποιότητας. Η υψηλή ποιότητα της μοριοσανίδας AKRIPAN® οφείλεται κατά κύριο λόγο στην υπερσύγχρονη γραμμή παραγωγής και στην πρώτη ύλη που προέρχεται από δασική ξυλεία υψηλής απόδοσης. Οι μοριοσανίδες AKRIPAN® πληρούν αυστηρές προδιαγραφές εκπομπών φορμαλδεΰδης σύμφωνα με τα διεθνώς αναγνωρισμένα πιστοποιητικά CARB Phase 2 και TSCA Title VI και συμμορφώνονται με την κλάση E1 (πολύ χαμηλή εκπομπή φορμαλδεΰδης). Παρουσιάζουν εξαιρετική αντοχή σε εφελκυσμό, κάμψη και συνδεσμολογία, και υπερκαλύπτουν τις ευρωπαϊκές προδιαγραφές του προτύπου EN 312, ενώ αποτελούν ιδανικό προϊόν για επένδυση με καπλαμά, μελαμίνη, laminate και PVC. Επίσης, διατίθεται και η αδιάβροχη μοριοσανίδα HYDROPAN® προδιαγραφής EN 312 τύπος P3 και P5.

Μελαμίνες AKRITAS

Οι μελαμίνες AKRITAS αποτελούν πάνελ με πυρήνα την καινοτόμο μοριοσανίδα AKRIPAN® και αμφίπλευρη επένδυση με διακοσμητικό φύλλο μελαμίνης. Είναι διαθέσιμες σε ευρεία ποικιλία σχεδίων απομιμήσεων ξύλου, αλλά και μονόχρωμες αποχρώσεις, με 13 διαφορετικές υφές για ρεαλιστικά, ζωντανά και καλαίσθητα αποτελέσματα.
Τα κύρια τεχνικά χαρακτηριστικά τους είναι η υψηλή σταθερότητα και η υψηλή μηχανολογική, χημική και θερμική αντίσταση. Επίσης, προσφέρουν ευκολία στην επεξεργασία και στο καθάρισμα. Η ευρεία γκάμα τους και η δυνατότητα ψηφιακής εκτύπωσης (digital printing) τις καθιστούν αγαπημένη επιλογή στο design εσωτερικών χώρων και τη σύγχρονη επιπλοποιία.

Ημιέτοιμα Στοιχεία Επίπλων POLYTHETA®



Τα ημιέτοιμα προϊόντα POLYTHETA® έχουν σχεδιαστεί για εφαρμογές σε οριζόντιες ή κάθετες επιφάνειες εσωτερικού χώρου και αποτελούν την πλέον εύχρηστη και γρήγορη επιλογή για οποιαδήποτε κατασκευή. Διακρίνονται για τα υψηλά ποιοτικά χαρακτηριστικά και διατίθενται σε μεγάλη ποικιλία σχεδίων και χρωμάτων.
Στην κατηγορία αυτή περιλαμβάνονται και τα postformed προϊόντα με πυρήνα τη μοριοσανίδα AKRIPAN®, τα οποία παράγονται σε μπάρες σταθερού μήκους και σε διάφορα πλάτη (πάγκοι εργασίας-κουζίνας και πορτάκια AKRITAS). Κατά τη διαδικασία παραγωγής τους διαμορφώνεται το προφίλ της μίας ή και των δύο ακμών κατά το μήκος της μπάρας με συγκεκριμένη ακτίνα καμπυλότητας (R). Το φύλλο επένδυσης (μελαμίνη ή HPL) τυλίγεται πάνω από τις διαμορφωμένες ακμές και υπερκαλύπτει τις εκτεθειμένες πλευρές της μοριοσανίδας κατά το μήκος της μπάρας. Ένα από τα βασικά πλεονεκτήματα των postformed προϊόντων είναι η ελαχιστοποίηση του μήκους των εκτεθειμένων ακμών/πλευρών του τελικού προϊόντος, στις οποίες και απαιτείται η συγκόλληση προστατευτικού περιθωρίου.

Σαν αποτέλεσμα, επιτυγχάνεται μια αίσθηση συνέχειας και ομοιομορφίας του υλικού και περιορίζεται ο απαιτούμενος χρόνος επεξεργασίας και κατασκευής.

- ✓ Παραγωγή σύμφωνα με τη μέθοδο Postforming και Direct Postforming
- ✓ Πάγκοι εργασίας-κουζίνας
- ✓ Πορτάκια μελαμινικά και HPL, ράφια, ορθοστάτες (σε μπάρες)
- ✓ Επιφάνειες (matt-γυαλιστερές-ξύλινες)

Λοιπά Προϊόντα

- ✓ Προϊόντα εμπορίας MDF, HDF, Κόντρα πλακέ, OSB, ABS

Η AKRITAS συνεργάζεται με τους σημαντικότερους παραγωγούς βιομηχανικής ξυλείας και υλικών επιπλοποιίας, ώστε να προσφέρει ολοκληρωμένες λύσεις στους πελάτες της.

- ✓ EVROPANEL®

Το EVROPANEL® είναι ένα μοντέρνο υλικό μικρού βάρους και μεγάλης σταθερότητας, το οποίο προσφέρει απεριόριστες σχεδιαστικές επιλογές. Κατασκευάζεται με κεντρικό πυρήνα κυψελωτού χαρτονιού και στις δύο πλευρές του φέρει επιφανειακά φύλλα από μοριοσανίδα, τα οποία είναι επενδεδυμένα με ξυλόφυλλα (καπλαμά). Η χρήση του κυψελωτού χαρτονιού ως μεσαία στρώση για την κατασκευή του EVROPANEL® έχει ως αποτέλεσμα να παρουσιάζει το προϊόν καλύτερη σχέση μηχανικών ιδιοτήτων/βάρους.

Βραδύκαυστη Μοριοσανίδα AKRIFIRE

Η βραδύκαυστη μοριοσανίδα AKRIFIRE πληροί τις απαιτήσεις της Ευρωπαϊκής ταξινόμησης Euroclass B s1 d0 σύμφωνα με το πρότυπο EN 13501-1.
Είναι κατάλληλη για εφαρμογές σε ξηρό περιβάλλον με αυξημένες απαιτήσεις πυροπροστασίας, εφόσον εξασφαλίζει χαμηλό ρυθμό ανάπτυξης και εξάπλωσης της φωτιάς. Η βραδυκαυστότητα του υλικού επιτυγχάνεται με ειδικά πρόσθετα φιλικά προς το περιβάλλον. Για να διαφοροποιείται από τα υπόλοιπα προϊόντα AKRITAS κωδικοποιείται χρωματικά με κόκκινη χρωστική ουσία, όπως προαιρετικά ορίζουν και τα διεθνή πρότυπα.

Επιπλέον πληροφορίες για τα προϊόντα μας

Τα προϊόντα μας παράγονται από Ελληνική δασική ξυλεία, προμηθευόμενα από πιστοποιημένους παραγωγούς που πληρούν τις απαιτήσεις του Ευρωπαϊκού Κανονισμού Ξυλείας.

Τα προϊόντα μας εκλύουν πολύ χαμηλά ποσοστά φορμαλδεΰδης και διαθέτουν αναβαθμισμένες μηχανικές ιδιότητες που προσδίδουν στα έπιπλα:

- ✓ ξεχωριστή στιβαρότητα
- ✓ αυξημένες αντοχές στη συνδεσμολογία
- ✓ κάμψη (αντοχή στο φορτίο)
- ✓ πολλαπλάσιο χρόνο ζωής

Όλη η γκάμα των προϊόντων μας περιέχει ειδικά γαλακτώματα που προσδίδουν διαστασιολογική σταθερότητα σε όλες τις συνθήκες αποθήκευσης.

Εκτός από την εμφανή διαφορά στην ποιότητα της κατασκευής, η απουσία ξένων σωμάτων χαρίζει στα εργαλεία κατεργασίας - κοπής διπλάσιο χρόνο ζωής.

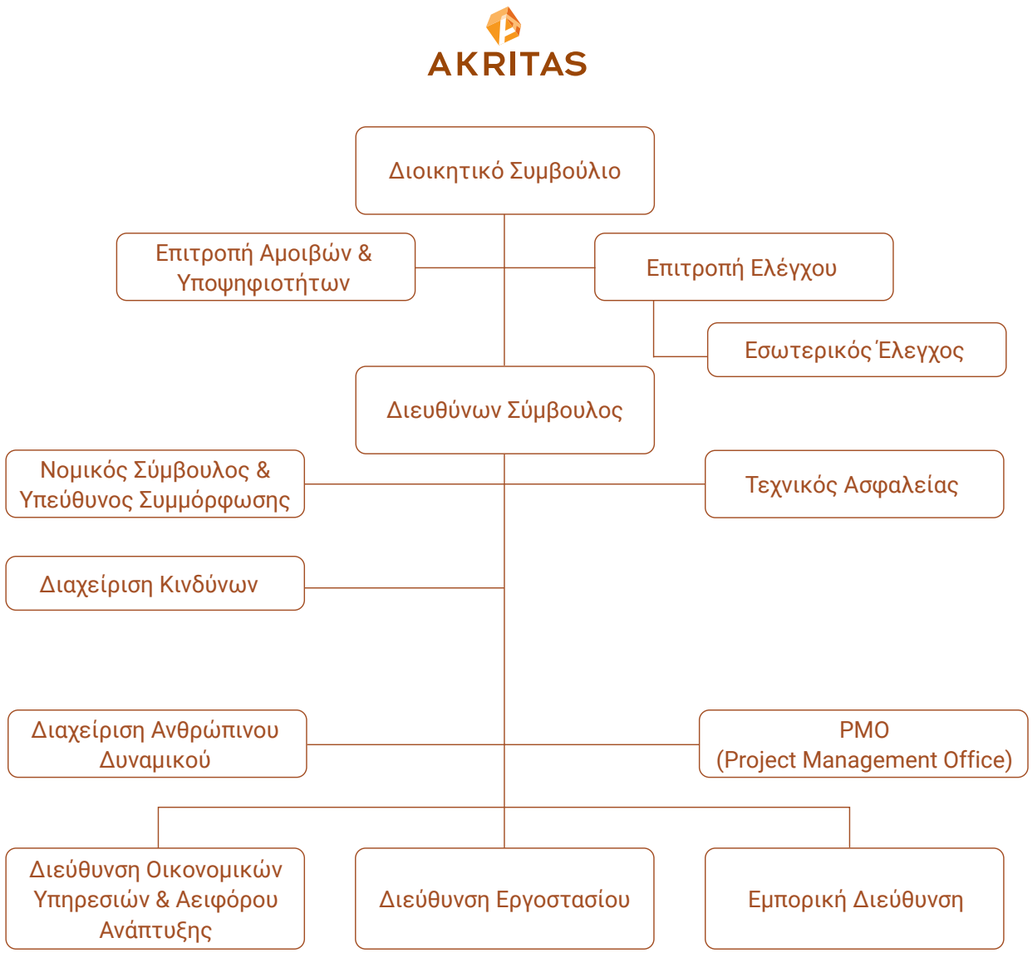
Η AKRITAS έχει οργανώσει μια ευέλικτη εφοδιαστική αλυσίδα, εκτελεί ειδικευμένες παραδόσεις, παρέχει στους συνεργάτες της έντυπο υλικό και δειγματολόγια, διαθέτει μια ευρεία γκάμα προϊόντων και μπορεί να παράσχει εξειδικευμένες συμβουλές και προτάσεις.

Επιπλέον, η Εταιρεία μας διαθέτει την τεχνογνωσία στην κατασκευή προϊόντων ειδικευμένων απαιτήσεων, εκτός των γενικών κατηγοριών που επιβάλλουν τα πρότυπα, προκειμένου να ικανοποιήσει εξατομικευμένες ανάγκες.

4.6 Οργανωτική Δομή

GRI 102-18, ESRS_2, ESRS_G1

Η εταιρική μας δομή είναι σχεδιασμένη για να προστατεύει τα συμφέροντα των ανθρώπων και των συνεργατών μας. Μέσα από ένα ξεκάθαρο οργανόγραμμα και αυστηρές εσωτερικές διαδικασίες, διασφαλίζουμε καθημερινά τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την υψηλή μας αποδοτικότητα.



Στις βασικές αρμοδιότητες του Διευθύνοντος Συμβούλου είναι ο στρατηγικός καταμερισμός των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και των αναγκαίων αρμοδιοτήτων των εργαζομένων με σκοπό να εξασφαλιστεί ο επαρκής συντονισμός, οι κατάλληλες συνέργειες και η πλήρης συμμόρφωση της Εταιρείας με το ισχύον ρυθμιστικό πλαίσιο. Με το οργανόγραμμα αποτυπώνεται με σαφήνεια τη δομή της, προσφέρονται χρήσιμες πληροφορίες για την οργάνωσή της και διαμορφώνονται συνθήκες κοινής κατανόησης μεταξύ των εργαζομένων, αποσαφηνίζοντας ρόλους και ευθύνες στα διάφορα θέματα επιχειρησιακής λειτουργίας. Οι εσωτερικές διαδικασίες και πολιτικές λειτουργίας της Εταιρείας μας προσδιορίζουν το πλαίσιο εφαρμογής των πολιτικών που υιοθετούμε, ενώ ταυτόχρονα θέτουν σαφή όρια και κανόνες για την επικοινωνία μεταξύ των εργαζομένων μας στις διάφορες εγκαταστάσεις.

Ο τρόπος που οργανώνεται η Εταιρεία ενισχύει την αποτελεσματική εφαρμογή των αρχών της εταιρικής διακυβέρνησης διότι διευκολύνει τη δημοσιοποίηση πληροφοριών σχετικά με τη σύνθεση, τους ρόλους και τις αρμοδιότητες των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων της. Τα δεδομένα αυτά είναι απαραίτητα για την πληρέστερη και συστηματικότερη καταγραφή των θεμάτων βιωσιμότητας και του τρόπου με τον οποίο αντιμετωπίζονται από τα αρμόδια εποπτικά όργανα της Εταιρείας. Επιπλέον, ο τρόπος οργάνωσης μας διασφαλίζει την αξιόπιστη και τεκμηριωμένη καταγραφή σχετικών πληροφοριών με την επίδοση των υφιστάμενων πρακτικών βιωσιμότητας, τη δήλωση δέουσας επιμέλειας για τη βιωσιμότητα και τη διαχείριση των ενδεχόμενων κινδύνων σχετικά με τη βιωσιμότητα.

Τα μέλη του ΔΣ ασκούν τα καθήκοντα με γνώμονα την επιχειρηματική ηθική, την υπευθυνότητα και την ανεξαρτησία για να πετύχουν τη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη της Εταιρείας. Η αξιόπιστη και αποτελεσματική λειτουργία του Συμβουλίου διασφαλίζεται μέσω πλήρους εναρμόνισης με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και την υιοθέτηση ενός συνόλου πολιτικών εταιρικής διακυβέρνησης όπως είναι:

Πολιτικές/Νομοθετικές Υποχρεώσεις	Περιγραφή
1. Πολιτική Αποδοχών (ΠΑ)	Η ΠΑ καθορίζει το πλαίσιο λειτουργίας της Εταιρείας μας σχετικά με τις αποδοχές: α) του Προέδρου, β) του Διευθύνοντος Συμβούλου και γ) των λοιπών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Τα αποτελέσματα που αναμένονται από την ΠΑ είναι να διασφαλιστούν οι δίκαιες συνθήκες αποδοχών για το σύνολο των υπαλλήλων, και να ευθυγραμμίζονται οι αποδοχές του Διοικητικού Συμβουλίου με τα συμφέροντα των μετόχων - ιδιοκτητών της Εταιρείας και τις απαιτήσεις των κοινωνικών εταίρων μας ευρύτερα. Συνεπώς, η ΠΑ έχει στόχο να εναρμονίσει τις πρακτικές της Εταιρείας με τις συνθήκες της αγοράς, και να εξυπηρετεί το στρατηγικό όραμα της, των μετόχων της, των πελατών της και του ευρύτερου κύκλου των κοινωνικών εταίρων της.

2. Έκθεση Αποδοχών Διοικητικού Συμβουλίου	Η Έκθεση παρουσιάζει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και όλες τις κατ' ελάχιστον πληροφορίες που απαιτεί το ισχύον ρυθμιστικό πλαίσιο.
3. Έκθεση των Ανεξάρτητων μη εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	Η Έκθεση περιλαμβάνει αναφορά στις προγραμματισμένες συναντήσεις των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, οι οποίες πραγματοποιούνται απουσία των εκτελεστικών μελών. Αντικείμενο των εν λόγω συνεδριάσεων αποτελεί η ανεξάρτητη εξέταση της εταιρικής πορείας και η διαχείριση των προκλήσεων που ανακύπτουν στο νέο οικονομικό γίγνεσθαι.
4. Κανονισμός λειτουργίας της Επιτροπής Αμοιβών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων	Η Επιτροπή Αμοιβών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων λειτουργεί ως ενιαία επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου. Στις κύριες δραστηριότητες της εμπίπτουν η εποπτεία της διαδικασίας ανάδειξης υποψήφιων μελών του ΔΣ , καθώς και η επεξεργασία εισηγήσεων προς το ΔΣ σχετικά με τη διαμόρφωση των αποδοχών των εκτελεστικών μελών και των βασικών ανώτατων στελεχών.
5. Πολιτική Καταλληλόλητας των μελών του Δ.Σ.	Η Πολιτική Καταλληλόλητας καταρτίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας μας βάσει των διατάξεων του άρθρου 3 του νόμου 4706/2020. Εφαρμόζεται στο σύνολο των μελών του ΔΣ και λειτουργεί σε πλήρη συνέπεια με τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχουμε υιοθετήσει.
6. Κανονισμός Εσωτερικής Λειτουργίας	Ο Κανονισμός Λειτουργίας συντάχθηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις του άρθρου 14 του Ν.4706/2020 και ελήφθησαν υπόψη οι σχετικές διατάξεις της ελληνικής νομοθεσίας και οι ευρωπαϊκοί κανονισμοί. Έχει υιοθετηθεί το πλαίσιο του νόμου για την εταιρική διακυβέρνηση που αφορούν τις ανώνυμες εταιρείες. Δηλαδή, έχει υιοθετηθεί η απαίτηση για την ύπαρξη επαρκών συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, τη σαφή κατανομή αρμοδιοτήτων στις επιτροπές του ΔΣ και τη λήψη μέτρων για την πρόληψη της σύγκρουσης συμφερόντων.
7. Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων	Η διαχείριση των επιχειρηματικών κινδύνων βασίζεται στη μεθοδική διεργασία αναγνώρισης, αξιολόγησης και μετριασμού των ενδεχόμενων κινδύνων. Η στρατηγική αυτή εφαρμόζεται οριζόντια στο σύνολο των επιμέρους δραστηριοτήτων και των λειτουργιών του Ομίλου για να ενισχυθούν έμπρακτα οι μακροπρόθεσμοι στόχοι της βιωσιμότητας και της σταθερότητας.
8. Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης	Η AKRITAS έχει ενσωματώσει τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης στις επιχειρηματικές της δραστηριότητες και στον τρόπο με τον οποίο λειτουργεί, αναγνωρίζοντας πως οι αρχές αυτές αποτελούν απαραίτητη προϋπόθεση για τη μακρόχρονη ανάπτυξή της. Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας είναι σε συμφωνία με τις αξίες της: υπευθυνότητα, ακεραιότητα, διαφάνεια, αποτελεσματικότητα και καινοτομία. Έχει συσταθεί Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία είναι επιφορτισμένη να παρακολουθεί και να εγκρίνει τη στρατηγική και τους στόχους της βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας και να καθορίζει αναλυτικά τους στόχους ESG.
9. Πολιτική Whistleblowing	Ο ελληνικός Νόμος 4990 ενσωμάτωσε στο ελληνικό δίκαιο την οδηγία (ΕΕ) 2019/1937 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου σχετικά με την προστασία των προσώπων που καταγγέλλουν παραβάσεις του δικαίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οι εν λόγω νέες ρυθμίσεις αποσκοπούν, αφενός, στη διασφάλιση του δικαιώματος στην ελευθερία της έκφρασης και της πληροφόρησης και, αφετέρου, χρησιμεύουν ως εργαλείο για την πρόληψη και την καταπολέμηση της διαφθοράς, της κακοδιοίκησης και κάθε παράβασης του νόμου στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα.
10. Πολιτική Κατά της της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς	Στην Εταιρεία μας δεσμευόμαστε για την άσκηση των δραστηριοτήτων μας με βάση τα υψηλότερα πρότυπα επιχειρηματικής ηθικής και νομιμότητας. Η Πολιτική Καταπολέμησης της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς του Ομίλου μας έχει σχεδιαστεί για να διασφαλίζει την απόλυτη ακεραιότητα σε κάθε μας συναλλαγή με τον δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα. Με αυτό το πλαίσιο διασφαλίζουμε τη συμμόρφωσή μας με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και επενδύουμε στη διαρκή ευαισθητοποίηση και επαγρύπνηση του προσωπικού μας. Ακόμη, ενθαρρύνουμε κάθε ανώνυμη και επώνυμη αναφορά για κάθε ύποπτο περιστατικό και προσφέρουμε ασφαλείς διαύλους επικοινωνίας που εγγυώνται την πλήρη προστασία από αντίποινα και την αντικειμενική διερεύνηση των συμβάντων.
11. Πολιτική για την Πρόληψη και Καταπολέμηση των Διακρίσεων, της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία	Η διοίκηση της Εταιρείας δεσμεύεται για τη διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που διέπεται από τις αρχές της ακεραιότητας, της ισονομίας και του αμοιβαίου σεβασμού. Για αυτό προωθούνται ενεργά οι ίσες ευκαιρίες ανέλιξης και αποκλείεται κάθε είδους διάκριση στην Εταιρεία. Σε συμμόρφωση με τις επιταγές των άρθρων 9 και 10 του Ν. 4808/2021, η Εταιρεία εφαρμόζει αυστηρή πολιτική πρόληψης και αντιμετώπισης φαινομένων βίας και παρενόχλησης στο χώρο εργασίας και θέτει πρώτιστη στρατηγική την προστασία των εργαζομένων της.

4.7 Το Βιώσιμο Επιχειρηματικό Μοντέλο

Το επιχειρηματικό μοντέλο μας βασίζεται στις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και της κερδοφορίας για τη δημιουργία αξίας προς το σύνολο των κοινωνικών εταιρών μας. Με το επιχειρηματικό μοντέλο μας εστιάζουμε στην περιγραφή, στην ανάλυση, στη διαχείριση και στην επικοινωνία της πρότασης αξίας μας (value proposition) προς όλους τους κοινωνικούς εταίρους μας (stakeholders), θέλοντας να διασφαλίσουμε με αυτόν τον τρόπο την ταυτόχρονη δημιουργία οικονομικής αξίας, την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και το σεβασμό των κοινωνικών ζητημάτων.

Για τον επιτυχή σχεδιασμό του βιώσιμου επιχειρηματικού μοντέλου μας λαμβάνουμε υπόψη μας τις βέλτιστες διεθνείς και ευρωπαϊκές πρακτικές και συγκεκριμένα τρία κορυφαία θεσμικά πλαίσια.

Το πρώτο πλαίσιο αφορά τους έξι τύπους κεφαλαίου που προτείνονται από το διεθνές πλαίσιο Integrated Reporting – IFRS και αναλύεται η λειτουργία της εταιρείας μέσα από το χρηματοοικονομικό, ανθρώπινο, βιομηχανικό (εργοστασιακό), κοινωνικό, διανοητικό και φυσικό (περιβαλλοντικό) κεφάλαιο.

Το δεύτερο πλαίσιο στο οποίο βασίζεται το βιώσιμο επιχειρηματικό μοντέλο αφορά τις Ευρωπαϊκές Κατευθυντήριες Γραμμές (2017/C 215/01) που βοηθούν να αναλύσουμε με ολοκληρωμένο τρόπο το επιχειρηματικό περιβάλλον, την οργανωτική δομή, τις αγορές δραστηριοποίησης, τις στρατηγικές μας, καθώς και τις τάσεις που επηρεάζουν το μέλλον μας.

Το τρίτο πλαίσιο αφορά τη Μεθοδολογία EFRAG (“Towards Sustainable Businesses”). Αυτή η μεθοδολογία βοηθάει την Εταιρεία να διασφαλίσει την ποιότητα της πληροφόρησης εφαρμόζοντας τις αρχές της ακρίβειας, της σαφήνειας, της συνδεσιμότητας, της συγκρισιμότητας, της πληρότητας, της ουδετερότητας, της ουσιαστικότητας, της επαληθευσιμότητας και του χρονικού ορίζοντα.

Με τον τρόπο αυτό, προσφέρουμε μια διαφανή και ολιστική εικόνα της παραγωγής αξίας προς των σύνολο των κοινωνικών εταίρων μας.

Στρατηγική μας προτεραιότητα αποτελεί η παραγωγή βιώσιμης και μακροπρόθεσμης αξίας για το σύνολο των κοινωνικών και οικονομικών μας εταίρων. Δεσμευόμαστε για την ανάπτυξη αμοιβαία επωφελών σχέσεων, προσφέροντας υπεύθυνες λύσεις στους πελάτες μας, ένα ασφαλές και δίκαιο περιβάλλον για τους εργαζομένους μας, και σταθερές συνεργασίες με τους προμηθευτές μας. Ενισχύουμε επίσης την εμπιστοσύνη της επενδυτικής και τραπεζικής κοινότητας μέσω της διαφανούς εταιρικής διακυβέρνησης, επιστρέφοντας απτή αξία στην τοπική κοινωνία στην οποία δραστηριοποιούμαστε.

Η εναρμόνιση της στρατηγική μας με τη βιώσιμη ανάπτυξη προάγει επίσης τους εξής Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ (SDGs):

- Στόχος 9: Προώθηση βιώσιμης βιομηχανοποίησης, καινοτομίας και ανθεκτικών υποδομών
- Στόχος 11: Δημιουργία βιώσιμων πόλεων και κοινοτήτων μέσω περιβαλλοντικά υπεύθυνων πρακτικών
- Στόχος 12: Διασφάλιση υπεύθυνης κατανάλωσης και παραγωγής καθ’ όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής των προϊόντων

Η πρόταση αξίας μας εστιάζει στην παροχή ποιοτικών προϊόντων ξυλείας σε προσιτές τιμές με τρόπο φιλικό προς το περιβάλλον και συνεισφορά στην κοινωνία. Έτσι εναρμονίζουμε στη στρατηγικής με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης. Για να πετύχουμε τους στόχους της βιώσιμης ανάπτυξης ακολουθούμε διαδικασίες που περιορίζουν τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις μας σε κάθε στάδιο της εφοδιαστικής αλυσίδας μας. Δίνουμε προτεραιότητα στη διασφάλιση της συνεχούς και απρόσκοπτης κάλυψης της ζήτησης της αγοράς.

Οι Πόροι μας

Α. Χρηματοοικονομικοί Πόροι

Οι χρηματοοικονομικοί πόροι για την υλοποίηση των επενδυτικών σχεδίων προέρχονται κυρίως από ίδια έσοδα που δημιουργούνται από τη λειτουργία της Εταιρείας, από εισφορές των μετόχων – όπως αυξήσεις μετοχικού κεφαλαίου – καθώς και από τραπεζικό δανεισμό.

Β. Ανθρώπινοι Πόροι

Το ανθρώπινο δυναμικό μας αποτελεί βασικό πυλώνα της σταθερότητας και της ανάπτυξής μας. Οι 221 εργαζόμενοί μας, με την τεχνογνωσία και την αφοσίωσή τους, διασφαλίζουν την ασφαλή και εύρυθμη λειτουργία της παραγωγής, συμβάλλοντας καθημερινά στην υλοποίηση καινοτόμων λύσεων και στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της Εταιρείας.

Γ. Επιχειρησιακοί Πόροι

Οι σύγχρονες εγκαταστάσεις και το οργανωμένο δίκτυο υποδομών μας στον Έβρο, τη Θεσσαλονίκη και την Αθήνα, σε συνδυασμό με τον αξιόπιστο στόλο μεταφορών, διασφαλίζουν την έγκαιρη διανομή των προϊόντων και την άριστη εξυπηρέτηση των πελατών μας

Δ. Άυλοι Πόροι

Επενδύουμε διαρκώς στην ανάπτυξη του διανοητικού μας κεφαλαίου, ενισχύοντας τη γνώση και τις δεξιότητες των ανθρώπων μας. Με αυτόν τον τρόπο προάγουμε τη συνεχή εξέλιξη και τη βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρείας.

Ε. Κοινωνικοί Πόροι

Το κοινωνικό κεφάλαιο αποτελεί βασικό πυλώνα της βιώσιμης ανάπτυξής μας. Καλλιεργούμε σχέσεις εμπιστοσύνης με την τοπική κοινωνία, τους πελάτες, τους προμηθευτές και τους συνεργάτες μας, συμβάλλοντας στην οικονομική ανάπτυξη του Έβρου και στη δημιουργία κοινής αξίας.

ΣΤ. Φυσικοί Πόροι

Η προστασία του φυσικού κεφαλαίου αποτελεί βασική προτεραιότητά μας. Προμηθευόμαστε το 100% της ξυλείας μας από νόμιμες και ελεγχόμενες πηγές, ενισχύουμε τη χρήση πιστοποιημένης ξυλείας FSC® και αξιοποιούμε το 100% των υπολειμμάτων ξύλου, εφαρμόζοντας τις αρχές της κυκλικής οικονομίας. Παράλληλα, επενδύουμε στην ανακύκλωση και, σύμφωνα με το ISO 14001:2015, μειώνουμε το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα και τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου.

Η Λειτουργία μας

Το Όραμα μας

- Σεβασμός στα Ανθρώπινα Δικαιώματα
- Σεβασμός στους Κανόνες Εργασίας, Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και αναγνώριση του δικαιώματος των συλλογικών διαπραγματεύσεων των εργαζομένων μας. Εξάλειψη όλων των τύπων της καταναγκαστικής εργασίας, Αποφυγή περιστατικών παιδικής εργασίας, Αποφυγή διακρίσεων κατά τη πρόσληψης και απασχόλησης των εργαζομένων μας, Υιοθέτηση Πολιτικής για την πρόληψη και την καταπολέμηση των Διακρίσεων, της Βίας και της Παρενόχλησης στους χώρους της Εταιρείας μας
- Σεβασμός στο φυσικό περιβάλλον
- Αποφυγή φαινομένων διαφθοράς αναπτύσσοντας διαδικασίες για την αποφυγή όλων των μορφών διαφθοράς, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας

Δραστηριότητες μας

– Γραφεία πωλήσεων Αθήνα και Θεσσαλονίκη

– Βιομηχανική εγκατάσταση στον Έβρο

– Έδρα στην Αλεξανδρούπολη

Οι Αξίες μας ΑΚΡΙΤΑΣ

Α
Ακεραιότητα & Ήθος
Ενεργούμε με διαφάνεια, ειλικρίνεια και υπευθυνότητα απέναντι στους εργαζομένους, τους πελάτες και τους συνεργάτες μας, θέτοντας το ήθος στο επίκεντρο κάθε επιχειρηματικής μας δραστηριότητας.

Κ
Κοινωνικός Σεβασμός
Σεβόμαστε την αξιοπρέπεια κάθε ανθρώπου, προάγοντας τις ίσες ευκαιρίες, τη συμπερίληψη και την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στον χώρο εργασίας και στην τοπική κοινωνία.

Ρ
Ρητή & Άρρητη Γνώση
Επενδύουμε στη συνεχή ανάπτυξη της γνώσης και των δεξιοτήτων των ανθρώπων μας, ενισχύοντας το διανοητικό μας κεφάλαιο και τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Ι
Ισχυρή Συνέπεια
Τηρούμε τις δεσμεύσεις μας με υπευθυνότητα και συνέπεια, χτίζοντας σχέσεις εμπιστοσύνης με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Τ
Τοπική Ανάπτυξη
Στηρίζουμε έμπρακτα την οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη του Έβρου και της Θράκης, δημιουργώντας διαχρονική αξία για την τοπική κοινωνία.

Α
Αειφορία & Φυσικό Κεφάλαιο
Προστατεύουμε το φυσικό περιβάλλον, εφαρμόζοντας τις αρχές της κυκλικής οικονομίας και διασφαλίζοντας την υπεύθυνη διαχείριση των φυσικών πόρων.

Σ
Στρατηγική Πρωτοπορία
Συνδυάζουμε τη βιομηχανική τεχνογνωσία με την καινοτομία, δημιουργώντας μακροπρόθεσμη αξία για τους πελάτες, τους μετόχους και την αγορά

Αποτελέσματα

Κύκλος Εργασιών:
40.380.608€ (2025) και 38.298.383€ (2024)

Πωλήσεις ανά προϊόν:
Μοριοσανίδα - Μελαμίνη: 38.530.487,65€ (2025) και 36.362.558,90€ (2024)

POLYTHETA©/Postforming: 1.664.590,88€ (2025) και 1.775.441€ (2024)

Εμπορεύματα/Ά ύλες/Λοιπά: 185.529,91€ (2025) και 160.383,62€ (2024)

Πωλήσεις Εσωτερικού: 33.048.593,08€ (2025) και 33.014.616,31€ (2024)
Πωλήσεις Εξωτερικού/ΕΕ: 2.808.191,93€ (2025) και 2.597.864,03€ (2024)
Πωλήσεις Εξωτερικού/Τρίτων Χωρών: 4.523.823,43€ (2025) και 2.685.902,81€ (2024)

Κατανάλωση Ενέργειας: 20.391MWh (2025) και 19.650MWh (2024)

Εκπομπές CO_2:
Scope 1: 2.142,34tn CO_2-eq
Scope 2: 5.657,499tn CO_2 -eq

Κατανάλωση νερού: 10.557m³ (2025) και 8.330m³ (2024)

Ποσότητες αποβλήτων 2025:
Υπολείμματα ξυλείας: 12.602tn
Χρήση ως καύσιμο εντός της Εταιρείας

Τέφρα: 135tn
Προερχόμενη από τις παραγωγικές διαδικασίες

Απόβλητα Λιπαντικών Ελαίων: 4,5tn
Διάθεση σε εταιρεία διαχείρισης

Ώρες εκπαίδευσης:
555 (2025) - 444 (2024)

Προστιθέμενη Αξία

Οικονομική αξία

Επενδύσεις Παγίων: 1.559.532€ (2025) και 520.264€ (2024)

Αμοιβές Διοίκησης: 72.600€ (2025) και 45.600€ (2024)

Προμηθευτές: 28.259.397€ (2025) και 30.092.849€ (2024)

Εισφορές Ασφαλιστικά Ταμεία: 2.094.351€ (2025) και 2.178.843€ (2024)

Φόρος/Δημόσιο: 3.660.592€ (2025) και 3.489.316€ (2024)

Περιβαλλοντική Αξία

Μηδενικά περιστατικά για τη μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία για το 2025.

Δαπάνες περιβαλλοντικής διαχείρισης: 82.349€ (2025) και 91.998€ (2024)

Κοινωνική Αξία

Πάνω από 2000 άμεσες και έμμεσες θέσεις εργασίας

Μηδενικά Σοβαρά Ατυχήματα

Κόστος μισθοδοσίας εργαζομένων: 7.000.059€ (2025) και 6.576.807€ (2024)

Εργαζόμενοι Πλήρους απασχόλησης: 100%

Πλήρη συμμόρφωση με την εργατική νομοθεσία

Μηδενικά προβλήματα διαφθοράς

4.8 Στρατηγική

Με ηγετική παρουσία στον κλάδο ξύλου και επίπλου στη Νοτιοανατολική Ευρώπη, η Εταιρεία μας εστιάζει στην αειφόρο ανάπτυξη. Ο στρατηγικός μας στόχος είναι η δημιουργία προστιθέμενης αξίας για τους κοινωνικούς μας εταίρους και η αποτελεσματική διαχείριση των προκλήσεων που προκύπτουν από τις περιβαλλοντικές και κοινωνικές αλλαγές.

Με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης στο επίκεντρο του επιχειρηματικού μας μοντέλου, στοχεύουμε σε μια μακροπρόθεσμη προοπτική που δημιουργεί αξία για τους κοινωνικούς μας εταίρους. Για αυτό, συνδυάζουμε την οικονομική ανάπτυξη με την κοινωνική και περιβαλλοντική υπευθυνότητα.

Η προσέγγισή μας αυτή βασίζεται στις θεμελιώδεις αρχές της εταιρικής υπευθυνότητας, και συγκεκριμένα:

- **Την αρχή της λογοδοσίας (accountability)**, με δέσμευση για διαφάνεια και υπεύθυνη διαχείριση των επιπτώσεων μας,
- **Την αρχή της ουσιαστικότητας (materiality)**, εστιάζοντας σε ζητήματα που έχουν πραγματική σημασία για την Εταιρεία και τα ενδιαφερόμενα μέρη, και
- **Την αρχή της συμμετοχής των κοινωνικών εταίρων (stakeholder inclusiveness)**, επιδιώκοντας ενεργό διάλογο και συνεργασία με όλους όσους επηρεάζονται ή επηρεάζουν τη δραστηριότητά μας.

Τέλος, σημειώνεται πως η στρατηγική μας δεν αποτελεί απλώς μέρος της επιχειρησιακής μας πρακτικής, αλλά αποτελεί κύριο πυλώνα του τρόπου με τον οποίο αντιλαμβανόμαστε την ευθύνη και την ανάπτυξη στον σύγχρονο κόσμο.

Στρατηγικές προτεραιότητες	**Σκοποί – Στόχοι**	**Κίνδυνοι Ευκαιρίες**		**Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης**	**Επιδράσεις στο Επιχειρηματικό Μοντέλο Τύποι Κεφαλαίου**	
		Κίνδυνοι	Ευκαιρίες		Θετικές	Αρνητικές
Περιβαλλοντική Προστασία	Συμμόρφωση με τις Ευρωπαϊκές και Εθνικές Πολιτικές για την κλιματική αλλαγή			ΣΒΑ_13, ΣΒΑ_9		
	Σχέδιο αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής			ΣΒΑ_13, ΣΒΑ_9		
Ρύπανση	Μείωση μόλυνσης υδατικών πόρων			ΣΒΑ_6		
	Μείωση παραγωγής στερών αποβλήτων			ΣΒΑ_9, ΣΒΑ_12		
	Μείωση εκπομπών αέριων ρύπων			ΣΒΑ_13		
Διαχείριση υδατικών πόρων	Πολιτικές μείωσης της κατανάλωσης υδατικών πόρων			ΣΒΑ_15		
Προστασία Οικοσυστημάτων και Βιοποικιλότητας	Χρήση ξυλείας από αειφόρα δάση			ΣΒΑ_15		
Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία	Ανακύκλωση και επαναχρησιμοποίηση ξυλείας			ΣΒΑ_9, ΣΒΑ_12		
	Μείωση χρήσης πρώτων υλών					

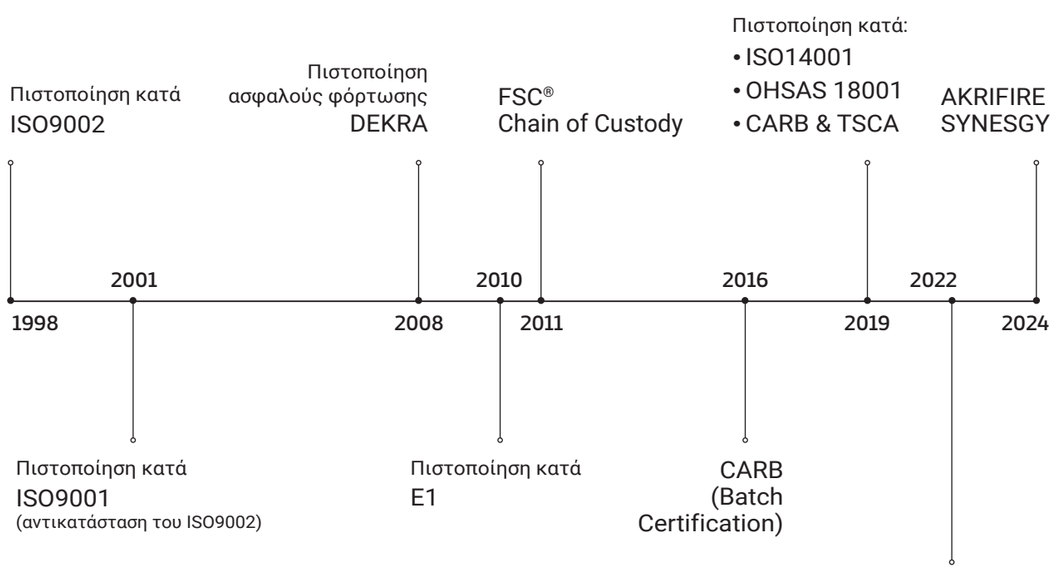
Επιπτώσεις		
Μικρή	Μεσαία	Μεγάλη

Στρατηγικές προτεραιότητες	Σκοποί – Στόχοι	Κίνδυνοι Ευκαιρίες		Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης	Επιδράσεις στο Επιχειρηματικό Μοντέλο Τύποι Κεφαλαίου	
		Κίνδυνοι	Ευκαιρίες		Θετικές	Αρνητικές
Εργατικό Δυναμικό	Προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων			ΣΒΑ_8		
	Διεύρυνση και διατήρηση της τοπικής απασχόλησης			ΣΒΑ_8, ΣΒΑ_9		
	Ισότητα στην εργασία μεταξύ διαφορετικών φύλων			ΣΒΑ_8		
	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία			ΣΒΑ_8		
Ανθρώπινο δυναμικό κατά μήκος της αλυσίδας εφοδιασμού	Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα σε όλη την εφοδιαστική αλυσίδα			ΣΒΑ_10, ΣΒΑ_11, ΣΒΑ_12		
	Αποφυγή παιδικής εργασίας			ΣΒΑ_10, ΣΒΑ_11		
Επιδράσεις στην τοπική κοινωνία	Προστασία της τοπικής κοινωνίας			ΣΒΑ_10, ΣΒΑ_11		
	Ενίσχυση της τοπικής κοινωνίας					
Καταναλωτές	Ηθικό μάρκετινγκ			ΣΒΑ_12		
	Προστασία της υγείας των καταναλωτών					
	Ανταγωνιστικές τιμές					
Εταιρική Διακυβέρνηση	Καταλληλόλητα μελών διοικητικού συμβουλίου			ΣΒΑ_16		
	Δίκαιοι μισθοί διοικητικού συμβουλίου					

Επιπτώσεις		
Μικρή	Μεσαία	Μεγάλη

4.9 Πιστοποιήσεις - Πολιτικές Ποιότητας

Με σταθερό προσανατολισμό στις σύγχρονες απαιτήσεις για διαφάνεια και διεθνή ποιοτικά πρότυπα, η Εταιρεία μας επενδύει συστηματικά στην απόκτηση και ανανέωση κορυφαίων πιστοποιήσεων, αποδεικνύοντας έμπρακτα τη δέσμευσή της στην καινοτομία και τη διαρκή βελτίωση. Ο κύριος στόχος μας είναι να αποδείξουμε έμπρακτα τη δέσμευσή μας στην καινοτομία και τη διαρκή προσπάθεια βελτίωσης, προσφέροντας ποιοτικά προϊόντα με αφοσίωση στις αρχές μας για σεβασμό στον άνθρωπο και στη διατήρηση του φυσικού περιβάλλοντος. Με τη στρατηγική μας ενισχύουμε τη θέση μας ως υπεύθυνος και αξιόπιστος επιχειρηματικός εταίρος, ανταποκρινόμενοι στις ανάγκες του σήμερα με το βλέμμα στραμμένο στο αύριο.



Ασφαλούς Φόρτωσης

Η AKRITAS αποτελεί μια από τις πρώτες εταιρείες στον κλάδο που έλαβε πιστοποίηση για την ορθή και ασφαλή μεταφοράς των εμπορευμάτων της. Στο πλαίσιο της εταιρικής κοινωνικής της ευθύνης, η Εταιρεία πιστοποίησε τη διαδικασία ασφαλούς φόρτωσης των οχημάτων μεταφοράς των προϊόντων της, μέσω του διεθνώς αναγνωρισμένου γερμανικού φορέα DEKRA. Η στρατηγική αυτή επιλογή ενισχύει την αξιοπιστία και την ασφάλεια της εφοδιαστικής αλυσίδας μας και εγγυάται τη μέγιστη δυνατή ασφάλεια κατά τη διακίνηση των εμπορευμάτων.

FSC® Πολιτική

Στο πλαίσιο της περιβαλλοντικής της πολιτικής, η AKRITAS έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο FSC® (Forest Stewardship Council). Τα προϊόντα με σήμανση FSC® διασφαλίζουν ότι τα υλικά που χρησιμοποιεί η Εταιρεία σε κάθε στάδιο της παραγωγής (από το αρχικό στάδιο έως το τελικό προϊόν), αναγνωρίζονται, διαχωρίζονται και προέρχονται από προμηθευτές οι οποίοι συμμορφώνονται με τις αρχές και τα κριτήρια της υπεύθυνης δασικής διαχείρισης του FSC®.

E1 Πιστοποίηση

Τα προϊόντα της AKRITAS συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις του ευρωπαϊκού προτύπου EN 13986 για την έκλυση φορμαλδεΰδης και κατατάσσονται στην κλάση E1. Η συμμόρφωση αυτή αποτελεί βασική προϋπόθεση για τη διακίνηση προϊόντων ξυλείας στην Εγχώρια και την Ευρωπαϊκή αγορά. Η AKRITAS δίνει ιδιαίτερη έμφαση στη βιωσιμότητα σε κάθε στάδιο της παραγωγικής της διαδικασίας, από τη συλλογή των πρώτων υλών μέχρι την παραγωγή του τελικού προϊόντος. Τα προϊόντα της Εταιρείας σχεδιάζονται ώστε να πληρούν τα πρότυπα χημικών εκπομπών που ορίζονται και δίνεται έμφαση στην ποιότητα των πρώτων υλών, στην τεχνολογία παραγωγής, στις συνθήκες πρεσαρίσματος των σανίδων, καθώς και στην επισήμανση.

CARB, TSCA

Τα πιστοποιητικά CARB Phase 2 και TSCA Title VI αφορούν την παραγωγή σανίδων χαμηλής έκλυσης φορμαλδεΰδης σύμφωνα με τον κανονισμό του Αμερικάνικου Οργανισμού Προστασίας του Περιβάλλοντος (EPA). Η συμμόρφωση με τις απαιτήσεις των συγκεκριμένων προτύπων αποτελεί προαπαιτούμενο για τη διάθεση προϊόντων στην αγορά των Ηνωμένων Πολιτειών, διασφαλίζοντας την υγεία των καταναλωτών και την περιβαλλοντική ασφάλεια.

Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας ISO 9001: 2015

Το ISO 9001:2015 είναι ένα διεθνώς αναγνωρισμένο πρότυπο διαχείρισης ποιότητας, το οποίο καθορίζει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο διοίκησης που διασφαλίζει μια σταθερή ποιότητα για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας. Όλα τα τμήματα της παραγωγικής διαδικασίας της AKRITAS εφαρμόζουν το σύστημα διαχείρισης ποιότητας ISO 9001:2015. Με την υιοθέτηση αυτού του συστήματος, η Εταιρεία αποδεικνύει τη μέριμνά της για τη συνεχή βελτίωση των προϊόντων και των υπηρεσιών της. Αξίζει να σημειωθεί ότι η AKRITAS έχει δημιουργήσει Τμήμα Ποιότητας και επενδύει συνεχώς στον τομέα του ποιοτικού ελέγχου, στην έρευνα και την τεχνολογική ανάπτυξη, προσηλωμένη στο στόχο της δημιουργίας προϊόντων που καλύπτουν τις σύγχρονες απαιτήσεις.

Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 14001: 2015

Το ISO 14001:2015 είναι ένα διεθνές πρότυπο το οποίο καθορίζει τις απαιτήσεις για την εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης. Με την πιστοποίηση του, η AKRITAS επιδιώκει τη βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, την πρόληψη της ρύπανσης, τη συμμόρφωσή της με την ισχύουσα εθνική και ενωσιακή νομοθεσία. Σε αυτό το πλαίσιο, παρακολουθούμε δείκτες, όπως η κατανάλωση πρώτων υλών, η εξοικονόμηση κατανάλωσης ενέργειας, η διαχείριση αποβλήτων, η διατήρηση του φυσικού περιβάλλοντος και θέτει μετρήσιμους περιβαλλοντικούς στόχους που αξιολογεί και επανακαθορίζει σε τακτική βάση.

Υγεία και ασφάλεια στην εργασία ISO 45001: 2018

Η Υγεία και Ασφάλεια στο εργασιακό περιβάλλον αποτελεί θεμελιώδη προτεραιότητα για την AKRITAS, καθώς συμμορφώνεται με ένα ευρύ φάσμα νομοθετικών απαιτήσεων και συνιστά κύριο παράγοντα επιτυχίας στη σύγχρονη επιχειρηματική λειτουργία. Η Εταιρεία εφαρμόζει το πρότυπο ISO 45001:2018 για την ολιστική διαχείριση των ζητημάτων Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων της, καθώς και όλων των εμπλεκομένων στη λειτουργία της Εταιρείας (διοίκηση, πελάτες, επισκέπτες). Μέσω αυτού του συστήματος, καθιερώνεται ένα αξιόπιστο σύστημα αναγνώρισης, καταγραφής, ελέγχου και αξιολόγησης των κινδύνων Υγείας & Ασφάλειας που ενδέχεται να εμφανιστούν κατά τη λειτουργία της. Παράλληλα, θεσπίζονται συγκεκριμένοι στόχοι με κύριο τα μηδενικά ατυχήματα. Στόχος της AKRITAS είναι η διαμόρφωση ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος, που ενισχύει την ευημερία και την παραγωγικότητα των ανθρώπων της.

Δήλωση αειφορικής διαχείρισης δασών

Η προώθηση της αειφορικής διαχείρισης των δασικών εκτάσεων και η διατήρηση των φυσικών πόρων αποτελούν θεμελιώδεις αρχές της βιομηχανίας AKRITAS. Εναρμονισμένη με τους διεθνείς στόχους βιώσιμης ανάπτυξης, η Εταιρεία έχει δεσμευτεί για την προστασία, την αποκατάσταση, καθώς και την αειφόρο διαχείριση των δασών με σκοπό την καταπολέμηση της υποβάθμισης της γης και την απώλεια της βιοποικιλότητας, εφαρμόζοντας έτσι τον **Ευρωπαϊκό Κανονισμό 995/2010 (GR TR REMTH EUR 1038).**

Δήλωση εναρμόνισης με REACH

Η βιομηχανία AKRITAS κατανοώντας τις υποχρεώσεις και τις δεσμεύσεις της ως προς τον κανονισμό **REACH (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals)** δηλώνει πως για τα κάτωθι προϊόντα της:

- **Μοριοσανίδα AKRIPAN®**
- **Μοριοσανίδα HYDROPAN®**
- **Μοριοσανίδα με επενδυμένη με διακοσμητική επιφάνεια μελαμίνης**
- **Ημιέτοιμα προϊόντα POLYTHETA®**

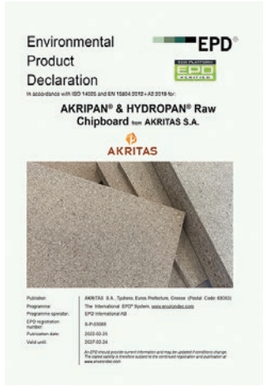
δεν απαιτείται εγγραφή ή προεγγραφή στο **REACH**, αλλά παρέχει οποιαδήποτε πληροφορία σε σχέση με τις ουσίες υψηλής επικινδυνότητας **SVHC (Substances of Very High Concern)** οι οποίες περιέχονται στα προϊόντα της.

Δήλωση συμμόρφωσης EN 14322

Το Τμήμα Ελέγχου Ποιότητας της AKRITAS διεξάγει ελέγχους βάσει όλων των οριζόμενων προτύπων **EN 312, EN 14322, EN 14323, EN 438-1** και των διαδικασιών του συστήματος διαχείρισης της ποιότητας **ISO 9001:2015** το οποίο εφαρμόζει η Εταιρεία με σκοπό την διασφάλιση της ποιότητας των προϊόντων της.

HYDROPAN® EN 312:2010

Με το συγκεκριμένο πρότυπο βεβαιώνεται ότι οι μοριοσανίδες **HYDROPAN®** (κατηγορίας P3 και P5 και κλάσης **E1** πάχους 6mm έως 40mm), οι οποίες κατασκευάζονται από την AKRITAS, συμμορφώνονται πλήρως τις απαιτήσεις της προδιαγραφής **EN 312:2010 Particleboards-Specifications.** Η συμμόρφωση τεκμηριώνεται με τις μεθοδολογίες που ορίζονται στα πρότυπα EN 310, EN 311, EN 317, EN 319, EN 321, EN 322, EN 323, EN 324 καθώς και το **ISO 12460-5:2015 "Wood-based panels-Determination of formaldehyde release"**.



Περιβαλλοντική Δήλωση Προϊόντος (EPD)

για τη μοριοσανίδα AKRIPAN® και αδιάβροχη μοριοσανίδα HYDROPAN®

Μέσω της Περιβαλλοντικής Δήλωσης Προϊόντος **(Environmental Product Declaration)** αποτυπώνονται με σαφήνεια οι περιβαλλοντικές παράμετροι για τις μοριοσανίδες **AKRIPAN®** και τις αδιάβροχες μοριοσανίδες **HYDROPAN®**. Κύριος στόχος της δήλωσης EPD είναι η ανάπτυξη ποσοτικών μετρήσεων που παρουσιάζουν με ακρίβεια το περιβαλλοντικό αποτύπωμα της παραγωγικής διαδικασίας μοριοσανίδας σύμφωνα με τους βασικούς υποχρεωτικούς και εθελοντικούς περιβαλλοντικούς δείκτες που προβλέπει η μεθοδολογία για την Εκτίμηση Επιπτώσεων Κύκλου Ζωής (LCIA).

Περιβαλλοντική Δήλωση Προϊόντος (EPD)

για μοριοσανίδες επενδυμένες με διακοσμητικό φύλλο μελαμίνης.

Ο κύριος στόχος της μελέτης Εκτίμησης του Κύκλους Ζωής **(LCA)** που περιλαμβάνεται στην **Περιβαλλοντική Δήλωση Προϊόντος (EPD)** είναι η αναλυτική παρουσίαση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της παραγωγής πάνελ επενδυμένων με φύλλα χαρτιού εμποτισμένα με αμινοπλαστικές ρητίνες **(AKRITAS MF-Chipboard)**. Η αξιολόγηση πραγματοποιείται σύμφωνα με τους βασικούς υποχρεωτικούς και εθελοντικούς περιβαλλοντικούς δείκτες που προβλέπονται από τα ισχύοντα πρότυπα για τη Μεθοδολογία Εκτίμησης Επιπτώσεων Κύκλου Ζωής **(LCIA)** για αυτό το είδος των προϊόντων.

Πιστοποιητικό

για τη βραδύκαυστη μοριοσανίδα AKRIFIRE

Η βραδύκαυστη μοριοσανίδα **AKRIFIRE** πληροί τις απαιτήσεις της Ευρωπαϊκής ταξινόμησης **Euroclass B s1 d0** σύμφωνα με το πρότυπο **EN 13501-1**. Είναι κατάλληλη για εφαρμογές σε ξηρό περιβάλλον με αυξημένες απαιτήσεις πυροπροστασίας, εφόσον εξασφαλίζει χαμηλό ρυθμό ανάπτυξης και εξάπλωσης της φωτιάς. Η βραδυκαυστότητα του υλικού επιτυγχάνεται με ειδικά πρόσθετα φιλικά προς το περιβάλλον.

Πιστοποιητικό Synesgy

Η AKRITAS πιστοποιήθηκε με βαθμό «A-Excellent» από την Synesgy-Global ESG platform για το επίπεδο συμμόρφωσής της με τις αρχές του ESG και την εναρμόνισή της με τις εθνικές και διεθνείς βέλτιστες πρακτικές.

Η παραγωγή προϊόντων κορυφαίας ποιότητας είναι ο βασικός στόχος της στρατηγικής μας. Για την επίτευξη αυτού του στόχου, έχουμε υιοθετήσει μια σειρά διαδικασιών για τη διασφάλιση της ποιότητας των προϊόντων μας. Παράλληλα, έχουμε πιστοποιηθεί με μια σειρά σημάτων προκειμένου να παρέχουμε και να διασφαλίσουμε τη σαφή, τεκμηριωμένη και αξιόπιστη ενημέρωση των κοινωνικών μας εταίρων για την ποιότητα της λειτουργίας μας και των προϊόντων μας.

4.10 Συμμετοχή σε εθνικούς φορείς και βραβεύσεις

GRI 102-12, GRI 102-13, ESRS_GR1

Η AKRITAS παραμένει σταθερά δεσμευμένη στην εφαρμογή των Δέκα Αρχών της Παγκόσμιας Συνθήκης για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη του Οικουμενικού Συμφώνου (Global Compact) του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ), το οποίο έχει προσυπογράψει στις 20 Ιουλίου 2005. Η συνεπής ενσωμάτωση αυτών των αρχών στην καθημερινή μας λειτουργία αντανακλά τη διαρκή μας προσπάθεια για υπεύθυνη και βιώσιμη ανάπτυξη. Το 2020 ιδρύθηκε το Ελληνικό Δίκτυο του Οικονομικού συμφώνου (Global Compact Network Hellas), του οποίου αποτελούμε ιδρυτικό μέλος και συμμετέχουμε ενεργά σε όλες τις δράσεις και τις πρωτοβουλίες του.

Τον Οκτώβριο του 2025, η Πρόεδρος της AKRITAS, κα. Λουκία Σαράντη, αναγορεύθηκε Επίτιμη Διδάκτωρ του Τμήματος Δασολογίας και Διαχείρισης Περιβάλλοντος και Φυσικών Πόρων του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης. Η αναγόρευση αυτή αποτελεί μια ιδιαίτερα σημαντική διάκριση, καθώς προέρχεται από τον ακαδημαϊκό φορέα που υπηρετεί την επιστήμη της δασολογίας προς την επικεφαλής μιας ελληνικής βιομηχανίας ξύλου. Η τιμή αυτή αναγνωρίζει τη διαχρονική σύνδεση της επιχειρηματικής δραστηριότητας της AKRITAS με τη βιώσιμη διαχείριση των δασικών πόρων, την περιβαλλοντική υπευθυνότητα και τη συμβολή στην ανάπτυξη της τοπικής κοινωνίας.

Τον Σεπτέμβριο του 2025, η AKRITAS διακρίθηκε με το βραβείο «Most Sustainable Company 2025» από την ICAP CRIF, στο πλαίσιο του προγράμματος αξιολόγησης ESG της Synesgy. Παράλληλα, έλαβε τη βαθμολογία «A – Excellent», αναγνωρίζοντας το υψηλό επίπεδο επίδοσης και συμμόρφωσης της εταιρείας στις αρχές Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Εταιρικής Διακυβέρνησης (ESG).

Η βιομηχανία AKRITAS είναι μέλος

- ✓ της **European Panel Federation** (Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Πάνελ)
- ✓ του **Συνδέσμου Βιομηχανιών Ελλάδος** (ΣΒΕ)
- ✓ του **Συνδέσμου Εξαγωγέων Βορείου Ελλάδος** (ΣΕΒΕ)
- ✓ του **Συνδέσμου Βιοτεχνιών - Βιομηχανιών & Εξαγωγικών Επιχειρήσεων Έβρου**
- ✓ του **Εμπορικού Ελληνοαμερικανικού Επιμελητηρίου Ελλάδος** και
- ✓ του **Επιμελητηρίου Έβρου**

5. Ουσιαστικά θέματα & Στρατηγική Εταιρικής Υπευθυνότητας

GRI 102-40, GRI 102-47, GRI 102-42, GRI 102-43, GRI 102-44, ESRS_GR1

Βασικός μας στόχος είναι ο αξιόπιστος σχεδιασμός και η ιεράρχηση των κρίσιμων στρατηγικών προτεραιοτήτων που απαιτούνται τόσο για την εύρυθμη λειτουργία της Εταιρείας μας όσο και για την εκπλήρωση της κοινωνικής μας ευθύνης. Για να πετύχουμε αυτούς τους στόχους μας βασιστήκαμε στις γενικές αρχές προσδιορισμού και της επιλογής ουσιαστικών θεμάτων, όπως αυτές καθορίζονται στις κατευθυντήριες οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης (2013/34/ΕΕ, 2019/C 209/01 και Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD), καθώς και στα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Δημοσιοποίησης Εταιρικών Πληροφοριών Αειφορίας-ESRS 1 (European Sustainability Reporting Guidelines 1 Double materiality conceptual guidelines for standard-setting). Οι οδηγίες αυτές καθορίζουν το πλαίσιο και τις προϋποθέσεις για τη σύνταξη και δημοσιοποίηση πληροφοριών μη χρηματοοικονομικών στοιχείων. Ταυτοχρόνως, κατά τη διαδικασία καταγραφής λήφθηκαν υπόψη οι σχετικές κατευθύνσεις των προτύπων GRI, SASB και IIRC (Integrated Reporting), οι οποίες σε συνδυασμό με τη νέα οδηγία CSRD αποτέλεσαν τη βάση για τη σύνταξη του Απολογισμού Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης-ESG της Εταιρείας μας.

Τα πρότυπα CSRD, ESRS και GRI καθορίζουν την ανάγκη για τον εντοπισμό, την ιεράρχηση και την οπτική απεικόνιση των ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης εταιρικής στρατηγικής μέσω της οπτικής Αναπαράστασης των Ουσιαστικών Θεμάτων. Πρόκειται για ένα εργαλείο στρατηγικής σημασίας που αποτυπώνει με σαφήνεια τις **προτεραιότητες και τις επιλογές της Εταιρείας μας στον τομέα της Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG)**. Τα ουσιαστικά εταιρικά θέματα καταγράφονται με βάση την προσέγγιση της διπλής ουσιαστικότητας (Double Materiality), όπως αυτή ορίζεται από την Οδηγία CSRD και τα πρότυπα ESRS. Η προσέγγιση αυτή επιτρέπει την αποτίμηση τόσο του **αντίκτυπου των εταιρικών δραστηριοτήτων στο περιβάλλον και την κοινωνία, όσο και του αντίκτυπου των εξωτερικών παραγόντων στην ίδια την Εταιρεία.**

Είναι η τρίτη φορά που τα κρίσιμα εταιρικά θέματα **ουσιαστικότητας καταγράφονται με την προσέγγιση της ουσιαστικότητας διπλού αντικτύπου ή της διπλής ουσιαστικότητας (Double Materiality)** που υπαγορεύεται από τη νέα οδηγία CSRD και τα πρότυπα ESRS. Η διπλή ουσιαστικότητα καταλήγει στην οπτική αναπαράσταση με τη βοήθεια ενός «Χάρτη των Ουσιαστικών Θεμάτων» και βασίστηκε στη μεθοδολογία που έχει αναπτυχθεί από το Εργαστήριο Οικονομικής των Επιχειρήσεων και της Περιβαλλοντικής Τεχνολογίας του Τμήματος Μηχανικών Περιβάλλοντος, του Δημοκρίτειου Πανεπιστήμιου Θράκης. Η ιεράρχηση και ο σχεδιασμός της τελικής μορφής του χάρτη διπλής ουσιαστικότητας βασίστηκε στην αξιολόγηση που πραγματοποίησε η Διοίκηση της Εταιρείας μας. Για λόγους διαφάνειας, αξιοπιστίας και λογοδοσίας, ακολούθως αναλύονται τα βήματα της μεθοδολογίας του σχεδιασμού που βασίστηκε ο σχεδιασμός της ουσιαστικότητας διπλού αντικτύπου της Εταιρείας:

Βήματα επιλογής και αξιολόγησης Ουσιαστικών Θεμάτων

Βήμα 1ο	**Βήμα 2ο**	**Βήμα 3ο**
Αρχική Ανάλυση	**Καταγραφή**	**Διερεύνηση**
Του Εσωτερικού Περιβάλλοντος.	Της Υφιστάμενης Γνώσης.	Των κρίσιμων Ουσιαστικών Θεμάτων.
Των κρίσιμων παραμέτρων του Επιχειρηματικού μοντέλου.	Των ενδεχόμενων στόχων που προκύπτουν από την εθνική και Ευρωπαϊκή Νομοθεσία.	Των μη χρηματοοικονομικών ουσιαστικών θεμάτων για την Εταιρεία.
Του οράματος και των αξιών της Εταιρείας.	Των στόχων που προκύπτουν από τα διεθνή πρότυπα (GRI, ESRS, SASBs και SDGs).	Των χρηματοοικονομικών ουσιαστικών θεμάτων για την επιχείρηση.
Των κρίσιμων στόχων του κλάδου και της οικονομίας.		
Βήμα 4ο	**Βήμα 5ο**	**Βήμα 6ο**
Αξιολόγηση	**Τελική Ιεράρχηση**	**Πινακοποίηση- Χαρτογράφηση**
Των κρίσιμων χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών στόχων.	Των στόχων από τη Διοίκηση και τους κοινωνικούς εταίρους.	Των τελικών χρηματοοικονομικών στόχων.
Του βαθμού σημαντικότητας των κρίσιμων μη χρηματοοικονομικών στόχων.	Των μη χρηματοοικονομικών στόχων από τη Διοίκηση και τους κοινωνικούς εταίρους σε όλη την αλυσίδα αξίας.	Των τελικών μη χρηματοοικονομικών στόχων
Του βαθμού σημαντικότητας των κρίσιμων χρηματοοικονομικών στόχων.	Των χρηματοοικονομικών στόχων από τη Διοίκηση και τους κοινωνικούς εταίρους σε όλη την αλυσίδα αξίας.	Τελική οπτική αποτύπωση των στόχων σε Χάρτη Ανάλυσης Ουσιαστικών θεμάτων.

Βήμα 1ο Ανάλυση Εσωτερικού Περιβάλλοντος

Αρχικά πραγματοποιήθηκε ανάλυση του Επιχειρηματικού Μοντέλου (Business Model) και των στρατηγικών στόχων της Εταιρείας, σύμφωνα με το Ευρωπαϊκό πρότυπο ESRS 2 (General disclosures - Strategy, governance and materiality assessment). Στην ανάλυση αυτή ενσωματώθηκαν επίσης στοιχεία της αλυσίδας αξίας, η οποία σχεδιάστηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις των άρθρων 19α και 29α της Οδηγίας 2013/34/ΕΕ, καθώς και της οδηγίας CSRD για τη δημοσιοποίηση μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών βιωσιμότητας. Επιπλέον, οι πληροφορίες που αφορούν τις διεθνείς τάσεις του κλάδου δραστηριοποίησης της Εταιρείας μας αντλήθηκαν από το διεθνές εξειδικευμένο πρότυπο για τα προϊόντα κτιρίων και επίπλων (Building Products & Furnishings) των οργανισμών SASB και IFRS.

Η ανάλυση καταλήγει στην αποτύπωση των κρίσιμων παραγόντων που επηρεάζουν τους βασικούς τύπους κεφαλαίου που συνιστούν τον πυρήνα της εταιρικής μας αξίας και βιωσιμότητας. Οι τύποι κεφαλαίου είναι: α) **εταιρικό κεφάλαιο** (εγκαταστάσεις, υποδομές και μηχανολογικός εξοπλισμός), β) **φυσικό κεφάλαιο** (φυσικοί πόροι, ενέργεια και πρώτες ύλες), γ) **το κοινωνικό & διαπροσωπικό κεφάλαιο** (ενίσχυση των σχέσεων με τους κοινωνικούς εταίρους), δ) **ανθρώπινο κεφάλαιο** (υγεία, ευημερία, και δεξιότητες των εργαζομένων), ε) **το διανοητικό κεφάλαιο** (γνώση, καινοτομία και τεχνογνωσία) και στ) **χρηματοοικονομικό κεφάλαιο** (κεφάλαιο για την εμπορία βιομηχανικών, φυσικών, ανθρώπινων, κοινωνικών και πνευματικών κεφαλαίων).

Βήμα 2ο Καταγραφή υφιστάμενης κατάστασης

Στη συνέχεια, προσδιορίστηκαν τα θέματα εταιρικής βιωσιμότητας με στόχο την αξιολόγηση του βαθμού σημαντικότητας καθενός από αυτά. Ακολουθώντας τις κατευθυντήριες γραμμές της νέας Ευρωπαϊκής Οδηγίας (CSRD) για τη σύνταξη απολογισμών βιωσιμότητας, υιοθετήθηκε ένα πλαίσιο τριών επιπέδων για την κατηγοριοποίηση των θεμάτων αειφορίας και βιώσιμης ανάπτυξης.

Η ανάλυση Ουσιατικότητας της Εταιρείας οργανώθηκε σε τρία επίπεδα:

Το Επίπεδο 1, το οποίο περιλαμβάνει τις βασικές θεματικές κατηγορίες Περιβάλλον, Κοινωνία, και Διακυβέρνηση.

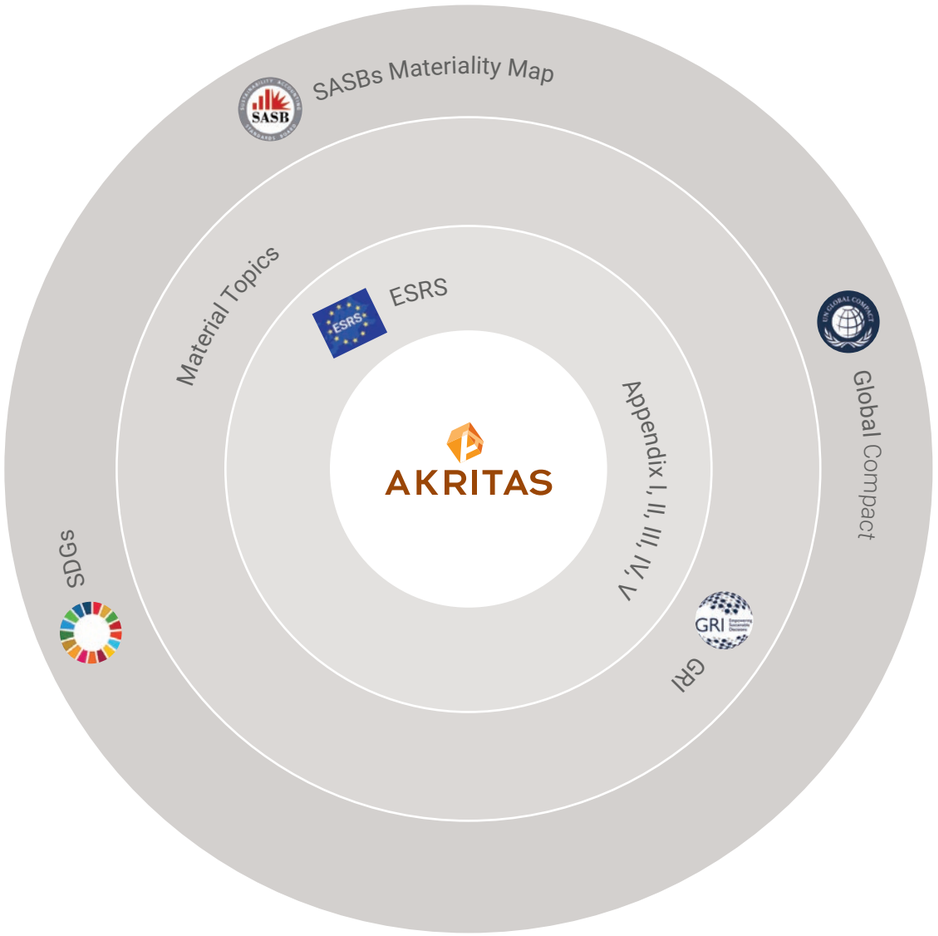
Το Επίπεδο 2, το οποίο αναφέρεται σε κρίσιμα ζητήματα όπως είναι η κλιματική αλλαγή, η κυκλική οικονομία, η προστασία της βιοποικιλότητας.

Το Επίπεδο 3, το οποίο αναφέρεται σε πιο λεπτομερή θέματα, όπως είναι η κατανάλωση ενέργειας, η μείωση της χρήσης νερού, παραγωγής στερεών και υγρών αποβλήτων.

Για την επιλογή των ουσιαστικών θεμάτων, η Διοίκηση της Εταιρείας συνεργάστηκε με το Εργαστήριο των Οικονομικών των Επιχειρήσεων και της Περιβαλλοντικής Τεχνολογίας του ΔΠΘ. Η αξιολόγηση βασίστηκε σε σύγχρονες πρακτικές αναφοράς και διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα βιωσιμότητας,

όπως είναι το ESRS requirements disclosures (Appendix I ESRS Index, Appendix II-Final CSRD requirements for ESRS, Appendix III Datapoints EU Law, Appendix IV-TCFD-EFRAG Comparative analysis final, Appendix V Comparison of IFRS and ESRS 1 and 2), GRI 3: Material Topics 2021, SASB Materiality Map (π.χ. αντίκτυπος στο περιβάλλον, στο κοινωνικό κεφάλαιο, στο ανθρώπινο κεφάλαιο, στο επιχειρηματικό μοντέλο και την καινοτομία, στην ηγεσία και τη διακυβέρνηση), τους 17 Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης (17 SDGs), το Οικουμενικό Σύμφωνο (UN Global Compact) και τα ζητήματα ουσιαστικότητας που αναδείχθηκαν τα προηγούμενα έτη για την Εταιρεία μας.

Ουσιαστικά Θέματα Σύμφωνα με Προηγούμενους Απολογισμούς της Εταιρείας



Βήμα 3ο Διερεύνηση των Κρίσιμων Ουσιαστικών Θεμάτων

Από την ανάλυση που προηγήθηκε, επιλέγονται τα ουσιαστικά θέματα που κρίνονται σημαντικά από τη Διοίκηση, λαμβάνοντας υπόψη τις επιπτώσεις τους τόσο στο φυσικό περιβάλλον και τα κοινωνικά δικαιώματα (μη χρηματοοικονομικός αντίκτυπος), όσο και στην καθαρή θέση και την αλυσίδα αξίας της Εταιρείας (εσωτερικό περιβάλλον) καθώς και την ευρύτερη οικονομία (εξωτερικό περιβάλλον) για το έτος αναφοράς (χρηματοοικονομικός αντίκτυπος).

Βήμα 4ο Αξιολόγηση του βαθμού σημαντικότητας του κάθε εταιρικού θέματος

Η αξιολόγηση των κρίσιμων ουσιαστικών θεμάτων της Εταιρείας μας βασίζεται σε μια τεχνική ποσοτικής αξιολόγησης, η οποία αποτιμάει θέματα που εντάσσονται σε δυο βασικές κατηγορίες. Η πρώτη αφορά θέματα με ουσιαστικό αντίκτυπο στο φυσικό και στο κοινωνικό περιβάλλον, ενώ η δεύτερη κατηγορία περιλαμβάνει θέματα που επηρεάζουν τη χρηματοοικονομική κατάσταση και την επιχειρησιακή επίδοση της Εταιρείας μας. Αναλυτικότερα, οι κατηγορίες αυτές είναι:

Α) Περιβαλλοντική και Κοινωνική Ουσιαστικότητα - Περιβαλλοντικός και Κοινωνικός Αντίκτυπος

Στην πρώτη κατηγορία αξιολόγησης αποτιμώνται τρεις βασικές παράμετροι, όπως είναι: α) η κλίμακα του αντικτύπου, β) το εύρος του αντικτύπου και γ) ο βαθμός δυσκολίας αποκατάστασης των επιπτώσεων (του αντικτύπου). Με βάση τη συνολική βαθμολογία που προκύπτει, προσδιορίζεται το επίπεδο κρισιμότητας κάθε θέματος ουσιαστικότητας που σχετίζεται με τον αντίκτυπο - επίπτωση. Η αξιολόγηση της κλίμακας και του εύρους των επιπτώσεων πραγματοποιείται ως εξής: 0 (καμία επίπτωση), 1 (ελάχιστη), 2 (χαμηλή), 3 (μέτρια), 4 (υψηλή) και 5 (πολύ υψηλή). Σχετικά με το βαθμό αποκατάστασης του αντικτύπου, η κλίμακα διαμορφώνεται ως εξής: 0 (εύκολη αποκατάσταση), 1 (σχετικά εύκολη αποκατάσταση), 2 (απαιτεί προσπάθεια η αποκατάσταση όπως χρειάζεται κεφάλαιο και χρόνο), 3 (δύσκολη αποκατάσταση βραχυπρόθεσμα), 4 (δύσκολη αποκατάσταση μακροπρόθεσμα) και 5 (μη αναστρέψιμη επίπτωση).

Β) Χρηματοοικονομική Ουσιαστικότητα - Χρηματοοικονομικός Αντίκτυπος

Στη δεύτερη κατηγορία αξιολογείται ο βαθμός σημαντικότητας των κρίσιμων θεμάτων ουσιαστικότητας από χρηματοοικονομική σκοπιά. Για αυτό το λόγο, αναπτύχθηκε μια τεχνική αξιολόγησης που επιδιώκει πρωτίστως να ενισχύσει την αντικειμενικότητα και τη συγκρισιμότητα των αποτελεσμάτων.

Η μεθοδολογία περιλαμβάνει τα εξής βασικά βήματα: α) προσδιορισμός των κρίσιμων θεμάτων βιωσιμότητας, β) εκτίμηση των αιτιών και του οικονομικού αντίκτυπου στην Εταιρεία συμπεριλαμβανομένων θετικών και αρνητικών ενδεχόμενων επιπτώσεων, ευκαιριών και κινδύνων που ενδέχεται να έχουν οικονομική σημασία με ανάλυση της συνεχούς απαίτησης για πόρους από την Εταιρεία (λ.χ. χρηματοοικονομικού κεφαλαίου, φυσικών πόρων, διανοητικού κεφαλαίου και ανθρωπίνων πόρων) ή της εξάρτησης από στρατηγικές σχέσεις με κοινωνικούς εταίρους (λ.χ. όπως δανειστές, πελάτες, προμηθευτές), γ) αποτίμησης της οικονομικής βαρύτητας κάθε

κρίσιμου θέματος ουσιαστικότητας βάσει της κλίμακας: 1 (μικρή σημασία), 2 (μέτρια σημασία), 3 (σημαντική), 4 (πολύ υψηλή σημασία), 5 (εξαιρετικά κρίσιμη σημασία).

Κρίσιμα Θέματα	AKRITAS	Προμηθευτές	Μεταφορές	Καταναλωτές
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ				
Κλιματική Αλλαγή				
Κυκλική Οικονομία και Αποδοτικότητα Πόρων				
Εκπομπές Ρύπων, Απορρίμματα και Αποκατάσταση				
Υδατικούς Πόρους				
Βιοποικιλότητα και Οικοσυστήματα				
Διαδικασίες Ασφάλειας				
ΚΟΙΝΩΝΙΑ				
Ισότητα και Διαφορετικότητα				
Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία				
Ασφάλεια Προϊόντων				
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ				
Αξίες και Παγκόσμια Πρότυπα				
Ανθρώπινα δικαιώματα, Εργασιακά δικαιώματα και Κοινωνικά Πρότυπα				

Πολύ Σημαντικό	Λίγο Σημαντικό

Βαθμός σημαντικότητας των κρίσιμων θεμάτων ουσιαστικότητας

Βήμα 1ο	Βήμα 2ο	Βήμα 3ο
Προσδιορισμός κρίσιμων θεμάτων βιωσιμότητας	Εκτίμηση των αιτιών και του οικονομικού αντίκτυπου	Αξιολόγηση της οικονομικής σημασίας κάθε κρίσιμου θέματος
	Θετικές & Αρνητικές επιπτώσεις, Κίνδυνοι & Ευκαιρίες	1 λίγο σημαντική, 2 μέτρια, 3 σημαντική, 4 πολύ σημαντική, 5 κρίσιμη

Βήμα 5ο Τελική Ιεράρχηση

Στη συνέχεια, πραγματοποιήθηκε η ιεράρχηση των κρίσιμων θεμάτων ουσιαστικότητας που επιφέρουν χρηματοοικονομικό και μη χρηματοοικονομικό αντίκτυπο στην Εταιρεία. Κατά την τελική ιεράρχηση συνεκτιμήθηκαν οι δυνητικές επιπτώσεις, οι ευκαιρίες και οι κίνδυνοι κάθε θέματος. Η διαδικασία αυτή έλαβε υπόψη τόσο τις προοπτικές των έμμεσα επηρεαζόμενων κοινωνικών εταίρων (affected stakeholders), όσο και τις ανάγκες των χρηστών των πληροφοριών βιωσιμότητας (user stakeholders).

Βήμα 6ο Πινακοποίηση και Χαρτογράφηση των κρίσιμων ουσιαστικών θεμάτων

Κατά το έκτο βήμα πραγματοποιήθηκε αρχικά η βαθμολόγηση της χρηματοοικονομικής ουσιαστικότητας (από έξω προς τα μέσα/ outside-in) και της ουσιαστικότητας αντικτύπου (από μέσα προς τα έξω/ inside-out) των ουσιαστικών θεμάτων. Στη συνέχεια, οι κρίσιμοι στόχοι αποτυπώθηκαν πλήρως με τους 17 Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ), τα πρότυπα του Global Reporting Initiative (GRI) και τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου (UN Global Compact).

Ο τελικός πίνακας των ουσιαστικών θεμάτων που κατέληξε η Διοίκηση της Εταιρείας μας είναι:

Επίπεδο 1ο ESG	ESRS	Επίπεδο 2ο Θέματα	Επίπεδο 3ο Επιμέρους Θέματα	17 ΣΒΑ	GRI	Global Compact
Περιβαλλοντική Διάσταση	ESRS E1	Κλιματική Αλλαγή	**E1-1** Σχέδιο μετάβασης για το μετριασμό της κλιματικής αλλαγής **E1-2** Πολιτικές που σχετίζονται με το μετριασμό και την προσαρμογή της κλιματικής αλλαγής **E1-3** Δράσεις και πόροι σε σχέση με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή **E1-4** Στόχοι που σχετίζονται με το μετριασμό και την προσαρμογή της κλιματικής αλλαγής **E1-5** Κατανάλωση ενέργειας και μείγμα Ένταση ενέργειας με βάση τα καθαρά έσοδα **E1-6** Μικτό πεδίο εφαρμογής Scope 1, Scope 2, Scope 3 και συνολικές εκπομπές GHG Ένταση GHG με βάση τα καθαρά έσοδα **E1-7** Έργα απομάκρυνσης GHG και μετριασμού GHG που χρηματοδοτούνται μέσω πιστώσεων άνθρακα **E1-8** Εσωτερική τιμολόγηση εξοπλισμού χαμηλού αποτυπώματος άνθρακα **E1-9** Πιθανές οικονομικές επιπτώσεις από σημαντικούς φυσικούς κινδύνους, κινδύνους μετάβασης και πιθανές ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα	13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ 7 ΦΤΗΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ	GRI 305 GRI 302	**Principle 9:** encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.
	ESRS E2	Ρύπανση	**E2-1** Πολιτικές που σχετίζονται με τη ρύπανση **E2-2** Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη ρύπανση, μετρήσεις και στόχοι **E2-3** Στόχοι που σχετίζονται με τη ρύπανση **E2-4** Ρύπανση αέρα, μόλυνση νερού και εδάφους **E2-5** Ουσίες που προκαλούν ανησυχία και ουσίες που προκαλούν πολύ μεγάλη ανησυχία **E2-6** Πιθανές οικονομικές επιπτώσεις από επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με τη ρύπανση	6 ΚΑΘΑΡΟ ΝΕΡΟ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ 11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ 12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ	GRI 303 GRI 306	**Principle 9:** encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.
	ESRS E3	Διαχείριση Νερού	**E3-1** Πολιτικές που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους **E3-2** Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με υδάτινους και θαλάσσιους πόρους, μετρήσεις και στόχοι **E3-3** Στόχοι που σχετίζονται με υδάτινους και θαλάσσιους πόρους **E3-4** Κατανάλωση νερού **E3-5** Πιθανές οικονομικές επιπτώσεις από επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	6 ΚΑΘΑΡΟ ΝΕΡΟ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ 12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ	GRI 303	**Principle 7:** Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges.
	ESRS E4	Βιοποικιλότητα & Οικοσυστήματα	**E4-1** Σχέδιο μετάβασης για τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα **E4-2** Πολιτικές που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα **E4-3** Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα, μετρήσεις και στόχοι		GRI 304	**Principle 7:** Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges.
Περιβαλλοντική Διάσταση			**E4-4** Στόχοι που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα **E4-5** Μετρήσεις επιπτώσεων που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα **E4-6** Πιθανές οικονομικές επιπτώσεις από τη βιοποικιλότητα και τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με το οικοσύστημα	14 ΖΩΗ ΣΤΟ ΝΕΡΟ 15 ΖΩΗ ΣΤΗ ΣΤΕΡΙΑ		
	ESRS E5	Χρήση πόρων & κυκλική οικονομία	**E5-1** Πολιτικές που σχετίζονται με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία **E5-2** Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία, μετρήσεις και στόχοι **E5-3** Στόχοι που σχετίζονται με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία **E5-4** Απαίτηση γνωστοποίησης εισροών πόρων **E5-5** Εκροές πόρων, προϊόντα και υλικά απόβλητα **E5-6** Πιθανές οικονομικές επιπτώσεις από τη χρήση πόρων και επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με την κυκλική οικονομία	12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ 9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ	GRI 301	**Principle 8:** Undertake initiatives to promote greater environmental responsibility.
Κοινωνική Διάσταση	ESRS S1	Το εργατικό δυναμικό μας	**S1-1** Πολιτικές που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό **S1-2** Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους ίδιους τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις **S1-3** Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και κανάλια για τους ίδιους τους εργαζομένους για να εγείρουν ανησυχίες **S1-4** Ανάληψη δράσης σχετικά με τις υλικές επιπτώσεις στο ίδιο το εργατικό δυναμικό και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των υλικών κινδύνων και την επιδίωξη υλικών ευκαιριών που σχετίζονται με το δικό τους εργατικό δυναμικό και την αποτελεσματικότητα αυτών των ενεργειών, μετρήσεις και στόχοι **S1-5** Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση ουσιωδών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών **S1-6** Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης **S1-7** Χαρακτηριστικά των μη μισθωτών εργαζομένων στο εργατικό δυναμικό της ίδιας της επιχείρησης **S1-8** Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος **S1-9** Δείκτες διαφορετικότητας **S1-10** Επαρκείς μισθοί **S1-11** Κοινωνική προστασία **S1-12** Άτομα με αναπηρία	3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ 4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ 8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ 10 ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ	GRI 401 GRI 402 GRI 403 GRI 404 GRI 405 GRI 406 GRI 407	**Principle 3:** Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining. **Principle 4:** The elimination of all forms of forced and compulsory labor. **Principle 5:** The effective abolition of child labor. **Principle 6:** The elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

Επίπεδο 1ο ESG	ESRS	Επίπεδο 2ο Θέματα	Επίπεδο 3ο Επιμέρους Θέματα	17 ΣΒΑ	GRI	Global Compact
Κοινωνική Διάσταση			**S1-13** Δείκτες κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων		GRI 408, 409	
			S1-14 Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας			
			S1-15 Δείκτες ισορροπίας επαγγελματικής και προσωπικής ζωής			
			S1-16 Δείκτες αποζημίωσης (κενό αμοιβών και συνολική αποζημίωση)			
			S1-17 Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις και περιστατικά στα ανθρώπινα δικαιώματα			
	ESRS S2	Εργαζόμενοι στην Αλυσίδα Αξίας	**S2-1** Πολιτικές που σχετίζονται με τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας	8, 10, 16	204, 414	**Principle 3:** Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining **Principle 4:** The elimination of all forms of forced and compulsory labor. **Principle 5:** The effective abolition of child labor. **Principle 6:** The elimination of discrimination in respect of employment and occupation.
			S2-2 Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας σχετικά με τις επιπτώσεις			
			S2-3 Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και κανάλια για τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας για να εγείρουν ανησυχίες			
			S2-4 Ανάληψη δράσης για υλικές επιπτώσεις στους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των υλικών κινδύνων και την επιδίωξη υλικών ευκαιριών που σχετίζονται με τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας και την αποτελεσματικότητα αυτών των ενεργειών, μετρήσεις και στόχοι			
			S2-5 Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση ουσιωδών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών			
	ESRS S3	Επιδράσεις στις Τοπικές Κοινωνίες	**S3-1** Πολιτικές που σχετίζονται με πληγείσες κοινότητες	10, 11, 16	GRI 411, 413	**Principle 1:** Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights. **Principle 2:** Make sure that they are not complicit in human rights abuses.
			S3-2 Διαδικασίες για τη συνεργασία με τις πληγείσες κοινότητες σχετικά με τις επιπτώσεις			
			S3-3 Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και κανάλια για τις πληγείσες κοινότητες για να εγείρουν ανησυχίες			
			S3-4 Ανάληψη δράσης για ουσιώδεις επιπτώσεις στις πληγείσες κοινότητες και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των υλικών κινδύνων και την αναζήτηση υλικών ευκαιριών που σχετίζονται με τις πληγείσες κοινότητες και αποτελεσματικότητα αυτών των ενεργειών, μετρήσεις και στόχοι			
			S3-5 Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση ουσιωδών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών			

Επίπεδο 1ο ESG	ESRS	Επίπεδο 2ο Θέματα	Επίπεδο 3ο Επιμέρους Θέματα	17 ΣΒΑ	GRI	Global Compact
Κοινωνική Διάσταση	ESRS S4	Καταναλωτές και Τελικοί Χρήστες	**S4-1** Πολιτικές που σχετίζονται με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες	10, 11	416, 417, 418	
			S4-2 Διαδικασίες για την αλληλεπίδραση με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες σχετικά με τις επιπτώσεις			
			S4-3 Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και κανάλια για τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες για να εκφράσουν ανησυχίες			
			S4-4 Ανάληψη δράσης για ουσιώδεις επιπτώσεις στους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες, και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των υλικών κινδύνων και την επιδίωξη υλικών ευκαιριών που σχετίζονται με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες, και την αποτελεσματικότητα αυτών των ενεργειών, μετρήσεις και στόχοι			
			S4-5 Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση ουσιωδών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών			
Διάσταση Εταιρικής Διακυβέρνησης	ESRS G1	Συμπεριφορά Επιχείρησης	**G1-1** Εταιρική κουλτούρα και πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς	16, 17	204, 205, 206, 415	**Principle 10:** Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.
			G1-2 Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές			
			G1-3 Πρόληψη και ανίχνευση διαφθοράς ή δωροδοκίας, μετρήσεις και στόχοι			
			G1-4 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας			
			G1-5 Πολιτική επιρροή και δραστηριότητες πίεσης			
			G1-6 Πρακτική πληρωμής			
Οικονομική Διάσταση		Οικονομική Επίδοση	**EC-1** Ποιότητα Προϊόντος	9	GRI 201, 202, 203	
			EC-2 Οικονομική Απόδοση			
			EC-3 Ικανοποίηση καταναλωτών			
			EC-4 Συνεχής Ενίσχυση Χαρτοφυλακίου Προϊόντος			
			EC-5 Ενίσχυση του Brand name της Εταιρείας			
			EC-6 Συμμόρφωση με την φορολογική νομοθεσία			

Η τελική αποτύπωση των ουσιαστικών θεμάτων για το έτος 2025, όπως αποτυπώνεται στο Χάρτη Ουσιαστικότητας δείχνει ότι οι στόχοι που εντάσσονται εντός της κρίσιμης περιοχής εταιρικών προτεραιοτήτων τόσο από την πλευρά του περιβαλλοντικού και κοινωνικού όσο και από την πλευρά του χρηματοοικονομικού αντικτύπου, αντικατοπτρίζουν το στρατηγικό σχεδιασμό βιωσιμότητας της διοίκησης της Εταιρείας. Ο σχεδιασμός αυτός διαμορφώνεται με γνώμονα τις προσδοκίες και τις ανάγκες των κοινωνικών εταίρων (πελάτες, προμηθευτές, εργαζόμενοι) όπως:

- ✓ τα σχέδια μετάβασης στο μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και τις πρακτικές για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας **(E1-1, E1-5, E1-7**, και **E1-9)**
- ✓ τις πρακτικές κυκλικής οικονομίας **(E5-1, E5-2, E5-3, E5-5** και **E5-6)**
- ✓ την κατανάλωση νερού και τις δράσεις για την προστασία της βιοποικιλότητας **(E4-3)**
- ✓ την προώθηση συλλογικών διαπραγματεύσεων, τους δείκτες διαφορετικότητας και επαρκείς μισθούς, την εκπαίδευση και προστασία της προσωπικής ζωής των εργαζομένων **(S1-8, S1-9, S1-10, S1-11, S1-13, S1-15)**
- ✓ το σεβασμό των τοπικών κοινωνιών **(S3-1, S3-3, S3-4, S3-5)**
- ✓ την προστασία των καταναλωτών **(S4-2, S4-4, S4-5)**

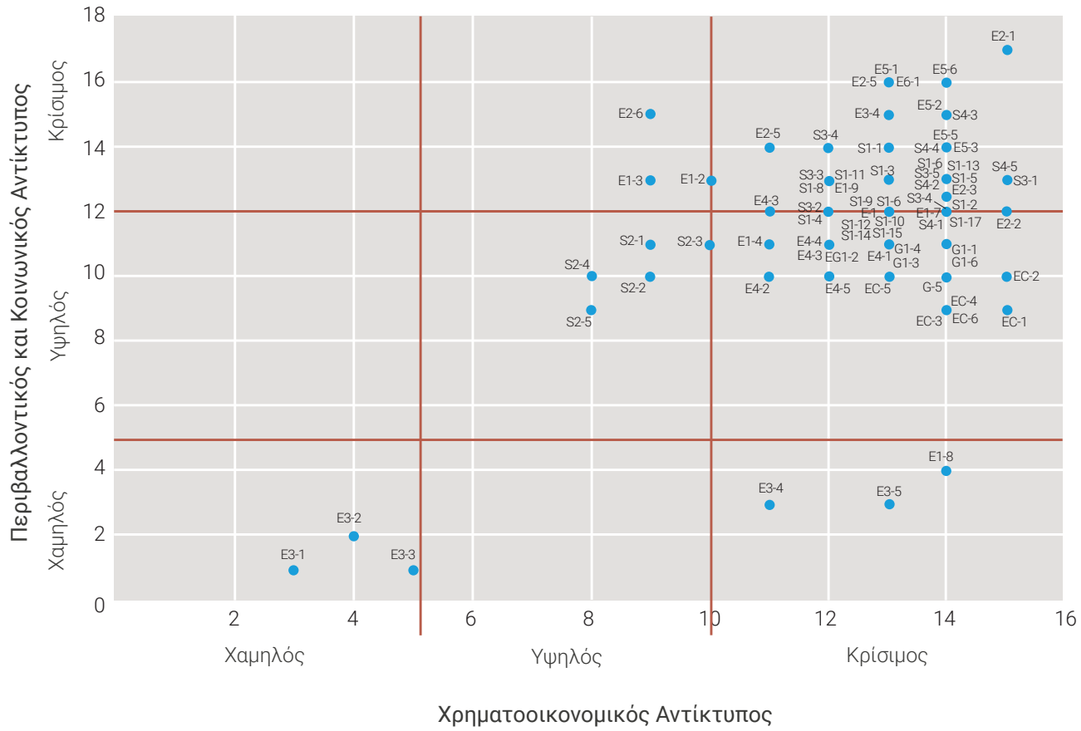
Παρομοίως, στην περιοχή των θεμάτων με πολύ υψηλή σπουδαιότητα από την πλευρά του περιβαλλοντικού και του κοινωνικού αντικτύπου περιλαμβάνονται ζητήματα όπως η κλιματική αλλαγή και η κατανάλωση ενέργειας **(E1-2, E1-3** και **E2-6)**. Από την πλευρά του χρηματοοικονομικού αντικτύπου, τα πολύ κρίσιμα θέματα είναι η τιμολόγηση του εταιρικού εξοπλισμού χαμηλού αποτυπώματος άνθρακα και η κατανάλωση υδατικών πόρων **(E1-8** και **E3-4)**.

Στην περιοχή υψηλής σημαντικότητας ταξινομούνται θέματα όπως είναι:

- ✓ οι πολιτικές για τους εργαζόμενους κατά μήκος της αλυσίδας αξίας μας **(S2-1, S2-2, S2-3, S2-4, S2-5)**
- ✓ οι πολιτικές για τους καταναλωτές μας **(S4-1, S4-2, S4-5)**
- ✓ οι πολιτικές για το εργατικό δυναμικό μας **(S1-4)**
- ✓ η εταιρική διακυβέρνηση **(G1-1, G1-2, G1-4, G1-5,** και **G1-6)**

Τέλος, στην περιοχή χαμηλής σημαντικότητας, ο αντίκτυπος τόσο για το κοινωνικό και το φυσικό περιβάλλον όσο και ο χρηματοοικονομικός αντίκτυπος της Εταιρείας, τα θέματα που εντοπίζονται αφορούν την περιβαλλοντική υποβάθμιση του θαλάσσιου περιβάλλοντος **(E3-1, E3-2** και **E3-3)**.

Χάρτα Διπλής Ουσιαστικότητας



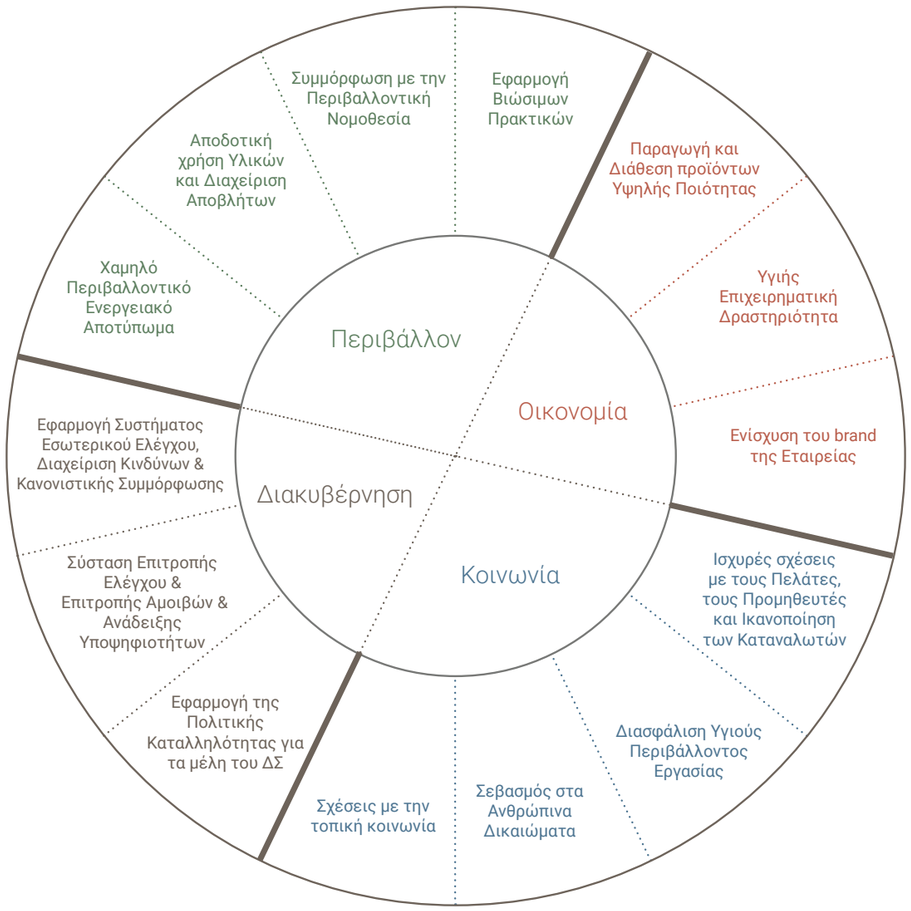
6. Μοντέλο Απολογισμού Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης - ESG

6.1	Η ευθύνη μας για την κοινωνία και τους εργαζομένους μας	73
6.2	Η ευθύνη μας στο φυσικό περιβάλλον	74
6.3	Η συνεισφορά μας στην οικονομία	75
6.4	Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης	77
6.5	Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης	78

GRI 102-15, GRI 307-1, ESRS_GR2

«Η στρατηγική της Εταιρείας προάγει συστηματικά τις αρχές της αειφόρου ανάπτυξης και της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, μετουσιώνοντας τις δεσμεύσεις μας με απτές δράσεις για το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση (ESG)»

Η AKRITAS δραστηριοποιείται στον κλάδο της παραγωγής βιομηχανικής ξυλείας. Ο συγκεκριμένος κλάδος είναι άρρηκτα συνδεδεμένος με την προστασία των ανανεώσιμων φυσικών πόρων, όπως είναι τα δασικά οικοσυστήματα που αποτελούν την Α΄ ύλη της Εταιρείας. Έχοντας ως κύριο στόχο να συμβάλλουμε στη διατήρηση των φυσικών πόρων για τις σημερινές και τις μελλοντικές γενεές, η στρατηγική της Εταιρείας μας συμπλέει με την προώθηση των αρχών της αειφόρου ανάπτυξης και της εταιρικής υπευθυνότητας. Επίσης, η Εταιρεία μας έχει εναρμονίσει πλήρως τη λειτουργία της με τις οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης όπως είναι το «GREEN PAPER: Promoting a European framework for Corporate Social Responsibility, Brussels, 18.7.2001 COM(2001) 366 final» με σκοπό να συμβάλλει στην προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και να δημιουργήσει αξία στο σύνολο των κοινωνικών εταίρων μας, όπως είναι οι εργαζόμενοι, οι τοπικές κοινωνίες, οι καταναλωτές και οι μέτοχοι. Από το έτος 2023 ενσωματώνουμε διακριτά και την τέταρτη διάσταση της Εταιρικής Διακυβέρνησης με στόχο να εναρμονιστούμε με τις σύγχρονες κοινωνικές και οικονομικές απαιτήσεις για υπεύθυνες επιχειρήσεις που διασφαλίζουν την εύρυθμη και δίκαιη λειτουργία του οικονομικού συστήματος. Η υιοθέτηση πρακτικών Εταιρικής Διακυβέρνησης και η δημοσιοποίηση σχετικών πληροφοριών έχουν στόχο να ενημερώσουν τους κοινωνικούς εταίρους μας για την εναρμόνιση μας με τις σύγχρονες εξελίξεις.



Η AKRITAS τοποθετεί τους στόχους της αειφόρου ανάπτυξης στην καρδιά του στρατηγικού μάνατζμεντ από την πρώτη στιγμή της ίδρυσής της.

Επιπλέον της περιβαλλοντικής, της οικονομικής, και της κοινωνικής διάστασης, η AKRITAS ενσωματώνει την Εταιρική Διακυβέρνηση ως αναπόσπαστο στοιχείο του στρατηγικού σχεδιασμού. Με γνώμονα τη διασφάλιση των πόρων για τις παρούσες και τις μελλοντικές γενιές, οι στόχοι της αειφόρου ανάπτυξης καθορίζουν κάθε επιχειρηματική δράση. Η οικονομική ανάπτυξη επιδιώκεται πάντα σε ισορροπία με το περιβάλλον, την κοινωνική συνοχή και τη διοικητική ακεραιότητα. Η προώθηση των στόχων της αειφόρου ανάπτυξης πραγματοποιείται από την Εταιρεία μας μέσω τεσσάρων στρατηγικών προτεραιοτήτων, όπως είναι: α) η υπεύθυνη προώθηση των κοινωνικών θεμάτων και ευμάρεια των εργαζομένων της, β) η προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και η ανανέωση των φυσικών πόρων, γ) η συμβολή μας στην οικονομική ανάπτυξη και δ) η λειτουργία μας σύμφωνα με τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης.

6.1 Η ευθύνη μας για την κοινωνία και τους εργαζομένους μας

Ο σεβασμός των δικαιωμάτων και των αναγκών των τοπικών κοινωνιών κατέχει κεντρική θέση στη λειτουργία μας, καθώς αυτές αποτελούν δομικό στοιχείο του μοντέλου της βιώσιμης στρατηγικής της Εταιρείας μας. Η διαρκής στήριξη και η αρμονική μας συνύπαρξη με την τοπική κοινωνία αποτελούν απαράβατη προϋπόθεση για την υπεύθυνη επιχειρηματική μας ανάπτυξη.

Το κύριο μέλημά μας είναι ο σεβασμός των ανθρώπων που εργάζονται μαζί μας, καθώς και του συνόλου των κοινωνικών εταίρων και των συνεργατών μας που επηρεάζουν και επηρεάζονται από τη λειτουργία μας. Διακρίνουμε στον στρατηγικό σχεδιασμό μας τα θέματα σεβασμού των τοπικών κοινωνιών, διότι αποτελούν κρίσιμο παράγοντα επιτυχίας της αειφόρου στρατηγικής της Εταιρείας μας. Για να πετύχουμε αυτόν το σκοπό, προάγουμε συνεχώς την επικοινωνία των θεμάτων της αειφορίας μας με την τοπική κοινωνία επιτυγχάνοντας με αυτό τον τρόπο την αγαστή συνεργασία μας με τους κατοίκους των τοπικών κοινωνιών. Ακόμη, ενισχύουμε τους δεσμούς μας με την τοπική κοινωνία με σημαντικές χορηγίες και με τη συμμετοχή μας χρηματοδοτώντας ποικίλες δράσεις τοπικής εμβέλειας.

Οι εργαζόμενοι μας τοποθετούνται στην κορυφή των προτεραιοτήτων μας, καθώς αποτελούν τον θεμέλιο λίθο της εταιρικής μας ταυτότητας και τον βασικό κινητήριο μοχλό για την εξέλιξη και την επιτυχία μας. Αναγνωρίζοντας την αξία και τη συμβολή τους, επενδύουμε διαρκώς στην επαγγελματική τους ανάπτυξη. Κάθε χρόνο σχεδιάζουμε και υλοποιούμε μια σειρά εκπαιδευτικών προγραμμάτων με στόχο την απόκτηση νέων δεξιοτήτων, την ενίσχυση της τεχνογνωσίας και τη διαρκή επιμόρφωση του ανθρώπινου δυναμικού μας.

Από τους βασικούς κοινωνικούς στόχους της Εταιρείας μας δεν θα μπορούσαν να απουσιάζουν τα ζητήματα της Υγείας και της Ασφάλειας της εργασίας, τα οποία αποτελούν αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητά μας. Έχουμε υιοθετήσει ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας της εργασίας, πλήρως εναρμονισμένο με το πρότυπο ISO 45001:2018, διασφαλίζοντας με αυτόν τον τρόπο την αξιοπιστία των εφαρμοζόμενων πολιτικών και την πρόληψη ενδεχόμενων κινδύνων Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων. **Το σύνολο των εγκαταστάσεων μας, από την παραγωγή, διακίνηση προϊόντων και πρώτων υλών, έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα για την Υγιεινή και Ασφάλεια στους χώρους εργασίας.** Τέλος, η Εταιρεία επιδεικνύει ιδιαίτερη επιμέλεια και υπευθυνότητα και στα ζητήματα προστασίας των πελατών μας και των προμηθευτών μας. Αποτελούν για την Εταιρεία μας δυο σημαντικές ομάδες που επηρεάζουν τη βιωσιμότητα μας και επηρεάζονται από τον τρόπο λειτουργίας μας.

6.2 Η ευθύνη μας στο φυσικό περιβάλλον

Δεσμευόμαστε για τη διαρκή μείωση των επιπτώσεων της δραστηριότητάς μας στο φυσικό περιβάλλον και τη συνεχή βελτίωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.

Οι πρωτοβουλίες μας για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος ευθυγραμμίζονται απόλυτα με το σύγχρονο νομοθετικό πλαίσιο (Εθνικό Σχέδιο για την Κυκλική Οικονομία, Κλιματικός Νόμος και κλιματικός νόμος 4936/2022) και τις προσδοκίες των κοινωνικών μας εταίρων. Δίνοντας έμφαση στην εγκυρότητα και τη διαφάνεια, επενδύουμε σε διεθνείς περιβαλλοντικές πιστοποιήσεις και στην έκδοση Περιβαλλοντικών Δηλώσεων Προϊόντος (EPDs), επιβεβαιώνοντας έμπρακτα την υπεύθυνη λειτουργία μας σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων μας.

Για την επίτευξη των περιβαλλοντικών μας στόχων, έχουμε υιοθετήσει μια σειρά από καινοτόμες τεχνολογίες, μεθόδους και βέλτιστες πρακτικές, πλήρως εναρμονισμένες με τις σύγχρονες τεχνολογίες και κανονιστικές εξελίξεις. Όλες οι περιβαλλοντικές μας πρακτικές συμμορφώνονται απολύτως με την εθνική, ενωσιακή και διεθνή περιβαλλοντική νομοθεσία, διασφαλίζοντας την υπευθυνότητα και τη διαφάνεια σε κάθε στάδιο της λειτουργίας μας. Πρέπει να σημειωθεί πως η AKRITAS εφαρμόζει εθελοντικές περιβαλλοντικές πρωτοβουλίες, οι οποίες ενισχύουν τη δέσμευση της για την προστασία και τη διατήρηση ενός καθαρού και βιώσιμου περιβάλλοντος. Οι περιβαλλοντικές πρακτικές βασίζονται στη Χάρτα Ουσιαστικότητας της Εταιρείας και προκύπτουν μέσα από συνεχή διάλογο με τους κοινωνικούς εταίρους και στοχεύουν στη διαρκή βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία προχωρά σε σημαντικές επενδύσεις στον τομέα της ανακύκλωσης ξύλου, ενισχύοντας τις αρχές της κυκλικής οικονομίας και αξιοποιώντας τα ξύλινα απόβλητα ως πολύτιμο πόρο. Η πρωτοβουλία αυτή συμβάλλει στη μείωση των αποβλήτων, στην εξοικονόμηση φυσικών πόρων και στη δημιουργία πρόσθετης περιβαλλοντικής και κοινωνικής αξίας, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή μας για βιώσιμη ανάπτυξη.

6.3 Η συνεισφορά μας στην οικονομία

GRI 207-1, GRI 207-2, GRI-207-3, GRI 207-4

Με πλήρη επίγνωση του κοινωνικού ρόλου που διαδραματίζουμε στη σύγχρονη τοπική και εθνική οικονομία, καταβάλουμε προσπάθειες για την ορθολογική και δίκαιη ανακατανομή των εσόδων μας προς τους κοινωνικούς εταίρους μέσω της αλυσίδας αξίας. Βασικός μας στόχος είναι η πλήρης εναρμόνιση της λειτουργίας με τους κανόνες του υγιούς ανταγωνισμού, διασφαλίζοντας ένα διαφανές και ισότιμο επιχειρηματικό περιβάλλον. Η συμμόρφωση με τη φορολογική νομοθεσία αποτελεί μια εξίσου θεμελιώδη προτεραιότητα για την Εταιρεία, αποδεικνύοντας την υπευθυνότητα μας απέναντι στην τοπική και εθνική οικονομία. Η οικονομική ευσυνειδησία και η υπεύθυνη οικονομική στρατηγική της Εταιρείας μας αποτυπώνονται στην έγκαιρη και συνεπή εξόφληση των οικονομικών υποχρεώσεων μας προς τους προμηθευτές, ενισχύοντας τη σταθερότητα και την αξιοπιστία της επιχειρησιακής μας αλυσίδας.

Αναπόσπαστο κομμάτι της φιλοσοφίας της AKRITAS αποτελεί η διαρκής συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, όπως είναι οι πελάτες, οι τοπικές κοινωνίες και οι άλλες επιχειρήσεις που αποτελούν κρίσιμους κόμβους της ευρύτερης αλυσίδας αξίας. Επιπλέον, η στρατηγική μας εστιάζει στη συνεχή βελτίωση της ποιότητας των προϊόντων και των παρεχόμενων υπηρεσιών μας, με στόχο την ικανοποίηση των απαιτήσεων της αγοράς, την ενίσχυση της εμπιστοσύνης και την προώθηση της υπεύθυνης κατανάλωσης.

Στο πλαίσιο του μοντέλου Απολογισμού Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης-ESG, η AKRITAS έχει ευθυγραμμίσει τις πολιτικές και τις πρακτικές της με το σύνολο των σύγχρονων κανονιστικών απαιτήσεων όπως είναι ο κανονισμός EU Taxonomy (Regulation (EU) 2020/852), την οδηγία Αναφοράς του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου για την Εταιρική Βιωσιμότητα (CSRD) και European Sustainability Reporting Standards (ESRS), και το πρότυπο TFCD (Task Force for Climate-related Disclosures). Στο πλαίσιο αυτό, έχουμε θέσει προτεραιότητα την παρακολούθηση και την διαχείριση των περιβαλλοντικών (συμπεριλαμβανομένων των κινδύνων κλιματικής αλλαγής) και των κοινωνικών κινδύνων που απορρέουν από το κανονιστικό πλαίσιο, τους φυσικούς κινδύνους και τις προσδοκίες των κοινωνικών εταίρων. Οι σημαντικότεροι τύποι κοινωνικών και περιβαλλοντικών κινδύνων αποτυπώνονται στον ακόλουθο πίνακα.

Τύπος περιβαλλοντικού και κοινωνικού κινδύνου	Περιγραφή
Κανονιστικοί περιβαλλοντικοί και κοινωνικοί κίνδυνοι	Με τη συνδρομή του Νομικού Τμήματος και του Τμήματος Ποιότητας, η Εταιρεία μας παρακολουθεί συστηματικά την ισχύουσα εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία, διερευνώντας συνεχώς τις υποχρεώσεις της που σχετίζονται με την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και τη διαχείριση των ανθρώπινων πόρων. Ο κύριος στόχος μας είναι η πλήρης εναρμόνιση της καθημερινής λειτουργίας μας με τις απαιτήσεις της περιβαλλοντικής και εργασιακής νομοθεσίας, διασφαλίζοντας έτσι την υπευθυνότητα, τη διαφάνεια και τη συμμόρφωση σε όλα τα επίπεδα. Οι σχετικές ρυθμίσεις που αφορούν την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων παρακολουθούνται μεθοδικά στο πλαίσιο της υποχρεωτικής τεκμηρίωσης που επιβάλλονται από τα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα ISO 14001:2015 (Περιβαλλοντική Διαχείριση) και ISO 45001:2018 (Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία). Κατά τα πρώτα στάδια εφαρμογής των συγκεκριμένων προτύπων, η AKRITAS δεσμεύεται, μέσω προκαταρτικής επισκόπησης να καταγράψει λεπτομερώς το κανονιστικό πλαίσιο, καθώς και τις δεσμεύσεις και τις πρακτικές που πρόκειται να υιοθετηθούν ώστε να εξασφαλιστεί η πλήρης συμμόρφωση και η ενσωμάτωση των απαιτήσεων αυτών σε κάθε πτυχή της δραστηριότητάς μας.
Κίνδυνοι φυσικών καταστροφών	Η προστασία από φυσικές καταστροφές και έκτακτα καιρικά φαινόμενα αποτελεί μια σταθερή προτεραιότητα για εμάς, καθώς συνδέεται άμεσα με τη διασφάλιση της επιχειρησιακής μας συνέχειας και της ανθεκτικότητας της παραγωγικής δραστηριότητας. Η συστηματική παρακολούθηση και πρόβλεψη αυτών των κινδύνων δεν αποτελεί απλώς απαίτηση για τη λειτουργία μας, αλλά και κανονιστική υποχρέωση που προκύπτει από τα σύγχρονα πρότυπα και τις διεθνείς οδηγίες για την κατάρτιση εταιρικών εκθέσεων. Για την αντιμετώπιση τους, ενσωματώνουμε εξειδικευμένες πρακτικές στο στρατηγικό μας μάνατζμεντ, ενισχύοντας την ετοιμότητα και τη λειτουργική προσαρμοστικότητας της Εταιρείας. Κεντρικός μας στόχος είναι η έγκαιρη αναγνώριση των απειλών που ενδέχεται να επηρεάσουν την παραγωγική μας δραστηριότητα και την αλυσίδα εφοδιασμού, ιδίως στον τομέα πρώτων υλών. Μέσα από στοχευμένες δράσεις και στρατηγικές σχεδιασμού, ελαχιστοποιούμε τις επιπτώσεις αυτών των φαινομένων, διασφαλίζοντας την ανθεκτικότητα, την ευελιξία και τη βιωσιμότητά της σε ένα περιβάλλον αυξημένης αβεβαιότητας.

Τύπος περιβαλλοντικού και κοινωνικού κινδύνου	Περιγραφή
Κίνδυνοι φήμης	Η προστασία της φήμης και της αξιοπιστίας μας αποτελεί κρίσιμο άυλο περιουσιακό πόρο και κύρια μέριμνα μας. Ο στόχος μας αυτός επιτυγχάνεται μέσα από την υιοθέτηση διεθνών πιστοποιήσεων για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και για τη διασφάλιση της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων μας. Επιπλέον, η εταιρική μας εικόνα ενισχύεται σταθερά μέσα από ολοκληρωμένες πολιτικές που αφορούν την ποιότητα λειτουργίας, την εξέλιξη και τις αμοιβές του προσωπικού, την προστασία των πελατών, καθώς και την αυστηρή καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς.
Κίνδυνοι περιβαλλοντικών ατυχημάτων	Η προστασία των εργαζομένων και των πελατών μας αποτελεί κρίσιμη στρατηγική για την AKRITAS, στο πλαίσιο της δέσμευσης της Εταιρείας για υπεύθυνη και ασφαλή επιχειρηματική λειτουργία. Για αυτό το λόγο, η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με την ισχύουσα ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία, υιοθετώντας προληπτικά μέτρα και διαδικασίες που διασφαλίζουν την αποφυγή ενδεχόμενων ατυχημάτων και άλλων δυσμενών συμβάντων που θα μπορούσαν να έχουν αρνητικό αντίκτυπο, τόσο στο φυσικό περιβάλλον όσο και στην κοινωνία. Κατά συνέπεια, η AKRITAS επιδιώκει διαρκώς τη θωράκιση των κρίσιμων λειτουργιών της, με γνώμονα την υγεία, την ασφάλεια και την εμπιστοσύνη όλων των εμπλεκόμενων μερών, ενισχύοντας ταυτόχρονα τη συνολική ανθεκτικότητα του οργανισμού.

6.4 Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης

Λειτουργώντας με υπευθυνότητα απέναντι στην κοινωνία και την οικονομία, η AKRITAS έχει υιοθετήσει τις βασικές αρχές εταιρικής διακυβέρνησης, ενισχύοντας τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τη θεσμική ακεραιότητα. Στο πλαίσιο αυτό, έχει καταρτιστεί Πολιτική για την Καταλληλότητα των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, στην οποία προσδιορίζονται με σαφήνεια οι ρόλοι των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών, με στόχο την εύρυθμη και διαφανή λειτουργία του ανώτατου διοικητικού οργάνου. Παράλληλα, έχουν συσταθεί η Επιτροπή Αποδοχών και η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων, με αρμοδιότητες που αφορούν την πολιτική αμοιβών και τη διαδικασία αξιολόγησης, επιλογής και διαδοχής των μελών του Δ.Σ., αντίστοιχα. Επιπλέον, η Εταιρεία έχει μεριμνήσει για την κατάρτιση και εφαρμογή οργανωτικών ρυθμίσεων και Κανονισμού Εσωτερικής Λειτουργίας, οι οποίοι διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με τις αρχές της εταιρικής διακυβέρνησης και ενισχύουν τη διαρκή επιχειρησιακή αποτελεσματικότητα.

6.5 Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο της μακροπρόθεσμης επιχειρηματικής στρατηγικής της AKRITAS και βασικός μοχλός για τη διασφάλιση της ανταγωνιστικότητας της Εταιρείας στο μέλλον. Η βιωσιμότητα αντιμετωπίζεται όχι ως υποχρέωση, αλλά ως στρατηγικό πλεονέκτημα που επιτρέπει στην Εταιρεία να προετοιμάζεται αποτελεσματικά απέναντι στις σύγχρονες τοπικές και παγκόσμιες προκλήσεις. Τα ζητήματα όπως η κλιματική αλλαγή, η απώλεια της βιοποικιλότητας και η επιδείνωση κοινωνικών προβλημάτων αποτελούν για την Εταιρεία μας πεδία ευθύνης και δράσης, ενισχύοντας τη δέσμευσή μας για ένα επιχειρηματικό μοντέλο που δημιουργεί αξία όχι μόνο για την Εταιρεία, αλλά και για το σύνολο της κοινωνίας και του περιβάλλοντος.

Βασική προτεραιότητα της AKRITAS είναι η ανάπτυξη ενός συστηματικού τρόπου διαχείρισης των ζητημάτων της Βιώσιμης Ανάπτυξης για να συμβάλλει στα πιο κρίσιμα θέματα που συνιστούν τη δραστηριότητα της. Ορισμένες από τις κύριες προτεραιότητες στη βιώσιμη ανάπτυξη είναι:

Προτεραιότητες	Πρακτικές Υλοποίησης
Συμμετοχή των Κοινωνικών Εταίρων	Επιλέγουμε τις κύριες Κοινωνικές Ομάδες και αναπτύσσουμε συνεχή διάλογο μεταξύ της Εταιρείας και αυτών.
Προσδιορισμός των ουσιαστικών θεμάτων	Καταγράφουμε τα Ουσιαστικά θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης που συνδέονται με την επιχειρηματική μας δραστηριότητα.
Προσδιορισμός Κινδύνων και Ευκαιριών	Καταγράφουμε τους ενδεχόμενους κινδύνους και ευκαιρίες που συνδέονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη.
Καθορισμός Στρατηγικών Στόχων	Σχεδιάζουμε στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης και πολιτικές βιώσιμης ανάπτυξης.
Παρακολούθηση της συνεχούς προόδου	Παρακολουθούμε την πρόοδο και τη συνεχή βελτίωση των στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης.
Λογοδοσία Βιώσιμης Ανάπτυξης	Αναπτύσσουμε σύστημα καταγραφής και αποκάλυψης πληροφοριών σχετικά με την Βιώσιμη Ανάπτυξη.
Διακυβέρνηση	Καταβάλουμε προσπάθεια μέσω συστηματικού τρόπου διακυβέρνησης να διασφαλίσουμε ότι η επιχειρηματική μας στρατηγική εναρμονίζεται με τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

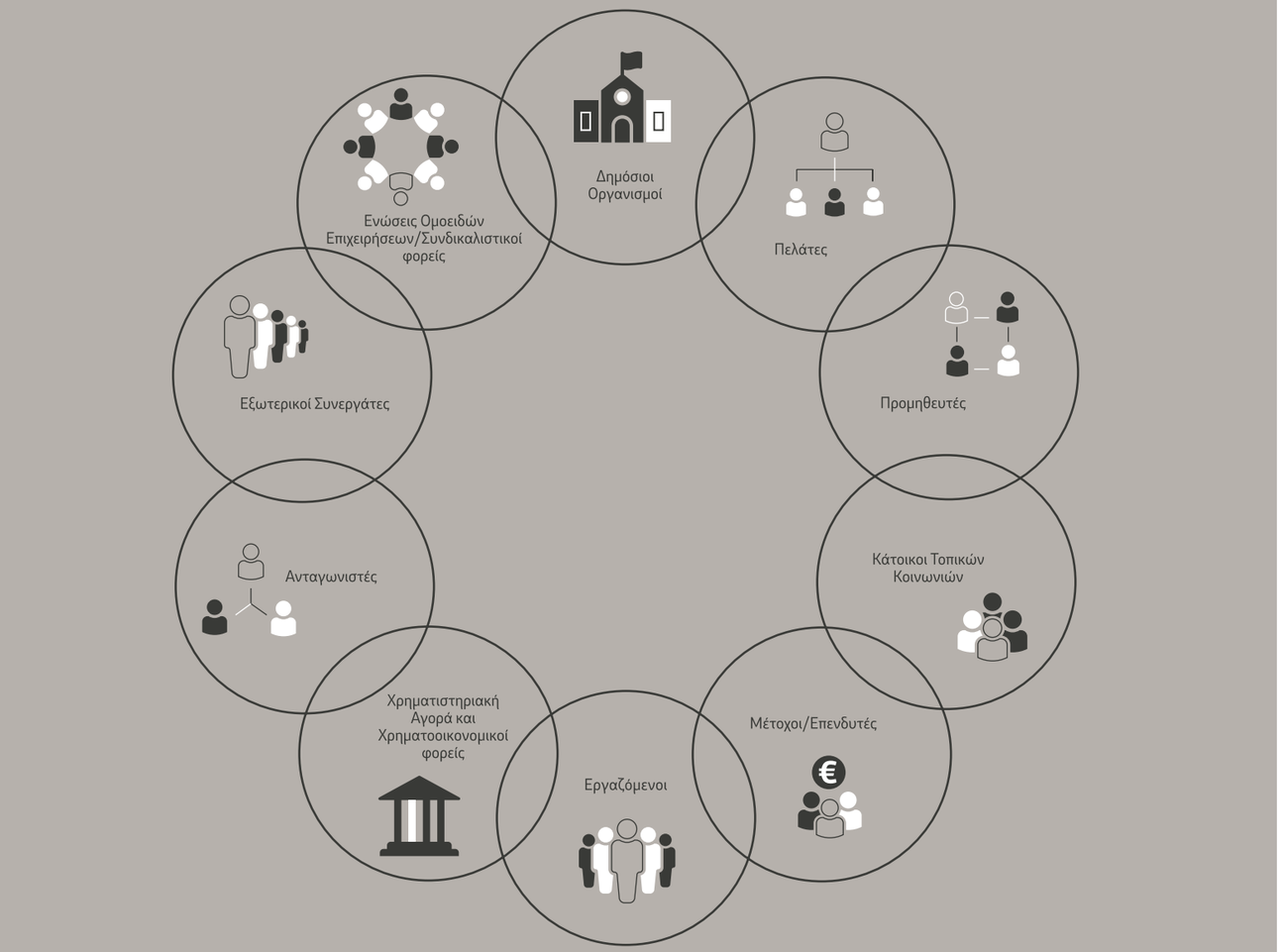
Στο πλαίσιο του στρατηγικού σχεδιασμού, έχουμε θέσει σαφείς προτεραιότητες με βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα, οι οποίες ευθυγραμμίζονται με τους στόχους της βιώσιμης ανάπτυξης και τις προκλήσεις του κλάδου. Οι προτεραιότητες αυτές προκύπτουν από την ανάλυση ουσιαστικότητας, τη διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους, καθώς και την αξιολόγηση κινδύνων και ευκαιριών βάσει των διεθνών ESG προτύπων. Η πλήρης αποτύπωσή τους παρουσιάζεται στον ακόλουθο πίνακα.

Στρατηγικές προτεραιότητες	**Σκοποί – Στόχοι**	**Χρονικός Ορίζοντας**		
		Βραχυχρόνιο	Μεσο-βραχυχρόνιο	Μεσο-μακροχρόνιο
Περιβαλλοντική Προστασία	Συμμόρφωση με τις Ευρωπαϊκές και Εθνικές Πολιτικές για την κλιματική αλλαγή			
	Σχέδιο αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής			
Ρύπανση	Μείωση μόλυνσης υδατικών πόρων			
	Μείωση παραγωγής στερεών αποβλήτων			
	Μείωση εκπομπών αέριων ρύπων			
Διαχείριση υδατικών πόρων	Πολιτικές μείωσης της κατανάλωσης υδατικών πόρων			
Προστασία Οικοσυστημάτων και Βιοποικιλότητας	Χρήση ξυλείας από αειφόρα δάση			
Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία	Ανακύκλωση και επαναχρησιμοποίηση ξυλείας			
	Μείωση χρήσης πρώτων υλών			

Προτεραιότητα		
Μικρή	Μέση	Άμεση

Στρατηγικές προτεραιότητες	Σκοποί – Στόχοι	Χρονικός Ορίζοντας		
		Βραχυχρόνιο	Μεσο-βραχυχρόνιο	Μεσο-μακροχρόνιο
Εργατικό Δυναμικό	Προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων			
	Διεύρυνση και διατήρηση της τοπικής απασχόλησης			
	Ισότητα στην εργασία μεταξύ διαφορετικών φύλων			
	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία			
Ανθρώπινο δυναμικό κατά μήκος της αλυσίδας εφοδιασμού	Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα σε όλη την εφοδιαστική αλυσίδα			
	Αποφυγή παιδικής εργασίας			
Επιδράσεις στην τοπική κοινωνία	Προστασία της τοπικής κοινωνίας			
	Ενίσχυση της τοπικής κοινωνίας			
Καταναλωτές	Ηθικό μάρκετινγκ			
	Προστασία της υγείας των καταναλωτών			
	Ανταγωνιστικές τιμές			
Εταιρική Διακυβέρνηση	Καταλληλότητα μελών διοικητικού συμβουλίου			
	Δίκαιοι μισθοί διοικητικού συμβουλίου			

Προτεραιότητα		
Μικρή	Μέση	Άμεση



7. Ενδιαφερόμενες Ομάδες - Κοινωνικοί Εταίροι

GRI 102-21, GRI 407-1, ESRS_1, SBM-2

Ο κύριος στόχος της Εταιρείας μας είναι να λειτουργεί με υπευθυνότητα και να προωθεί ενεργά τα ζητήματα της αειφόρου ανάπτυξης μέσα από την παροχή προϊόντων και υπηρεσιών που πληρούν υψηλά ποιοτικά πρότυπα. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία δίνει ιδιαίτερη έμφαση στον πλήρη καθορισμό των περιβαλλοντικών πτυχών της δραστηριότητας και το σχεδιασμό στοχευμένων πρακτικών που αντιμετωπίζουν ουσιαστικά τις βασικές και πιθανές δυσμενείς επιπτώσεις στο φυσικό περιβάλλον κατά την καθημερινή λειτουργία της. **Παράλληλα, η Εταιρεία εστιάζει στην εξοικονόμηση των φυσικών πόρων κατά την παραγωγική διαδικασία ενισχύοντας τη βιωσιμότητα των λειτουργιών της. Ιδιαίτερη βαρύτητα δίνεται και στη συνεχή εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων για θέματα περιβαλλοντικής προστασίας, καλλιεργώντας μια εταιρική κουλτούρα περιβαλλοντικής ευθύνης και συμμετοχής.**

Σε απόλυτη αρμονία με το όραμα της Εταιρείας μας και στο πλαίσιο του μοντέλου Απολογισμού Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης-ESG, η Εταιρεία ενημερώνει με διαφάνεια και συνέπεια τους κοινωνικούς εταίρους για τους στόχους, τις δεσμεύσεις και τις προτεραιότητες της περιβαλλοντικής και κοινωνικής πολιτικής μας. Καταβάλλουμε ακόμη συστηματικές προσπάθειες να ενθαρρύνουμε ενεργά τους κοινωνικούς μας εταίρους, όπως προμηθευτές, πελάτες, τοπικές κοινότητες και συνεργάτες, να υιοθετήσουν και εκείνοι επιλογές και πρακτικές με θετικό περιβαλλοντικό και κοινωνικό αντίκτυπο, ενισχύοντας έτσι συλλογικά τη μετάβαση προς ένα πιο βιώσιμο και υπεύθυνο μοντέλο ανάπτυξης.

Βασιζόμενοι στα νέα πρότυπα της EFRAG και το πλαίσιο της εφαρμογής των European Sustainability Reporting Standards (ESRS), η AKRITAS αναγνωρίζει ότι οι κοινωνικοί εταίροι αποτελούν ομάδες που είτε επηρεάζουν είτε επηρεάζονται από τη λειτουργία της. Διακρίνει τους κοινωνικούς εταίρους σε δύο βασικές κατηγορίες: α) τους επηρεαζόμενους κοινωνικούς εταίρους, δηλαδή άτομα και ομάδες των οποίων τα συμφέροντα επηρεάζονται ή θα μπορούσαν να επηρεαστούν, θετικά ή αρνητικά, από τις δραστηριότητες της Εταιρείας και τις άμεσες και έμμεσες επιχειρηματικές σχέσεις της σε όλο το εύρος της αλυσίδας αξίας και β) τους χρήστες των πληροφοριών βιώσιμης επίδοσης, οι οποίοι περιλαμβάνουν κυρίως υφιστάμενους και δυνητικούς επενδυτές, δανειστές και λοιπούς πιστωτές, όπως διαχειριστές περιουσιακών στοιχείων, πιστωτικά ιδρύματα και ασφαλιστικές εταιρίες. Σε αυτή την κατηγορία περιλαμβάνονται επίσης επιχειρηματικοί εταίροι, συνδικαλιστικά σχήματα, μη κυβερνητικές οργανώσεις, η κοινωνία των πολιτών, κυβερνητικοί φορείς, ακαδημαϊκοί και αναλυτές. Η διάκριση αυτή ενισχύει τη στόχευση και την εγκυρότητα της διαδικασίας διαβούλευσης, αναδεικνύοντας τη σημασία της πολυεπίπεδης επικοινωνίας και της ενεργού εμπλοκής όλων των ενδιαφερόμενων μερών στη χάραξη της στρατηγικής βιωσιμότητας της Εταιρείας.

Για τη χαρτογράφηση και την επιλογή των κρίσιμων κοινωνικών εταίρων, η AKRITAS επέλεξε να εφαρμόσει εθελοντικά τις αρχές του προτύπου AA 1000, διασφαλίζοντας μια δομημένη, τεκμηριωμένη και αξιόπιστη προσέγγιση στον προσδιορισμό των εμπλεκόμενων μερών. Σύμφωνα με το πρότυπο αυτό, η αξιολόγηση και προτεραιοποίηση των κοινωνικών εταίρων βασίζεται σε πέντε βασικές αρχές, τις εξής:

- η άμεση ή έμμεση εξάρτηση (Dependency) των κοινωνικών εταίρων από τις δραστηριότητες, τα προϊόντα ή τις υπηρεσίες της Εταιρείας μας και από τις οποίες εξαρτόμαστε για την απρόσκοπτη λειτουργία μας.

- η μελλοντική ευθύνη (Responsibility) μας έναντι των κοινωνικών εταίρων σε νομικά, εμπορικά, λειτουργικά και ηθικά θέματα.

- η ενδεχόμενη ένταση (Tension) με τους κοινωνικούς εταίρους που χρειάζονται άμεση προσοχή από την Εταιρεία μας όσον αφορά οικονομικά, ευρύτερα οικονομικά, κοινωνικά ή περιβαλλοντικά ζητήματα.

- ο βαθμός επιρροής (Influence) των κοινωνικών εταίρων στη στρατηγική της Εταιρείας μας.

- οι διαφορετικές προοπτικές (Diverse Perspectives) που διαμορφώνει η κάθε ομάδα στον τρόπο εντοπισμού εταιρικών ευκαιριών.

Βασιζόμενοι σε αυτές τις αρχές του προτύπου AA 1000, η AKRITAS έχει προσδιορίσει ως κρίσιμες ομάδες κοινωνικών εταίρων τους δημόσιους οργανισμούς, τους πελάτες, τους προμηθευτές, τις τοπικές κοινωνίες, τους μετόχους, τους εργαζόμενους, τη χρηματιστηριακή αγορά, τους χρηματοοικονομικούς οργανισμούς, τους ανταγωνιστές και τους εξωτερικούς συνεργάτες. Η συνεργασία με αυτές τις ομάδες αποτελεί θεμέλιο στρατηγικής βιωσιμότητας για την Εταιρεία και επιτυγχάνεται μέσα από διάφορα κανάλια επικοινωνίας, όπως είναι τα ηλεκτρονικά μέσα, οι δια ζώσης επαφές και τα κοινωνικά μέσα δικτύωσης. Η συχνότητα επικοινωνίας διαφοροποιείται ανάλογα με τη φύση και το βάθος της σχέσης που διαμορφώνεται με κάθε ομάδα. Μέσα από αυτή τη διαφοροποιημένη και προσαρμοσμένη προσέγγιση, η AKRITAS αποδεικνύει στην πράξη το σεβασμό στις ανάγκες και τις προσδοκίες των κοινωνικών της εταίρων, επιτυγχάνοντας άμεση και ενεργή ανταπόκριση στα ζητήματα που θέτουν. Με αυτόν τον τρόπο, η Εταιρεία ενισχύει τη σχέση εμπιστοσύνης και διασφαλίζει την αποδοχή και τη στήριξη των κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται, αποκτώντας ουσιαστικά την “κοινωνική άδεια λειτουργίας” της.

Κοινωνικοί Εταίροι	Κρίσιμες Απαιτήσεις από την AKRITAS
Δημόσιοι Οργανισμοί	- Συμμόρφωση με την περιβαλλοντική και κοινωνική νομοθεσία - Άμεση εξόφληση οφειλών ασφαλιστικών ταμείων και εφορίας - Προστασία του φυσικού περιβάλλοντος - Προστασία των ανθρώπινων δικαιωμάτων
Πελάτες	- Παροχή ποιοτικών προϊόντων - Δίκαιες τιμές προϊόντων - Ηθική διαφήμιση - Διαδικασίες αποφυγής ψευδοοικολογικής σήμανσης (green washing)
Προμηθευτές	- Αδιάλειπτες προμήθειες - Συνεχής λειτουργία - Απαρέγκλιτη τήρηση των συμφωνηθέντων όρων πληρωμής - Επιλογή προμηθευτών με φιλικά προς το περιβάλλον κριτήρια - Παρακολούθηση κλιματικών κινδύνων κατά μήκος της εφοδιαστικής αλυσίδας
Κάτοικοι τοπικών κοινωνιών	- Προστασία του φυσικού περιβάλλοντος - Μείωση κινδύνων κατά τις μεταφορές
Μέτοχοι/Επενδυτές	- Ενημέρωση για τις εταιρικές πράξεις, για τις γενικές συνελεύσεις, τις υποχρεώσεις των βασικών μετόχων, τα μερίσματα, τη μετοχική σύνθεση
Εργαζόμενοι	- Επικοινωνία με τη Διοίκηση - Καλή και αξιοπρεπής εργασία - Ασφαλής εργασία - Καλά αμειβόμενη εργασία - Ελευθερία συνεταιρίζεσθαι
Χρηματιστηριακή Αγορά και Χρηματοοικονομικοί φορείς	- Ενημέρωση για τις οικονομικές εκθέσεις, τις εκθέσεις αειφορίας, τις εταιρικές πράξεις, για τις γενικές συνελεύσεις, τη μετοχική σύνθεση, τη Διοίκηση
Ανταγωνιστές	- Νομοθεσία δίκαιου ανταγωνισμού - Συνεργασία σε κλαδικό επίπεδο
Εξωτερικοί συνεργάτες	- Συχνή επικοινωνία - Έγκαιρη ικανοποίηση των υποχρεώσεων μας - Υπεύθυνη συνεργασία
Ενώσεις ομοειδών επιχειρήσεων / Συνδικαλιστικοί φορείς	- Εκθέσεις, συνέδρια, ημερίδες, σύνδεσμοι

8. Διαχείριση Εφοδιαστικής Αλυσίδας

GRI 414, GRI 408-1, GRI 202-2, GRI 414-2, ESRS_S2

Η εφοδιαστική αλυσίδα αποτελεί κρίσιμη στρατηγική προτεραιότητα μας, καθώς διασφαλίζει την απρόσκοπτη λειτουργία και στηρίζει τη μακροχρόνια βιωσιμότητά μας. Στόχος μας είναι η υλοποίηση υπεύθυνων και ηθικών προμηθειών που θωρακίζουν την οικονομική σταθερότητα, την εταιρική φήμη μας, καθώς και την περιβαλλοντική και κοινωνική μας επίδοση. Οι σχετικοί κίνδυνοι αφορούν την ασφάλεια και τη διαθεσιμότητα των πρώτων υλών, την περιβαλλοντική επίδοση των συνεργατών, τα θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία, καθώς και την αποτροπή των παραβιάσεων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Η AKRITAS λαμβάνει σοβαρά υπόψη τον αντίκτυπο των δραστηριοτήτων μας στους εργαζομένους της αλυσίδας αξίας και ευθυγραμμίζεται με τις Κατευθυντήρες Γραμμές του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις, απορρίπτοντας ρητά κάθε συνεργασία με προμηθευτές που καταπατούν θεμελιώδη ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα, όπως η καταναγκαστική και παιδική εργασία. Μέσα από τη συστηματική αξιολόγηση κινδύνων και ευκαιριών, εφαρμόζουμε αποτελεσματικές πολιτικές πρόληψης, διασφαλίζοντας ότι τα προϊόντα και τα υλικά μας δεν επιφέρουν ουσιώδεις αρνητικές επιπτώσεις και δεν έχουν εντοπιστεί αξιοσημείωτοι κοινωνικοί κίνδυνοι στις συνεργασίες.

Η επιλογή των προμηθευτών μας βασίζεται στην εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου πλαισίου τεχνικών και ποιοτικών κριτηρίων, το οποίο έχει αναπτυχθεί από την AKRITAS με στόχο τη διαμόρφωση μακροχρόνιων, αξιόπιστων και αμοιβαία επωφελών συνεργασιών. Μια διαδικασία που διασφαλίζει πως οι προμηθευτές μας ανταποκρίνονται όχι μόνο στις επιχειρησιακές και τεχνικές απαιτήσεις, αλλά και στις αξίες σχετικά με την υπευθυνότητα, τη διαφάνεια και τη συμμόρφωση με τα κριτήρια κοινωνικής και περιβαλλοντικής βιωσιμότητας.

Βασικός στόχος μας είναι να ενθαρρύνουμε και να κινητοποιήσουμε τους κοινωνικούς εταίρους, ώστε να αποτελέσουν σύμμαχοι στην υλοποίηση του οράματός μας για βιώσιμη ανάπτυξη. Στο πλαίσιο αυτό, δίνουμε έμφαση στη συνεργασία με προμηθευτές που μοιράζονται τις ίδιες αξίες και δεσμεύονται να ευθυγραμμίσουν τις επιχειρησιακές τους πρακτικές με το πρότυπο υπευθυνότητας μας. Επιδιώκουμε οι συνεργάτες στην αλυσίδα αξίας να υιοθετούν πρακτικές που σέβονται το φυσικό περιβάλλον, τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις ανάγκες όλων των κοινωνικών εταίρων, ενισχύοντας έτσι από κοινού τον θετικό αντίκτυπο των δραστηριοτήτων μας και διαμορφώνοντας μια εφοδιαστική αλυσίδα με υπεύθυνο κοινωνικό και περιβαλλοντικό αποτύπωμα.

Κατά συνέπεια, η AKRITAS επιλέγει να συνεργάζεται με προμηθευτές που εναρμονίζουν τις δραστηριότητες τους με το Μοντέλο Απολογισμού Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης-ESG που εφαρμόζει. Προτεραιότητα δίνεται σε εκείνους τους συνεργάτες που μεριμνούν για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, τον σεβασμό των μελών της κοινωνίας και των ανθρώπων, καθώς και για τη συμβολή τους στη δίκαιη οικονομική ευημερία.

Διαδικασία Αξιολόγησης Υπεύθυνων Προμηθευτών

Α. Κριτήρια Αξιολόγησης Προμηθευτών

Α.1 Αξιοπιστία χρόνου παράδοσης

- στην αιτούμενη ποσότητα

- στην αιτούμενη ποιότητα

Α.2 Περιβαλλοντικές επιπτώσεις των προϊόντων και υπηρεσιών που προσφέρουν οι προμηθευτές

Α.3 Κίνδυνοι για την υγεία και ασφάλεια από τα προϊόντα και τις υπηρεσίες που απορρέουν από τους προμηθευτές μας

Α.4 Βαθμός συμμόρφωσης με τις νομοθετικές ρυθμίσεις σχετικά με το περιβάλλον και την υγεία στο χώρο εργασίας

Α.5 Χρήση εργαζομένων μέσω νόμιμων διαδικασιών

Α.6 Παρακολούθηση για παιδική εργασία

Β. Κατηγοριοποίηση των προμηθευτών

Όλοι οι προμηθευτές της Εταιρείας είναι καταγεγραμμένοι στο σύστημα μηχανογράφησης και διαχωρίζονται σε τρεις κατηγορίες:

- Προμηθευτές πρώτων υλών

- Προμηθευτές ξυλοκορμών

- Προμηθευτές ανταλλακτικών και λιπαντικών

Γ. Αρχειοθέτηση των Προμηθευτών

Για την κάθε κατηγορία προμηθευτών έχει δημιουργηθεί ένα Αρχείο το οποίο περιλαμβάνει:

- Τον Κατάλογο και τον βαθμό αξιοπιστίας των προμηθευτών

- Το Μητρώο για κάθε προμηθευτή όπου καταγράφονται πληροφορίες για το προϊόν / υπηρεσία που παρέχει, το ιστορικό της συνεργασίας, καθώς και οποιαδήποτε άλλη πληροφορία που μπορεί να χρησιμοποιηθεί για την αξιολόγηση του προμηθευτή (όπως πχ οποιαδήποτε μεταβολή που παρατηρείται σε αυτόν)

Δ. Μεθοδολογία Βαθμολόγησης - Επιλογή των Προμηθευτών

Κάθε προμηθευτής κρίνεται για την αξιοπιστία του από την αξιολόγηση ως εξής:

Α. Αξιόπιστος

Β. Μέτρια αξιοπιστία

Γ. Μη αξιόπιστος

Ε. Εύρος και Περιοδικότητα της Βαθμολόγησης

Η αξιολόγηση των προμηθευτών ανασκοπείται τουλάχιστον μια φορά ετησίως κατά την Ανασκόπηση της Διοίκησης αλλά και οποιαδήποτε άλλη στιγμή, κατά την κρίση των Υπευθύνων των Τμημάτων που χρησιμοποιούν τα προϊόντα/υπηρεσίες των προμηθευτών ή του Τμήματος Ελέγχου Ποιότητας (ΤΕΠ) σε συνεννόηση με την Διοίκηση. Η μεθοδολογία αφορά το σύνολο των προμηθευτών μας.

Κατά τη διάρκεια του 2025, από την παρακολούθηση και αξιολόγηση των προμηθευτών που συνεργάστηκαν με την AKRITAS, δεν διαπιστώθηκε κανένα περιστατικό με αρνητικό κοινωνικό ή περιβαλλοντικό αντίκτυπο. Πιο συγκεκριμένα, δεν εντοπίστηκαν παραβάσεις της ισχύουσας περιβαλλοντικής νομοθεσίας, ούτε περιστατικά παραβίασης των θεμελιωδών δικαιωμάτων των εργαζομένων κατά μήκος της εφοδιαστικής αλυσίδας. Παράλληλα, δεν καταγράφηκαν περιπτώσεις διαφθοράς, παιδικής εργασίας ή καταναγκαστικής απασχόλησης, επιβεβαιώνοντας τη συμμόρφωση των συνεργατών μας με τα πρότυπα υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς και βιωσιμότητας που έχει θεσπίσει η Εταιρεία.

9. Οικονομική Απόδοση και Δημιουργία Αξίας

9.1	Οικονομικό και Κοινωνικό αποτύπωμα	96
9.2	Αλυσίδα Αξίας	101

GRI 201, GRI 207

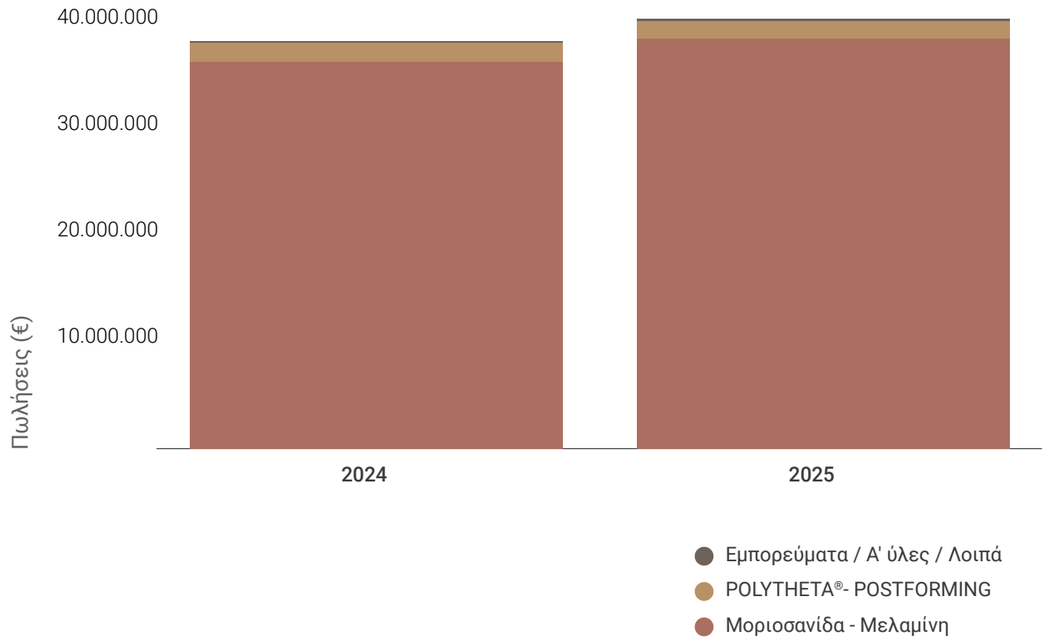
Κατά τη χρήση του 2025, **ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών έφτασε στα 40.380.608€.** Μέσα στο νέο οικονομικό περιβάλλον που προέκυψε από τις γεωπολιτικές ανακατατάξεις στην Ανατολική Ευρώπη και τη Μέση Ανατολή, αλλά και από τις διεθνείς εμπορικές μεταβολές λόγω της νέας πολιτικής δασμών των ΗΠΑ, καταφέραμε να έχουμε αύξηση των εσόδων κατά 5,15%. Η εξέλιξη αυτή είναι αποτέλεσμα της στοχευμένης επιλογής του μείγματος πωλήσεων, της ορθής διαχείρισης του κόστους πρώτων υλών και ενέργειας, καθώς και της σταθεροποίησης των λοιπών λειτουργικών εξόδων. Αυτές οι στρατηγικές εξασφάλισαν για μια ακόμη χρονιά την αύξηση των εσόδων και αύξηση του μικτού ενοποιημένου περιθωρίου πωλήσεων, καθώς και τα ενοποιημένα αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA) όπου διαμορφώθηκαν σε 4.851.790€, ελαφρώς αυξημένα σε σχέση με το 2024 που διαμορφώθηκαν στα 4.384.992€.

Κύκλος Εργασιών
€40.380.608

EBITDA
€4.851.790

Το χαρτοφυλάκιο προϊόντων της AKRITAS περιλαμβάνει μοριοσανίδες AKRIPAN®, επενδεδυμένες επιφάνειες μελαμίνης, καθώς και προϊόντα POLYTHETA® και EVROPANEL®, τα οποία ξεχωρίζουν για την υψηλή ποιότητα, την ανθεκτικότητα και την τεχνική αξιοπιστία τους. Τα χαρακτηριστικά αυτά καθιστούν τα προϊόντα μας ιδιαίτερα ανταγωνιστικά στις διεθνείς αγορές, ενισχύοντας τη διείσδυση τους κυρίως στις αγορές της Νοτιοανατολικής Ευρώπης, τις χώρες της Μεσογείου και της Μέσης Ανατολής.

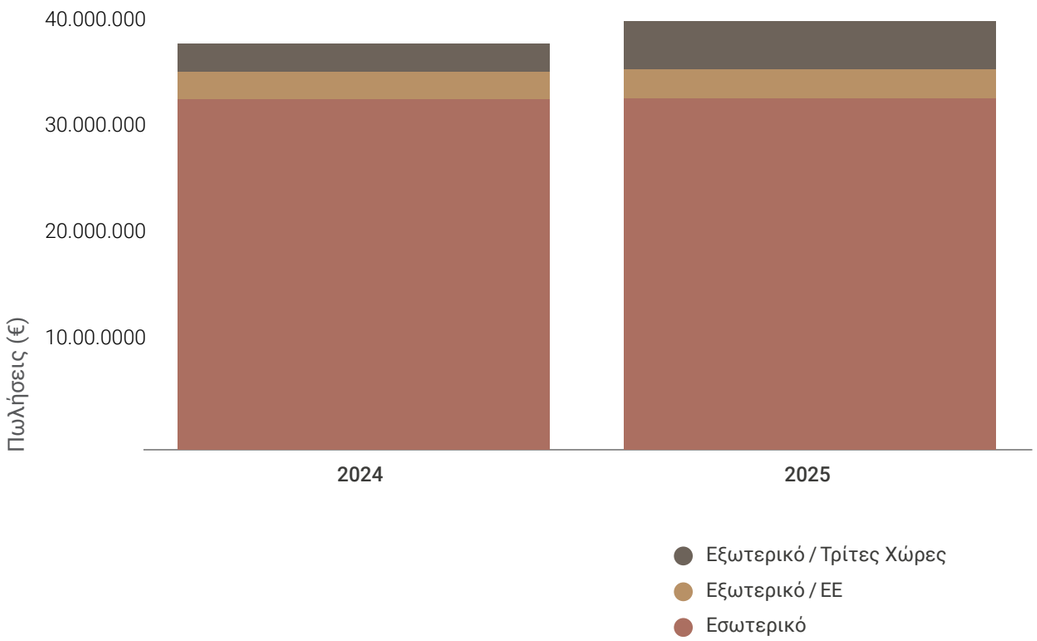
Πωλήσεις / Προϊόν



Το 2025 η Εταιρεία παρουσιάζει έσοδα από πωλήσεις σε προϊόντα ύψους 40.380.608,44€ που κατανέμονται κατά 95% σε μοριοσανίδες-Μελαμίνες, 4,2% σε POLYTHETA®-POSTFORMING και το υπόλοιπο σε εμπορεύματα/Α' ύλες.

Κατηγορία Προϊόντων	Πωλήσεις (€)	
	2024	2025
Μοριοσανίδα-Μελαμίνη	36.362.558,90	38.530.487,65
POLYTHETA® - Postforming	1.775.440,63	1.664.590,88
Εμπορεύματα/ Α' ύλες/Λοιπά	160.383,62	185.529,91
Σύνολο	**38.298.383,15**	**40.380.608,44**

Γεωγραφική Ανάλυση Πωλήσεων



Επίσης, παρατηρείται μεταβολή στην κατανομή των πωλήσεων μεταξύ της εγχώριας και των διεθνών αγορών. Το μεγαλύτερο ποσοστό των πωλήσεων εξακολουθεί να πραγματοποιείται στην ελληνική αγορά (περίπου 82% το 2025), ενώ το υπόλοιπο αφορά εξαγωγές. Οι εγχώριες πωλήσεις παρέμειναν ουσιαστικά σταθερές κατά την εξεταζόμενη διετία, ενώ οι εξαγωγές παρουσίασαν αύξηση, κυρίως προς τρίτες χώρες, γεγονός που ενίσχυσε τη συμμετοχή των διεθνών αγορών στο συνολικό κύκλο εργασιών.

Γεωγραφική Ανάλυση Πωλήσεων	Πωλήσεις (€)	
	2024	2025
Εσωτερικό	33.014.616,31	33.048.593,08
Εξωτερικό/ΕΕ	2.597.864,03	2.808.191,93
Εξωτερικό/Τρίτες χώρες	2.685.902,81	4.523.823,43
Σύνολο	**38.298.383,15**	**40.380.608,44**

Σημειώνεται πως η σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας μας συντάσσονται σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ). Περισσότερες πληροφορίες περιλαμβάνονται στις δημοσιευμένες οικονομικές καταστάσεις της χρήσεως που έληξε την 31.12.2025.

9.1 Οικονομικό και Κοινωνικό αποτύπωμα

GRI 201-1, GRI 202-2, GRI 202-3, GRI 203-2, GRI 204-1

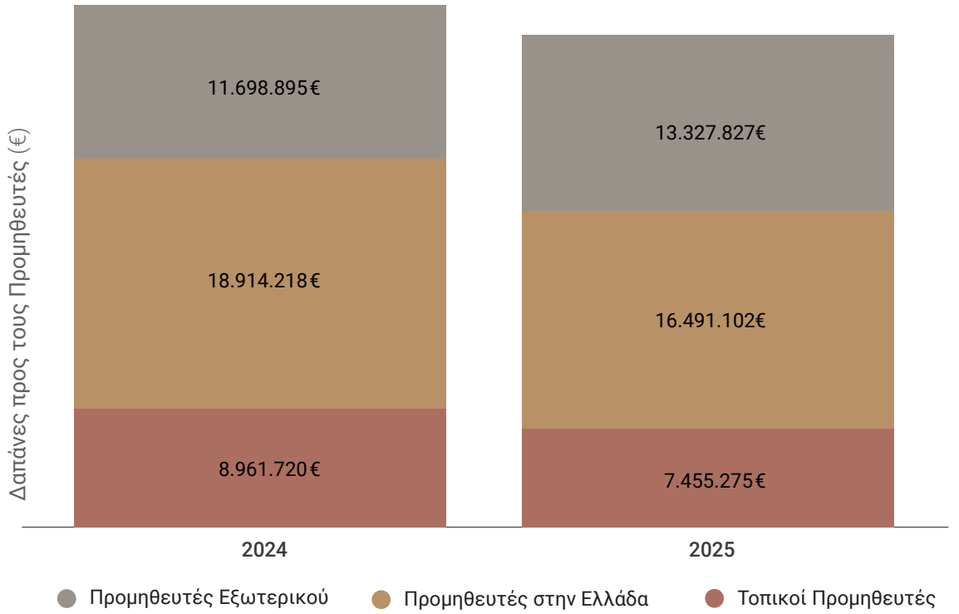
Η μεθοδολογία που χρησιμοποιήσαμε για την αποτύπωση του οικονομικού και κοινωνικού αποτυπώματος μας βασίζεται στη λογική της κατανομής του κοινωνικού προϊόντος στους κοινωνικούς εταίρους, αξιολογώντας τόσο τις χρηματικές όσο και τις μη χρηματοοικονομικές αξίες που δημιουργούμε. Η προσέγγιση βασίζεται στο δείκτη EC_1 (Direct economic value generated and distributed) του προτύπου GRI-G4. Η επίδραση της Εταιρείας είναι εξαιρετικά σημαντική, καθώς:

- Το δίκτυο των συνεργατών της ξεπερνά τους 1.000, συμβάλλοντας στη διατήρηση και ανάπτυξη άνω των 2.000 θέσεων εργασίας, από τις οποίες το 25% αφορά την τοπική κοινότητα.
- Πραγματοποιεί σε ετήσια βάση σημαντικές επενδύσεις σε μηχανολογικό και ηλεκτρολογικό εξοπλισμό.
- Βρίσκεται πάντοτε δίπλα στις Ένοπλες Δυνάμεις και τους φορείς Πολιτικής Προστασίας με υποστήριξη σε εξοπλισμό που δύναται να παρέχει.

Με στόχο την προώθηση της κοινωνικής ευημερίας, επιδιώκουμε συστηματικά τη συνεργασία μας με τοπικούς προμηθευτές, ενισχύοντας την εγχώρια οικονομική δραστηριότητα και υποστηρίζοντας την τοπική παραγωγή. Η επιδίωξη μας επιτυγχάνεται με τις δαπάνες που πραγματοποιούμε στους τοπικούς συνεργάτες που διαμορφώνεται στο 25%.

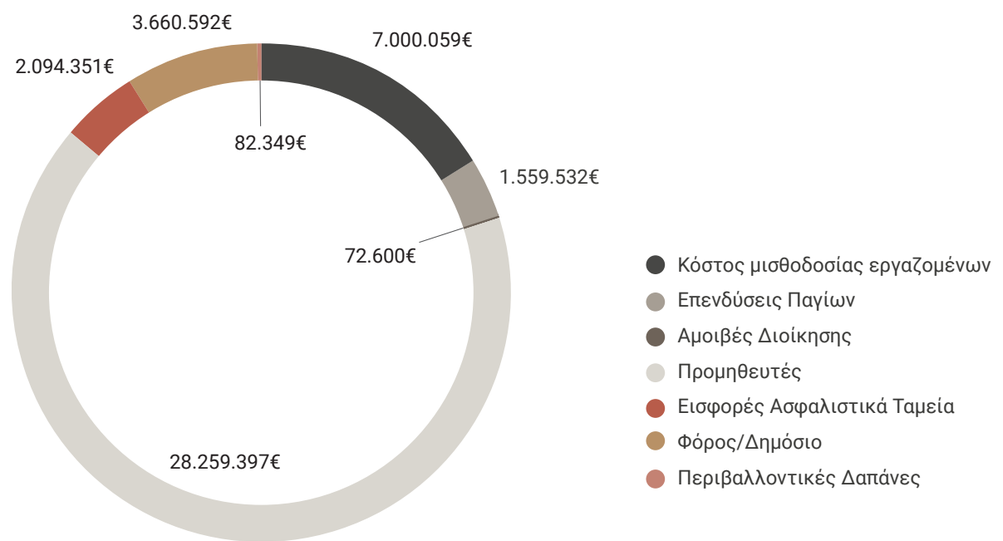
Προμηθευτές	**Αγορές (€)**	
	2024	**2025**
Τοπικοί προμηθευτές (Εντός της Περιφέρειας ΑΜΘ)	8.961.720	7.455.275
Προμηθευτές στην Ελλάδα	18.914.218	16.491.102
Προμηθευτές Εξωτερικού	11.698.895	13.327.827
Σύνολο	**30.613.113**	**29.818.929**

Δαπάνες Προμηθευτών /Έτος



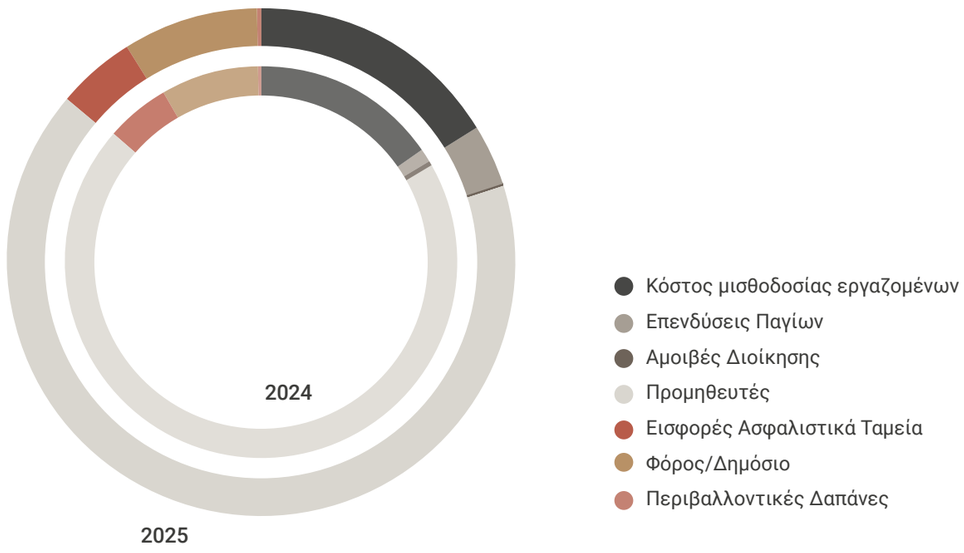
Εν γένει, η κοινωνική συνεισφορά της AKRITAS, όπως φαίνεται από το κοινωνικό προϊόν της για το 2025, παρουσιάζεται στο ακόλουθο διάγραμμα.

Κοινωνικό Προϊόν (€)



Το μεγαλύτερο ποσοστό του κοινωνικού προϊόντος διατίθεται για τους προμηθευτές της Εταιρείας, ενώ το αμέσως μεγαλύτερο ποσοστό προορίζεται για τους εργαζόμενους της Εταιρείας. Το υπόλοιπο κοινωνικό προϊόν αποτελείται από φόρους, εισφορές σε ασφαλιστικά ταμεία, επενδύσεις παγίων, αμοιβές της διοίκησης και περιβαλλοντικές δαπάνες.

Κοινωνικό Προϊόν 2024 / 2025



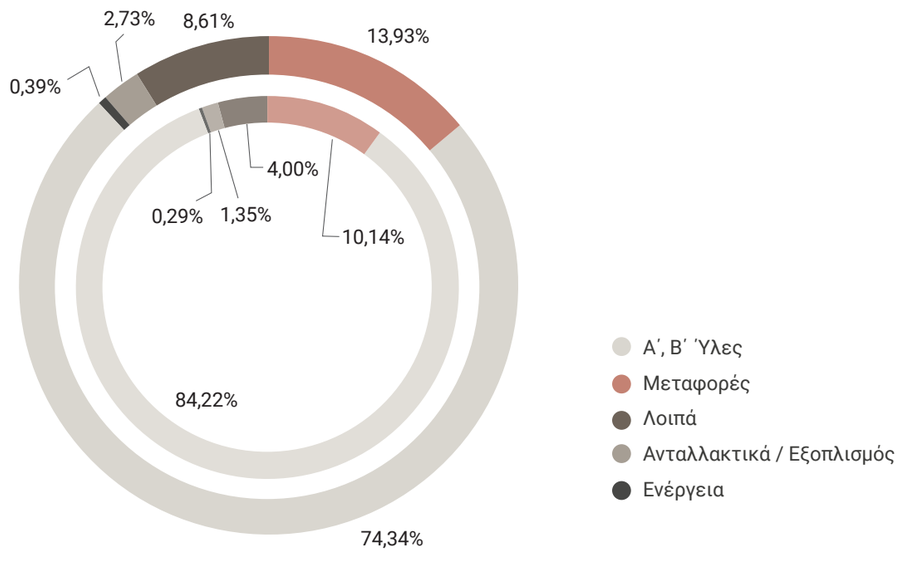
Η κατανομή του κοινωνικού προϊόντος παρουσιάζει μια συνέπεια μεταξύ του 2025 και του 2024. Όπως φαίνεται στο παραπάνω γράφημα, τα περισσότερα ποσοστά παραμένουν τα ίδια.

Η AKRITAS το 2025 παρήγαγε και διένεμε από δραστηριότητες άμεσα και έμμεσα κοινωνικό προϊόν αξίας 42.728.880€, ποσό που αποτυπώνει τη συνεισφορά της τόσο στην οικονομία της χώρας, όσο και στην κοινωνία γενικότερα.

Κοινωνικό Προϊόν	2024 (€)	2025 (€)
Κόστος μισθοδοσίας εργαζομένων	6.576.807	7.000.059
Επενδύσεις Παγίων	520.264	1.559.532
Αμοιβές Διοίκησης	45.600	72.600
Προμηθευτές	30.092.849	28.259.397
Εισφορές Ασφαλιστικά Ταμεία	2.178.843	2.094.351
Φόρος/Δημόσιο	3.489.316	3.660.592
Περιβαλλοντικές Δαπάνες	91.998	82.349
Σύνολο	**42.995.677**	**42.728.880**

Προμηθευτές στην Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας-Θράκης

Δαπάνες προς τους Τοπικούς Προμηθευτές



Η Εταιρεία μας δαπανάει τα περισσότερα χρήματα για την αγορά Α΄ και Β΄ υλών από την τοπική κοινωνία, ύστερα για το μεταφορικό έργο και οι ελάχιστες δαπάνες αφορούν την ενέργεια.

Δαπάνες προς τους τοπικούς προμηθευτές	**2024 (€)**	**2025 (€)**
Μεταφορές	908.797	1.038.767,92
Α', Β' Ύλες	7.547.027	5.542.044,30
Ενέργεια	26.356	29.201,94
Ανταλλακτικά/Εξοπλισμός	121.426	203.259,65
Λοιπά	358.114	642.000,97
Σύνολο	**8.961.720**	**7.455.274,78**

Σε πλήρη ευθυγράμμιση με τις θεμελιώδεις αξίες και αρχές μας, έχουμε εγκαίρως αναγνωρίσει τη σημασία της πρόληψης και της αντιμετώπισης κινδύνων που συνδέονται με παραβιάσεις σε θέματα διαφάνειας και διαφθοράς. Για την επιτυχία αυτού του στόχου, η Διοίκηση υιοθέτησε μια ολοκληρωμένη πολιτική για την καταπολέμηση της διαφθοράς, η οποία συνάδει με την 10η αρχή του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών. **Ως απόρροια των δεσμεύσεων αυτών, τόσο το 2025, όσο και τα προηγούμενα έτη, δεν έχει σημειωθεί κανένα περιστατικό διαφθοράς και δωροδοκίας.** Για την περαιτέρω ενίσχυση των μηχανισμών διακυβέρνησης και κανονιστικής συμμόρφωσης, η Εταιρεία έχει ορίσει Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης, με αρμοδιότητα την εποπτεία και το συντονισμό της συμμόρφωσής της με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, τις οδηγίες των Εποπτικών Αρχών, καθώς και με τις εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες.

Κατά το έτος 2025, η Εταιρεία επαναβεβαίωσε τη δέσμευση της να ασκεί τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες με απόλυτο σεβασμό στα ηθικά πρότυπα και το ισχύον νομικό πλαίσιο. Κεντρικός πυλώνας της στρατηγικής μας αποτελεί η διασφάλιση υψηλών προτύπων επιχειρηματικής ηθικής σε κάθε στάδιο της λειτουργίας μας. Ιδιαίτερη έμφαση δίνουμε στη συμμόρφωση με τις διατάξεις που αφορούν την πρόληψη και την αποτροπή της δωροδοκίας, καθώς και τη θέσπιση αυστηρών αρχών και κανόνων για την καταπολέμηση της διαφθοράς σε όλες τις συναλλαγές μας, είτε αυτές αφορούν ιδιώτες είτε δημόσιους λειτουργούς, στην Ελλάδα ή το εξωτερικό. Η προσέγγισή μας βασίζεται στην πρόληψη και στη συνεχή ενίσχυση της εταιρικής κουλτούρας ακεραιότητας, με στόχο ένα εργασιακό περιβάλλον όπου η ηθική επιχειρηματική συμπεριφορά αποτελεί αδιαπραγμάτευτη βασική αρχή.

Στο πλαίσιο της διαρκούς προσήλωσής μας στη νομιμότητα και τη διαφάνεια λειτουργούμε σε πλήρη συμμόρφωση με τις διατάξεις του νόμου 3959/2011 για την προστασία του Ελεύθερου Ανταγωνισμού, καθώς και του νόμου 146/1914 περί αθέμιτου ανταγωνισμού, διασφαλίζοντας την υγιή και θεμιτή λειτουργία της αγοράς στην οποία δραστηριοποιούμαστε.

Επίσης, η φορολογική στρατηγική μας είναι σχεδιασμένη έτσι ώστε να ευθυγραμμίζεται πλήρως με το εθνικό φορολογικό πλαίσιο και να ανταποκρίνεται με ακρίβεια στις απαιτήσεις των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων, ενισχύοντας τη λογοδοσία και τη διαφάνεια των οικονομικών καταστάσεων.

Όλες οι συναλλαγές της Εταιρείας με τις αρμόδιες Φορολογικές Αρχές πραγματοποιούνται με απόλυτη διαφάνεια, συνοδευόμενες από πλήρη και άμεση διάθεση όλων των απαιτούμενων υποστηρικτικών στοιχείων και παραστατικών. Η προσέγγιση μας αυτή αντικατοπτρίζει τη δέσμευση μας στη φορολογική συμμόρφωση, τη λογοδοσία και την υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία.

9.2 Αλυσίδα Αξίας

Στην αφετηρία της αλυσίδας αξίας μας τοποθετούμε με συνέπεια τις αρχές της Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, σύμφωνα με τα πρότυπα ESG. Η δέσμευση μας αυτή δεν αποτελεί απλώς μια στρατηγική επιλογή, αλλά θεμελιώδη αξία που καθοδηγεί το σύνολο των δραστηριοτήτων μας. **Κύριος στόχος μας παραμένει ο εντοπισμός και η διαχείριση των ουσιαστικών θεμάτων κατά μήκος της αλυσίδας αξίας, προκειμένου να μεγιστοποιήσουμε τη θετική μας επίδραση στην κοινωνική πρόοδο και στην προστασία του φυσικού περιβάλλοντος**. Προς την κατεύθυνση αυτή, έχουμε εναρμονίσει πλήρως τη λειτουργία μας με το μοντέλο του Απολογισμού Εταιρικής Αειφορίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης-ESG και τον Πίνακα Ουσιαστικότητας, που αναπτύχθηκε με βάση τις στρατηγικές μας προτεραιότητες και τις προσδοκίες των κοινωνικών μας εταίρων.

Η αλυσίδα αξίας μας περιλαμβάνει το σύνολο των δραστηριοτήτων, των πόρων και των σχέσεων που απαιτούνται για τη δημιουργία προϊόντων μας σε όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους. Αυτή περιλαμβάνει τις εσωτερικές δραστηριότητες της Εταιρείας (λ.χ. ανθρώπινο δυναμικό, παραγωγή και οι υποστηρικτικές δομές), τις εξωτερικές διαδικασίες εφοδιασμού, μάρκετινγκ και διανομής (λ.χ. προμήθεια υλικών, πώληση και παράδοση προϊόντων) καθώς και το χρηματοδοτικό, γεωγραφικό, γεωπολιτικό και ρυθμιστικό περιβάλλον λειτουργίας μας. Η ολιστική χαρτογράφηση αυτών των αξόνων αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα, που μας επιτρέπει να εντοπίζουμε έγκαιρα κρίσιμα σημεία παρέμβασης, να ενισχύουμε τη βιωσιμότητα και να παράγουμε μακροπρόθεσμη αξία για όλους τους κοινωνικούς εταίρους.

Επίσης, η αλυσίδα αξίας περιλαμβάνει όλους τους εμπλεκόμενους φορείς που βρίσκονται σε αλληλοεπίδραση μαζί μας. Στην πρώτη κατηγορία ανήκουν οι προμηθευτές, οι οποίοι παρέχουν τα απαραίτητα προϊόντα και υπηρεσίες για τη λειτουργία μας. Στη δεύτερη κατηγορία περιλαμβάνονται

οι διανομείς και οι πελάτες, οι οποίοι αποτελούν τους αποδέκτες των τελικών προϊόντων και των υπηρεσιών μας.

Ακόμη, η αλυσίδα αξίας είναι στενά συνδεδεμένη με το συνολικό επιχειρηματικό μας μοντέλο και βασίζεται στους έξι τύπους κεφαλαίου που προτείνονται από το διεθνές πρότυπο Ολοκληρωμένης Αναφοράς (Integrated Reporting - IR), όπως είναι το χρηματοοικονομικό, το φυσικό, το ανθρώπινο, το κοινωνικό, το διανοητικό και το βιομηχανικό/παραγωγικό κεφάλαιο. Η καλύτερη αποτύπωση αυτών των στρατηγικών αλληλεπιδράσεων φαίνεται στο ακόλουθο διάγραμμα, στο οποίο καταγράφονται τόσο οι εσωτερικές όσο και οι εξωτερικές δραστηριότητες των κοινωνικών εταίρων. Μέσω αυτής της οπτικής αναπαράστασης, αναδεικνύεται με διαφάνεια ο τρόπος με τον οποίο επιδιώκουμε να δημιουργούμε θετικό αντίκτυπο και βιώσιμη ανάπτυξη σε κάθε στάδιο του επιχειρησιακού μας οικοσυστήματος.

Οι βασικές ομάδες που διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στη λειτουργία μας είναι οι καταναλωτές, οι προμηθευτές, οι μεταφορές και η παραγωγική μας μονάδα.

Κατανομή Αλυσίδας Αξίας	**2024 (€)**	**2025 (€)**
Κύκλος εργασιών	38.298.383	40.380.608
Προμηθευτές	30.613.113	29.818.929
Μεταφορές	1.885.340	2.094.373
Παραγωγική διαδικασία	31.793.283	33.207.882
Σύνολο	**102.590.119**	**105.501.792**

Η στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης καλύπτει ολόκληρη την αλυσίδα αξίας μας, από την υπεύθυνη προμήθεια πρώτων υλών έως το τέλος του κύκλου ζωής των προϊόντων μας. Σύμφωνα με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας και των ESRS (G1-1, E1-6), αξιολογούμε συστηματικά τις περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων μας.

Α. Ανάντη Αλυσίδα (Upstream Value Chain) – Προμήθειες & Πρώτες Ύλες

Το 100% της πρωτογενούς ξυλείας προέρχεται από ελεγχόμενες και πιστοποιημένες πηγές, διασφαλίζοντας υπεύθυνη δασική διαχείριση και προστασία της βιοποικιλότητας. Παράλληλα, κατά την επιλογή και συνεργασία με τους προμηθευτές μας, λαμβάνουμε υπόψη περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια, επιδιώκοντας υπεύθυνες πρακτικές σε όλη την εφοδιαστική αλυσίδα.

Β. Εσωτερική Αλυσίδα (Operations) – Υπεύθυνη Παραγωγή

Εφαρμόζουμε τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, αξιοποιώντας παραπροϊόντα ξύλου και ανακυκλωμένη ξυλεία στην παραγωγή. Παράλληλα, προχωρούμε στην υλοποίηση επένδυσης για την αξιοποίηση βιομάζας με στόχο την κάλυψη των θερμικών αναγκών της παραγωγικής διαδικασίας και τη μείωση των άμεσων εκπομπών (Scope 1). Ταυτόχρονα, διατηρούμε υψηλά πρότυπα υγείας και ασφάλειας μέσω συνεχούς εκπαίδευσης του προσωπικού.

Γ. Κατάντη Αλυσίδα (Downstream Value Chain) – Διανομή & Τέλος Κύκλου Ζωής

Βελτιστοποιούμε τις μεταφορές για τη μείωση των εκπομπών και σχεδιάζουμε προϊόντα με μεγάλη διάρκεια ζωής, χαμηλές εκπομπές φορμαλδεΰδης και δυνατότητα πλήρους ανακύκλωσης, συμβάλλοντας στην εφαρμογή της κυκλικής οικονομίας.

Το ακόλουθο διάγραμμα αποτυπώνει την αλυσίδα αξίας μας, ξεκινώντας από την παραγωγική διαδικασία και καταλήγοντας στην εξυπηρέτηση των τελικών καταναλωτών μας.

10. Εταιρική Διακυβέρνηση

10.1 Διοικητικό Συμβούλιο	105
10.2 Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου	109
10.3 Εσωτερικό Κανονιστικό Πλαίσιο	110
10.4 Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων	111
10.5 Στόχοι-Επιδόσεις κατά της Δωροδοκίας, της Διαφθοράς	114

GRI 102-18, GRI 102-22,GRI 102-23,GRI 102-24, GRI 102-26, GRI 102-35, GRI 102-36, GRI 102-47, GRI 405-2, ESRS_G1

Εφαρμόζουμε με συνέπεια τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης, θεσπίζοντας ένα διαφανές σύστημα λογοδοσίας και εταιρικών σχέσεων μεταξύ του Διοικητικού Συμβουλίου, των μετόχων και των κοινωνικών εταίρων μας.

10.1 Διοικητικό Συμβούλιο

Στο πλαίσιο της διαρκούς δέσμευσης της Εταιρείας μας για την υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης, θεσπίστηκε και εφαρμόζεται ολοκληρωμένη Πολιτική Καταλληλότητας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (ΔΣ), σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 του νόμου 4706/2020. Το ΔΣ καθ' όλη τη χρήση 2025 ήταν εξαμελές και συγκροτήθηκε σε σώμα κατόπιν εκλογής από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων. Η εκλογή πραγματοποιήθηκε με απόλυτη πλειοψηφία των εκπροσωπούμενων στη συνεδρίαση ψήφων, επιβεβαιώνοντας την ισχυρή εμπιστοσύνη των μετόχων προς τα πρόσωπα που στελεχώνουν το ανώτατο διοικητικό όργανο.

Η σύνθεση του εξαμελούς Διοικητικού Συμβουλίου αντανακλά έμπρακτα τις αρχές της πολυμορφίας, της ισότητας των φύλων και της ισορροπημένης ηλικιακής κατανομής, όπως αυτές περιγράφονται στην Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας. Αρχικά, το ΔΣ παρουσιάζει απόλυτη έμφυλη ισορροπία, αποτελούμενο από τρεις (3) γυναίκες και τρεις (3) άνδρες (ποσοστό 50% έκαστο). Η δομή αυτή υπερκαλύπτει το ελάχιστο νόμιμο όριο εκπροσώπησης ανά φύλο που επιβάλλει το ισχύον θεσμικό πλαίσιο (Ν. 4706/2020). Η ηλικιακή διάρθρωση των μελών συνδυάζει τη δυναμικότητα με τη μακρά διοικητική εμπειρία. Το 33,3% των μελών (2 άνδρες) ανήκει στην ηλικιακή ομάδα 30-50 ετών, ενώ το υπόλοιπο 66,7% (3 γυναίκες και 1 άνδρας) στελεχώνεται από μέλη ηλικίας άνω των 50 ετών, διασφαλίζοντας τη μεταφορά πολύτιμης τεχνογνωσίας στη λήψη στρατηγικών αποφάσεων.

Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου

Φύλο		Ηλικία 30-50	Ηλικία 50+
Γυναίκες	3		3
Άνδρες	3	2	1
Σύνολο	6		

Η λειτουργία του ΔΣ διέπεται από τις αρχές της διαφάνειας, της συλλογικότητας και της ισότητας, όπως αυτές ορίζονται από το ισχύον καταστατικό της και το κανονιστικό πλαίσιο της εταιρικής διακυβέρνησης. Σύμφωνα με τις καταστατικές προβλέψεις, κάθε μέλος του ΔΣ διαθέτει μία (1) ισότιμη ψήφο για όλα τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Οι αποφάσεις του ΔΣ λαμβάνονται έγκυρα με την απόλυτη πλειοψηφία των μελών που παρίστανται αυτοπροσώπως ή αντιπροσωπεύονται νομικά κατά τη διάρκεια της συνεδρίασης, διασφαλίζοντας τη μέγιστη δυνατή συναίνεση και αντιπροσωπευτικότητα στη λήψη στρατηγικών αποφάσεων. Προς αποφυγή διοικητικών δυσλειτουργιών και για τη διασφάλιση της επιχειρηματικής συνέχειας, το καταστατικό προέβλεπε καθ' όλη τη χρήση του 2025 ειδική δικλείδα ασφαλείας για την περίπτωση ισοψηφίας. Συγκεκριμένα, η ψήφος της Προέδρου του ΔΣ είναι καθοριστική και υπερισχύει, αλλά αποκλειστικά και μόνο όταν ο συνολικός αριθμός των μελών του ΔΣ είναι άρτιος. Η πρόβλεψη αυτή εγγυάται την αποτελεσματική άρση τυχόν αδιεξόδων, προστατεύοντας ταυτόχρονα την ισορροπία δυνάμεων εντός του οργάνου.

Εφαρμόσαμε καθ' όλη τη χρήση 2025 απαρέγκλιτα τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης αναπτύσσοντας ένα διαφανές σύστημα λογοδοσίας και εταιρικών σχέσεων μεταξύ του ΔΣ, των μετόχων και των κοινωνικών εταίρων μας. Το τρίπτυχο αυτό αποτελεί τη βάση στην οποία διαμορφώνονται οι βασικοί στόχοι που προκύπτουν κατά την καθημερινή λειτουργία μας. Για τη συμμόρφωση με τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης, αρχικά εναρμονιζόμαστε με το ισχύον νομικό πλαίσιο, ακολουθώντας τις προβλέψεις μια σειράς νόμων που αφορούν την Εταιρική Διακυβέρνηση.

Νόμος	Περιγραφή
4706/2020	Εταιρική διακυβέρνηση ανωνύμων εταιρειών, σύγχρονη αγορά κεφαλαίου, ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2017/828 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, μέτρα προς εφαρμογή του Κανονισμού (ΕΕ) 2017/1131 και άλλες διατάξεις και με τον Νόμο 3016/2002, που επιβάλλει τη συμμετοχή μη εκτελεστικών και ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών στα ΔΣ των ελληνικών εισηγμένων εταιρειών, τη θέσπιση και τη λειτουργία μονάδας εσωτερικού ελέγχου και την υιοθέτηση εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας.
4449/2017	Υποχρεωτικός έλεγχος των ετήσιων και των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, δημόσια εποπτεία επί του ελεγκτικού έργου και λοιπές διατάξεις.
3884/2010	Δικαιώματα των μετόχων και πρόσθετες εταιρικές υποχρεώσεις γνωστοποιήσεων προς τους μετόχους στο πλαίσιο της προετοιμασίας της Γενικής τους Συνέλευσης.
3873/2010	Ενσωμάτωση στην ελληνική έννομη τάξη την Οδηγία 2006/46/EC4 της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Επιβεβαιώνοντας τη σταθερή της προσήλωση στην επιχειρηματική ηθική και τη διαφάνεια υιοθετήσαμε και εφαρμόσαμε καθ' όλη τη χρήση 2025 τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης. Ο συγκεκριμένος Κώδικας θεσπίστηκε τον Μάρτιο του 2011 με πρωτοβουλία του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ) και αναθεωρήθηκε ριζικά τον Ιούνιο του 2021 από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), προκειμένου να εναρμονιστεί πλήρως με τις σύγχρονες επιταγές του Ν. 4706/2020. Ο Κώδικας αυτός λειτουργεί ως ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο αρχών, το οποίο καθορίζει τη δομή, τη λειτουργία και τον έλεγχο των εταιρειών. Η εφαρμογή βασίζεται διεθνώς στην αρχή της συμμόρφωσης. Μέσω αυτού, ο στόχος μας είναι να θωρακιστεί η διοικητική λειτουργία, να ενισχυθεί η λογοδοσία απέναντι στους μετόχους και να διασφαλιστεί η μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και η αναπτυξιακή μας πορεία στο σύγχρονο οικονομικό περιβάλλον.

Η Εταιρεία σχεδίασε και εφάρμοσε μια σύγχρονη Πολιτική Αποδοχών (ΠΑ) για τα μέλη του ΔΣ και την Πρόεδρο της, με στόχο τη διασφάλιση της αξιοκρατίας, της διαφάνειας και της εταιρικής υπευθυνότητας. Βασικός άξονας της πολιτικής αυτής είναι η αποτελεσματική ευθυγράμμιση των κινήτρων και των ανταμοιβών της διοίκησης με τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα των μετόχων, καθώς και η προσαρμογή στις τρέχουσες βέλτιστες πρακτικές της αγοράς. Μέσα από ένα δίκαιο σύστημα αποδοχών, η Εταιρεία επιτυγχάνει την προσέλκυση και διατήρηση στελεχών υψηλού επιπέδου. Ταυτόχρονα, η Πολιτική Αποδοχών λειτουργεί ως μοχλός για την υλοποίηση του στρατηγικού οράματος της Εταιρείας, προάγοντας τη βιώσιμη ανάπτυξη και καλλιεργώντας σχέσεις εμπιστοσύνης με τους κοινωνικούς εταίρους.

Στο πλαίσιο της θωράκισης των εσωτερικών μηχανισμών ελέγχου και της διασφάλισης της εγκυρότητας των χρηματοοικονομικών μας στοιχείων έχουμε ορίσει ανεξάρτητο Νόμιμο Ελεγκτή, ο οποίος είναι υπεύθυνος για τη διενέργεια του ελέγχου των ετησίων και των ενδιάμεσων οικονομικών καταστάσεων. Στο πλαίσιο της θωράκισης των εσωτερικών μηχανισμών ελέγχου και της διασφάλισης της εγκυρότητας των χρηματοοικονομικών της στοιχείων, η AKRITAS έχει ορίσει ανεξάρτητο Νόμιμο Ελεγκτή (Ορκωτό Ελεγκτή Λογιστή). Αποστολή του είναι η διενέργεια του τακτικού ελέγχου των ετήσιων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, καθώς και η επισκόπηση των ενδιάμεσων χρηματοοικονομικών αναφορών. Με σκοπό την πλήρη αποτροπή καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων, ο Νόμιμος Ελεγκτής δεν παρέχει στην Εταιρεία οποιεσδήποτε άλλες μη ελεγκτικές υπηρεσίες (non-audit services), οι οποίες θα μπορούσαν να επηρεάσουν την κρίση του. Παράλληλα, δεν διατηρεί καμία άλλη επαγγελματική, επιχειρηματική ή προσωπική σχέση με την Εταιρεία ή τα διοικητικά της στελέχη. Το αυστηρό αυτό πλαίσιο αποκλεισμού εγγυάται στο μέγιστο βαθμό την αντικειμενικότητα, την αμεροληψία και την απόλυτη ανεξαρτησία του ελεγκτικού οργάνου, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη του επενδυτικού κοινού.

Διαθέτουμε ολοκληρωμένο και θεσμικά θωρακισμένο Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) και Διαχείρισης Κινδύνων, το οποίο λειτουργεί ως ένας προστατευτικός και εποπτικός μηχανισμός που διασφαλίζει την εύρυθμη, νόμιμη και αποτελεσματική λειτουργία όλων των εταιρικών δραστηριοτήτων. Η διενέργεια του εσωτερικού ελέγχου ανατέθηκε στον Εσωτερικό Ελεγκτή, βάσει συγκεκριμένου ετήσιου προγράμματος ελέγχου, το οποίο καταρτίστηκε και εγκρίθηκε από την Επιτροπή Ελέγχου. Το πλαίσιο

λειτουργίας του Εσωτερικού Ελέγχου βασίζεται στις διατάξεις του Νόμου 4706/2020, καθώς και στην Απόφαση υπ' αριθμ.5/204/2000 του ΔΣ της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή της από την Απόφαση ΔΣ της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς με αριθμό 3/348/19.7.2005. Το σύστημα στοχεύει στην ενίσχυση της διαφάνειας, της αξιοπιστίας των οικονομικών καταστάσεων και της πρόληψης κινδύνων που ενδέχεται να επηρεάσουν την επιχειρησιακή και χρηματοοικονομική λειτουργία της Εταιρείας.

Αντικείμενο των ελεγκτικών δραστηριοτήτων αποτελεί η συστηματική αξιολόγηση της επάρκειας και της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου σε επίπεδο Ομίλου, καθώς και η βελτιστοποίηση των επιμέρους διαδικασιών λειτουργίας του. Επίσης, το πεδίο ελέγχου εκτείνεται στην αυστηρή παρακολούθηση της εφαρμογής και της διαρκούς συμμόρφωσης με τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και το Καταστατικό της Εταιρείας. Μέσα από αυτόν τον ολοκληρωμένο μηχανισμό εποπτείας, διασφαλίζουμε την πλήρη εναρμόνισή μας με το εκάστοτε ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο. Με τον τρόπο αυτό, ο εσωτερικός έλεγχος προλαμβάνει τυχόν αποκλίσεις, εντοπίζει έγκαιρα επιχειρησιακές αδυναμίες και συνδράμει ουσιαστικά στη διατήρηση της υψηλής εταιρικής διακυβέρνησης και της επιχειρηματικής ακεραιότητας μας.

Στο πλαίσιο της διαχείρισης κινδύνων που σχετίζονται άμεσα με τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, έχουμε επενδύσει ουσιαστικά στην ανάπτυξη και συντήρηση προηγμένων μηχανογραφικών υποδομών με επίκεντρο το ολοκληρωμένο πληροφοριακό σύστημα SAP. Το σύστημα αυτό ενσωματώνει μιας σειρά από αυτοματοποιημένες δικλίδες ασφαλείας και ελέγχου, οι οποίες ελαχιστοποιούν την πιθανότητα σφαλμάτων και διασφαλίζουν την ορθή, αξιόπιστη και διαφανή απεικόνιση των οικονομικών μεγεθών. Για την ενίσχυση της συνέπειας και της αποτελεσματικότητας του ελεγκτικού έργου συνεργαζόμαστε με διεθνή ελεγκτική εταιρεία του ίδιου δικτύου τόσο για τη μητρική όσο για τη θυγατρική μας. Οι τακτικοί ορκωτοί ελεγκτές ενημέρωσαν την Επιτροπή Ελέγχου σχετικά με τυχόν αδυναμίες που εντοπίζονται στο σύστημα εσωτερικού ελέγχου, ενώ υποβάλουν ετήσια δήλωση ανεξαρτησίας, ενισχύοντας την αντικειμενικότητα, τη διαφάνεια και την αξιοπιστία της ελεγκτικής διαδικασίας. Σε επίπεδο στρατηγικής εποπτείας, το ΔΣ ενημερώνεται τουλάχιστον ανά εξάμηνο για τους κυριότερους επιχειρηματικούς κινδύνους που αντιμετωπίζει η Εταιρεία. Κατά τις συνεδριάσεις αυτές, το ΔΣ εξετάζει ενδελεχώς εάν οι κίνδυνοι έχουν προσδιοριστεί με σαφήνεια, εάν έχουν αξιολογηθεί επαρκώς και αν η στρατηγική διαχείρισης τους κρίνεται αποτελεσματική για τη διασφάλιση των εταιρικών συμφερόντων.

10.2 Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου

Η Εταιρεία, ως εισηγμένη, καθ' όλη τη διάρκεια της χρήσης 2025, σύστησε Επιτροπή Ελέγχου (Audit Committee), η οποία απαρτίζεται από ένα ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και δύο εξωτερικά, τα οποία δεν ανήκουν στο ΔΣ και πληρούν τα κριτήρια ανεξαρτησίας σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4706/2020. Οι αρμοδιότητες και υποχρεώσεις της Επιτροπής Ελέγχου ορίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της και περιλαμβάνουν: α) την παρακολούθηση της διαδικασίας της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, β) την εποπτεία της αποτελεσματικής λειτουργίας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και του Συστήματος Διαχείρισης Κινδύνων, καθώς και την παρακολούθηση της εύρυθμης λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, γ) την εποπτεία της διενέργειας του υποχρεωτικού ελέγχου των ατομικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας, δ) την επισκόπηση και παρακολούθηση θεμάτων που σχετίζονται με τη διατήρηση της ανεξαρτησίας και της αντικειμενικότητας του νόμιμου ελεγκτή ή του ελεγκτικού γραφείου, ιδίως σε περιπτώσεις παροχής πρόσθετων μη ελεγκτικών υπηρεσιών προς την Εταιρεία.

Αποστολή της Επιτροπής Ελέγχου είναι η διασφάλιση της αποτελεσματικότητας και της αποδοτικότητας των εταιρικών λειτουργιών, η εποπτεία της αξιοπιστίας της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης που παρέχεται στο επενδυτικό κοινό και στους μετόχους, καθώς και η παρακολούθηση της συμμόρφωσης της Εταιρείας με το εκάστοτε ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο. Επιπλέον, η Επιτροπή συμβάλλει στην προστασία των επενδύσεων και των περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας και διαδραματίζει κρίσιμο ρόλο στον έγκαιρο εντοπισμό και την αποτελεσματική διαχείριση των σημαντικότερων κινδύνων που μπορεί να επηρεάσουν τη βιωσιμότητα και τη στρατηγική πορεία.

Επιπλέον, κατά τη διάρκεια της χρήσης 2025 η AKRITAS διέθετε Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων, η οποία επιβλέπει τη διαδικασία υποβολής υποψηφιοτήτων για το ΔΣ και την επιλογή ανωτάτων διοικητικών στελεχών. Το συγκεκριμένο όργανο επεξεργάζεται και υποβάλλει εισηγήσεις προς το ΔΣ σχετικά με τις πάσης φύσεως αποδοχές των εκτελεστικών μελών και της διευθυντικής ομάδας. Η Επιτροπή είναι τριμελής και απαρτίζεται αποκλειστικά από ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ, ενώ η συμμετοχή σε αυτήν δεν αποκλείει τη δυνατότητα παράλληλης συμμετοχής των μελών και σε άλλες επιτροπές του ΔΣ.

Η προεδρία και στις δυο προαναφερθείσες Επιτροπές του ΔΣ έχει ανατεθεί σε γυναίκες, γεγονός που υπογραμμίζει τη δέσμευση της Εταιρείας για την προώθηση της ισότητας των φύλων και την ανάδειξη γυναικών στελεχών σε καίριες θέσεις ευθύνης. Επιπλέον, γυναίκα κατέχει και τη θέση της Προέδρου του ΔΣ της Εταιρείας, ενισχύοντας ακόμη περισσότερο τον ρόλο της γυναικείας ηγεσίας στη διαμόρφωση της στρατηγικής και στην εφαρμογή των βέλτιστων πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης.

10.3 Εσωτερικό Κανονιστικό Πλαίσιο

GRI 102-17

Εφαρμόζουμε υψηλού επιπέδου πρότυπα ορθής εταιρικής διακυβέρνησης, επιχειρηματικής ηθικής και καταπολέμησης της διαφθοράς. Τα στοιχεία αυτά αποτελούν θεμέλιο για την οικοδόμηση σχέσεων αμοιβαίας εμπιστοσύνης με τους κοινωνικούς μας εταίρους και συμβάλλουν καθοριστικά στη βιώσιμη, εύρυθμη και αναπτυξιακή λειτουργία της επιχείρησης.

Συγκεκριμένα, κατά τη διάρκεια χρήσης 2025, πέρα από τις διατάξεις του ν. 4706/2020 και τις αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, εφαρμόσαμε:

1. Για το Θεσμικό και Κανονιστικό Πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης:

- Τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης
- Τον Κανονισμό Λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου
- Τον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου
- Την Πολιτική Καταλληλότητας
- Την Πολιτική Διαχείρισης Συγκρούσεων Συμφερόντων
- Την Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων
- Τον Κώδικα Δεοντολογίας και Ηθικής
- Τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης

2. Για την Εσωτερική Οργάνωση και Επιχειρησιακή Λειτουργία:

- Τον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας
- Τον Κανονισμό Εργασίας
- Την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

3. Για το Ανθρώπινο Δυναμικό και Εργασιακές Αξίες:

- Την Πολιτική για την Πρόληψη και Καταπολέμηση των Διακρίσεων, της Βίας και της Παρενόχλησης στην εργασία
- Την Πολιτική Πολυμορφίας

4. Για τη Διαφάνεια και Δεοντολογία:

- Την Πολιτική κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς
- Την Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών-Whistleblowing

10.4 Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων

Στο πλαίσιο της Εταιρικής Διακυβέρνησης, έχουμε συστήσει εξειδικευμένη Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων, με σκοπό την ανάπτυξη και την εφαρμογή διαδικασιών που διασφαλίζουν την έγκαιρη και αποτελεσματική αντιμετώπιση ενδεχόμενων απειλών σε όλα τα επίπεδα των επιχειρησιακών της δραστηριοτήτων. Βασική επιδίωξη της Μονάδας είναι ο καθολικός εντοπισμός, η ανάδειξη και η ποσοτικοποίηση των πηγών κινδύνου, ο καθορισμός αποδεκτών ορίων ανά κατηγορία ρίσκου, καθώς και η λήψη άμεσων διορθωτικών μέτρων. Η Μονάδα μεριμνά για τη συστηματική κοινοποίηση κρίσιμων πληροφοριών κινδύνου προς τη Διοίκηση, συμβάλλοντας στη διαμόρφωση μιας οργανωσιακής κουλτούρας ευαισθητοποίησης και υπευθυνότητας σε όλο το εύρος του ανθρώπινου δυναμικού.

Στο πλαίσιο της διαχείρισης κινδύνων, έχουμε αναπτύξει και εφαρμόσει ένα ολοκληρωμένο και δομημένο σύστημα διαδικασιών, το οποίο διασφαλίζει μια συνεπή και αποτελεσματική προσέγγιση σε όλα τα στάδια της διαχείρισης επιχειρηματικών απειλών. Ειδικότερα, οι βασικές διαδικασίες είναι:

i) Αναγνώριση Κινδύνου: Εντοπισμός και καταγραφή των δυνητικών πηγών κινδύνου, τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό περιβάλλον μας,

ii) Περιγραφή Κινδύνου: Τεκμηριωμένη αποτύπωση της φύσης, των γενεσιουργών αιτίων και των ενδεχόμενων επιπτώσεων,

iii) Εκτίμηση Κινδύνου: Ποσοτική και ποιοτική ανάλυση της πιθανότητας εκδήλωσης του κινδύνου και της έντασης της επίδρασης στη λειτουργία μας.

iv) Αξιολόγηση Κινδύνου: Προσδιορισμός του βαθμού σοβαρότητας και ιεράρχηση των κινδύνων με σκοπό την ορθή προτεραιοποίηση των ενεργειών αντιμετώπισης.

v) Πλαίσιο Αποδοχής Κινδύνων: Καθορισμός σαφών ορίων ανοχής και ανεκτικότητας κινδύνου ανά τομέα δραστηριότητας.

vi) Παρακολούθηση Κινδύνου: Διαρκής έλεγχος για τον εντοπισμό μεταβολών στο εταιρικό προφίλ κινδύνου και την άμεση απόκριση σε νέα δεδομένα και

vii) Κοινοποίηση & Αναφορά Κινδύνων: Διασφάλιση της έγκαιρης και έγκυρης πληροφόρησης της Διοίκησης και των αρμόδιων οργάνων για κρίσιμους ή αναδυόμενους κινδύνους.

Στόχος μας είναι να εντοπιστεί το σύνολο των ενδεχόμενων κινδύνων που απορρέουν από όλες τις δραστηριότητες της επιχείρησης. Ειδικότερα εξετάζονται οι ακόλουθες δραστηριότητες της Εταιρείας μας:

Δραστηριότητες	Περιγραφή
Στρατηγικές Δραστηριότητες	Εξετάζονται μακροπρόθεσμοι εταιρικοί στόχοι που επηρεάζονται άμεσα από τους παράγοντες του μακροπεριβάλλοντος, οι οποίοι διαμορφώνουν το στρατηγικό πλαίσιο μέσα στο οποίο λειτουργεί η Εταιρεία, όπως η πολιτική, το φυσικό περιβάλλον, το νομοθετικό πλαίσιο, οι διεθνείς αγορές και η ενέργεια.
Λειτουργικές Δραστηριότητες	Εξετάζονται οι καθημερινές λειτουργίες της Εταιρείας μας, με έμφαση σε κρίσιμους τομείς όπως η παραγωγή, η εφοδιαστική αλυσίδα και η διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού. Η εύρυθμη λειτουργία αυτών των πυρήνων αποτελεί βασική προϋπόθεση για την επιχειρησιακή αποδοτικότητα, τη διατήρηση της ποιότητας και τη συνέπεια στην εξυπηρέτηση πελατών.
Χρηματοοικονομικές Δραστηριότητες	Εξετάζεται σε βάθος η πιστοληπτική ικανότητα της Εταιρείας, καθώς και η ρευστότητά της, προκειμένου να διασφαλιστεί η χρηματοοικονομική σταθερότητα και η ικανότητα της να ανταποκρίνεται στις υποχρεώσεις και στους κινδύνους της αγοράς και τους τραπεζικούς κινδύνους.
Διαχείριση της Τεχνογνωσίας	Εξετάζονται παράγοντες για τη διασφάλιση του κεφαλαίου γνώσης της επιχείρησης, τη σωστή κατανομή της, την επάρκεια των ανθρώπινων πόρων, την αξιολόγηση των τάσεων της αγοράς σε σχέση με την χρησιμοποιούμενη τεχνολογία.
Κανονιστική Συμμόρφωση	Εξετάζεται ο βαθμός συμμόρφωσης της Εταιρείας με το σύνολο των υποχρεώσεων που απορρέουν τόσο από την Ενωσιακή όσο και την Εθνική Νομοθεσία, καθώς και από το κανονιστικό πλαίσιο που διέπει το προϊόν της και τη σχετική επιχειρηματική δραστηριότητα. Ακόμη δίνεται έμφαση στη συμμόρφωση με πρότυπα και απαιτήσεις που αφορούν κρίσιμους τομείς, όπως τα κοινωνικά ζητήματα, τα θέματα Υγείας & Ασφάλειας των εργαζομένων και τα Περιβαλλοντικά ζητήματα.
Κυβερνοασφάλεια και Πληροφοριακά Συστήματα	Εξετάζεται η ασφάλεια των ευαίσθητων δεδομένων της Εταιρείας απέναντι σε κάθε μορφή κινδύνου, με στόχο την αποτροπή παραβιάσεων, απωλειών και ανεπιθύμητης πρόσβασης. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην προστασία από εξωτερικές απειλές, όπως κυβερνοεπιθέσεις και διαρροές στοιχείων καθώς και σε εσωτερικές αδυναμίες, όπως η ανεπαρκής υποδομή υλικού (hardware), η έλλειψη κατάλληλων δικλείδων ασφαλείας και η αδυναμία ανάκτησης δεδομένων.

Ο καθορισμός του βαθμού επικινδυνότητας σε κάθε εταιρική Λειτουργία/Δραστηριότητα βασίζεται στη μεθοδολογική αξιολόγηση δυο βασικών παραμέτρων: της σημαντικότητας των επιπτώσεων σε περίπτωση εμφάνισης κινδύνου και της πιθανότητας εκδήλωσης του. Μέσα από αυτή τη διαδικασία, κάθε δραστηριότητα κατατάσσεται σε επίπεδο υψηλού, μέτριου ή χαμηλού κινδύνου, επιτρέποντας την ορθολογική ιεράρχηση των απαιτούμενων ενεργειών ελέγχου.

Οι εργατικοί κίνδυνοι, καθώς και οι κίνδυνοι περιβαλλοντικού ατυχήματος παρουσιάζουν χαμηλό βαθμό διακινδύνευσης για την λειτουργία μας.

Αντίστοιχα, η συμμόρφωση με την υφιστάμενη περιβαλλοντική νομοθεσία κατατάσσεται σε επίπεδο μεσαίου κινδύνου. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην εκτίμηση και τον μετριασμό των κινδύνων που συνδέονται άμεσα με το φαινόμενο της κλιματικής κρίσης. Ανάλογες διαδικασίες αξιολόγησης έχουν πραγματοποιηθεί για το σύνολο των κατηγοριών κινδύνου που αποτυπώνονται στον ακόλουθο Πίνακα.

Κίνδυνοι Κλιματικής Αλλαγής

Κατηγορίες Κινδύνων	Περιγραφή	Πιθανότητα να συμβεί	Μέγεθος ζημιάς	Τελική Εκτίμηση
Α. Φυσικοί Κίνδυνοι				
Ξαφνικοί	Ισχυρές Βροχοπτώσεις, Ισχυρές Χιονοπτώσεις, Πλημμύρες, Πυρκαγιές, Καύσωνες			
Χρόνιοι	Αύξηση της θερμοκρασίας της θάλασσας, Ξηρασίες			
Β. Κίνδυνοι Μετάβασης				
Ρυθμιστικοί και Νομοθετικοί Κίνδυνοι	Φόροι άνθρακα, Αυστηρότερες περιβαλλοντικές απαιτήσεις, Κανονισμοί εκπομπών			
Τεχνολογικοί Κίνδυνοι	Ανάγκη για επένδυση σε νέες τεχνολογίες, Απαξίωση υφιστάμενης τεχνολογίας			
Αγορών και Καταναλωτικών Προτιμήσεων				

Μικρός | Μέτριος | Μεγάλος

10.5 Στόχοι-Επιδόσεις κατά της Δωροδοκίας, της Διαφθοράς

GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3

Αναπτύξαμε και εφαρμόσαμε δομημένες εταιρικές διαδικασίες για την πρόληψη φαινομένων δωροδοκίας, διαφθοράς και άσκηση πολιτικής επιρροής. Οι πολιτικές αυτές εντάσσονται στο ευρύτερο πλαίσιο της εταιρικής διακυβέρνησης και της ηθικής συμμόρφωσης, με στόχο την ενίσχυση της διαφάνειας, της ακεραιότητας και της υπευθυνότητας σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας. Οι στόχοι και τα αποτελέσματα της Εταιρείας στο συγκεκριμένο τομέα αποτυπώνονται στον ακόλουθο πίνακα.

Φαινόμενα Δωροδοκίας	Στόχοι	Αποτελέσματα
Κάθε μορφής οικονομικό, ή άλλο, πλεονέκτημα που προσφέρεται, άμεσα ή έμμεσα, σε εργαζομένους και σε δημόσιους λειτουργούς ή υπηρεσίες με σκοπό να επηρεάσει τη κρίση ή τη συμπεριφορά τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.	Μηδενικά περιστατικά	100%
Οικονομικό, ή άλλο πλεονέκτημα, το οποίο απαιτείται ή συμφωνείται να ληφθεί ή γίνεται δεκτό από οποιοδήποτε άτομο, με σκοπό την άσκηση των καθηκόντων του με ανάρμοστο τρόπο. Δηλαδή, να ακολουθήσει συμπεριφορά που παραβιάζει θεμελιώδεις αρχές ηθικής και νομιμότητας, διαβρώνει την εταιρική και δημόσια ακεραιότητα και ενδέχεται να επισύρει σοβαρές πειθαρχικές ή/και νομικές συνέπειες.	Μηδενικά περιστατικά	100%
Η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι σε πολλές χώρες και πολιτισμικά πλαίσια, η προσφορά δώρων αποτελεί εθιμοτυπική πρακτική, η οποία μπορεί να συμβάλλει στη διαμόρφωση στενότερων επαγγελματικών σχέσεων ή να εκφράσει ευγνωμοσύνη για την παροχή υπηρεσιών. Ωστόσο, αντιμετωπίζει με ιδιαίτερη προσοχή τόσο την προσφορά όσο και τη λήψη δώρων, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι τέτοιες ενέργειες δεν επηρεάζουν, ούτε δίνουν την εντύπωση ότι επηρεάζουν, την ανεξαρτησία κρίσης ή τη δίκαιη εκτέλεση καθηκόντων.	Έλεγχος του συνόλου των περιπτώσεων	100%
Αν και τα εθιμοτυπικά δώρα θεωρούνται κατά κανόνα αποδεκτά, υπό την προϋπόθεση ότι είναι λογικής αξίας και σύμφωνης με τα τοπικά ή επαγγελματικά έθιμα, η Εταιρεία απαγορεύει ρητά την προσφορά και την αποδοχή δώρων που κρίνονται υπερβολικά και με οποιονδήποτε τρόπο ανάρμοστα. Σε κάθε περίπτωση, η προϋπόθεση που υποκρύπτεται πίσω από την προσφορά του δώρου θα λαμβάνεται σοβαρά υπόψη. Η Εταιρεία τηρεί αυστηρή στάση ως προς τα μετρητά ή ισοδύναμα χρηματικής αξίας, τα οποία σε καμία περίπτωση δεν επιτρέπονται να προσφέρονται ή γίνονται δεκτά ως δώρα.	Έλεγχος του συνόλου των περιπτώσεων	100%

Φαινόμενα Δωροδοκίας	Στόχοι	Αποτελέσματα
Η Εταιρεία συμμορφώνεται ενεργά με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς που σχετίζονται με το Ξέπλυμα Χρήματος και τη χρηματοδότηση της Τρομοκρατίας, τόσο σε εθνικό όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Αναγνωρίζει την ευθύνη της να εντοπίζει και να αξιολογεί κάθε ύποπτη δραστηριότητα και δεσμεύεται να αναφέρει στις αρμόδιες Ελληνικές Αρχές οποιαδήποτε συμπεριφορά ή συναλλαγή κρίνεται ύποπτη.	Πλήρη Συμμόρφωση	100%
Γενικά, όλες οι πληρωμές για σκοπούς διευκόλυνσης απαγορεύονται αυστηρά, καθώς θεωρούνται μορφή δωροδοκίας και αντίκεινται στις αρχές διαφάνειας και ακεραιότητας της Εταιρείας. Όμως, σε εξαιρετικές περιπτώσεις και υπό συνθήκες, όπου η καταβολή τέτοιας πληρωμής κρίνεται αναπόφευκτη, τότε μόνον επιτρέπονται εφόσον έχει προηγηθεί συνεννόηση με τα αρμόδια στελέχη της Εταιρείας και έχουν ειδοποιηθεί οι αρμόδιες Αρχές.	Μηδενικά Περιστατικά	100%
Η Εταιρεία δεν παρέχει, άμεσα ή έμμεσα, καμία οικονομική ή άλλη μορφή συνεισφοράς σε πολιτικά κόμματα. Επίσης, κάθε φιλανθρωπική χορηγία και κοινωνική συνεισφορά μας πραγματοποιείται αποκλειστικά για λόγους κοινωνικής ευθύνης και όχι με σκοπό την απόκτηση εμπορικού ή στρατηγικού πλεονεκτήματος.	Μηδενικά Περιστατικά	100%
Η παροχή χρημάτων ή οποιασδήποτε άλλης παροχής με χρηματική ή μη αξία, ανεξαρτήτως ποσού ή μορφής, προς οποιονδήποτε δημόσιο λειτουργό με σκοπό την άσκηση επιρροής εκ της θέσεως του, απαγορεύεται απολύτως. Τέτοιες ενέργειες συνιστούν σοβαρή παραβίαση της εσωτερικής πολιτικής της Εταιρείας, καθώς και της ισχύουσας νομοθεσίας περί καταπολέμησης της διαφθοράς και της δωροδοκίας, και επισύρουν πειθαρχικές και ενδεχομένως ποινικές συνέπειες για τους εμπλεκόμενους.	Μηδενικά Περιστατικά	100%

Φαινόμενα Δωροδοκίας	Στόχοι	Αποτελέσματα
Απαγορεύονται ρητά όλες οι πρακτικές άσκησης άμεσης ή έμμεσης επιρροής με σκοπό τον επηρεασμό κρατικών αποφάσεων, νομοθετικών ή διοικητικών διαδικασιών προς όφελος της Εταιρείας. Η Εταιρεία δεσμεύεται να δρα με διαφάνεια, νομιμότητα και σεβασμό προς τη δημοκρατική διαδικασία, αποφεύγοντας κάθε ενέργεια που μπορεί να εκληφθεί ως προσπάθεια επηρεασμού δημόσιας πολιτικής για ίδιο όφελος. Οποιαδήποτε επικοινωνία με κρατικούς ή ρυθμιστικούς φορείς πραγματοποιείται μόνο στο πλαίσιο θεσμικού διαλόγου, με σεβασμό στους κανόνες διαφάνειας και δεοντολογίας.	Μηδενικά Περιστατικά	100%
Ο μέσος χρόνος πληρωμής των τιμολογίων αντιστοιχεί στον αριθμό ημερών που μεσολαβεί από την έναρξη της συμβατικής ή εκ του νόμου προβλεπόμενης προθεσμίας πληρωμής έως την πραγματική ημερομηνία εξόφλησης. Ο δείκτης αυτός αποτυπώνει τη συνέπεια της Εταιρείας ως προς τις οικονομικές της υποχρεώσεις απέναντι στους προμηθευτές και αποτελεί σημαντικό στοιχείο χρηματοοικονομικής διαχείρισης και σχέσεων εμπιστοσύνης με συνεργάτες.	5-10 ημέρες	100%
Ο αριθμός των νομικών διαδικασιών που βρίσκονται σε εκκρεμότητα κατά την περίοδο αναφοράς και σχετίζονται με καθυστερημένες πληρωμές αποτυπώνει τις υφιστάμενες νομικές αξιώσεις που έχουν κινηθεί εις βάρος της Εταιρείας λόγω μη έγκαιρης εξόφλησης οικονομικών υποχρεώσεων. Ο δείκτης αυτός αποτελεί ένδειξη της συμμόρφωσης της Εταιρείας με τις συμβατικές της δεσμεύσεις και συνδέεται άμεσα με την αξιοπιστία και την οικονομική της φερεγγυότητα έναντι τρίτων μερών.	Μηδενικές καθυστερήσεις	100%

11. Κοινωνία και οι Άνθρωποι μας

11.1	Κοινωνική Ευθύνη	119
11.2	Εργαζόμενοι	124
11.3	Υγιεινή & Ασφάλεια	133
11.4	Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας	135

COMMUNICATION ON PROGRESS

UN GLOBAL COMPACT

Εναρμόνιση με τους στόχους	
UN Global Compact	1, 2, 3, 4, 5, 6
UN SDGs	1, 2, 3, 4, 5, 8, 9, 10, 11, 12, 16
Materiality Analysis	S1-1, S1-17, S2-1, S2-5, S3-1, S3-5, S4-1, S4-5

11.1 Κοινωνική Ευθύνη

GRI 102-8, GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 401-3, GRI 405-1, GRI 408-1, GRI 413-1, GRI 413-2, ESRS_S1, ESRS_S2, ESRS_S3, ESRS_S4

Τοπικές κοινωνίες

Η τοπική κοινωνία αποτελεί διαχρονικά έναν από τους βασικούς πυλώνες της στρατηγικής κοινωνικής υπευθυνότητας της AKRITAS. Για τον λόγο αυτό, αναπτύσσουμε ουσιαστικές συνεργασίες με φορείς, εκπαιδευτικά ιδρύματα και οργανισμούς, με στόχο την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής, τη δημιουργία κοινής αξίας και τη βιώσιμη ανάπτυξη των περιοχών όπου δραστηριοποιούμαστε.

Σε πλήρη εναρμόνιση με τον **4ο Στόχο Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών για την Ποιοτική Εκπαίδευση,** υλοποιούμε το πρόγραμμα **«Μικροί Ακρίτες»**, μέσω του οποίου εξοπλίζουμε σχολικές μονάδες με βιβλιοθήκες και συνεργαζόμαστε με εκδοτικούς οίκους για τον εμπλουτισμό τους. Με τον τρόπο αυτό ενισχύουμε την πρόσβαση των μαθητών στη γνώση και καλλιεργούμε τη φιλαναγνωσία, συμβάλλοντας στην ανάπτυξη μιας ισχυρής εκπαιδευτικής κοινότητας.

Στο πλαίσιο της στρατηγικής μας για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΚΕ), έχουμε θεσπίσει **πρόγραμμα χορήγησης υποτροφιών για φοιτητές της Πολυτεχνικής Σχολής του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης**. Η πρωτοβουλία αυτή αποσκοπεί στην ενίσχυση μιας κουλτούρας μάθησης, αριστείας και καινοτομίας στον βιομηχανικό κλάδο, υποστηρίζοντας τους αυριανούς επιστήμονες και επαγγελματίες.

Θεωρούμε ότι η επένδυση στη νέα γενιά αποτελεί έναν από τους σημαντικότερους μοχλούς κοινωνικής και οικονομικής ανάπτυξης. Για τον λόγο αυτό παραμένουμε προσηλωμένοι στη δημιουργία θετικού κοινωνικού αντικτύπου, επιβεβαιώνοντας έμπρακτα τη διαρκή δέσμευσή μας στην εκπαίδευση, τη βιωσιμότητα και την καινοτομία.

Στις 15 Δεκεμβρίου 2025 πραγματοποιήθηκε για δεύτερη συνεχή χρονιά στην Πολυτεχνική Σχολή του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης στην Ξάνθη η τελετή απονομής των υποτροφιών. Το Πρόγραμμα Υποτροφιών της AKRITAS απευθύνεται σε φοιτητές του 4ου και 5ου έτους προπτυχιακών σπουδών, των οποίων ο τόπος μόνιμης κατοικίας βρίσκεται στην Περιφερειακή Ενότητα Έβρου.

Στο ίδιο πνεύμα κοινωνικής προσφοράς, η AKRITAS επέλεξε να στηρίξει το έργο των **«Γιατρών Χωρίς Σύνορα»**, πραγματοποιώντας ετήσια δωρεά αντί της αποστολής χριστουγεννιάτικων καρτών. Με τον τρόπο αυτό ενίσχυσε τις δράσεις του οργανισμού για την παροχή ιατρικής και ανθρωπιστικής βοήθειας σε πληθυσμούς που βρίσκονται σε ανάγκη.

Παράλληλα, η Εταιρεία υποστήριξε το έργο του **«Χαμόγελου του Παιδιού»** μέσω της αγοράς λαχνών της ετήσιας φιλανθρωπικής λαχειοφόρου αγοράς για το σύνολο των εργαζομένων της. Η πρωτοβουλία αυτή συνέβαλε στην ενίσχυση των δράσεων του οργανισμού για την κάλυψη αναγκών παιδιών που αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα υγείας, επιβεβαιώνοντας τη διαχρονική μας δέσμευση για τη στήριξη ευάλωτων κοινωνικών ομάδων.

Από την ίδρυσή μας έως σήμερα αναπτύσσουμε και υλοποιούμε στοχευμένα προγράμματα και συνεργασίες με περιβαλλοντικές οργανώσεις, στηρίζοντας πρωτοβουλίες που αποσκοπούν στην προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και στην ευαισθητοποίηση της κοινωνίας σε θέματα βιωσιμότητας.

Κάθε χρόνο διαθέτουμε σημαντικό αριθμό προϊόντων ως χορηγία σε τοπικούς φορείς, εκπαιδευτικά ιδρύματα, στρατιωτικές μονάδες και μονάδες πολιτικής προστασίας, συμβάλλοντας στην κάλυψη βασικών αναγκών τους σε έπιπλα και λοιπό εξοπλισμό. Μέσα από τις δράσεις αυτές ανταποκρινόμαστε σε πραγματικές ανάγκες των τοπικών κοινωνιών, ενισχύοντας την κοινωνική συνοχή και επιβεβαιώνοντας τη σταθερή μας δέσμευση για έμπρακτη κοινωνική προσφορά.

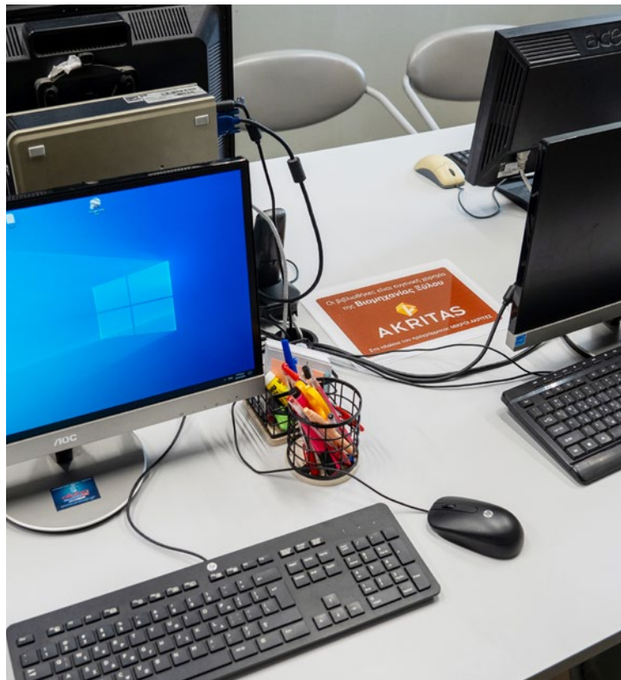
Σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στις τοπικές κοινωνίες

Δεσμευόμαστε για την προάσπιση και τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιούμαστε.

Η προσέγγισή μας βασίζεται στις **Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact),** ιδίως στις δύο πρώτες αρχές που αφορούν την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, στις Κατευθυντήριες Γραμμές του ΟΟΣΑ για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις, καθώς και στο πρότυπο GRI 413 «Τοπικές Κοινότητες».

Στο πλαίσιο αυτό έχουμε ενσωματώσει στον στρατηγικό σχεδιασμό μας αρχές και διαδικασίες που διασφαλίζουν τον σεβασμό των δικαιωμάτων των τοπικών κοινωνιών, λαμβάνοντας υπόψη τις πολιτισμικές και θρησκευτικές ιδιαιτερότητες των περιοχών όπου δραστηριοποιούμαστε. Παράλληλα, αξιολογούμε ζητήματα που σχετίζονται με την ανθεκτικότητα των τοπικών κοινοτήτων απέναντι σε φυσικές καταστροφές, καθώς και πιθανούς κινδύνους που ενδέχεται να επηρεάσουν τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Για τον λόγο αυτό έχουμε ενσωματώσει στη διαδικασία διαχείρισης κινδύνων παραμέτρους που αφορούν τις πιθανές κοινωνικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων μας στις τοπικές κοινότητες. Οι αρμόδιες υπηρεσίες μας παρακολουθούν συστηματικά την ποιότητα των προϊόντων και των παραγωγικών διαδικασιών, με στόχο την πρόληψη και την εξάλειψη πιθανών αρνητικών επιπτώσεων στο κοινωνικό και φυσικό περιβάλλον. Η συνεχής αξιολόγηση και αναθεώρηση των πολιτικών μας διασφαλίζει την υπεύθυνη και βιώσιμη λειτουργία της Εταιρείας, σε αρμονία με τις ανάγκες και τις προσδοκίες των κοινοτήτων που μας φιλοξενούν.



Ενίσχυση της τοπικής οικονομίας

Καταβάλλουμε διαρκή προσπάθεια να συμβάλλουμε ουσιαστικά στην ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης και της περιφερειακής ανάπτυξης. Η επιλογή ανάπτυξης των παραγωγικών μας δραστηριοτήτων κυρίως στην ελληνική περιφέρεια αποτελεί στρατηγική απόφαση με έντονη κοινωνική διάσταση, καθώς δημιουργεί θέσεις εργασίας και ενισχύει άμεσα και έμμεσα την τοπική οικονομία.

Σε όλες τις περιοχές όπου δραστηριοποιούμαστε, το ανθρώπινο δυναμικό μας προέρχεται κατά κύριο λόγο από τις τοπικές κοινωνίες, συμβάλλοντας στη δημιουργία σταθερής απασχόλησης και ευκαιριών βιώσιμης ανάπτυξης. Παράλληλα, δίνουμε προτεραιότητα στη συνεργασία με εγχώριους και τοπικούς προμηθευτές για την προμήθεια προϊόντων και υπηρεσιών, ενισχύοντας την τοπική επιχειρηματικότητα, διατηρώντας την οικονομική αξία στις τοπικές κοινωνίες και ενδυναμώνοντας την ανθεκτικότητα της εφοδιαστικής μας αλυσίδας.

Η ενεργή συμμετοχή μας στην κοινωνία αποτυπώνεται μέσα από τα προγράμματα χορηγιών και κοινωνικών επενδύσεων που υλοποιούμε σε ετήσια βάση, με στρατηγικό σχεδιασμό και σαφή κοινωνική στόχευση. Οι σχετικές δαπάνες δεν αποτελούν απλώς ενέργειες υποστήριξης, αλλά στοχευμένες επενδύσεις που ενισχύουν την κοινωνική συνοχή, καλλιεργούν κουλτούρα υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και δημιουργούν διαρκή κοινωνική αξία. Μέσα από τις δράσεις αυτές επιδιώκουμε να ανταποκρινόμαστε σε ουσιαστικές κοινωνικές ανάγκες, να ενισχύουμε την ανθεκτικότητα των τοπικών κοινοτήτων και να λειτουργούμε ως θετικός καταλύτης βιώσιμης ανάπτυξης.

Οι πρωτοβουλίες αυτές ενισχύουν ουσιαστικά το κοινωνικό και οικονομικό αποτύπωμα της AKRITAS στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται. **Μέσα από τις επενδύσεις στην εκπαίδευση, την απασχόληση, τις τοπικές συνεργασίες και τις κοινωνικές δράσεις, συμβάλλουμε στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τις τοπικές κοινωνίες και στη βιώσιμη περιφερειακή ανάπτυξη.** Η συμβολή μας αυτή αποτυπώνεται με πολυδιάστατο τρόπο, όπως με:

Α. τη διεύρυνση του δικτύου συνεργατών που φτάνει τους 1.152, γεγονός που μεταφράζεται σε άμεση και έμμεση διατήρηση και ανάπτυξη περισσότερων από 2.000 έμμεσων θέσεων εργασίας, εκ των οποίων το 25% αφορά εργαζομένους που δραστηριοποιούνται ενός της τοπικής κοινότητας.

Β. τη χρήση του 70% της ξυλείας από δασικές εκτάσεις που βρίσκονται σε ακτίνα 100 km από τις εγκαταστάσεις του εργοστασίου, που διασφαλίζεται με τη στενή συνεργασία με τα τοπικά δασαρχεία και τους δασικούς συνεταιρισμούς της περιοχής, ενισχύοντας την υπεύθυνη διαχείριση φυσικών πόρων και τη στήριξη της τοπικής δασικής οικονομίας.

Γ. την υποστήριξη δωρεών και χορηγιών σε φορείς, σε συλλόγους και σε μη κερδοσκοπικές οργανώσεις που δραστηριοποιούνται στην υποστήριξη ευάλωτων ομάδων, ενισχύοντας έτσι το κοινωνικό τους έργο και την ενεργό συμμετοχή τους στην τοπική κοινωνία.

Δ. την πραγματοποίηση σε ετήσια βάση σημαντικών επενδύσεων σε εξοπλισμό, γεγονός που όχι μόνο ενισχύει την παραγωγική δυναμική και την ανταγωνιστικότητα μας, αλλά συμβάλλει και στη στήριξη του τεχνικού και εμπορικού ιστού της περιοχής, δημιουργώντας επιπλέον ευκαιρίες για απασχόληση και συνεργασία με τοπικούς παρόχους υπηρεσιών και προϊόντων.

Επιβεβαιώνοντας τη προσήλωσή μας στην υπεύθυνη επιχειρηματικότητα και τη βιώσιμη ανάπτυξη, προσυπογράψαμε το Οικουμενικό Σύμφωνο (Global Compact) του ΟΗΕ το 2005. Με την υπογραφή του, υιοθετήσαμε και δεσμευτήκαμε να εφαρμόζουμε πιστά τις δέκα θεμελιώδεις αρχές στους τομείς των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των συνθηκών εργασίας, του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της διαφθοράς. Η απόφαση αυτή είναι πλήρως ευθυγραμμισμένη με την εταιρική μας φιλοσοφία, όπως αυτή διαμορφώθηκε από την ίδρυσή μας μέχρι σήμερα. Στόχος μας είναι όχι μόνο να ενσωματώσουμε τις Αρχές αυτές στην καθημερινή λειτουργία, αλλά και να αναλαμβάνουμε πρωτοβουλίες, που προωθούν την πρόοδο και την ευημερία των κοινωνιών όπου δραστηριοποιούμαστε.

	2024	2025
Δωρεές	34.827€	43.491,67€

11.2 Εργαζόμενοι

GRI 202-1, GRI 202-2, GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 404-3, GRI 103, ESRS_S1, ESRS_S2

Οι εργαζόμενοι θεωρούνται το σημαντικότερο περιουσιακό στοιχείο της Εταιρείας.

Επιδιώκουμε την καταγραφή και δημοσιοποίηση των κατάλληλων πληροφοριών προς τους κοινωνικούς εταίρους, προκειμένου να ενημερωθούν πλήρως σχετικά με τις εργασιακές πρακτικές που υιοθετούμε τόσο για το ανθρώπινο δυναμικό της όσο και για τους εργαζόμενους κατά μήκος της αλυσίδας αξίας μας. Στοχεύουμε στη συνεχή βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων, ενισχύοντας την ποιότητα ζωής μέσα από τη δημιουργίας ασφαλών, αξιοπρεπών και βιώσιμων θέσεων εργασίας, τόσο εντός όσο και εκτός των δραστηριοτήτων μας, σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους. Βασικός μας σκοπός είναι η διατήρηση και η ενίσχυση της απασχόλησης, με σταθερή προσήλωση σε πρακτικές που συμμορφώνονται πλήρως με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία, τις θεμελιώδεις αρχές της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (Δ.Ο.Ε.) και το πρότυπο ESRS_S1 που εστιάζει στο προσωπικό της Εταιρείας. Αναγνωρίζουμε, επίσης, ότι η προώθηση της αξιοπρεπούς εργασίας σε όλο το μήκος της αλυσίδας αξίας είναι ουσιαστικής σημασίας για τη βιωσιμότητα του επιχειρηματικού μας μοντέλου. Για αυτό, η προσέγγιση μας είναι πλήρως εναρμονισμένη με τις απαιτήσεις του προτύπου ESRS_S2 (Workers in the Value Chain) και τον 8ο στόχο των Ηνωμένων Εθνών για την «Αξιοπρεπή Εργασία και Οικονομική Ανάπτυξη».

Μηδενική ανοχή στην παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων κατά μήκος της αλυσίδας αξίας μας.

Το νέο οικονομικό και τεχνολογικό περιβάλλον, όπως αυτό διαμορφώνεται από τη ραγδαία πρόοδο της ψηφιακής τεχνολογίας, την τεχνητή νοημοσύνη και την αυξημένη κινητικότητα των εργαζομένων, δημιουργεί συνθήκες υψηλής διακινδύνευσης για το ανθρώπινο κεφάλαιο της Εταιρεία μας. Οι νέες αυτές συνθήκες απαιτούν διαρκή προσαρμογή και ενίσχυση των δεξιοτήτων του προσωπικού. Η συνεχής αύξηση των προσδοκιών των πελατών, σε συνδυασμό με την αυτοματοποίηση των παραγωγικών διαδικασιών, καθιστούν απαραίτητη την απόκτηση νέων γνώσεων και εξειδικευμένων ικανοτήτων. Η ανάπτυξη ψηφιακών δεξιοτήτων, η εκπαίδευση σε σύγχρονες τεχνολογίες και η ευελιξία στην απασχόληση αναδεικνύονται σε στρατηγικές προτεραιότητες για τη διατήρηση της ανταγωνιστικότητας και της βιωσιμότητας του εργατικού δυναμικού της Εταιρείας. Συνεπώς, αναγνωρίζουμε την ανάγκη επένδυσης στο ανθρώπινο δυναμικό μας, που θα ενισχύσει τις ευκαιρίες δια βίου μάθησης και την ενσωμάτωση πολιτικών που προάγουν την ανθεκτικότητα και την προσαρμοστικότητα των εργαζομένων στη νέα εποχή.

Το δυναμικά μεταβαλλόμενο οικονομικό και τεχνικό περιβάλλον διαμορφώνει νέες προϋποθέσεις που καθιστούν αναγκαία την υιοθέτηση ευέλικτων πολιτικών και την ταχεία προσαρμογή της Εταιρείας στις εξελίξεις της αγοράς. Ανταποκρινόμενη σε αυτές τις απαιτήσεις, η Εταιρεία εφαρμόζει προγράμματα και πρακτικές που στοχεύουν στη διαμόρφωση ενιαίας εταιρικής κουλτούρας και ταυτότητας που εναρμονίζεται με τις αξίες και το όραμα μας. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην εκπαίδευση και την ανάπτυξη των εργαζομένων, με στόχο την αναβάθμιση των προσωπικών και των τεχνικών δεξιοτήτων, οι οποίες είναι κρίσιμες για την

Η AKRITAS απασχόλησε **221** εργαζόμενους

το **90%** του προσωπικού των εργαζομένων της AKRITAS **κατάγεται από την τοπική κοινωνία**

και διαμένοι σε μια ακτίνα **50km** από τις εγκατάσεις του εργοστασίου και την έδρα της Εταιρίας

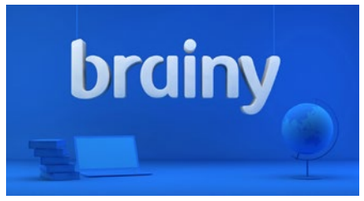
επιτυχημένη ανταπόκριση στο νέο οικονομικό περιβάλλον. Η Εταιρεία υιοθετεί ακόμη μηχανισμούς κινήτρων, τόσο σε επίπεδο αμοιβών και πρόσθετων παροχών, όσο και σε πολιτικές αναγνώρισης και ενδυνάμωσης του ανθρώπινου δυναμικού. Δίνεται έμφαση στην **έγκαιρη και συνεχή ενημέρωση** των εργαζομένων σχετικά με αλλαγές σε διαδικασίες, δομές και στόχους, διασφαλίζοντας συμμετοχικότητα, διαφάνεια και ενεργή εμπλοκή στο πλαίσιο της οργανωσιακής εξέλιξης. Η AKRITAS ενισχύει έτσι την ανθεκτικότητα και την προσαρμοστικότητα του ανθρώπινου δυναμικού της, εξασφαλίζοντας διατηρήσιμη ανάπτυξη και ισχυρή εργασιακή συνοχή.

Το 2025, οι απασχολούμενοι ήταν 221 που στελέχωσαν τη διοίκηση και τις παραγωγικές μονάδες της στις περιοχές του Έβρου, της Αθήνας και της Θεσσαλονίκης. Η επιτυχία των στόχων μας στον τομέα της απασχόλησης πραγματοποιείται μέσα από τη στενή συνεργασία μας με τις τοπικές κοινωνίες, τους κοινωνικούς φορείς και τις αρμόδιες αρχές δίνοντας έμφαση στην τοπική ενσωμάτωση και ανάπτυξη. **Τονίζεται πως το 90% του ανθρώπινου δυναμικού που απασχολούνται στην AKRITAS προέρχεται από την τοπική κοινωνία και διαμένει εντός ακτίνας 50 km από τις εγκαταστάσεις μας. Το γεγονός αυτό αντικατοπτρίζει τη στρατηγική επιλογή μας να ενισχύουμε την τοπική απασχόληση, να μειώνουμε το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των μετακινήσεων και να συμβάλλουμε ενεργά στην οικονομική βιωσιμότητα των τοπικών κοινοτήτων.**

Οι εργαζόμενοι αποτελούν το πολυτιμότερο κεφάλαιο μας. Για αυτό διαμορφώνουμε μία σειρά στοχευμένων παροχών που συμβάλλουν στην αναγνώριση της πολυετούς προσφοράς τους στην αναπτυξιακή μας πορεία. **Συνεπώς, το σύνολο του προσωπικού έχει ενταχθεί σε ομαδικό πρόγραμμα ιατροφαρμακευτικής κάλυψης, το οποίο ενισχύει το αίσθημα ασφάλειας και προστασίας των εργαζομένων και των οικογενειών τους.**

Η Εταιρεία προσφέρει ακόμη στους εργαζόμενους:

- **Χαμηλότερη τιμή σε προϊόντα της Εταιρείας** προς όλους τους εργαζομένους
- **Προγράμματα επιβράβευσης απόδοσης,** τα οποία βασίζονται σε διαφανή και μετρήσιμα κριτήρια,
- **Χρηματικό ποσό ως δώρο για κάθε νεογέννητο παιδί εργαζομένου,** στο πλαίσιο των δράσεων ενίσχυσης της οικογενειακής ευημερίας και της υποστήριξης της ισορροπίας επαγγελματικής και προσωπικής ζωής,
- **Στήριξη της εκπαίδευσης των παιδιών των εργαζομένων** με εταιρική συνδρομή στην εκπαιδευτική πλατφόρμα Brainy, ενισχύοντας την πρόσβασή τους σε ποιοτικό εκπαιδευτικό υλικό και υποστηρίζοντας την εκπαίδευση και την ευημερία των οικογενειών τους.



Μέσα από αυτό το σύστημα παροχών γίνεται προσπάθεια να ενδυναμωθούν οι σχέσεις εμπιστοσύνης και αφοσίωσης με το ανθρώπινο δυναμικό της και να ενισχυθεί ταυτόχρονα η κοινωνική συνοχή του προσωπικού μας.

Με το πακέτο παροχών επιδιώκεται ακόμη η διασφάλιση και η ενδυνάμωση της κοινωνικής ασφάλειας των εργαζομένων και των οικογενειών τους, με την προσφορά ουσιαστικής υποστήριξης σε κρίσιμες στιγμές της ζωής τους. Σκοπός είναι η προστασία τους από την ενδεχόμενη απώλεια εισοδήματος λόγω σημαντικών γεγονότων ζωής των εργαζομένων από θέματα όπως είναι:

(α) Μακροχρόνια ή σοβαρή ασθένεια,

(β) Τραυματισμό στον χώρο εργασίας και επίκτητη αναπηρία,

(γ) Άδεια μητρότητας και υποστηρικτικά μέτρα για γονείς,

(δ) Συνταξιοδότηση, με πρόβλεψη για ομαλή μετάβαση από την επαγγελματική στη συνταξιοδοτική περίοδο.

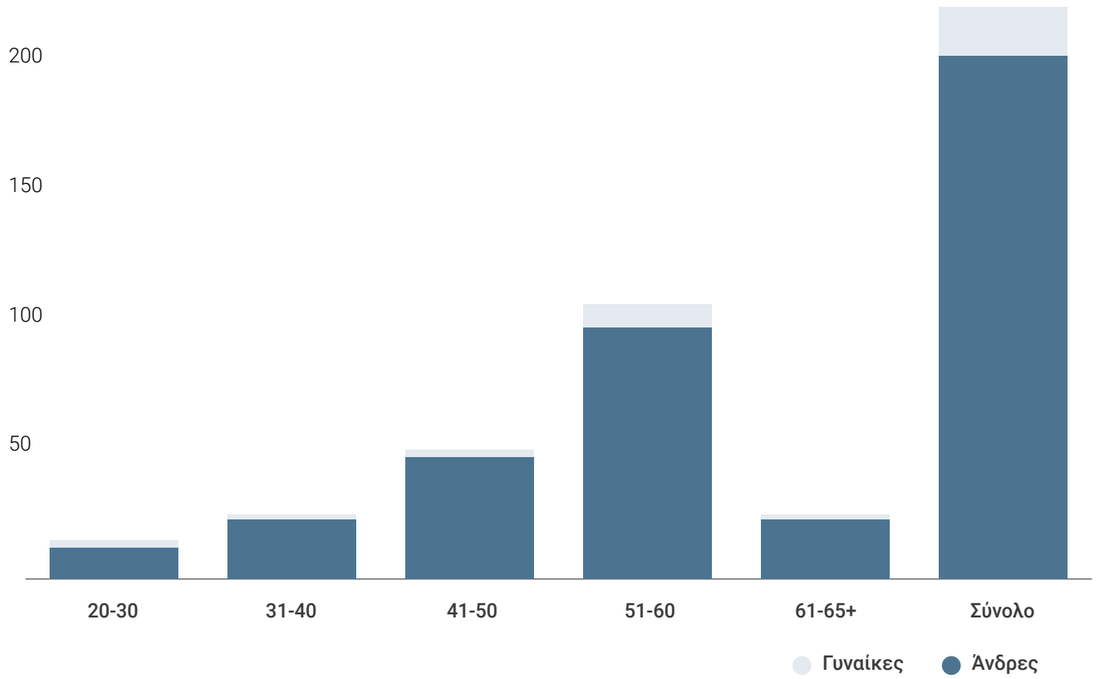
	2024(€)	**2025**(€)
Πρόγραμμα ιατροφαρμακευτικής κάλυψης	59.919,26	63.027,21
Επιβραβεύσεις των εργαζομένων	10.800	11.000
Σύνολο	**70.719,26€**	**74.027,21€**

Το σύνολο των εργαζομένων μας απασχολείται με συμβάσεις πλήρους απασχόλησης, διασφαλίζοντας έτσι τη σταθερότητα, την προβλεψιμότητα και τις αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας. Οι εργαζόμενοι μας είναι οργανωμένοι σε Σωματείο, σύμφωνα με την υφιστάμενη εργατική νομοθεσία, το οποίο λειτουργεί με στόχο την προάσπιση των δικαιωμάτων τους και την ενίσχυση του διαλόγου μεταξύ Διοίκησης και προσωπικού. Η πλειονότητα του ανθρώπινου δυναμικού προέρχεται από τις τοπικές κοινότητες, γεγονός που αντικατοπτρίζει τη σταθερή δέσμευση μας για αδιάκοπη υποστήριξη της τοπικής απασχόλησης και της ενίσχυσης της κοινωνικής συνοχής. **Η Διοίκηση επιδεικνύει διαχρονικά υψηλό επίπεδο κοινωνικής ευαισθησίας για την απασχόληση των πολιτών στην παραμεθόριο. Παρά τις σημαντικές οικονομικές δυσκολίες των τελευταίων ετών, παραμείναμε σταθερά στη διατήρηση των μισθών δίχως περικοπές μισθοδοσίας και αποφύγαμε τη μείωση προσωπικού, διατηρώντας ακέραιες τις θέσεις εργασίας και στηρίζοντας έμπρακτα την τοπική κοινωνία.**

Κατανομή Ανθρώπινου Δυναμικού κατά φύλο και ηλικία

	20-30	**31-40**	**41-50**	**51-60**	**61-65+**	**Σύνολο**
Άνδρες	12	23	47	97	23	**202**
Γυναίκες	3	2	3	9	2	**19**
Σύνολο	**15**	**25**	**50**	**106**	**25**	**221**

Κατανομή Ανθρώπινου Δυναμικού



Με σταθερό προσανατολισμό στην εξέλιξη και την πρόοδο επιμορφώνουμε το ανθρώπινο δυναμικό μας, υιοθετώντας ένα μακροχρόνιο πρόγραμμα εκπαίδευσης και ενημέρωσης των εργαζομένων. Μέσω της συνεχούς παρακολούθησης εξειδικευμένων σεμιναρίων και προγραμμάτων κατάρτισης, οι εργαζόμενοί μας αποκτούν τεχνογνωσία στις σύγχρονες τεχνολογίες, τις νέες τάσεις και τις μεταβαλλόμενες αντιλήψεις της αγοράς. Η εκπαίδευση αποτελεί βασική στρατηγική επιλογή για το προσωπικό μας, ενισχύοντας τη μακροχρόνια επαγγελματική τους σταδιοδρομία. Για το σκοπό αυτό, υιοθετήσαμε ένα μακροχρόνιο πρόγραμμα εκπαίδευσης και ενημέρωσης για τους εργαζομένους μας. Οι εργαζόμενοι παρακολουθούν σεμινάρια και εκπαιδεύονται στις σύγχρονες τεχνολογίες, τάσεις και αντιλήψεις για να αποκτήσουν τεχνογνωσία και εφόδια που θα είναι χρήσιμα τόσο για την προσφορά εργασίας, όσο και για την καθημερινή ζωή τους. Ο πρωταρχικός στόχος μας είναι να προσφέρονται ευκαιρίες στους εργαζόμενους μας για να αναπτύξουν νέες ικανότητες και να εντοπίσουν νέες προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης.

Η Εταιρεία επενδύει διαχρονικά στην εκπαίδευση και ανάπτυξη τόσο του διοικητικού προσωπικού όσο και των εργαζομένων στις παραγωγικές μονάδες, με στόχο την ενίσχυση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους και την προσαρμογή τους στις σύγχρονες απαιτήσεις της αγοράς. Σε ετήσια βάση, εκπαιδεύεται περισσότερο από το 50% του συνολικού εργατικού δυναμικού, γεγονός που επιβεβαιώνει τη δέσμευσή μας για συνεχή επιμόρφωση, δια βίου μάθηση και επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων μας.

Παράλληλα με την ανάπτυξη των εργαζομένων μας, επενδύουμε και στην ανάδειξη νέων ταλέντων μέσω συνεργασιών με ιδρύματα ανώτατης εκπαίδευσης. Προσφέρουμε θέσεις πρακτικής άσκησης, δίνοντας στους φοιτητές την ευκαιρία να αποκτήσουν επαγγελματική εμπειρία και δημιουργώντας μια σημαντική δεξαμενή μελλοντικών στελεχών για την Εταιρεία. Επίσης, ενισχύουμε τη σύνδεση της ακαδημαϊκής κοινότητας με τη βιομηχανική πράξη μέσω εκπαιδευτικών επισκέψεων στις εγκαταστάσεις του εργοστασίου μας. Στο πλαίσιο αυτό, φιλοξενήσαμε φοιτητές του Τμήματος Δασολογίας και Διαχείρισης Περιβάλλοντος και Φυσικών Πόρων του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης, οι οποίοι είχαν την ευκαιρία να γνωρίσουν από κοντά τις σύγχρονες διαδικασίες παραγωγής μοριοσανίδας, τις τεχνολογίες επεξεργασίας ξύλου και τις πρακτικές βιώσιμης διαχείρισης που εφαρμόζει η Εταιρεία. Μέσα από δράσεις αυτού του είδους ενισχύεται η διασύνδεση της θεωρητικής γνώσης με την πρακτική εφαρμογή, συμβάλλοντας στην καλύτερη προετοιμασία των μελλοντικών επαγγελματιών του κλάδου.

Εκπαίδευση Ανθρώπινου Δυναμικού

Αριθμός συμμετεχόντων/θέση	**2024**	**2025**
Διοικητικό προσωπικό	11	12
Εργαζόμενοι	139	151
Σύνολο	**150**	**163**

Θέματα εκπαίδευσης	**Αριθμός συμμετεχόντων**	**Ώρες εκπαίδευσης**
Υγεία και Ασφάλεια	**95** (2025) – **88** (2024)	**190** (2025) – **169** (2024)
Περιβαλλοντικά ζητήματα	**60** (2025) – **35** (2024)	**180** (2025) – **110** (2024)
Ζητήματα παραγωγής	**85** (2025) – **62** (2024)	**185** (2025) – **165** (2024)

Το όραμα μας είναι να επενδύουμε ουσιαστικά στις ικανότητες και τις προσπάθειες των ανθρώπων μας, ανεξαρτήτως της θέσης που κατέχουν στην οργανωτική ιεραρχία, αναγνωρίζοντας ότι το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί τον καθοριστικό παράγοντα διαφοροποίησης και επιτυχίας στη σύγχρονη επιχειρηματική πραγματικότητα. Με αυτή τη φιλοσοφία, προσφέρουμε ίσες ευκαιρίες σε όλους τους εργαζόμενους να αναπτύξουν τις δεξιότητες και τις επαγγελματικές προοπτικές, ενθαρρύνοντας τη συνεχή συμμετοχή τους σε επιμορφωτικά σεμινάρια και προγράμματα κατάρτισης. Οι δράσεις αυτές υλοποιούνται είτε ενδοεταιρικά είτε σε συνεργασία με πιστοποιημένους εκπαιδευτικούς φορείς και ιδρύματα, ενισχύοντας την προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη των ανθρώπων μας και προάγοντας μια κουλτούρα διαρκούς μάθησης και εξέλιξης.

Κινητικότητα Εργαζομένων

Η πολιτική προσλήψεων της Εταιρείας στοχεύει στην προσέλκυση και επιλογή ανθρώπων που διαθέτουν τις κατάλληλες γνώσεις, δεξιότητες και κίνητρο να συμβάλουν ουσιαστικά στη συνεχή βελτίωση των επιχειρησιακών μας διαδικασιών, στην ανάπτυξη καινοτόμων λύσεων και στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας.

Επιδιώκουμε τη στελέχωση του ανθρώπινου δυναμικού μας με άτομα που διακρίνονται για τον επαγγελματισμό, τη διάθεση για συνεργασία, την προσαρμοστικότητα και τη δέσμευσή τους στη συνεχή μάθηση και εξέλιξη. Με τον τρόπο αυτό, ενισχύουμε την ικανότητα της Εταιρείας να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις μεταβαλλόμενες απαιτήσεις του επιχειρηματικού περιβάλλοντος, υποστηρίζοντας παράλληλα τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη μακροχρόνια ανταγωνιστικότητά της.

		2024	2025
Προσλήψεις		**13**	**16**
Αποχωρήσεις	Οικειοθελείς αποχωρήσεις	10	5
	Συνταξιοδοτήσεις	6	8
	Απολύσεις	0	1
Σύνολο		**16**	**14**

Η Εταιρεία μας δίνει έμφαση στην ενσωμάτωση νέων τεχνολογιών και την αξιοποίηση καινοτόμων ιδεών, βασίζοντας τη διοικητική της προσέγγιση στις αρχές της διοίκησης βάσει της γνώσης (knowledge based management). Ο συγκεκριμένος προσανατολισμός έχει στόχο να αναπτύξει νέα άυλα περιουσιακά στοιχεία, καθώς και άρρητη γνώση και δεξιότητες υψηλής προστιθέμενης αξίας. Σε πλήρη συμμόρφωση με το επιχειρηματικό μας μοντέλο και το πρότυπο Integrated Reporting (IR), η Εταιρεία έχει θέσει ως προτεραιότητα την ενδυνάμωση του ανθρώπινου και διανοητικού κεφαλαίου κυρίως μέσα από την εφαρμογή των στρατηγικών ESG.

Αναπτύσσουμε ακόμη διαδικασίες παρακολούθησης, προώθησης και μέτρησης των επιδράσεων της στρατηγικής βιωσιμότητας, εστιάζοντας στη διαμόρφωση ατομικών και παραγωγικών ικανοτήτων των εργαζομένων μας. Μελλοντική επιδίωξη μας είναι η αποτίμηση της προσωπικής γνώσης και των τεχνικών δεξιοτήτων των εργαζομένων, καθώς επίσης και της οργανωσιακής γνώσης σε ζητήματα αειφορίας και της διαπροσωπικής γνώσης που ενισχύει τη συνεργασία, την καινοτομία και την εταιρική μάθηση.

Με τη δημοσιοποίηση των συγκεκριμένων πληροφοριών έχουμε στόχο την ουσιαστική ενημέρωση των κοινωνικών μας εταίρων και την ενίσχυση του βαθμού διαφάνειας και της κατανόησης σχετικά με τον τρόπο που διαχειριζόμαστε τα ζητήματα των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και προστασίας των θεμελιωδών αρχών της Διακήρυξης για την Προστασία των Θεμελιωδών Εργασιακών Δικαιωμάτων του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ILO) και του Οικουμενικού Συμφώνου. Δεδομένου των συγκεκριμένων θεσμικών κειμένων, δεσμευόμαστε να λειτουργούμε με σεβασμό προς τα ανθρώπινα δικαιώματα σε όλο το εύρος της δραστηριότητάς μας, διασφαλίζοντας αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας, ίσες ευκαιρίες και την αποτροπή κάθε μορφής διάκρισης, καταναγκαστικής και παιδικής εργασίας, εντός και εκτός των άμεσων λειτουργιών μας.

Επίσης, παρακολουθούμε με συστηματικό και συνεπή τρόπο τις εξελίξεις της εθνικής και ευρωπαϊκής εργατικής νομοθεσίας, διασφαλίζοντας την πλήρη συμμόρφωση με το ισχύον ρυθμιστικό πλαίσιο. Διασφαλίζουμε ακόμη το αναφαίρετο δικαίωμα των εργαζομένων μας να συμμετέχουν ελεύθερα και απρόσκοπτα σε συνδικαλιστικά σωματεία και επαγγελματικές ενώσεις, προωθώντας τον θεσμικό διάλογο, την εργασιακή ειρήνη και τον σεβασμό της ελευθερίας του συνεταιρίζεσαι, σύμφωνα με τις αρχές του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ILO).

Ισότητα των φύλων

GRI 406-1

Σε πλήρη εναρμόνιση με το πρότυπο της ESRS_S2 (**Workers in the Value Chain**) και τον 5ο Στόχο της Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών για την ισότητα των φύλων, η AKRITAS καταβάλει προσπάθεια για τη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που διασφαλίζει ίσες ευκαιρίες για κάθε εργαζόμενό της, ανεξαρτήτως φύλου, χαρακτηριστικών και πεποιθήσεων. Η αρχή της ίσης μεταχείρισης και της παροχής ιδίων δικαιωμάτων σε όλους τους εργαζόμενους αποτελεί θεμελιώδη υποχρέωση για εμάς. Σε αυτή τη λογική, επιδιώκουμε τη διαμόρφωση μιας κουλτούρας ίσων ευκαιριών και φραγμών σε κάθε μορφή διάκρισης και παρενόχλησης. Διαμορφώνουμε δίκαιες διαδικασίες για την αναζήτηση και πρόσληψη προσωπικού, προωθώντας την απρόσκοπτη πρόσβαση του προσωπικού στην εκπαίδευση και την κατάρτιση. Οι πολιτικές μας προασπίζουν την ισότητα στις αμοιβές και τη μη διάκριση βάσει χρώματος, φύλου, εθνικότητας, θρησκείας, ηλικίας, βαθμού ικανότητας, σεξουαλικού προσανατολισμού και πολιτικών πεποιθήσεων. Με τον τρόπο αυτό, επιβεβαιώνουμε εμπράκτως τη δέσμευσή μας για ένα συμπεριληπτικό, δίκαιο και αξιοπρεπές εργασιακό περιβάλλον, βασισμένο στον σεβασμό της διαφορετικότητας και της ανθρώπινης αξιοπρέπειας.

Αξίζει να αναφερθεί πως στελέχη της AKRITAS παρακολούθησαν το πρόγραμμα **Target Gender Equality Accelerator,** το οποίο διοργανώθηκε από το UN Global Compact Network Greece. Πρόκειται για ένα εκπαιδευτικό πρόγραμμα, διάρκειας 9 μηνών, το οποίο εστιάζει στις Αρχές Ενδυνάμωσης των Γυναικών (Women Empowerment Principles-WEPs) και καλεί τις επιχειρήσεις-μέλη της παγκόσμιας πρωτοβουλίας Global Compact των Ηνωμένων Εθνών να θέσουν φιλόδοξους στόχους σχετικά με την ισόρροπη εκπροσώπηση των γυναικών σε όλη την οργανωτική δομή, την ανάληψη ηγετικών θέσεων και τη γεφύρωση του μισθολογικού χάσματος.

Στη λογική της ισότητας, της διαφορετικότητας και της συμπερίληψης (Diversity, Equality and Inclusion - DEI) παρακολουθούμε την επίδοση μας σε ορισμένους δείκτες όπως τα ποσοστά των γυναικών εργαζομένων στο συνολικό προσωπικό, τον αριθμό των γυναικών σε διευθυντικές θέσεις, τη μισθολογική διαφορά μεταξύ ανδρών και γυναικών.

Δείκτης	Τιμή
% Γυναικών εργαζομένων στο συνολικό προσωπικό	8,6%
% Γυναικών εργαζομένων σε διευθυντικές θέσεις	16%
% Γυναικών στο ΔΣ	50%
Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων	36,09%
Καταγγελίες για διάκριση/παρενόχληση	0
Εκπαίδευση διοικητικών υπαλλήλων	5,4%
Εκπαίδευση εργαζομένων	68,3%
Μέσος όρος ωρών κατάρτισης (10% υψηλότερα αμοιβομένων εργαζομένων)	10 ώρες
Μέσος όρος ωρών κατάρτισης (90% χαμηλότερα αμοιβομένων εργαζομένων)	6 ώρες
Ύπαρξη αρχών κατά των διακρίσεων και υπέρ της ισότητας	Ναι

Δεσμευόμαστε με απόλυτη μηδενική ανοχή απέναντι σε κάθε προσβλητική ή ανάρμοστη συμπεριφορά, καθώς και σε οποιαδήποτε μορφή άδικης μεταχείρισης των εργαζομένων μας. Επιδιώκουμε την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής διάκρισης που βασίζεται σε προσωπικά χαρακτηριστικά ή επιλογές, καθώς και κάθε περιστατικού βίας και παρενόχλησης που εκδηλώνεται στον χώρο εργασίας. Η ισότητα των φύλων αποτελεί θεμελιώδη αξία και αναπόσπαστο μέρος της εταιρικής μας στρατηγικής.

Σημειώνεται ότι η ίση μεταχείριση και οι ίσες ευκαιρίες για όλους περιλαμβάνουν, πέρα από την ισότητα των φύλων, την παροχή ίσης αμοιβής για εργασία ίσης αξίας, τη διασφάλιση της ισότιμης συμμετοχής όλων στην κατάρτιση και την ανάπτυξη δεξιοτήτων, καθώς και την αποτροπή κάθε μορφής διάκρισης που σχετίζεται με τη διαφορετικότητα.

11.3 Υγιεινή & Ασφάλεια

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 403-1, GRI 403-2,GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8, GRI 403-9, GRI 403-10, ESRS_S1

Διαρκές μέλημα της Εταιρείας μας αποτελεί η διασφάλιση της διαβίωσης των ανθρώπων της σε συνθήκες πλήρους ασφάλειας.

Οι πληροφορίες που παρέχουμε σχετικά με την Υγεία και την Ασφάλεια στην εργασία αποσκοπούν στην ουσιαστική ενημέρωση των Κοινωνικών Εταίρων μας αναφορικά με τις πρακτικές που εφαρμόζουμε για την προστασία των εργαζομένων μας. Για την Εταιρεία μας, τα ζητήματα Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων αποτελούν θεμελιώδη προτεραιότητα και προσπάθεια για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, επιδιώκοντας ένα περιβάλλον ασφάλειας, φροντίδας και σεβασμού για όλους.

Θεμελιώδης στόχος μας είναι η επίτευξη μηδενικών ατυχημάτων, καθώς και η διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων μας.

Επιδιώκουμε την πλήρη εξάλειψη κάθε είδους εργατικού ατυχήματος και επαγγελματικής ασθένειας, καθώς και την πρόληψη κάθε κινδύνου που αφορά τα ζητήματα υγείας και ασφάλειας στο χώρο εργασίας.

Το σύνολο των εγκαταστάσεων παραγωγής, διακίνησης προϊόντων και πρώτων υλών έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα Υγείας και Ασφάλειας στους χώρους εργασίας. Ένα διαρκές μέλημα μας είναι η διασφάλιση της ασφάλειας και ευημερίας των ανθρώπων μας, γεγονός που συμβάλλει στη δημιουργία ενός υγιούς και προστατευόμενου εργασιακού περιβάλλοντος. Η δέσμευση αυτή αποτυπώνεται έμπρακτα και μέσω της επιτήρησης των λειτουργικών διαδικασιών βάσει του προτύπου ISO 45001:2018.

Ιδιαίτερη μέριμνα δίνεται στην ανάπτυξη συστημάτων που ενισχύουν τη νοοτροπία πρόληψης ατυχημάτων και προάγουν την ασφαλή εργασία. Η φιλοσοφία αυτή εφαρμόζεται στην πράξη καθημερινά και επιβεβαιώνεται μέσω της ετήσιας πιστοποίησης κατά ISO 45001:2018 από ανεξάρτητο φορέα. Λαμβάνονται ακόμη όλα τα απαραίτητα μέτρα για την πλήρη συμμόρφωση με τις ισχύουσες διατάξεις της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας.

Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας

	2024	2025
Συνολικός Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων	3	1
Συνολικός Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων με σοβαρές συνέπειες	1	0
Συνολικός Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων με διακοπή της εργασίας για ένα μικρό χρονικό διάστημα	3	1

Σύμφωνα με την πολιτική μας για την Υγεία και Ασφάλεια:

- Στοχεύουμε σε μηδενικά ατυχήματα
- Εκπαιδεύουμε το ανθρώπινο δυναμικό μας σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας
- Τηρούμε την ισχύουσα εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία
- Βελτιώνουμε συνεχώς την Υγεία και την Ασφάλεια στους εργασιακούς χώρους
- Λαμβάνουμε υπόψη την Υγεία και Ασφάλεια σε κάθε επιχειρηματικό σχέδιο ή ανάπτυξη της Εταιρείας

11.4 Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας

GRI 408-1, GRI 409-1

Το ενδιαφέρον μας για τον εργαζόμενο δεν περιορίζεται αποκλειστικά μόνο στους άμεσα απασχολούμενους εργαζομένους μας, αλλά επεκτείνεται σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας. Εξετάζουμε με συστηματικό τρόπο τα συμφέροντα, τις απόψεις, τα δικαιώματα και τις προσδοκίες όλων των (πραγματικών ή δυνητικών) εργαζομένων που δραστηριοποιούνται σε κάθε στάδιο της αλυσίδας αξίας. Ιδιαίτερη προσοχή δίνεται σε εργαζόμενους που δραστηριοποιούνται στους χώρους μας, αλλά δεν ανήκουν στο άμεσο εργατικό δυναμικό, όπως αυτοαπασχολούμενοι, εργαζόμενοι που παρέχονται μέσω τρίτων επιχειρήσεων (λ.χ. εργολάβοι), καθώς και εργαζόμενοι σε συνεργαζόμενες επιχειρήσεις μεταφορών (logistics), διανομής και λιανικής. Δίνεται ακόμη έμφαση στην προστασία και υποστήριξη εργαζομένων με ιδιαίτερα χαρακτηριστικά, όπως συνδικαλιστές, μετανάστες εργαζόμενοι, άτομα που εργάζονται κατ' οίκον, γυναίκες και νέοι εργαζόμενοι.

Έχουμε αναπτύξει και εφαρμόσει διαδικασίες για την καταγραφή και τη διαχείριση των επιπτώσεων που προκύπτουν από τη δραστηριότητα μας για τους εργαζόμενους σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας μας. Επίσης, αξιολογούμε τους σχετικούς κινδύνους και ευκαιρίες που επηρεάζουν τόσο την Εταιρεία όσο και τους ίδιους εργαζομένους, με σκοπό την ουσιαστική αποτίμηση του βαθμού ευθύνης μας απέναντι τους.

Ορισμένες από τις παραμέτρους που παρακολουθούμε είναι οι παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, η καταναγκαστική εργασία, η παιδική εργασία, οι συνθήκες υγείας και ασφάλειας της εργασίας και οι διακρίσεις στο χώρο εργασίας. Δεσμευόμαστε στην εφαρμογή διαδικασιών δέουσας επιμέλειας (due diligence) για τη βιωσιμότητα με στόχο τον εντοπισμό, την πρόληψη και την αντιμετώπιση πραγματικών ή δυνητικών θετικών και αρνητικών επιπτώσεων στους εργαζόμενους της αλυσίδας αξίας.

	Εταιρική Επίδραση		
Παράμετροι παρακολούθησης	**Θετική Επίδραση**	**Αρνητική Επίδραση**	**Καμία Επίδραση**
Εργαζόμενοι σε υπηρεσίες που ανατίθενται σε εξωτερικούς συνεργάτες που εργάζονται στον χώρο εργασίας της επιχείρησης	✓		
Εργαζόμενοι με σύμβαση από την επιχείρηση, οι οποίοι εργάζονται στις εγκαταστάσεις του προμηθευτή χρησιμοποιώντας τις μεθόδους εργασίας του προμηθευτή			✓
Εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις που αγοράζει προϊόντα από την επιχείρηση	✓		
Εργαζόμενοι βαθύτερα στην αλυσίδα εφοδιασμού που εξάγουν εμπορεύματα που στη συνέχεια μεταποιούνται σε εξαρτήματα που περιλαμβάνονται στα προϊόντα της επιχείρησης	✓		

12. Περιβάλλον

12.1	Διαχείριση Υδατικών Πόρων	141
12.2	Διαχείριση Αποβλήτων	143
12.3	Πράσινη Ενέργεια - Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας	144
12.4	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (GHG) - Κλιματική Αλλαγή	147
12.5	Βιώσιμη Δασοκομία - Βιοποικιλότητα - Οικολογικές Επιδράσεις	150
12.6	Ανακυκλώσιμα υλικά πριν και μετά τον καταναλωτή - Κυκλική Οικονομία	151
12.7	Απουσία Τοξικών Ουσιών	152
12.8	Τελικό Προϊόν	153

ESRS_E1, ESRS_E2, ESRS_E3, ESRS_E4, ESRS_E5

Εναρμόνιση με τους στόχους	
UN Global Compact	7, 8, 9
UN SDGs	6, 7, 8, 9, 12, 13, 14, 15
Materiality analysis	E1-1, E1-9, E2-1, E2-6, E3-1, E3-5, E4-1, E4-6, E5-1, E5-6

Αναπόσπαστο μέρος της εταιρικής κουλτούρας της AKRITAS αποτελεί ο σεβασμός στο περιβάλλον, το οικοσύστημα και τους πόρους του. Η φιλοσοφία αυτή γίνεται πράξη καθημερινά.

Σκοπός της ενότητας αυτής είναι η ενημέρωση των Κοινωνικών Εταίρων μας σχετικά με τις πρακτικές που εφαρμόζουμε για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος. Οι στόχοι που έχουμε θέσει εστιάζουν στην αξιολόγηση των περιβαλλοντικών μας επιπτώσεων, την υιοθέτηση δράσεων για τη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, τη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών μας επιδόσεων και την πλήρη εναρμόνιση της λειτουργίας μας με τις απαιτήσεις της ισχύουσας περιβαλλοντικής νομοθεσίας.

Είναι πλέον κοινώς αποδεκτό ότι τα σύγχρονα περιβαλλοντικά προβλήματα, όπως η κλιματική κρίση και η συνεχής υποβάθμιση του φυσικού περιβάλλοντος, καθιστούν αναγκαία την προσαρμογή του επιχειρηματικού κόσμου. Η νέα αυτή ανάγκη μεταφράζεται σε συγκεκριμένες ενέργειες, με στόχο το μετριασμό των αρνητικών συνεπειών της περιβαλλοντικής κρίσης και τη συμβολή στη διατήρηση και προστασία των φυσικών οικοσυστημάτων.

Όπως είναι φυσικό η AKRITAS δεν θα μπορούσε να παραμείνει ουδέτερη στην παγκόσμια προσπάθεια που συντελείται σε θεσμικό, κοινωνικό και επιχειρηματικό επίπεδο για την προστασία του περιβάλλοντος. Με πλήρη επίγνωση της άμεσης σχέσης που έχει η λειτουργία μας με το φυσικό περιβάλλον, το οποίο αποτελεί το βασικό προμηθευτή των απαραίτητων πρώτων υλών για την παραγωγή των βασικών προϊόντων μας, εφαρμόζουμε ένα σύνολο πολυεπίπεδων ενεργειών με στόχο τη διασφάλιση της ελάχιστης δυνατής περιβαλλοντικής επιβάρυνσης κατά τη λειτουργία μας.

Οι ενέργειες αυτές επικεντρώνονται σε δύο βασικούς άξονες:

I. Τη μείωση της περιβαλλοντικής επιβάρυνσης που προκύπτει από την παραγωγική διαδικασία και από το τελικό προϊόν μας

II. Την προμήθεια φιλικών προς το περιβάλλον πρώτων υλών, με στόχο τη διαμόρφωση μίας βιώσιμης και «φιλικής προς το περιβάλλον» εφοδιαστικής αλυσίδας

Η λειτουργία της Εταιρείας μας εκτίθεται σε κινδύνους που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και με την ανάγκη υιοθέτησης μέτρων που απαιτούν τη διάθεση πόρων για την επίτευξη στόχων περιβαλλοντικής υπευθυνότητας και τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος. Στο πλαίσιο αυτό, οι βασικοί άξονες του εταιρικού μας προγράμματος για τη βιώσιμη ανάπτυξη περιλαμβάνουν:

- Την αξιολόγηση της περιβαλλοντικής μας επίδοσης βάσει ESG κριτηρίων
- Τον περιορισμό των εκπομπών αερίων ρύπων
- Την ενίσχυση της ανακύκλωσης και την ενσωμάτωση των αρχών της κυκλικής οικονομίας
- Τη βιώσιμη χρήση και προστασία των φυσικών πόρων
- Τη σταδιακή υιοθέτηση εναλλακτικών, φιλικών προς το περιβάλλον μορφών παραγωγής ενέργειας.

Όλες οι παραπάνω δράσεις αποτελούν θεμέλιο λίθο της στρατηγικής μας για τη διαρκή μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της Εταιρείας.

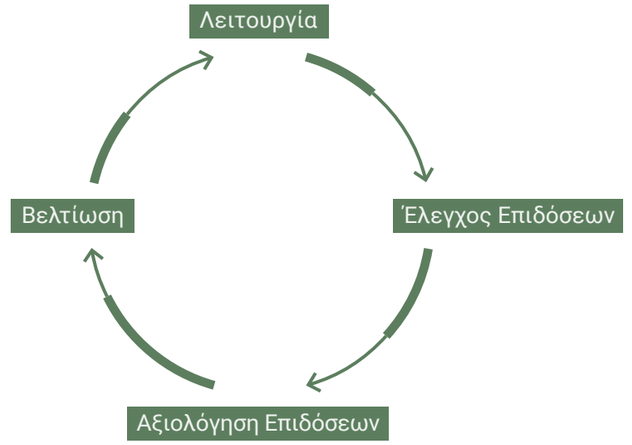
Για την αντιμετώπιση ενδεχόμενων μελλοντικών περιβαλλοντικών κινδύνων και κυρίως για την πρόληψη μη αναστρέψιμων καταστάσεων, η Εταιρεία μας επενδύει συστηματικά στην περιβαλλοντική διαχείριση μέσω της υιοθέτησης πιστοποιημένων Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης. Οι επενδύσεις αυτές αποβλέπουν στη μείωση μεσομακροπρόθεσμου κόστους, καθώς και στην κάλυψη των απαιτήσεων πελατών που εκδηλώνουν περιβαλλοντικό ενδιαφέρον, όπως συνηθίζεται σε πιο ώριμες διεθνείς αγορές.

Το 2025, οι επενδύσεις μας σε πρακτικές περιβαλλοντικής διαχείρισης έφτασαν τα 82.349€.

Επενδύσεις Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

	2024 (€)	**2025** (€)
Πιστοποιήσεις	43.573	22.067
Περιβαλλοντικές μετρήσεις/περιοδικοί έλεγχοι	39.615	57.734
Διαχείριση απορριμμάτων/Άλλες ενέργειες	8.810	2.548
Σύνολο	**91.998€**	**82.349€**

Εφαρμόζουμε ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΣΠΔ) σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001:2015, με στόχο την αποτελεσματική διαχείριση των ρυπογόνων και περιβαλλοντικά επιβλαβών διεργασιών που λαμβάνουν χώρα στις διαδικασίες λειτουργίας και παραγωγής μας. Το ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΣΠΔ) πιστοποιείται από τον αναγνωρισμένο διεθνή οργανισμό ISO (International Organization of Standardization) και επιτρέπει το συστηματικό έλεγχο των περιβαλλοντικών επιδόσεων, τον εντοπισμό ενδεχόμενων αδύναμων σημείων και φυσικά τις έγκαιρες και έγκυρες παρεμβάσεις από πλευράς μας, όπου αυτές απαιτούνται. Τα βασικά σημεία του ΣΠΔ που εφαρμόζουμε στη λειτουργία της Εταιρείας μας συνοψίζονται στο ακόλουθο Διάγραμμα:



Ταυτόχρονα, η AKRITAS αποδίδει ιδιαίτερη βαρύτητα στις ακόλουθες βασικές περιβαλλοντικές πτυχές της λειτουργίας της, όπως στη διαχείριση των υδατικών πόρων, στη διαχείριση των αποβλήτων, στη διαχείριση της ενέργειας και τη χρήση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ), την παρακολούθηση των εκπομπών των αερίων του θερμοκηπίου, τη βιώσιμη δασοκομία, τη συμβολή στην κυκλική οικονομία, καθώς και την απουσία τοξικών ουσιών.

12.1 Διαχείριση Υδατικών Πόρων

GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 303-5, GRI 306-3, ESRS_E3

Με την ενότητα αυτή αποσκοπούμε να προσφέρουμε τις κατάλληλες, σαφείς και επαρκείς πληροφορίες στους Κοινωνικούς Εταίρους μας, ώστε να κατανοήσουν τον τρόπο με τον οποίο διαχειριζόμαστε τους υδάτινους πόρους.

Η διαχείριση των υδατικών πόρων εστιάζει στη μεγιστοποίηση του οφέλους για την κοινωνία, το περιβάλλον και την Εταιρεία μας. Λόγω της κρίσιμης σημασίας που έχουν οι υδατικοί πόροι, φροντίζουμε να καταναλώνουμε μόνο τις απαραίτητες ποσότητες για τη λειτουργία μας, αποφεύγοντας κάθε περιττή σπατάλη.

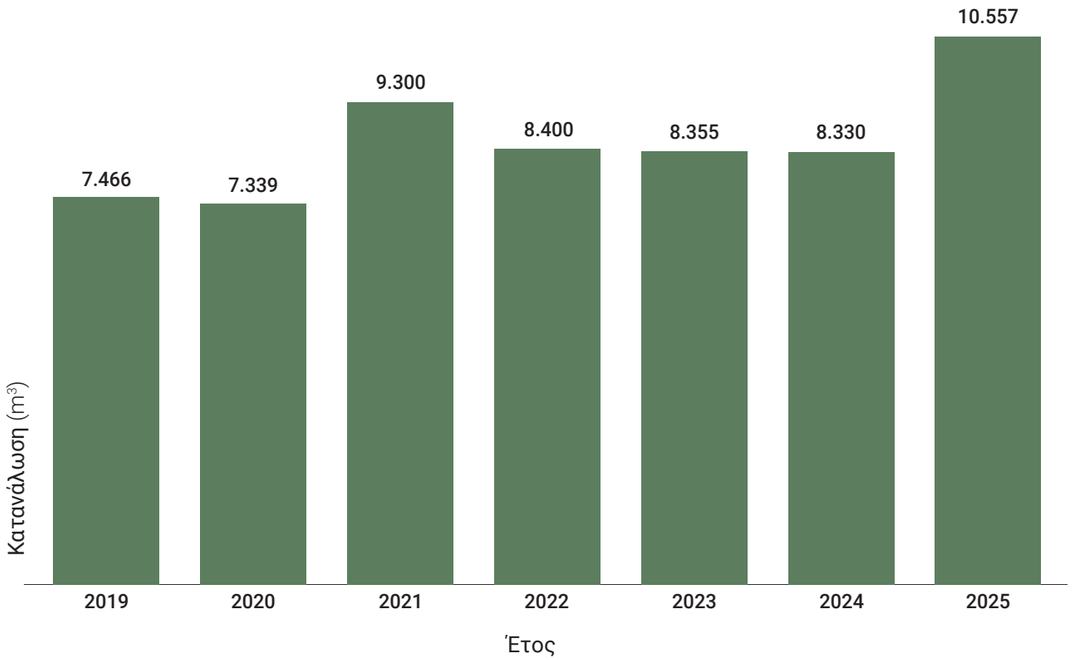
Συμβάλλουμε στην εξοικονόμηση των υδατικών πόρων, οι οποίοι αποτελούν έναν από τους πολυτιμότερους φυσικούς πόρους για την ανθρώπινη ζωή, μέσω της συλλογής, της επεξεργασίας, της πλήρους ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης μεγάλου ποσοστού των όμβριων υδάτων και των υγρών αποβλήτων. Τα υγρά απόβλητα προκύπτουν από τις απαραίτητες πλύσεις των οχημάτων, των γραμμών παραγωγής και των βοηθητικών περιοχών. Με την επαναχρησιμοποίησή τους, συμβάλλουμε στη μείωση της κατανάλωσης υδάτινων πόρων και κατά συνέπεια στην προώθηση των αρχών της κυκλικής οικονομίας.

Χρήση νερού	**Κατανάλωση νερού (m^3/έτος)**		
	2023	**2024**	**2025**
Παραγωγική διαδικασία	2.055	2.072	2.313
Κατανάλωση από το προσωπικό	1.110	1.050	1.303
Πλύσιμο χώρων / εξοπλισμού	1.360	1.714	2.075
Πυρόσβεση	3.830 (3.705m^3 από δίκτυο + 125m^3 από γεώτρηση)	3.494 (3.444m^3 από δίκτυο + 50m^3 από γεώτρηση)	4.866 (3.085m^3 από δίκτυο + 1.781m^3 από γεώτρηση)
Σύνολο	**8.355** (8.230m^3 από δίκτυο + 125m^3 από γεώτρηση)	**8.330** (8.280m^3 από δίκτυο + 50m^3 από γεώτρηση)	**10.557** (8.776m^3 από δίκτυο + 1.781m^3 από γεώτρηση)

Η Εταιρεία καταγράφει και παρακολουθεί συστηματικά την κατανάλωση υδατικών πόρων ανά χρήση, με στόχο τη βελτιστοποίηση της διαχείρισής τους και την ενίσχυση της αποδοτικότητας στη χρήση του νερού. Η διαχρονική παρακολούθηση των σχετικών δεικτών επιτρέπει την αξιολόγηση των τάσεων κατανάλωσης και τον σχεδιασμό κατάλληλων δράσεων για την ορθολογική διαχείριση των υδατικών πόρων.

Κατά την περίοδο 2019-2024, η κατανάλωση υδατικών πόρων παρουσίασε σχετικά σταθερή πορεία, με μικρές διακυμάνσεις. Συγκεκριμένα, διαμορφώθηκε σε 7.466m³ το 2019, 7.339m³ το 2020, αυξήθηκε σε 9.300m³ το 2021 και στη συνέχεια μειώθηκε σε 8.400m³ το 2022, 8.355m³ το 2023 και 8.330m³ το 2024. Η μέση ετήσια κατανάλωση για την περίοδο αυτή ανήλθε σε 8.198m³, γεγονός που υποδηλώνει μια γενικά σταθερή και ελεγχόμενη χρήση των υδατικών πόρων.

Κατανάλωση Υδατικών Πόρων ανά έτος



Κατά την περίοδο 2023-2024, η συνολική κατανάλωση νερού παρέμεινε ουσιαστικά σταθερή, ενώ το 2025 διαμορφώθηκε σε 10.557m³. Η μεταβολή αυτή αποδίδεται κυρίως στην αυξημένη κατανάλωση νερού για ανάγκες πυρόσβεσης, στην ενίσχυση της παραγωγικής δραστηριότητας, καθώς και στις αυξημένες ανάγκες καθαρισμού χώρων και εξοπλισμού. Παράλληλα, κατά το 2025 αυξήθηκε η αξιοποίηση νερού από τη γεώτρηση, γεγονός που συνέβαλε στην κάλυψη μέρους των αυξημένων αναγκών και στη μείωση της εξάρτησης από το δίκτυο ύδρευσης.

12.2 Διαχείριση Αποβλήτων

GRI 306, ESRS_E2, ESRS_E5

Κύριο μέλημα της Περιβαλλοντικής Στρατηγικής μας αποτελεί η εφαρμογή πρακτικών που έχουν στόχο τη συλλογή, τη διαχείριση και τη μείωση των αποβλήτων. Τα παραγόμενα απόβλητα προέρχονται τόσο από την παραγωγική διαδικασία όσο και από τις επιμέρους λειτουργίες της Εταιρείας μας και αντιμετωπίζονται με βάση τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και της κυκλικής οικονομίας.

Αναγνωρίζοντας πλήρως τις αρνητικές επιπτώσεις της ανεξέλεγκτης εναπόθεσης αποβλήτων στο φυσικό περιβάλλον, έχουμε υιοθετήσει μια σειρά δράσεων για τη διαχείριση όλων των μη-ξύλινων αποβλήτων. Μέσα από αυτές τις ενέργειες, ενισχύουμε την εφαρμογή της κυκλικής στρατηγικής της «Μείωσης» (Reduce), προάγοντας την περιβαλλοντική υπευθυνότητα και τη βιώσιμη λειτουργία.

Οι δράσεις αυτές συνοψίζονται ως εξής:

i. Συλλογή μπαταριών και λιπαντικών ελαίων σε κατάλληλα δοχεία και συσκευασίες για τη διαχείριση από εγκεκριμένα συστήματα εναλλακτικής διαχείρισης.

ii. Συλλογή χρησιμοποιούμενων λαμπτήρων φωτισμού κτηρίων, και απόβλητα ηλεκτρικού και ηλεκτρολογικού εξοπλισμού (ΑΗΗΕ) για τη διαχείριση εγκεκριμένων συστημάτων διαχείρισης τέτοιου τύπου αποβλήτων.

iii. Συλλογή αποβλήτων μετάλλων (σίδηρος, χάλυβας, ανάμεικτα μέταλλα) από αδειοδοτημένο συλλέκτη και προώθηση προς ανακύκλωση.

Οι δράσεις μας προάγουν ακόμη τη στρατηγική κυκλικής οικονομίας για την «Ανακύκλωση» (Recycle).

Στον ακόλουθο πίνακα παρατηρείται η προσπάθεια της Εταιρείας για τη διαχείριση αποβλήτων.

Είδος αποβλήτου	**2024** (tn)	**2025** (tn)
Μη χλωριωμένα έλαια	3,13	4,5
Απορριπτόμενος ηλεκτρικός και ηλεκτρονικός εξοπλισμός, Σωλήνες φθορισμού	0,078	0,49
Μέταλλα	27,55	-

12.3 Πράσινη Ενέργεια - Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας

GRI 302-1, GRI302-2, GRI 302-3, ESRS_E1, ESRS_E5

Το διεθνές περιβάλλον εξακολουθεί να χαρακτηρίζεται από έντονες γεωπολιτικές και ενεργειακές προκλήσεις, όπως οι επιπτώσεις του πολέμου στην Ουκρανία και οι εξελίξεις στη Μέση Ανατολή, οι οποίες επηρεάζουν την ενεργειακή ασφάλεια, τις αγορές και τις παγκόσμιες εφοδιαστικές αλυσίδες. Παράλληλα, οι πολιτικές και οι κατευθύνσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την επιτάχυνση της ενεργειακής μετάβασης και την ενίσχυση της χρήσης Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) διαμορφώνουν ένα νέο πλαίσιο για την επιχειρηματική δραστηριότητα.

Στο πλαίσιο αυτό, πρωτοβουλίες όπως η Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία (European Green Deal) προωθούν τη μετάβαση σε ένα αναπτυξιακό μοντέλο που βασίζεται στην περιβαλλοντική βιωσιμότητα, την οικονομική ανθεκτικότητα και την κοινωνική συνοχή. Η αύξηση της συμμετοχής των ΑΠΕ στο ενεργειακό μείγμα και η μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου αποτελούν βασικούς στόχους της ευρωπαϊκής στρατηγικής για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής.

Ανταποκρινόμενη στις εξελίξεις αυτές, η επιχειρηματική κοινότητα καλείται να ενσωματώσει πρακτικές ενεργειακής αποδοτικότητας και να αυξήσει τη χρήση ΑΠΕ στις παραγωγικές της διαδικασίες. Η μετάβαση αυτή ενισχύει την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων, συμβάλλει στην προώθηση της κυκλικής οικονομίας και δημιουργεί τις προϋποθέσεις για μακροπρόθεσμη βιώσιμη ανάπτυξη.

Σε αυτό το νέο περιβάλλον, η AKRITAS συμμετέχει ενεργά εντάσσοντας στον πυρήνα της στρατηγική της την κυκλική στρατηγική της «Ανάκτησης/Πολλαπλότητας» (Recover).

Μέσω της συλλογής και αξιοποίησης των υπολειμμάτων που προκύπτουν από τη μηχανική επεξεργασία του ξύλου κατά τα διάφορα στάδια παραγωγής (όπως βιομάζα από φλοιούς κορμών δέντρων, πριονίδι και σκόνη) έχουμε αναπτύξει τη δυνατότητα να καλύπτουμε τις ενεργειακές ανάγκες σημαντικών σταδίων της παραγωγικής διαδικασίας. Η παραγόμενη ενέργεια αξιοποιείται για την ξήρανση της ξυλείας και για τη θέρμανση διαθερμικών ελαίων που απαιτούνται για τη μορφοποίηση του τελικού προϊόντος. Επισημαίνεται ακόμη πως ένα μέρος της ενέργειας που χρησιμοποιείται προέρχεται από ΑΠΕ, ενισχύοντας περισσότερο το περιβαλλοντικό αποτύπωμα της Εταιρείας.

Απαιτήσεις σε Θερμική Ενέργεια

		2024	2025
Χρήση βιομάζας	Υπολείμματα ξυλείας	12.693tn	12.602tn
Χρήση ορυκτών καυσίμων	Υγραέριο	221tn	163tn

Απαιτήσεις σε Κινητική Ενέργεια

		2024	2025
Χρήση ορυκτών καυσίμων	Πετρέλαιο κίνησης	331m³	294m³

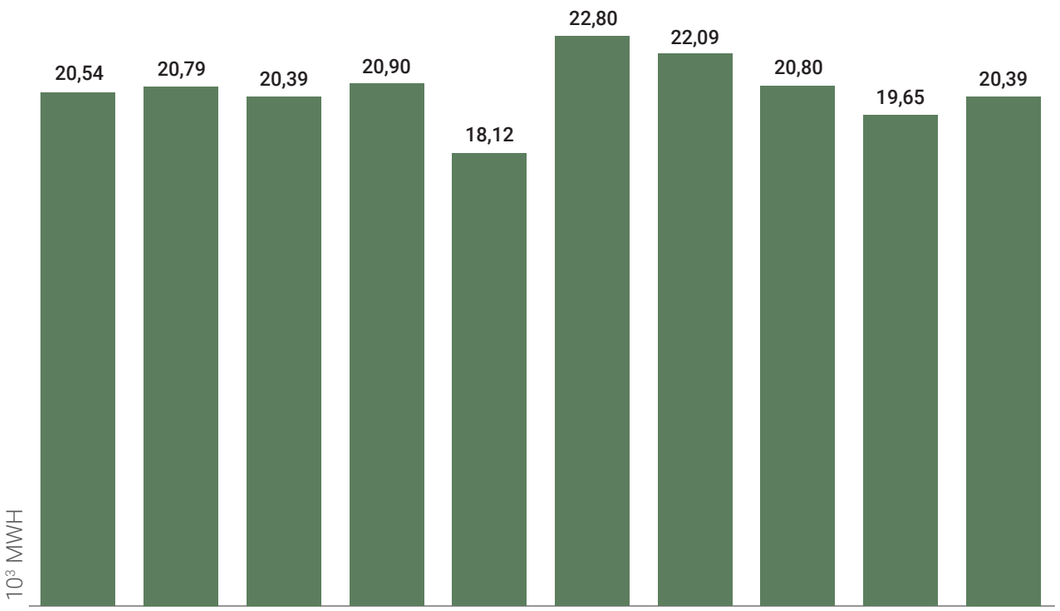
Απαιτήσεις σε Ηλεκτρική Ενέργεια

		2024	2025
Χρήση ορυκτών καυσίμων	Ηλεκτρική ενέργεια	19.650MWh	20.391MWh

Συγχρόνως, παρακολουθούμε συστηματικά και διαχρονικά την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας που απαιτείται κατά την παραγωγική διαδικασία μας. Σε αυτή τη λογική, εφαρμόζουμε ακόμη αναγνωρισμένες μεθόδους, όπως η ανάλυση κύκλου ζωής προϊόντος (Life Cycle Analysis, LCA), για τη μέτρηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Greenhouse Gases, GHG) που προκύπτουν από την κατανάλωση αυτή. Μέσω της προσέγγισης αυτής, αποκτάμε σαφή εικόνα του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, γεγονός που ενισχύει τη δυνατότητα λήψης στοχευμένων μέτρων προς τη μείωση των εκπομπών και τη βιώσιμη λειτουργία.

Στο ακόλουθο διάγραμμα παρουσιάζεται η ετήσια κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας στις εγκαταστάσεις μας, αποτυπώνοντας τη διαχρονική εξέλιξη και τις τάσεις στη χρήση ενέργειας στο πλαίσιο της παραγωγικής διαδικασίας.

Κατανάλωση Ενέργειας ανά έτος



Κατά την περίοδο 2016–2025, η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας της AKRITAS διατηρήθηκε συνολικά σε σταθερά επίπεδα, με περιορισμένες διακυμάνσεις που συνδέονται με τις παραγωγικές ανάγκες της Εταιρείας. Μετά την αύξηση που καταγράφηκε το 2021 και τη διατήρηση υψηλών επιπέδων το 2022, παρατηρείται συνεχής αποκλιμάκωση της κατανάλωσης την τριετία 2023–2025. Συγκεκριμένα, το 2024 η κατανάλωση ήταν μειωμένη κατά περίπου 11% σε σχέση με το 2022, ενώ το 2025 διατηρήθηκε σε επίπεδα χαμηλότερα από τα αντίστοιχα του 2022 και κοντά στον μακροχρόνιο μέσο όρο της περιόδου.

Παράλληλα, η Εταιρεία βελτιώνει σταθερά την ενεργειακή της αποδοτικότητα. Το 2023, παρά την αύξηση της παραγωγής σε σχέση με το 2022, η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας ανά μονάδα παραγόμενου προϊόντος μειώθηκε, γεγονός που αποτυπώνει την αποτελεσματικότητα των παρεμβάσεων βελτιστοποίησης των παραγωγικών διαδικασιών. Αντίστοιχα, το 2024, παρά τη μείωση του όγκου παραγωγής, η συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας συνέχισε να μειώνεται, επιβεβαιώνοντας τη συνεχή προσπάθεια της AKRITAS για εξορθολογισμό της χρήσης ενέργειας και περιορισμό του ενεργειακού της αποτυπώματος.

Καταφέραμε να διατηρήσουμε την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας σε σταθερά επίπεδα, ενώ παράλληλα βρισκόμαστε σε συνεχή διαδικασία υλοποίησης παρεμβάσεων και δράσεων που έχουν στόχο τη σταδιακή μείωσή της.

12.4 Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (GHG) - Κλιματική Αλλαγή

GRI 102-1, GRI 103-2, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4, ESRS_E1

Η Εταιρεία μας δεν θα μπορούσε να μείνει αμέτοχη στην παγκόσμια προσπάθεια που λαμβάνει χώρα για τον περιορισμό των εκπομπών που προκαλούν το φαινόμενο του θερμοκηπίου και που οδηγεί στην κλιματική αλλαγή την οποία πλέον βιώνουμε.

Επιδιώκουμε την ουσιαστική πληροφόρηση των Κοινωνικών Εταίρων μας αναφορικά με τον τρόπο με τον οποίο διαχειριζόμαστε τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων μας στην ποιότητα της ατμόσφαιρας και στην κλιματική αλλαγή. Επιδιώκουμε ακόμη να αναδείξουμε τις πρωτοβουλίες και τις δράσεις που υλοποιούμε με σκοπό το μελλοντικό περιορισμό της ενεργειακής κατανάλωσης και τη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO_2) που συμβάλλουν στο φαινόμενο θερμοκηπίου. Η μείωση του αποτυπώματος άνθρακα αποτελεί μια στρατηγική προτεραιότητα για το μέλλον της Εταιρείας μας. Για αυτό παρακολουθούμε συστηματικά τις μελλοντικές εξελίξεις που αφορούν την κλιματική αλλαγή, τόσο σε τοπικό όσο και σε διεθνές επίπεδο, προκειμένου να εντοπίζουμε εγκαίρως ενδεχόμενους μελλοντικούς κινδύνους που θα μπορούσαν να επηρεάσουν τη λειτουργία και τη βιωσιμότητα μας.

Οι σύγχρονες παγκόσμιες εξελίξεις και η εντεινόμενη ανάγκη αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής διαμορφώνουν ένα συνεχώς εξελισσόμενο κανονιστικό και πολιτικό πλαίσιο σε διεθνές, ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο. Η Διακυβερνητική Επιτροπή για την Αλλαγή του Κλίματος (IPCC), μέσω των επιστημονικών εκθέσεών της, επισημαίνει ότι η αύξηση της μέσης παγκόσμιας θερμοκρασίας συνδέεται με την εντονότερη εμφάνιση ακραίων καιρικών φαινομένων και την ενίσχυση των κινδύνων για τα φυσικά και κοινωνικοοικονομικά συστήματα.

Σε ευρωπαϊκό επίπεδο, η Ευρωπαϊκή Ένωση έχει θέσει ως δεσμευτικό στόχο τη μείωση των καθαρών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατά τουλάχιστον 55% έως το 2030, σε σύγκριση με τα επίπεδα του 1990, καθώς και την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050.

Σε εθνικό επίπεδο, ο Νόμος 4936/2022 (Εθνικός Κλιματικός Νόμος) θεσπίζει το πλαίσιο για τη μετάβαση της Ελλάδας στην κλιματική ουδετερότητα, εισάγοντας, μεταξύ άλλων, υποχρεώσεις για την παρακολούθηση, την υποβολή και την επαλήθευση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου ενισχύοντας τη συμμόρφωση με τις εθνικές και ευρωπαϊκές πολιτικές για το κλίμα.

Για αυτό το σκοπό, στον προγραμματισμό μας περιλαμβάνεται η εκπόνηση ολοκληρωμένου σχεδίου για την ενίσχυση της κλιματικής ανθεκτικότητα της Εταιρείας, καθώς και σχεδίου επιχειρησιακής λειτουργίας σε περιπτώσεις φυσικών κινδύνων και καταστροφών. Επιπλέον, εξετάζεται η εκπόνηση τεχνικής μελέτης για την αντικατάσταση του υφιστάμενου τεχνολογικού εξοπλισμού με νέο, χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος, συμβάλλοντας στη μείωση των εκπομπών και στην προσαρμογή της μας στις απαιτήσεις της πράσινης μετάβασης.

Το 2025, διατηρήσαμε το σχέδιο που είχε συνταχθεί κατά το 2024 για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων του φαινομένου της κλιματικής

αλλαγής και των κινδύνων που προκύπτουν από αυτή για τη λειτουργία μας.

Στη φιλοσοφία μας είναι εμφανής ο σεβασμός στο περιβάλλον, το οικοσύστημα και τους πόρους του. Όλες οι σχετικές διεργασίες στηρίζονται στο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 14001:2015 που έχει εγκαταστήσει η επιχείρηση.

Η Στρατηγική της επιχείρησης απέναντι στον περιβαλλοντικό κίνδυνο αναπτύσσεται στα ακόλουθα βήματα:

- Διαρκής παρακολούθηση της δραστηριότητας, ενημέρωση και επικοινωνία των εμπλεκόμενων σχετικά με τις υποχρεώσεις τους στα θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης και δυνητικών κινδύνων.

- Απόλυτη συμμόρφωση στην κείμενη νομοθεσία και ουσιαστική εφαρμογή των Διαδικασιών & Συστημάτων Πιστοποίησης που έχει υιοθετήσει η επιχείρηση.

- Διαδραστική συμμετοχή της επιχείρησης σε προγράμματα που προάγουν την αειφορία, επιδρούν στο περιβαλλοντικό αποτύπωμα και γενικότερα στην προστασία του περιβάλλοντος.

- Διαρκής επικαιροποίηση της γνώσης θεμάτων περιβαλλοντικής συμμόρφωσης με την νομοθεσία, καθώς και των διεθνών τάσεων και βέλτιστων πρακτικών.

Η αποτύπωση της υφιστάμενης κατάστασης καταδεικνύει ότι οι άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG) τύπου Scope 1, οι οποίες προέρχονται από τη χρήση καυσίμων στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας. Συγκεκριμένα, οι εκπομπές ανήλθαν σε 2.142,34tn CO_2-eq το 2025, έναντι 2.671,85tn CO_2-eq το 2024, σημειώνοντας μείωση της τάξης του 19,82%.

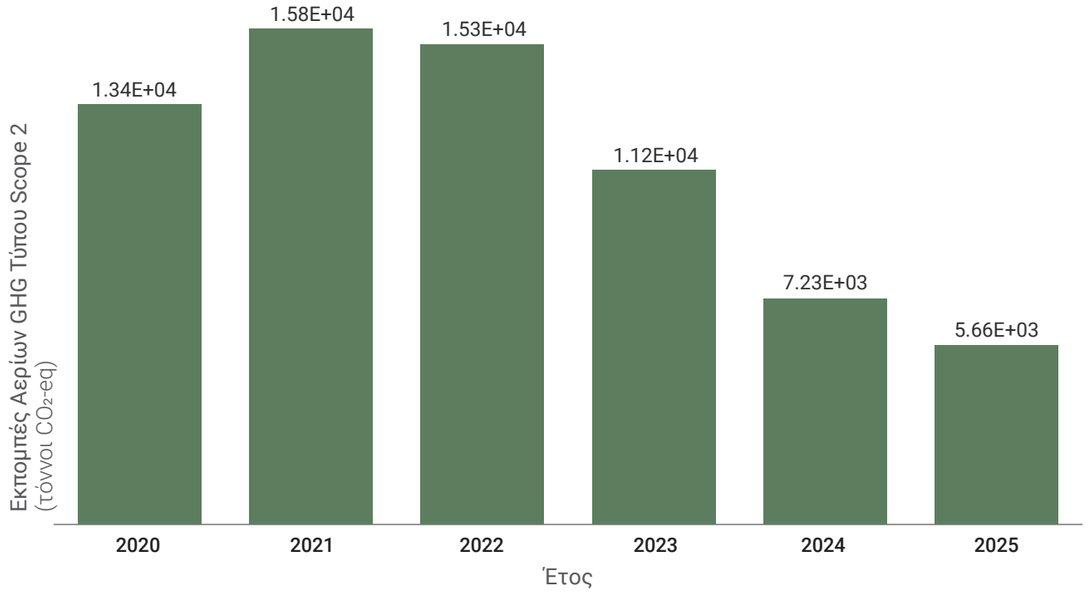
Ταυτόχρονα, μέσω της συστηματικής καταγραφής της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας και της εφαρμογής της τεχνικής Ανάλυσης Κύκλου Ζωής Προϊόντος (Life Cycle Analysis, LCA), η Εταιρεία παρακολουθεί σε ετήσια βάση τις έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG) τύπου Scope 2, τόσο σε απόλυτους αριθμούς, όσο και σε μονάδα παραγόμενου προϊόντος (m^3).

Για το έτος 2025, η αποτύπωση των έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου Scope 2 καταδεικνύει ότι αυτές ανήλθαν σε 5.657,499tn CO_2-eq το 2025, έναντι 7.232,017tn CO_2-eq το 2024, παρουσιάζοντας μείωση της τάξης του 21,77%.

Όπως παρουσιάζεται και στα επόμενο διάγραμμα, κατά την εξαετία 2020-2025, κάνουμε μια αέναη προσπάθεια μείωσης των εκπομπών των αερίων του θερμοκηπίου με την καλύτερη διαχείριση και μείωση της κατανάλωσης υγραερίου/LPG.

Η AKRITAS έχει καταφέρει να διατηρήσει σταθερή ή και να μειώσει την επιβάρυνση που προκαλεί στο φαινόμενο της κλιματικής αλλαγής

Εκπομπές Αερίων GHG Τύπου Scope 2 ανά έτος



12.5 Βιώσιμη Δασοκομία - Βιοποικιλότητα - Οικολογικές Επιδράσεις

GRI 304-2, ESRS_E4

Η δημοσιοποίηση των συγκεκριμένων πληροφοριών έχει στόχο να αναδείξουμε τις προσπάθειες που καταβάλλουμε για τη διατήρηση και προστασία της βιοποικιλότητας, καθώς και να ενημερώσουμε με διαφάνεια τους Κοινωνικούς Εταίρους μας για τις σχετικές πρωτοβουλίες.

Βασικός στόχος μας είναι η πρόληψη και η αποκατάσταση επιπτώσεων που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα, τόσο σε τοπικό όσο και σε ευρύτερο επίπεδο. Η προστασία της βιοποικιλότητας αποτελεί μια βασική στρατηγική προτεραιότητα για εμάς, καθώς οι πρώτες ύλες που χρησιμοποιούμε προέρχονται από το φυσικό περιβάλλον και η αειφόρος διαχείρισή τους είναι κρίσιμη για τη βιωσιμότητα της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας.

Η Εταιρεία μας αναγνωρίζει το κρίσιμο ρόλο των δασικών εκτάσεων στη ρύθμιση του κλίματος και ιδιαίτερα την ικανότητα τους να απορροφούν σημαντικές ποσότητες διοξειδίου του άνθρακα (CO_2) από την ατμόσφαιρα. **Στο πλαίσιο αυτό, δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στην υπεύθυνη προέλευση των πρώτων υλών που χρησιμοποιούνται για την παραγωγή του χαρτοφυλακίου των προϊόντων της**.

Για αυτό προμηθευόμαστε ξυλεία αποκλειστικά από δασικές επιχειρήσεις που λειτουργούν βάσει εγκεκριμένων διαχειριστικών μελετών και σύμφωνα με την ισχύουσα Ευρωπαϊκή νομοθεσία στηρίζοντας ενεργά την αρχή της αειφορικής διαχείρισης των δασών. Ένα σημαντικό μέρος του χαρτοφυλακίου προϊόντων μας φέρει την πιστοποίηση Forest Stewardship Council (FSC®), το οποίο διασφαλίζει ότι οι πρώτες ύλες του τελικού προϊόντος προέρχονται από δασικές εκτάσεις υπεύθυνης και αειφόρου καλλιέργειας, καθώς και από ελεγχόμενες πηγές. Ταυτόχρονα, το πρότυπο FSC® διασφαλίζει την απουσία ξυλείας παράνομης προέλευσης, την αντιμετώπιση της αποψίλωσης δασών και άλλων βλαπτικών ενεργειών απέναντι σε δασικές εκτάσεις.

12.6 Ανακυκλώσιμα υλικά πριν και μετά τον καταναλωτή - Κυκλική Οικονομία

GRI 301-1, GRI 301-2, ESRS_E5

Με τη δημοσιοποίηση των συγκεκριμένων στοιχείων, έχουμε στόχο την παροχή επαρκών και διαφανών πληροφοριών προς τους Κοινωνικούς Εταίρους μας, ώστε να συμβάλλουμε στην ουσιαστική κατανόηση του τρόπου με τον οποίο διαχειριζόμαστε τα απόβλητα που προκύπτουν από την παραγωγική διαδικασία. Επιδιώκουμε ακόμη να αναδείξουμε τον τρόπο που ενσωματώνονται οι αρχές της Κυκλικής Οικονομίας τόσο στην παραγωγή όσο και στο επίπεδο της λειτουργίας μας, ενώ προσφέρουμε πληροφορίες για τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις της ισχύουσας περιβαλλοντικής νομοθεσίας.

Σύμφωνα με εκτιμήσεις θεσμικών κειμένων στην Ευρωπαϊκή Ένωση, κάθε χρόνο προωθούνται στην αγορά περίπου 10 εκατομμύρια τόνοι επίπλων, με αντίστοιχες ποσότητες να απορρίπτονται από καταναλωτές και οικιακούς χρήστες. Η πλειονότητα αυτών καταλήγει σε μη-αειφόρους τρόπους διαχείρισης προκαλώντας σημαντική σπατάλη υλικών, τα οποία θα μπορούσαν να επαναχρησιμοποιηθούν ενισχύοντας την κυκλική οικονομία. **Η Εταιρεία μας αντιστέκεται σθεναρά σε αυτήν την απώλεια πόρων, υιοθετώντας πρακτικές που προάγουν τη διατήρηση της αξίας των υλικών τόσο πριν, όσο και μετά την κατανάλωση των προϊόντων μας από τους καταναλωτές.**

Όπως έχει ήδη επισημανθεί, ένα σημαντικό ποσοστό των υπολειμμάτων ξυλείας που προκύπτουν κατά την παραγωγή διαδικασία είτε επαναχρησιμοποιείται είτε αξιοποιείται για άλλες χρήσεις, όπως είναι η παραγωγή ενέργειας. Με αυτόν τον τρόπο μειώνονται οι ενεργειακές και υλικές απαιτήσεις της παραγωγής, ενώ ταυτόχρονα ενισχύεται η μετάβαση σε μια κυκλική εφοδιαστική αλυσίδα. Πρόκειται για τη συστηματική προσπάθεια «κλεισίματος του βρόγχου» της εφοδιαστικής αλυσίδας και να συμβάλλουμε στην ουσιαστική υλοποίηση των αρχών της κυκλικής οικονομίας.

Έχοντας γνώση της αξίας των υλικών μετά το τέλος ζωής τους, επενδύουμε σε συστηματική βάση για την αξιοποίησή τους. Ακόμη, ενσωματώνουμε στην παραγωγή των προϊόντων μας δευτερογενή υλικά που προέρχονται από απορριπτόμενα έπιπλα, παλέτες, ξύλινες συσκευασίας, κατασκευές, ανακαινίσεις, εμπορικές δραστηριότητες και εταιρείες που συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας και αντίστοιχων συστημάτων επιθεώρησης. Διατηρούμε ενεργή συνεργασία με την Ελληνική Εταιρεία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης (ΕΕΑΑ Α.Ε.) προωθώντας την ανακύκλωση ξύλινων συσκευασιών και την αξιοποίηση τους ως πρώτη ύλη στην παραγωγή μοριοσανίδας.

12.7 Απουσία Τοξικών Ουσιών

GRI 307-1, ESRS_E2

Η AKRITAS δίνει ιδιαίτερη προσοχή στην ασφάλεια των πρώτων υλών της, ελαχιστοποιώντας ή και απαλείφοντας, όπου αυτό είναι δυνατόν, τη χρήση βλαβερών ουσιών για τον άνθρωπο και το περιβάλλον.

Η AKRITAS δίνει ιδιαίτερη έμφαση στον έλεγχο των εκπομπών φορμαλδεΰδης, καθώς αποτελούν βασική παράμετρο για την υγειονομική και περιβαλλοντική ασφάλεια των προϊόντων ξυλείας. Η Εταιρεία εφαρμόζει αυστηρά πρότυπα, διασφαλίζοντας ότι οι εκπομπές φορμαλδεΰδης των προϊόντων της παραμένουν εντός των προβλεπόμενων ορίων, ενώ καταβάλλει συνεχή προσπάθεια για τη μείωση της χρήσης της στις παραγωγικές διαδικασίες. Συγκεκριμένα, τα προϊόντα της AKRITAS συμμορφώνονται πλήρως με τις απαιτήσεις του ευρωπαϊκού προτύπου EN 13986 όσον αφορά τις εκπομπές φορμαλδεΰδης, κατατάσσοντάς τα στην κλάση E1, η οποία είναι η μόνη αποδεκτή για τη διακίνηση προϊόντων εντός της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Επιπλέον, η Εταιρεία διαθέτει τις πιστοποιήσεις CARB Phase 2 και TSCA Title VI, οι οποίες αφορούν την παραγωγή σανίδων χαμηλής έκλυσης φορμαλδεΰδης σύμφωνα με τις προδιαγραφές του Οργανισμού Προστασίας του Περιβάλλοντος των ΗΠΑ (EPA). Οι πιστοποιήσεις αυτές είναι απαραίτητες για την εξαγωγή και διακίνηση προϊόντων στην αγορά των ΗΠΑ.

12.8 Τελικό Προϊόν

ESRS_S4

Η AKRITAS θέτει την ποιότητα των προϊόντων της στην κορυφή των προτεραιοτήτων της, επιδιώκοντας το χαμηλότερο αντίκτυπο στο περιβάλλον, την ασφάλεια των καταναλωτών και την αξιόπιστη ενημέρωση τους.

Βασικός στόχος της Εταιρείας μας είναι η διασφάλιση της ποιότητας σε κάθε στάδιο παραγωγής, με την απαρέγκλιτη τήρηση των τεχνικών και περιβαλλοντικών προδιαγραφών των προϊόντων μας. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζουμε την ασφάλεια των πελατών μας και ενισχύουμε τη σχέση εμπιστοσύνης και διατηρούμε τη φήμη και την αξιοπιστία μας στην εγχώρια και διεθνή αγορά.

Για αυτό το λόγο, έχουμε δεσμευτεί να διασφαλίζουμε την υψηλότερη δυνατή ποιότητα των προϊόντων και των υπηρεσιών μας, ανταποκρινόμενοι πλήρως στις προσδοκίες των πελατών μας. Έχουμε πιστοποιηθεί σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 9001:2015, διασφαλίζοντας την εύρυθμη και ποιοτική λειτουργία μας. Επίσης, έχουμε εναρμονιστεί με τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό REACH, αναφορικά με τη διαχείριση των χημικών ουσιών που χρησιμοποιούνται στις βιομηχανικές διεργασίες, διασφαλίζοντας την ασφάλεια των προϊόντων και την προστασία της ανθρώπινης υγείας και του περιβάλλοντος, για τα προϊόντα:

- Μοριοσανίδα AKRIPAN®
- Μοριοσανίδα HYDROPAN®
- Βραδύκαυστη μοριοσανίδα AKRIFIRE®
- Μοριοσανίδα με επενδυμένη με διακοσμητική επιφάνεια μελαμίνης
- Ημιέτοιμα προϊόντα POLYTHETA®

Για την ασφάλεια των πελατών και των τοπικών κοινωνιών, η AKRITAS συγκαταλέγεται μεταξύ των πρώτων εταιρειών στην Ελλάδα που πιστοποίησαν τη μεταφορά των εμπορευμάτων τους. Στο πλαίσιο της κοινωνικής της υπευθυνότητας, η Εταιρεία προχώρησε στην πιστοποίηση ασφαλούς φόρτωσης των οχημάτων που μεταφέρουν τα προϊόντα της. Η εν λόγω πιστοποίηση παρέχεται από τον διεθνώς αναγνωρισμένο οργανισμό DEKRA, με στόχο τη διασφάλιση της ασφαλούς και υπεύθυνης διακίνησης των προϊόντων, τόσο για την προστασία των πελατών όσο και για τη μείωση του κινδύνου για τις τοπικές κοινωνίες και το περιβάλλον.

Στόχος μας είναι η συνεχής μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των προϊόντων μας, μέσω της εφαρμογής βέλτιστων παραγωγικών πρακτικών και της ανάπτυξης προϊόντων υψηλής ανθεκτικότητας και μεγάλης διάρκειας ζωής. Η αυξημένη ανθεκτικότητα των προϊόντων μας απέναντι σε επιβαρυντικούς περιβαλλοντικούς παράγοντες, όπως η υγρασία, τα έντομα, οι μύκητες και οι μικροοργανισμοί, συμβάλλει στην παράταση του κύκλου ζωής τους, μειώνοντας την ανάγκη για συχνή αντικατάσταση και, κατ' επέκταση, την κατανάλωση πρώτων υλών και φυσικών πόρων.

Η προσέγγιση αυτή συνάδει με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, καθώς προωθεί τη βιώσιμη χρήση των πόρων και τη μείωση της κατανάλωσης πρωτογενών υλικών. Παράλληλα, διενεργούνται τακτικά Αναλύσεις Κύκλου Ζωής (Life Cycle Assessment – LCA), με σκοπό την αξιολόγηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των προϊόντων μας σε όλα τα στάδια του κύκλου ζωής τους, συμπεριλαμβανομένης της κατανάλωσης ενέργειας, του ανθρακικού αποτυπώματος και άλλων κρίσιμων περιβαλλοντικών δεικτών.

Έχουμε πιστοποιήσει δύο βασικές κατηγορίες προϊόντων μας με Περιβαλλοντική Δήλωση Προϊόντος (Environmental Product Declaration, EPD). Συγκεκριμένα, πιστοποιήθηκαν η μοριοσανίδα AKRIPAN®, η μοριοσανίδα HYDROPAN®, καθώς και η επενδυμένη μοριοσανίδα με φύλλο χαρτιού εμποτισμένο με μελαμίνη. Στόχος μας είναι η ενίσχυση της διαφάνειας σχετικά με τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των προϊόντων μας τόσο προς τον καταναλωτή όσο και προς το φυσικό περιβάλλον.

Η Εταιρεία μας πέρα από τη φροντίδα που δείχνει για την ελαχιστοποίηση της περιβαλλοντικής επιβάρυνσης που προκύπτει «εσωτερικά» κατά τις παραγωγικές διαδικασίες των τελικών προϊόντων της, επιδεικνύει ιδιαίτερη προσοχή και στην προμήθεια ασφαλών και βιώσιμων πρώτων υλών, αναγνωρίζοντας πως η περιβαλλοντική ευθύνη της Εταιρείας δεν οριοθετείται από τα φυσικά όρια των εγκαταστάσεών της.

Κατά συνέπεια, εφαρμόζουμε ποικίλες στρατηγικές που εξασφαλίζουν αφενός την επαναφορά της χρησιμότητας του υλικού περιεχομένου των προϊόντων μετά τη λήξη του κύκλου ζωής τους, και αφετέρου την προμήθεια «παρθένων» πρώτων υλών που εξορύσσονται αποκλειστικά μέσω βιώσιμων και ασφαλών παραγωγικών στρατηγικών.

Τέλος, σημειώνεται ότι όλα τα προϊόντα της AKRITAS πληρούν τις αυστηρότερες προδιαγραφές ποιότητας και αποτελούν καρπό της συστηματικής προσπάθειας της Εταιρείας να ανταποκρίνεται και να υπερβαίνει τις απαιτήσεις της αγοράς ξεπερνώντας τα διεθνή πρότυπα.

Τα προϊόντα AKRITAS κατέχουν τα παρακάτω βασικά χαρακτηριστικά:

- ✓ Διακρίνονται για τον **μεγάλο χρόνο ζωής τους**, καθώς ο τρόπος παραγωγής τους εξασφαλίζει ανθεκτικότητα σε συνθήκες με υψηλή σχετική υγρασία, καθώς και προστασία από προσβολές εντόμων και μυκήτων. Επιπλέον, οι διακοσμητικές επιφάνειες που χρησιμοποιούνται πληρούν τις αυστηρότερες προδιαγραφές παρέχοντας μεγαλύτερη διάρκεια ζωής στα έπιπλα, ανεξαρτήτως της έντασης χρήσης τους.

- ✓ Το **περιβαλλοντικό αποτύπωμα** των προϊόντων αξιολογείται μέσω τυποποιημένων μεθόδων Ανάλυσης Κύκλου Ζωής (Life Cycle Assessment-LCA), επιτρέποντας την ποσοτικοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής τους επίδοσης σε όλο τον κύκλο ζωής τους.

- ✓ Τα προϊόντα είναι **ανακυκλώσιμα** και δύναται να επαναχρησιμοποιηθούν μετά το πέρας της χρήσης τους από τον καταναλωτή.

- ✓ Διαθέτουν πιστοποιήσεις από διεθνώς αναγνωρισμένα ινστιτούτα ως προϊόντα **πολύ χαμηλής εκπομπής φορμαλδεΰδης**. Σε συνεργασία με ερευνητικά κέντρα, η AKRITAS αναπτύσσει διαρκώς νέες τεχνολογίες που παράγουν προϊόντα με όρια εκπομπής φορμαλδεΰδης χαμηλότερα από αυτά που ορίζουν και ταξινομούν τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα.

- ✓ Τα προϊόντα, οι παραγωγικές διαδικασίες και οι σχετικές πιστοποιήσεις τους συμβάλλουν στην απόκτηση διεθνώς αναγνωρισμένων πιστοποιήσεων αειφόρων κτιρίων, όπως τα **LEED** και **WELL Building Standard**.

13. Ευρωπαϊκή Ταξινομία - EU Taxonomy

Ο όρος «Ταξινομία» αναφέρεται το σύστημα ταξινόμησης οικονομικών δραστηριοτήτων που έχει θεσπίσει η Ευρωπαϊκή Ένωση με σκοπό τον καθορισμό συγκεκριμένων προϋποθέσεων βάσει των οποίων οι επενδύσεις μπορεί να χαρακτηριστούν είτε ως περιβαλλοντικά βιώσιμες είτε ως δραστηριότητες που συμβάλλουν στη βιωσιμότητα. Ο Κανονισμός της Ταξινομίας (2020/852/ΕΕ) καθορίζει σαφή κριτήρια για την αξιολόγηση της βιωσιμότητας επιλεγμένων οικονομικών δραστηριοτήτων. Σύμφωνα με τον κανονισμό, οι βασικοί περιβαλλοντικοί στόχοι είναι οι εξής: α) ο μετριασμός της κλιματικής αλλαγής, β) η προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, γ) η βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων και των θαλάσσιων πόρων, δ) η μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία, ε) η πρόληψη και ο έλεγχος της ρύπανσης και στ) η προστασία και η αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων.

Σημειώνεται πως οι δραστηριότητες θεωρούνται ευθυγραμμισμένες με τον κανονισμό της Ταξινομίας ΕΕ όταν πληρούν αθροιστικά τα ακόλουθα κριτήρια:

I. Συμβάλλουν σημαντικά στην επίτευξη ενός ή περισσοτέρων από τους περιβαλλοντικούς στόχους που ορίζονται στον Κανονισμό

II. Δεν επιβαρύνουν σημαντικά κανέναν από τους περιβαλλοντικούς στόχους του Κανονισμού

III. Ασκούνται σύμφωνα με τις ελάχιστες διασφαλίσεις που προβλέπονται στον Κανονισμό

IV. Συμμορφώνονται με τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου, τα οποία θεσπίζονται από την Επιτροπή για κάθε οικονομική δραστηριότητα αναφορικά με την επίτευξη των περιβαλλοντικών στόχων του Κανονισμού

Προς το παρόν, εξετάζονται μόνο οι δύο πρώτοι περιβαλλοντικοί στόχοι. Τα κριτήρια ελέγχου που έχει θεσπίσει η Ευρωπαϊκή Ένωση για τον τομέα του Κλίματος περιλαμβάνονται στις οδηγίες 2021/2139/ΕΕ και 2022/1214/ΕΕ. Το 2022 έγινε μια αρχική προσπάθεια να ευθυγραμμιστούν οι δραστηριότητες μας με αυτά τα κριτήρια.

Ευθυγράμμιση με τα Κριτήρια Ταξινομίας ΕΕ αναφορικά με το Μετριασμό της Κλιματικής Αλλαγής:

Οι προσπάθειες μας αφορούν την ευθυγράμμιση της λειτουργίας μας με τα κριτήρια που ορίζονται στην Οδηγία 2021/2139/ΕΕ. Ειδικότερα, βασιζόμαστε στους οδηγούς της διεθνούς πρωτοβουλίας Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD) για την καταγραφή και διαχείριση κλιματικών κινδύνων. Αυτό περιλαμβάνει την παρακολούθηση φυσικών κινδύνων που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, των κινδύνων της αγοράς, όπως αλλαγές στα καταναλωτικά πρότυπα, διαταραχές στην αλυσίδα προμήθειων, καθώς και αυστηρότερες πολιτικές που αφορούν τους συνεργάτες. Επιπλέον, λαμβάνει υπόψη τους κινδύνους μετάβασης, όπως νέες νομοθετικές ρυθμίσεις για την κλιματική αλλαγή και κριτήρια κλιματικής συμμόρφωσης που επηρεάζουν τον τραπεζικό δανεισμό, καθώς και κινδύνους φήμης, όπως η μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία ή ανεπαρκής δημοσιοποίηση πληροφοριών σχετικών με την κλιματική αλλαγή. Όλα αυτά εξετάζονται σε μακροχρόνιο ορίζοντα, προκειμένου η Εταιρεία να είναι προετοιμασμένη και ανθεκτική στις μελλοντικές προκλήσεις.

Η προμήθεια των πρώτων υλών μας βασίζεται σε ξυλεία που προέρχεται από δάση τα οποία διαχειρίζονται σύμφωνα με τις αρχές της αειφορικής δασικής διαχείρισης και εγκεκριμένες διαχειριστικές μελέτες των αρμόδιων δασικών αρχών. Οι μελέτες αυτές προβλέπουν συγκεκριμένους κύκλους υλοτόμησης και αναγέννησης των δασών, διασφαλίζοντας τη βιώσιμη αξιοποίηση και τη διατήρηση των δασικών πόρων.

Μέσω της υπεύθυνης προμήθειας πρώτων υλών, συμβάλλουμε στη διατήρηση της υγείας των δασικών οικοσυστημάτων και στην προστασία της βιοποικιλότητας, ενώ παράλληλα υποστηρίζουμε τη διατήρηση των αποθεμάτων άνθρακα των δασών, τα οποία διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής.

Σχετικά με τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου κατά τις διαδικασίες παραγωγής και σε πλήρη εναρμόνιση με τον κλιματικό νόμο, παρακολουθούμε συστηματικά τις εκπομπές ρύπων μέσω πιστοποιημένου συστήματος ελέγχου και καταγραφής. Επιπλέον, συμμορφωνόμαστε πλήρως με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο, διασφαλίζοντας τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος και την προώθηση βιώσιμων πρακτικών παραγωγής.

14. Δείκτες ESG

14.1 Στόχοι ESG 165

Κωδικός (ID)	Περιγραφή Δείκτη	Τιμή /Αναφορά
C-E1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1)	Εκπομπή: 2.142,34tn CO_2-eq Ένταση εκπομπών: 53,05tn CO_2-eq./1 εκατομμύριο € πωλήσεων Μεθοδολογία μέτρησης: Μέθοδος Life Cycle Assessment (LCA) με χρήση πρωτογενών στοιχείων από το αρχείο της Εταιρείας
C-E2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)	Εκπομπή: 5.657,499tn CO_2-eq Ένταση εκπομπών: 140,10tn CO_2-eq./1 εκατομμύριο € πωλήσεων Μεθοδολογία μέτρησης: Μέθοδος Life Cycle Assessment (LCA) με χρήση πρωτογενών στοιχείων από το αρχείο της Εταιρείας
A-E1	Εκπομπές πεδίου 3 (Scope 3)	Δεν αποτιμάται.
A-E2	Κίνδυνοι και ευκαιρίες για την αλλαγή του κλίματος	Η Εταιρεία μας έχει αναπτύξει μεθοδολογία για την ανάλυση κινδύνων (risk management) από την κλιματική αλλαγή. Η μεθοδολογία αναφέρεται στην ενότητα 6. Η Εταιρεία εξετάζει τους πολιτικούς και τους νομικούς κινδύνους, τους τεχνολογικούς κινδύνους, τους κινδύνους αγοράς, τους κινδύνους φήμης και τους φυσικούς κινδύνους για την οξύτητα και τη διαχρονικότητά τους.
A-E3	Διαχείριση αποβλήτων	1. Υπολείμματα ξυλείας: 12.602tn Χρήση ως καύσιμο εντός της Εταιρείας 2. Τέφρα: 135tn Προσωρινή Αποθήκευση εντός της Εταιρείας 3. Απόβλητα Λιπαντικών Ελαίων: 4,5tn Διάθεση σε εταιρεία διαχείρισης
A-E4	Απόρριψη λυμάτων	1.303m³ (κατανάλωση από το προσωπικό και λύματα τα οποία απορρίπτονται στο τοπικό δίκτυο)
A-E5	Περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας	Εναρμονισμένη με τους διεθνείς στόχους βιώσιμης ανάπτυξης, η Εταιρεία έχει δεσμευτεί για την προστασία, την αποκατάσταση, καθώς και την αειφόρο διαχείριση των δασών με σκοπό την καταπολέμηση της υποβάθμισης της γης, και την απώλεια της βιοποικιλότητας. (Ενότητα 6) Η αειφόρος διαχείριση και χρήση των δασών πραγματοποιείται με τρόπο και ρυθμό που σέβεται τη βιοποικιλότητα, την παραγωγικότητα, τον βαθμό αναγέννησης των πόρων. Ωστόσο, θα πρέπει επίσης να διασφαλίζονται οι δυνατότητες των οικονομιών να εκπληρώνουν, τώρα και στο μέλλον, σχετικές οικολογικές, οικονομικές και κοινωνικές λειτουργίες, σε τοπικό, εθνικό και παγκόσμιο επίπεδο.
A-E6	Πολιτική για την αλλαγή του κλίματος	Η Εταιρεία μας παρακολουθεί και μετράει τους κλιματικούς κινδύνους και συντάσσει σχέδιο κλιματική ανθεκτικότητας (Ενότητα 6, 12).
A-E7	Αφαιρέσεις και πιστώσεις άνθρακα	Δεν αποτιμάται.
A-E8	Συνολικές εκπομπές GHG	7.800,33tn CO_2-eq
SS-E1	Στρατηγική διαχείρισης εκπομπών	Η Εταιρεία μας εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΣΠΔ) κατά ISO 14001:2015 στη λειτουργία της, με σκοπό τη βέλτιστη διαχείριση των ρυπογόνων και περιβαλλοντικά βλαπτικών διεργασιών που λαμβάνουν χώρα στις παραγωγικές και λειτουργικές διαδικασίες της (Ενότητα 4, 12).

Κωδικός (ID)	Περιγραφή Δείκτη	Τιμή /Αναφορά
SS-E7	Κρίσιμες πρώτες ύλες	Η Εταιρεία δεν χρησιμοποιεί κρίσιμες πρώτες ύλες (0 kg).
C-S1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών	Χρησιμοποιούμε τις αρχές του ΑΑ 1000 και πολυκριτήριες μεθόδους για να επιλέξουμε τις ενδιαφερόμενες ομάδες. Σύνταξη και διακίνηση ερωτηματολογίων για την βαθμολόγηση της σπουδαιότητας των ουσιαστικών θεμάτων μας. Υπάρχουν τρόποι και διαδικασίες επικοινωνίας και αλληλεπίδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέρη (Ενότητα 7).
C-S2	Γυναίκες εργαζόμενες	8,60% (19 γυναίκες εργαζόμενες - 221 σύνολο εργαζομένων) Όλες οι γυναίκες είναι με σύμβαση αορίστου χρόνου.
C-S3	Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	16% (3 γυναίκες εργαζόμενες σε σύνολο 19 εργαζομένων)
C-S4	Κινητικότητα προσωπικού	Δείκτης εθελούσιας κινητικότητας: 2,26% (5 εθελούσιες αποχωρήσεις-221 σύνολο εργαζομένων) Δείκτης μη εθελούσιας κινητικότητας: 0,45% (1 μη εθελούσια αποχώρηση-221 σύνολο εργαζομένων)
C-S5	Κατάρτιση εργαζομένων	Μέσος όρος ωρών κατάρτισης (10% υψηλότερα αμοιβόμενων εργαζομένων)= 10 ώρες Μέσος όρος ωρών κατάρτισης (90% χαμηλότερα αμοιβομένων εργαζομένων)= 6 ώρες
C-S6	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Η Εταιρεία μας έχει υιοθετήσει πολιτική για την πρόληψη και την καταπολέμηση των Διακρίσεων, της Βίας και της Παρενόχλησης στην εργασία (Ενότητα 2, 10).
C-S7	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	100%
C-S8	Αλυσίδα Αξίας	Η Εταιρεία μας επιδιώκει από τους προμηθευτές να εναρμονίζουν τις πρακτικές τους με το όραμα μας και να υιοθετήσουν πρακτικές που θα σέβονται το φυσικό περιβάλλον και τους κοινωνικούς εταίρους (Ενότητα 8). Επίσης, η Εταιρεία εξετάζει θέματα εργαζομένων κατά μήκος της αλυσίδας αξίας της προσπαθώντας να εντοπίζει κινδύνους και ευκαιρίες (Ενότητα 11).
A-S2	Δαπάνες κατάρτισης εργαζομένων	4.283,10€
A-S3	Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων	36,09%
SS-S1	Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων	Η Εταιρεία μας προχωρά σε μια σειρά πιστοποιήσεων δείχνοντας τη διαρκή προσπάθεια να εξελίσσεται με στόχο την παροχή σταθερά ποιοτικών προϊόντων σύμφωνα με τις προδιαγραφές της Ευρωπαϊκής νομοθεσίας (πρότυπα ΕΝ), προστατεύοντας τους ανθρώπους και το περιβάλλον. Δεν υπήρχαν περιπτώσεις ανάκλησης των προϊόντων μας για το 2025.
SS-S6	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων: 2,26 Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων: 22,62
C-G1	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου	Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι έξι (6). • Γυναίκες (50%) • Άνδρες (50%) • 33% (3 μέλη) Ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καταρτίζονται με προγράμματα στα θέματα αειφορίας.
C-G2	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	Η Εταιρεία διαθέτει Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία έχει εγκριθεί από το ΔΣ, όπως και κάθε της επικαιροποίηση, προκειμένου να μπορεί η Εταιρεία να λάβει μέτρα για τη βελτίωση των επιμέρους δεικτών της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Τα αποτελέσματα της πιστοποίησης υποβάλλονται στο ΔΣ της Εταιρείας προκειμένου να έχει την επίβλεψη και να μπορεί να δράσει άμεσα σε περίπτωση που παραστεί ανάγκη.
C-G3	Ουσιαστικά θέματα	Η Εταιρεία μας έχει σχεδιάσει χάρτη ουσιαστικών θεμάτων. (Ενότητα 5)
C-G4	Πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης	Η Εταιρεία μας διαθέτει Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης. (Ενότητα 6)
C-G5	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας	Η Εταιρεία μας εφαρμόζει κώδικα δεοντολογίας. (Ενότητα 10)
C-G6	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων	Η Εταιρεία έχει προχωρήσει σε χαρτογράφηση των προσωπικών δεδομένων και εκεί αναγράφονται λεπτομερώς τα προσωπικά δεδομένα που επεξεργάζεται η Εταιρεία, καθώς και τα μέτρα που λαμβάνει για την προστασία τους.
C-G7	Αναφορές βιωσιμότητας	Ο Απολογισμός βιωσιμότητας έχει συνταχθεί σε ενοποιημένη βάση για όλες τις εγκαταστάσεις μας και καλύπτει την αλυσίδα αξίας τόσο ανάντη όσο και κατάντη της Εταιρείας (Ενότητα 9). Όλες οι εγκαταστάσεις μας έχουν κοινό Απολογισμό βιωσιμότητας και οικονομικό Απολογισμό.
C-G8	Χρηματοοικονομική αναφορά	Η ημερομηνία δημοσίευσης των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων είναι 25/4/2025.
A-G1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας	Το επιχειρηματικό μοντέλο της Εταιρείας μας περιγράφεται στην Ενότητα 4 και 6.
A-G2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	Έχουν συνταχθεί πολιτικές επιχειρηματικής δεοντολογίας με τις οποίες η Εταιρεία δεσμεύεται. Δεν έχει υπάρξει το 2025 κανένα περιστατικό παραβίασης της επιχειρηματικής δεοντολογίας.
A-G3	Στόχοι ESG	Η Εταιρεία μας δημοσιεύει ενδεικτικά χρονοδιαγράμματα για κάθε στόχο απόδοσης για τρεις χρονικούς ορίζοντες, όπως είναι ο βραχυπρόθεσμος, ο μεσοπρόθεσμος και μακροπρόθεσμος χρονικός ορίζοντας.
A-G5	Εξωτερική διασφάλιση	Δεν υπάρχει εξωτερική διασφάλιση.
A-G6	Ομόλογα ESG	Δεν έχουμε ομόλογο.

14.1 Στόχοι ESG

Στόχοι ESG για την επόμενη 10ετία και μετά

Η δέσμευση της Εταιρείας στην αειφορία και τη βιώσιμη ανάπτυξη αποτυπώνεται και από ένα πλέγμα στόχων σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG) για τα επόμενα δέκα χρόνια και μετά, που διέπουν όλο σχεδόν το φάσμα της λειτουργίας της. Για αυτό το λόγο, συντάσσουμε ορισμένα ενδεικτικά χρονοδιαγράμματα για κάθε στόχο απόδοσης όπως είναι:

Περιβάλλον

Κυκλική Οικονομία (ΚΟ)

Κωδικός Στόχου	Περιγραφή	Βραχυπρόθεσμος Στόχος (5ετία)	Μακροπρόθεσμος Στόχος (>5ετία)
Στόχος ΚΟ_1	Αύξηση ποσοστού χρήσης ανακυκλώσιμου ξύλου ως πρώτη ύλη στην παραγωγική διαδικασία σε άνω του:	15%	30%
Στόχος ΚΟ_2	Δημιουργία υποδομών για συγκέντρωση περισσότερου όγκου όμβριων υδάτων προς επαναχρησιμοποίηση με στόχο τη μείωση της κατανάλωση κατά:	5%	10%
Στόχος ΚΟ_3	Εξασφάλιση ξεχωριστής ανακύκλωσης υλικών σε κάθε πόστο του εργοστασίου με σκοπό ο διαχωρισμός να πετυχαίνεται στην πηγή και να βελτιστοποιηθεί η σχετική διαδικασία.	5%	10%

Ενέργεια (Ε)

Κωδικός Στόχου	Περιγραφή	Βραχυπρόθεσμος Στόχος (5ετία)	Μακροπρόθεσμος Στόχος (>5ετία)
Στόχος Ε_1	Μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας με αντικατάσταση ενεργοβόρου τεχνολογικού εξοπλισμού με σκοπό την ενεργειακή αναβάθμιση.	Μηδενική αύξηση	Μείωση ενέργειας κατά μονάδα προϊόντος
Στόχος Ε_2	Χρήση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας	5%	10%

Αποδοτική Χρήση Υλικών και Διαχείριση Αποβλήτων (ΔΑ)

Κωδικός Στόχου	Περιγραφή	Βραχυπρόθεσμος Στόχος (5ετία)	Μακροπρόθεσμος Στόχος (>5ετία)
Στόχος ΔΑ_1	Μείωση της κατανάλωσης υγραερίου για παραγωγή θερμικής ενέργειας στην παραγωγική διαδικασία.	10%	15%
Στόχος ΔΑ_2	Εγκατάσταση υδρομετρητών για λεπτομερέστερη ανάλυση των ροών κατανάλωσης νερού με στόχο τη μείωση της κατανάλωσης νερού κυρίως από το πλύσιμο χώρων και εξοπλισμού.	5%	10%

Κοινωνία

Σχέσεις με Τοπικές Κοινωνίες (ΤΚ)

Κωδικός Στόχου	Περιγραφή	Βραχυπρόθεσμος Στόχος (5ετία)	Μακροπρόθεσμος Στόχος (>5ετία)
Στόχος ΤΚ_1	Πρωτοβουλίες υποστήριξης της τοπικής κοινωνίας και ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων.	Αύξηση 5% των χορηγιών	Αύξηση 10% των χορηγιών
Στόχος ΤΚ_2	Διατήρηση του ποσοστού των εγχώριων δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές.	50%	50%

Ικανοποίηση Εργαζομένων (ΙΕ)

Κωδικός Στόχου	Περιγραφή	Βραχυπρόθεσμος Στόχος (5ετία)	Μακροπρόθεσμος Στόχος (>5ετία)
Στόχος ΙΕ_1	Διατήρηση και ενίσχυση προγραμμάτων εκπαίδευσης των εργαζομένων.	100% του προσωπικού μας	100% του προσωπικού μας
Στόχος ΙΕ_2	Υλοποίηση προγραμμάτων εκπαίδευσης στα πλαίσια πανεπιστημιακής πρακτικής σε συνεργασία με εκπαιδευτικά ιδρύματα.	Σε ζητήματα ESG	Σε ζητήματα ESG

Ασφάλεια στην Εργασία (ΑΕ)

Κωδικός Στόχου	Περιγραφή	Βραχυπρόθεσμος Στόχος (5ετία)	Μακροπρόθεσμος Στόχος (>5ετία)
Στόχος ΑΕ_1	Εξάλειψη θανατηφόρων και σοβαρών εργατικών ατυχημάτων.	100%	100%
Στόχος ΑΕ_2	Ανάπτυξη προγράμματος παρακολούθησης χημικών παραμέτρων και σκόνης σε μόνιμη βάση και ανάλυση των αποτελεσμάτων σε σχέση με το είδος παραγωγής και τις επικρατούσες συνθήκες στους εργασιακούς χώρους (όπως υγρασία, θερμοκρασία).	100%	100%

Διαχείριση Εφοδιαστικής Αλυσίδας (ΕΑ)

Κωδικός Στόχου	Περιγραφή	Βραχυπρόθεσμος Στόχος (5ετία)	Μακροπρόθεσμος Στόχος (>5ετία)
Στόχος ΕΑ_1	Δέσμευση ότι το σύνολο της εισερχόμενης ποσότητας Ξυλείας ως πρώτη ύλη προέρχεται από πιστοποιημένους παραγωγούς σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Ευρωπαϊκού Κανονισμού Ξυλείας.	100%	100%

15. Γλωσσάρι

Αειφορία-Βιωσιμότητα
(Sustainability)
Η έννοια της αειφορίας ή βιωσιμότητας υποδηλώνει ότι κάθε οικονομικός οργανισμός, είτε κερδοσκοπικός είτε μη κερδοσκοπικός, μπορεί να συμβάλλει στην προώθηση τριών βασικών τομέων όπως είναι η οικονομική βιωσιμότητα, η προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και ο σεβασμός των κοινωνικών δικαιωμάτων, τόσο εντός όσο και εκτός του οργανισμού.

Αειφορική Διαχείριση Δασών
(Sustainable Forestry)
Αειφορική Διαχείριση των Δασών (Sustainable Forest Management-SFM) είναι η χρήση των δασικών οικοσυστημάτων κατά τέτοιο τρόπο και με τέτοιους ρυθμούς που επιτρέπουν να διατηρείται η βιοποικιλότητά τους, η ικανότητα αναγέννησής τους, η ζωτικότητά τους, καθώς και η ικανότητά τους να επιτελούν στο παρόν και στο μέλλον οικολογικές, οικονομικές και κοινωνικές υπηρεσίες, σε τοπικό, εθνικό και παγκόσμιο επίπεδο, χωρίς να προκαλείται βλάβη σε άλλα οικοσυστήματα.

Απολογισμός Αειφορίας
(Sustainability Report)
Ο όρος Απολογισμός αειφορίας ή βιώσιμης ανάπτυξης αναφέρεται στην ευθύνη των επιχειρήσεων και των οργανισμών να δημοσιοποιούν πληροφορίες σχετικά με την επίδοση τους σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά, προκειμένου να ενημερώσουν και να λογοδοτήσουν πλήρως σε ποικίλες κοινωνικές ομάδες.

Διαχείριση Υγρών Αποβλήτων
(Wastewater Treatment)
Με τον όρο υγρά απόβλητα νοούνται όλα τα απόβλητα σε υγρή ή ημι-υγρή κατάσταση που προκύπτουν από οικιακές, βιομηχανικές, γεωργικές και άλλες δραστηριότητες και για τα οποία ο κάτοχος τους επιδιώκει την απομάκρυνση ή την επεξεργασία τους, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες τεχνικές και περιβαλλοντικές προδιαγραφές.

Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου
(Greenhouse Gas Emissions)
Ο όρος αναφέρεται στις ποσότητες εκπομπών αερίων που συμβάλλουν στο φαινόμενο του θερμοκηπίου. Τα κυριότερα αέρια του θερμοκηπίου περιλαμβάνουν το διοξείδιο του άνθρακα (CO_2), τα μεθάνιο (CH_4), ο υδρατμός (H_2O), το όζον (O_3) και το υποξείδιο του αζώτου (N_2O), τα οποία παγιδεύουν θερμότητα στην ατμόσφαιρα της Γης και ενισχύουν την κλιματική αλλαγή.

Ενδιαφερόμενες ομάδες - Κοινωνικοί Εταίροι
(Stakeholders)
Ο όρος αναφέρεται στις ομάδες που επηρεάζουν ή επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα από τη λειτουργία της Εταιρείας. Για την αποτελεσματικότερη διαχείρισή τους, έχουν αναπτυχθεί διάφορες ταξινομήσεις, όπως πρωτογενείς και δευτερογενείς, εσωτερικές και εξωτερικές, καθώς και σε χρηματοοικονομικές και μη χρηματοοικονομικές ομάδες. Η Ευρωπαϊκή Ένωση διαχωρίζει τις ενδιαφερόμενες ομάδες σε δυο βασικές κατηγορίες, τους χρήστες πληροφοριών (stakeholder users) και τις επηρεαζόμενες ομάδες (affected stakeholders).

Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη
(Corporate Social Responsibility)
Ο όρος είναι ευρέως διαδεδομένος για πάνω από 100 χρόνια, ενώ το περιεχόμενο του έχει εξελιχθεί σημαντικά με την πάροδο του χρόνο. Σήμερα, η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΚΕ) αναφέρεται στην υπεύθυνη στάση των επιχειρήσεων απέναντι στην κοινωνία και το φυσικό περιβάλλον. Έχουν αναπτυχθεί ωστόσο διάφορα μοντέλα και όροι για την ερμηνεία της, όπως η επιχειρηματική ηθική, επιχειρηματική ευθύνη, η Εταιρεία ως καλός πολίτης (good citizenship).

Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Αειφορίας
(ESRS)
Οι εταιρείες που υποχρεούνται να δημοσιεύουν αναφορές βιωσιμότητας οφείλουν να χρησιμοποιούν τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Αειφορίας (ESRS). Τα πρότυπα ESRS έχουν σχεδιαστεί για να διασφαλίσουν ότι η εφαρμογή των απαιτήσεων της Οδηγίας CSRD από τις εταιρείες συνοδεύεται από επαρκή και σαφή γνωστοποίηση πληροφοριών σχετικών με τη βιωσιμότητα. Στόχος των ESRS είναι να διασφαλιστεί ότι οι πληροφορίες που δημοσιοποιούνται σχετικά με τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που συνδέονται με τα περιβαλλοντικά, κοινωνικά και θέματα διακυβέρνησης, είναι αξιόπιστες, επίκαιρες και συγκρίσιμες μεταξύ των εταιρειών.

Κλιματική Αλλαγή
(Climate Change)
Ο όρος κλιματική αλλαγή αναφέρεται στις μακροχρόνιες μεταβολές στο παγκόσμιο κλίμα, και πιο συγκεκριμένα στις σημαντικές αλλαγές στις μετεωρολογικές συνθήκες, οι οποίες εκτείνονται σε μεγάλη χρονική κλίμακα δεκαετιών ή και περισσότερων ετών. Τέτοιου τύπου μεταβολές περιλαμβάνουν στατιστικά σημαντικές αποκλίσεις από τη μέση κατάσταση του κλίματος ή από τη συνηθισμένη μεταβλητότητά του. Οι κλιματικές αλλαγές οφείλονται σε φυσικές διαδικασίες (όπως η ηλιακή ακτινοβολία ή οι ηφαιστειακές εκρήξεις), όσο και ανθρωπογενείς παρεμβάσεις, κυρίως λόγω της αλλαγής στη σύσταση της ατμόσφαιρας από εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου. Οι συνέπειες της κλιματικής αλλαγής είναι ήδη ορατές και επηρεάζουν καθοριστικά τη λειτουργία των επιχειρήσεων, προκαλώντας διαταραχές στην εφοδιαστική αλυσίδα, αυξημένα λειτουργικά κόστη, απειλές για την ανθεκτικότητα των υποδομών και νέους κανονιστικούς κινδύνους.

Κοινωνικός Χρηματοοικονομικός Κίνδυνος Επιχειρήσεων
(Corporate Social Risk)
Ο κοινωνικός κίνδυνος των επιχειρήσεων αφορά κυρίως τις ενδεχόμενες αντιδράσεις που δημιουργούνται από μέλη τοπικών κοινωνιών ή σε εμπορικούς αποκλεισμούς που οργανώνονται από ενώσεις καταναλωτών ασφαλώς με σημαντικές επιδράσεις στην χρηματοοικονομική διάρθρωσή τους (λ.χ. μείωση εσόδων, μείωση παραγωγής).

Κυκλική Οικονομία
(Circular Economy)
Ο όρος αναφέρεται στη μετάβαση από το γραμμικό μοντέλο οικονομίας, το οποίο βασίζεται στη λογική «παίρνω πρώτες ύλες, παράγω, καταναλώνω και απορρίπτω» (take, produce, disposal), προς ένα κυκλικό μοντέλο οικονομία όπου τα παραπροϊόντα, τα απόβλητα και τα χρησιμοποιημένα υλικά επαναξιοποιούνται και επανεντάσσονται στην παραγωγική διαδικασία. Στόχος του κυκλικού μοντέλου είναι η μείωση της εξάρτησης από παρθένους φυσικούς πόρους, η αύξηση της αποδοτικότητας των υλικών και η ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος σε όλα τα στάδια του κύκλου ζωής των προϊόντων.

Μοντέλο Αειφόρου Επιχείρησης
(Corporate Sustainability)
Οι επιχειρήσεις στο πλαίσιο της αειφορίας τους καθορίζουν το μοντέλο με το οποίο δεσμεύονται. Υπάρχουν ποικίλα μοντέλα που προτείνονται από διεθνείς οργανισμούς με επικρατέστερο και δημοφιλέστερο τον τριπλό στόχο: οικονομία, περιβάλλον κα κοινωνία.

Οδηγία για την Αναφορά Εταιρικής Αειφορίας
(CSRD)
Τον Απρίλιο του 2021, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ενέκρινε νομοθετική πρόταση για μια Οδηγία για την Αναφορά Εταιρικής Αειφορίας (Corporate Sustainability Reporting Directive-CSRD), η οποία αφορά την υποχρεωτική υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας από επιχειρήσεις. Σύμφωνα με την οδηγία, οι μεγάλες επιχειρήσεις, καθώς και οι εισηγμένες μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ), υποχρεούνται να ενσωματώσουν σε ειδική ενότητα της έκθεσης διαχείρισης όλες τις πληροφορίες που είναι απαραίτητες για την κατανόηση των επιπτώσεων της δραστηριότητάς τους σε θέματα βιωσιμότητας.

Περιβαλλοντικές, Κοινωνικές και Εταιρικής Διακυβέρνησης Πληροφορίες
(ESG)
Ο όρος "ESG" αναφέρεται στο σύνολο των περιβαλλοντικών, κοινωνικών και διακυβερνητικών θεμάτων που ενδέχεται να επηρεάσουν στην ικανότητα μιας εταιρείας να παράγει βιώσιμη αξία σε βάθος χρόνου. Μέσω δεικτών ESG, οι επιχειρήσεις μπορούν να αποτυπώνουν και να αξιολογούν την απόδοση τους στους τομείς της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας, της κοινωνικής επίδρασης και της ποιότητας της εταιρικής διακυβέρνησης. Οι δείκτες αυτοί παρέχουν κρίσιμες πληροφορίες για τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα, τη στρατηγική ικανότητα και τη φερεγγυότητα των επιχειρήσεων, τόσο προς τους επενδυτές όσο και προς τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Περιβαλλοντικός χρηματοοικονομικός κίνδυνος επιχειρήσεων
(Corporate Environmental Risk)
Ο περιβαλλοντικός χρηματοοικονομικός κίνδυνος αφορά τις επιπτώσεις που προκύπτουν για τις επιχειρήσεις από τα περιβαλλοντικά ζητήματα που επηρεάζουν τη χρηματοοικονομική τους σταθερότητα και απόδοση. Τέτοιοι κίνδυνοι συνδέονται συχνά με νέες κανονιστικές απαιτήσεις για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, με την ένταση και συχνότητα ακραίων φυσικών φαινομένων (όπως πλημμύρες, ξηρασίες, πυρκαγιές), καθώς και με διαταραχές στην εφοδιαστική αλυσίδα που απορρέουν από την περιβαλλοντική υποβάθμιση ή τους περιορισμούς στη χρήση φυσικών πόρων. Οι παράγοντες αυτοί μπορούν να επιφέρουν αύξηση κόστους, διακοπές στη λειτουργία, επενδυτικούς κινδύνους και συνολικά επιδείνωση της χρηματοοικονομικής θέσης της επιχείρησης.

Πρότυπο GRI
(GRI)
Η δημοσιοποίηση πληροφοριών σχετικά με την αειφόρο επίδοση των επιχειρήσεων δύναται να πραγματοποιηθεί σύμφωνα με το διεθνώς αναγνωρισμένο πρότυπο GRI (Global Reporting Initiative), το οποίο καθορίζει με σαφήνεια τα βασικά πεδία πληροφόρησης. Η πρωτοβουλία Global Reporting Initiative είναι ένας ανεξάρτητος, διεθνής οργανισμός που αναπτύσσει πρότυπα με στόχο να βοηθήσει τις επιχειρήσεις, και λοιπούς οργανισμούς να κατανοούν και να κοινοποιήσουν τις επιπτώσεις τους σε κρίσιμα ζητήματα, όπως η κλιματική αλλαγή, τα ανθρώπινα δικαιώματα και η καταπολέμηση της διαφθοράς.

Στερεά απόβλητα
(Solid Waste)
Τα στερεά απόβλητα είναι όλες οι ουσίες ή τα αντικείμενα που έχουν στερεά φυσική κατάσταση και ο κάτοχός τους επιθυμεί να απαλλαγεί από αυτά. Ομαδοποιούνται σε δύο μεγάλες κατηγορίες, τα αστικά απόβλητα (απορρίμματα) και τα ειδικά απόβλητα (επικίνδυνα, μη επικίνδυνα και ιατρικά απόβλητα).

Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης
(Environmental Management Systems)
Τα Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (λ.χ. ISO 14001, EMAS) αποτελούν ολοκληρωμένα εταιρικά πλαίσια που αποσκοπούν στον περιορισμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από τη λειτουργία των Εταιρειών. Καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα περιβαλλοντικών πτυχών, μεταξύ των οποίων περιλαμβάνονται η κατανάλωση υλικών και ενέργειας, η χρήση υδατικών πόρων, η διαχείριση υγρών και στερών απόβλητων, οι εκπομπές αέριων ρύπων και η διατήρηση της βιοποικιλότητας.

Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία
(Occupational Health and Safety)
Η Υγεία και η Ασφάλεια των εργαζομένων δεν αποτελεί μόνο νομική υποχρέωση των επιχειρήσεων, αλλά και βασική τους προτεραιότητα, καθώς συνδέεται άμεσα με την πρόληψη ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών. Στο πλαίσιο αυτό, οι εταιρείες υιοθετούν ολοκληρωμένα σχέδια προστασίας, αξιοποιώντας πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης όπως ISO 45001, προκειμένου να διασφαλίσουν ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον.

Ψευδοοικολογική ταυτότητα προϊόντων
(Greenwashing)
Η ψευδοοικολογική ταυτότητα των προϊόντων αναφέρεται στην παραπλάνηση των καταναλωτών μέσω ετικετών ή πρακτικών μάρκετινγκ, που παρουσιάζουν προϊόντα φιλικά προς το περιβάλλον, ενώ στην πραγματικότητα δεν πληρούν τα αντίστοιχα περιβαλλοντικά πρότυπα.

17 Στόχοι της Βιώσιμης Ανάπτυξης-Ατζέντα 2030
(Sustainable Development Goals/ SDGs-Agenda 2030)
Η Ατζέντα 2030 για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, οι σχετικοί με αυτήν 17 Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) και 169 υποστόχοι, υιοθετήθηκαν στο πλαίσιο της 70ης Γενικής Συνέλευσης των Ηνωμένων Εθνών στις 25 Σεπτεμβρίου 2015. Οι ΣΒΑ είναι παγκόσμιου χαρακτήρα και γενικής εφαρμογής με χρονοδιάγραμμα υλοποίησης έως το 2030. Δημιουργούν δεσμεύσεις υλοποίησης για όλες τις χώρες, ανεπτυγμένες και αναπτυσσόμενες, λαμβάνοντας υπόψη τις διαφορετικές εθνικές πραγματικότητες, επίπεδα ανάπτυξης, εθνικές πολιτικές και προτεραιότητες. Η Ατζέντα 2030 προωθεί την ενσωμάτωση και των τριών διαστάσεων της βιώσιμης ανάπτυξης -κοινωνική, περιβαλλοντική και οικονομική- σε όλες τις τομεακές πολιτικές, ενώ παράλληλα προάγει τη διασύνδεση και τη συνοχή των σχετικών με τους ΣΒΑ πολιτικών και νομοθετικών πλαισίων. Ορισμένοι από αυτούς τους στόχους είναι η μηδενική φτώχια, μηδενική πείνα, καλή εκπαίδευση, υπεύθυνη παραγωγή και κατανάλωση, η αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής.

16. Πίνακες ESRS και GRI

Περιγραφή	Σελίδα
E1-1 Σχέδιο μετάβασης για το μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	137-146
E1-2 Πολιτικές που σχετίζονται με το μετριασμό και την προσαρμογή της κλιματικής αλλαγής	137-146
E1-3 Δράσεις και πόροι σε σχέση με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή	137-146
E1-4 Στόχοι που σχετίζονται με το μετριασμό και την προσαρμογή της κλιματικής αλλαγής	137-146
E1-5 Κατανάλωση ενέργειας και μείγμα Ένταση ενέργειας με βάση τα καθαρά έσοδα	137-146
E1-6 Μικτό πεδίο εφαρμογής Scope 1, Scope 2, Scope 3 και συνολικές εκπομπές GHG Ένταση GHG με βάση τα καθαρά έσοδα	137-146
E1-7 Έργα απομάκρυνσης GHG και μετριασμού GHG που χρηματοδοτούνται μέσω πιστώσεων άνθρακα	137-146
E1-8 Εσωτερική τιμολόγηση εξοπλισμού χαμηλού αποτυπώματος άνθρακα	137-146
E1-9 Πιθανές οικονομικές επιπτώσεις από σημαντικούς φυσικούς κινδύνους, κινδύνους μετάβασης και πιθανές ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα	137-146
E2-1 Πολιτικές που σχετίζονται με τη ρύπανση	137, 143, 152
E2-2 Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη ρύπανση, μετρήσεις και στόχοι	137, 143, 152
E2-3 Στόχοι που σχετίζονται με τη ρύπανση	137, 143, 152
E2-4 Ρύπανση αέρα, μόλυνση νερού και εδάφους	137, 143, 152
E2-5 Ουσίες που προκαλούν ανησυχία και ουσίες που προκαλούν πολύ μεγάλη ανησυχία	137, 143, 152
E2-6 Πιθανές οικονομικές επιπτώσεις από επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με τη ρύπανση	137, 143, 152
E3-1 Πολιτικές που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	137-141
E3-2 Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με υδάτινους και θαλάσσιους πόρους, μετρήσεις και στόχοι	137-141
E3-3 Στόχοι που σχετίζονται με υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	137-141
E3-4 Κατανάλωση νερού	137-141
E3-5 Πιθανές οικονομικές επιπτώσεις από επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	137-141

Περιγραφή	Σελίδα
E4-1 Σχέδιο μετάβασης για τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα	137, 150
E4-2 Πολιτικές που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα	137, 150
E4-3 Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα, μετρήσεις και στόχοι	137, 150
E4-4 Στόχοι που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα	137, 150
E4-5 Μετρήσεις επιπτώσεων που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα	137, 150
E4-6 Πιθανές οικονομικές επιπτώσεις από τη βιοποικιλότητα και τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με το οικοσύστημα	137, 150
E5-1 Πολιτικές που σχετίζονται με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία	12, 143, 151
E5-2 Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία, μετρήσεις και στόχοι	12, 143, 151
E5-3 Στόχοι που σχετίζονται με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία	12, 143, 151
E5-4 Απαίτηση γνωστοποίησης εισροών πόρων	12, 143, 151
E5-5 Εκροές πόρων, προϊόντα και υλικά απόβλητα	12, 143,151
E5-6 Πιθανές οικονομικές επιπτώσεις από τη χρήση πόρων και επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με την κυκλική οικονομία	12, 143, 151
S1-1 Πολιτικές που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό	117, 124, 131
S1-2 Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους ίδιους τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις	119, 124, 133
S1-3 Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και κανάλια για τους ίδιους τους εργαζομένους για να εγείρουν ανησυχίες	119, 124, 133
S1-4 Ανάληψη δράσης σχετικά με τις υλικές επιπτώσεις στο ίδιο το εργατικό δυναμικό και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των υλικών κινδύνων και την επιδίωξη υλικών ευκαιριών που σχετίζονται με το δικό τους εργατικό δυναμικό και την αποτελεσματικότητα αυτών των ενεργειών, μετρήσεις και στόχοι	119, 124, 133
S1-5 Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση ουσιωδών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	119, 124, 133
S1-6 Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης	119, 124, 133

Περιγραφή	Σελίδα
S1-7 Χαρακτηριστικά των μη μισθωτών εργαζομένων στο εργατικό δυναμικό της ίδιας της επιχείρησης	117, 124, 131
S1-8 Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος	117, 124, 131
S1-9 Δείκτες διαφορετικότητας	117, 124, 131
S1-10 Επαρκείς μισθοί	117, 124, 131
S1-11 Κοινωνική προστασία	117, 124, 131
S1-12 Άτομα με αναπηρία	117,124, 131
S1-13 Δείκτες κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων	117, 124, 131
S1-14 Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας	117, 124, 131
S1-15 Δείκτες ισορροπίας επαγγελματικής και προσωπικής ζωής	117, 124, 131
S1-16 Δείκτες αποζημίωσης, κενό αμοιβών και συνολική αποζημίωση	117, 124, 131
S1-17 Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις και περιστατικά στα ανθρώπινα δικαιώματα	117, 124, 131
S2-1 Πολιτικές που σχετίζονται με τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας	87, 124, 131
S2-2 Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας σχετικά με τις επιπτώσεις	87, 124, 131
S2-3 Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και κανάλια για τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας για να εγείρουν ανησυχίες	89, 124, 131
S2-4 Ανάληψη δράσης για υλικές επιπτώσεις στους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των υλικών κινδύνων και την επιδίωξη υλικών ευκαιριών που σχετίζονται με τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας και την αποτελεσματικότητα αυτών των ενεργειών, μετρήσεις και στόχοι	89, 124, 131
S2-5 Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση ουσιωδών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	89, 124, 131
S3-1 Πολιτικές που σχετίζονται με πληγείσες κοινότητες	117
S3-2 Διαδικασίες για τη συνεργασία με τις πληγείσες κοινότητες σχετικά με τις επιπτώσεις	117
S3-3 Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και κανάλια για τις πληγείσες κοινότητες για να εγείρουν ανησυχίες	117

Περιγραφή		Σελίδα
S3-4	Ανάληψη δράσης για ουσιώδεις επιπτώσεις στις πληγείσες κοινότητες και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των υλικών κινδύνων και την αναζήτηση υλικών ευκαιριών που σχετίζονται με τις πληγείσες κοινότητες και αποτελεσματικότητα αυτών των ενεργειών, μετρήσεις και στόχοι	117
S3-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση ουσιωδών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	117
S4-1	Πολιτικές που σχετίζονται με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες	117, 151
S4-2	Διαδικασίες για την αλληλεπίδραση με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες σχετικά με τις επιπτώσεις	117, 151
S4-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και κανάλια για τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες για να εκφράσουν ανησυχίες	117, 151
S4-4	Ανάληψη δράσης για ουσιώδεις επιπτώσεις στους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες, και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των υλικών κινδύνων και την επιδίωξη υλικών ευκαιριών που σχετίζονται με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες, και την αποτελεσματικότητα αυτών των ενεργειών, μετρήσεις και στόχοι	117, 151
S4-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση ουσιωδών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	117, 151
G1-1	Εταιρική κουλτούρα και πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς	36, 100, 101
G1-2	Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές	36, 100, 101
G1-3	Πρόληψη και ανίχνευση διαφθοράς ή δωροδοκίας, μετρήσεις και στόχοι	36, 100, 101
G1-4	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας	36, 100, 101
G1-5	Πολιτική επιρροή και δραστηριότητες πίεσης	36, 100, 101
G1-6	Πρακτική πληρωμής	36, 100, 101
EC-1	Ποιότητα Προϊόντος	64-67
EC-2	Οικονομική Απόδοση	64-67
EC-3	Ικανοποίηση καταναλωτών	64-67
EC-4	Συνεχής Ενίσχυση Χαρτοφυλακίου Προϊόντος	64-67
EC-5	Ενίσχυση του Brand name της Εταιρείας	64-67
EC-6	Συμμόρφωση με την φορολογική νομοθεσία	64-67

Γενικές τυποποιημένες δημοσιεύσεις

Κατηγορίες	Κωδικός δείκτη	Περιγραφή του δείκτη	Σελίδα
Οργανωτικό προφίλ	102-1	Όνομα του οργανισμού	23
	102-2	Βασικές μάρκες, προϊόντα και υπηρεσίες του οργανισμού	32
	102-3	Έδρα του οργανισμού	23
	102-4	Αριθμός των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται ο οργανισμός και τα ονόματα των χωρών στις οποίες ο οργανισμός αναπτύσσει σημαντική δραστηριότητα ή οι οποίες έχουν ιδιαίτερη σημασία για τα θέματα βιωσιμότητας που καλύπτει ο Απολογισμός	31
	102-5	Ιδιοκτησιακό καθεστώς και νομική μορφή οργανισμού	23
	102-6	Αγορές που εξυπηρετούνται (γεωγραφική ανάλυση, κλάδοι, τύποι πελατών και δικαιούχων, κ.ά.).	31
	102-7	Να αναφερθεί το μέγεθος του οργανισμού, αναφέροντας μεταξύ άλλων: Συνολικό αριθμό εργαζομένων, Συνολικό αριθμό επιχειρησιακών μονάδων / δραστηριοτήτων, Καθαρές πωλήσεις (για οργανισμούς του ιδιωτικού τομέα) ή καθαρά έσοδα (για οργανισμούς του δημόσιου τομέα), Συνολική κεφαλαιοποίηση με ανάλυση σε παθητικό και ενεργητικό (για οργανισμούς του ιδιωτικού τομέα), Ποσότητα παρεχόμενων προϊόντων ή υπηρεσιών	23
	102-8	Πληροφορίες για υπαλλήλους και άλλους εργαζομένους	124
	102-9	Περιγραφή εφοδιαστικής αλυσίδας του οργανισμού	31, 89
	102-13	Ενώσεις (π.χ. κλαδικές ενώσεις) και οι εθνικοί και διεθνείς οργανισμοί υποστήριξης στους οποίους ο οργανισμός είναι μέλος	55
Στρατηγική	102-14	Δήλωση από τον ανώτερο υπεύθυνο λήψης αποφάσεων	12
	102-15	Βασικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες	71
	102-16	Αξίες, αρχές, πρότυπα και κανόνες συμπεριφοράς	17

Ηθική και ακεραιότητα	102-17	Μηχανισμοί για συμβουλές και ανησυχίες σχετικά με την ηθική	17, 110
Διακυβέρνηση	102-18	Δομή διακυβέρνησης και σύνθεση	40, 105
	102-22	Διαβούλευση με τους ενδιαφερόμενους για οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα	104
	102-23	Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	104
	102-24	Διορισμός και επιλογή του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης	104
	102-26	Ο ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στον καθορισμό του σκοπού, των αξιών και της στρατηγικής	104
	102-35	Πολιτικές αποδοχών	104
	102-36	Διαδικασία για τον καθορισμό της αμοιβής	104
Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	102-40	Κατάλογος ομάδων ενδιαφερομένων	82
	102-40	Προσδιορισμός και επιλογή ενδιαφερομένων μερών	82
	102-43	Προσέγγιση της συμμετοχή των ενδιαφερομένων μερών	82
	102-44	Βασικά θέματα και ανησυχίες που προέκυψαν	82
	102-45	Οργανισμοί που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις	5
	102-46	Ορισμός περιεχομένου Απολογισμού και ορίων θεμάτων	5
	102-47	Κατάλογος ουσιαστικών θεμάτων	56

Προφίλ Απολογισμού	102-49	Αλλαγές στον Απολογισμό	5
	102-50	Χρονική περίοδος Απολογισμού	5
	102-51	Ημερομηνία του πιο πρόσφατου απολογισμού	5
	102-52	Κύκλος Απολογισμού	5
	102-53	Στοιχεία επικοινωνίας για πληροφορίες σχετικά με τον Απολογισμό	5
	102-54	Δήλωση για Απολογισμό σύμφωνα με τα πρότυπα GRI	5
	102-55	Ευρετήριο περιεχομένου GRI	170

Δείκτες αξιολόγησης

i. Δείκτες αξιολόγησης της οικονομικής διάστασης της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Θέματα	Κωδικός δείκτη	Περιγραφή του δείκτη	Σελίδα
Οικονομική επίδοση	201-1	Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	96
	201-2	Χρηματοοικονομικές επιδράσεις και άλλοι κίνδυνοι και ευκαιρίες για τις δραστηριότητες του οργανισμού λόγω της κλιματικής αλλαγής	101
	201-3	Κάλυψη των υποχρεώσεων του καθορισμένου προγράμματος παροχών του οργανισμού	96
Παρουσία στην αγορά	202-1	Αναλογίες του τυπικού πρώτου μισθού κατά φύλο προς τον κατώτατο μισθό που ισχύει στις σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης του οργανισμού	162
	202-2	Ποσοστό ανωτέρων στελεχών που προσλαμβάνονται από την τοπική κοινότητα στις σημαντικές τοποθε-σίες δραστηριοποίησης	118
Έμμεσες οικονομικές επιδράσεις	203-1	Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομές και των υποστηριζόμενων υπηρεσιών	88
	203-2	Σημαντικές έμμεσες οικονομικές επιδράσεις και έκταση των επιδράσεων	88

Πρακτικές προμηθειών	204-1	Αναλογία δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές, στις σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης	99
Καταπολέμηση της διαφθοράς	205-1	Πράξεις που αξιολογήθηκαν για κινδύνους που σχετίζονται με διαφθορά	114
	205-2	Επικοινωνία και εκπαίδευση σχετικά με τις πολιτικές κατά της διαφθοράς και διαδικασίες	114
	205-3	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που ελήφθησαν	114
Αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά	206-1	Νομικές ενέργειες για αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά και πρακτικές μονοπωλίου	163
Φόρος	207-1	Προσέγγιση της Εταιρείας σε φορολογικά ζητήματα	75
	207-2	Φορολογική διακυβέρνηση, έλεγχος και διαχείριση κινδύνων	76
	207-3	Συμφωνία με ενδιαφερόμενα μέρη και διαχείριση προβληματισμών που σχετίζονται με τη φορολογία	75
	207-4	Απολογισμός ανά χώρα για οικονομικές, και φορολογικές πληροφορίες για κάθε (φορολογική) δικαιοδοσία στην οποία λειτουργεί ο οργανισμός.	88

ii. Δείκτες αξιολόγησης της περιβαλλοντικής διάστασης της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Θέματα	Κωδικός δείκτη	Περιγραφή του δείκτη	Σελίδα
Υλικά	301-1	Υλικά που χρησιμοποιούνται κατά βάρος ή όγκο	151
	301-2	Ποσοστό υλικών που χρησιμοποιούνται και αποτελούν ανακυκλωμένα υλικά εισροής	151
Ενέργεια	302-1	Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	144
	302-3	Ενεργειακή ένταση	144
	302-4	Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας	144
Νερό	303-3	Άντληση νερού	141
	303-5	Κατανάλωση υδατικών πόρων	141
Βιοποικιλότητα	304-2	Σημαντικές επιπτώσεις δραστηριοτήτων, προϊόντων και υπηρεσιών σχετικά με τη βιοποικιλότητα	150
Εκπομπές	305-2	Ενεργειακές έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2)	147
	305-4	Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	147
Υγρές εκροές και απόβλητα	306-3	Συνολικό βάρος των αποβλήτων που παράγονται	143
Συμμόρφωση	307-1	Μη συμμόρφωση με περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς	70

iii. Δείκτες αξιολόγησης της κοινωνικής διάστασης της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Θέματα	Κωδικός δείκτη	Περιγραφή του δείκτη	Σελίδα
Απασχόληση	401-1	Συνολικός αριθμός και ρυθμοί πρόσληψης νέων εργαζομένων και ρυθμός αποχώρησης εργαζομένων κατά ηλικιακή ομάδα, φύλο και περιοχή	124
	401-2	Παροχές που προσφέρονται σε πλήρως απασχολούμενους και δεν παρέχονται σε προσωρινούς εργαζομένους ή μερικώς απασχολούμενους	124
	401-3	Επιστροφή στην εργασία και ποσοστό διατήρησης μετά τη γονική άδεια, κατά φύλο	124
Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	403-1	Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	133
	403-2	Προσδιορισμός επικινδυνότητας, αξιολόγηση κινδύνου και διερεύνηση συμβάντων	133
	403-3	Εργασιακές υπηρεσίες υγείας	133
	403-4	Συμμετοχή εργαζομένων, διαβούλευση και επικοινωνία στην εργασιακή υγεία και ασφάλεια	133
	403-5	Κατάρτιση των εργαζομένων σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	133
	403-6	Προώθηση της υγείας των εργαζομένων	133

	403-7	Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία που συνδέονται άμεσα με επιχειρηματικές σχέσεις και λειτουργίες	133
	403-8	Εργαζόμενοι που καλύπτονται από το σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	133
	403-9	Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	133
	403-10	Κακή υγεία που σχετίζεται με την εργασία	133
Κατάρτιση και εκπαίδευση	404-1	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά εργαζόμενο	129
	404-2	Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και προγράμματα μετάβασης	129
	404-3	Ποσοστό υπαλλήλων που λαμβάνουν αξιολογήσεις για την απόδοση και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας τους	129
Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	405-1	Διαφορετικότητα στη διάρθρωση του φορέα διακυβέρνησης και εργαζομένων	131
	405-2	Αναλογία βασικού μισθού και αμοιβής γυναικών προς άνδρες	162
Αποφυγή διακρίσεων	406-1	Περιστατικά διακρίσεων και διορθωτικά μέτρα που ελήφθησαν	131
Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και συλλογικές διαπραγματεύσεις	407-1	Λειτουργίες και προμηθευτές στους οποίους ενδέχεται να κινδυνεύει το δικαίωμα στην ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και στις συλλογικές διαπραγματεύσεις	83
Παιδική εργασία	408-1	Λειτουργίες και προμηθευτές που διατρέχουν σημαντικό κίνδυνο για περιστατικά παιδικής εργασίας	88, 135
Καταναγκαστική εργασία	409-1	Λειτουργίες και προμηθευτές που διατρέχουν σημαντικό κίνδυνο για περιστατικά καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας	135
Τοπικές κοινότητες	413-1	Δραστηριότητες με συμμετοχή της τοπικής κοινότητας, εκτιμήσεις επιπτώσεων, και αναπτυξιακά προγράμματα	135
	413-2	Λειτουργίες με σημαντικές πραγματικές και πιθανές αρνητικές επιπτώσεις στις τοπικές κοινότητες	135
Αξιολόγηση προμηθευτών βάσει των κοινωνικών τους επιδράσεων	414-2	Αρνητικές κοινωνικές επιπτώσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα και ενέργειες που έχουν ληφθεί	88
Υγεία και ασφάλεια πελατών	416-2	Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με την υγεία και επιπτώσεις των προϊόντων και των υπηρεσιών	89
Μάρκετινγκ και σήμανση	417-2	Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με πληροφορίες και σήμανση προϊόντων και υπηρεσιών	76
	417-3	Συμβάντα μη συμμόρφωσης σχετικά με τις επικοινωνίες μάρκετινγκ	76

17. Οι 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ

ΟΙ ΔΕΚΑ ΑΡΧΕΣ ΤΗΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑΣ ΣΥΝΘΗΚΗΣ ΤΟΥ Ο.Η.Ε. ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ

	ΔΕΙΚΤΕΣ GRI
Ανθρώπινα Δικαιώματα	
1η Αρχή: Οι Επιχειρήσεις πρέπει να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία της διεθνούς διακήρυξης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	GRI 102-4 GRI 102-8 GRI 401-3 GRI 403-2 GRI 403-3 GRI 403-4 GRI 405 -1 GRI 405-2 GRI 407-1
2η Αρχή: Να διασφαλίσουν ότι δεν συνεργούν στην παραβίαση ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.	GRI 205-3 GRI 407-1 GRI 408-1 GRI 409-1
Κανόνες Εργασίας	
3η Αρχή: Την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος των συλλογικών διαπραγματεύσεων.	GRI 102-41 GRI 205-3 GRI 407-1
4η Αρχή: Την εξάλειψη όλων των τύπων της καταναγκαστικής και υποχρεωτικής εργασίας.	GRI 409-1
5η Αρχή: Την αποτελεσματική κατάργηση της παιδικής εργασίας.	GRI 408-1 GRI 409-1

6η Αρχή: Την εξάλειψη των διαχωρισμών, όσον αφορά την πρόσληψη και την απασχόληση.	GRI 202-2 GRI 401-2 GRI 403-1 GRI 403-4 GRI 405-1 GRI 405-2 GRI 404-1 GRI 404-2
Περιβάλλον	
7η Αρχή: Οι Επιχειρήσεις πρέπει να υποστηρίζουν την προληπτική προσέγγιση των περιβαλλοντικών προκλήσεων.	GRI 301-1 GRI 301-2 GRI 301-3 GRI 302-1 GRI 302-2 GRI 302-3 GRI 302-4 GRI 303-1 GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3 GRI 305-5 GRI 306-1 GRI 306-2
8η Αρχή: Να αναλάβουν πρωτοβουλίες για την προώθηση αυξημένης περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.	GRI 301-1 GRI 301-2 GRI 302-1 GRI 302-2 GRI 303-1 GRI 303-2 GRI 303-3 GRI 304-1 GRI 304-2 GRI 304-3 GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3 GRI 305-4
9η Αρχή: Να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση φιλικής προς το περιβάλλον τεχνολογίας.	GRI 301-1 GRI 302-4 GRI 305-5 GRI 305-6 GRI 305-7 GRI 306-1 GRI 306-2 GRI 306-3 GRI 306-4 GRI 306-5 GRI 307-1
Ενάντια στην διαφθορά	
10η Αρχή: Οι Επιχειρήσεις πρέπει να εναντιωθούν σε όλες τις μορφές της διαφθοράς, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας.	GRI 205-2 GRI 205-3

Έδρα:

Αλεξανδρούπολη: Σ. Οικονόμου 3, Τ.Κ. 68131

Τηλ 25510 89810 • Fax 25510 32038

E-mail info@akritas.gr

Υποκαταστήματα:

Αθήνα: Ελ. Βενιζέλου 18 • Νέα Σμύρνη, Τ.Κ. 17121

Τηλ 210 9352607 • Fax 210 9356433

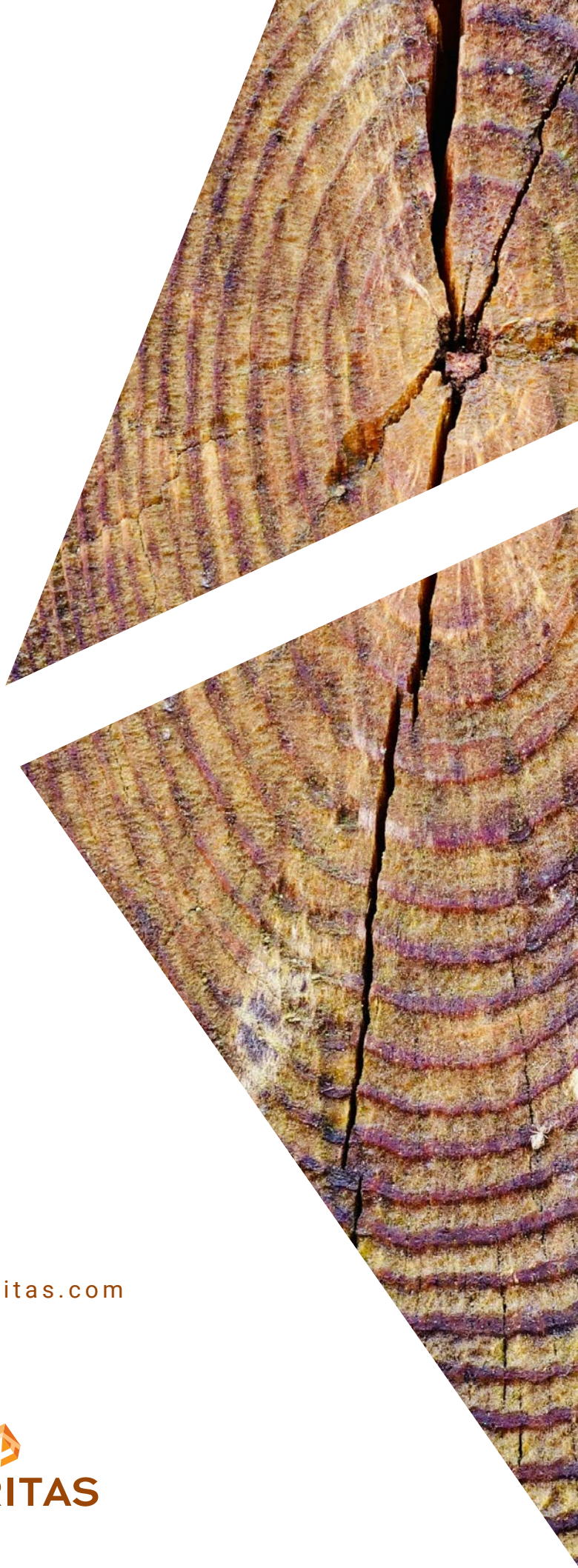
E-mail info_ath@akritas.gr

Θεσσαλονίκη: Ν. Αγχίαλος Θεσσαλονίκης, Τ.Κ. 57011

Τηλ 2310 722638 • Fax 2310 722639

E-mail info_thess@akritas.gr

AKRITAS akritas_industry AKRITAS SA



www.akritas.com

AKRITAS